



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

بکار بردن کارت امتیازی متوازن (BSC) به منظور بهبودی کیفیت  
و عملکرد بانک عسکری : یک مطالعه ی موردی در پاکستان

عنوان انگلیسی مقاله :

Using Balanced Scorecard (BSC) to Improve Quality and Performance  
of ASKARI BANK: A Case Study in PAKISTAN



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 4. CONCLUSION

Based upon the survey results above, we recommend the following:

- (1) Since a basic foundation in terms of sound policies, procedures, core values, career management exists; HR only needs to refine these areas for proper employee retention and motivation.
- (2) More formalized approach is to be acquired by the Management for ensuring better relationships, Internal Communication, Performance Management, Development of Procedures/Policies etc.
- (3) Supervisor – Worker relationships also need to be formalized to ensure better work environment. Physical work environment needs to be improved for certain locations.
- (4) The findings of survey strongly recommend replacement of current performance management system. The Bank has already entered into the exercise of introducing a Management by Objective and competency based performance management system that shall be implementing during the current year.

### 4. نتیجه گیری

بر اساس نتایج بررسی فوق، ما موارد زیر را توصیه می کنیم:

1. از آنجائیکه یک پایه ای مبنا برحسب سیاست های ژرف، رویکردها، ارزش های اصلی، مدیریت حرفه ای وجود دارد؛ نیروی انسانی تنها باید این موارد را برای ابقاء و انگیزه ی کارکنان اصلاح سازد.
2. رویکرد های رسمیت یافته بیشتری توسط مدیریت لازم است تا روابط بهتر، ارتباطات داخلی، مدیریت عملکرد، رشد رویکردها/سیاست ها و غیره تضمین شود.
3. روابط سرپرست - کارکنان همچنین باید رسمیت یابد تا محیط کاری بهتری تضمین شود. محیط های کاری فیزیکی باید در مکان های خاصی توسعه داده شود.
4. یافته های این بررسی بطور قوی بر جایگزینی سیستم مدیریت عملکرد کنونی توصیه می کند. این بانک اخیرا وارد فعالیت معرفی مدیریت از طریق هدف و سیستم مدیریت عملکرد مبتنی بر صلاحیت شد که باید در طول سال کنونی اجرایی شود.



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای جستجوی ترجمه مقالات جدید [اینجا](#) کلیک نمایید.