



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

بررسی رابطه بین هوش هیجانی و رفتار شهروندی سازمانی  
(مطالعه موردی: مدیریت درمان تامین اجتماعی کرج و واحدهای مربوطه)

عنوان انگلیسی مقاله :

**Examine the Relationship between Emotional Intelligence and  
Organizational Citizenship Behavior (Case study: social security treatment  
management of Karaj and related units)**



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### Conclusion

Given the importance of emotional intelligence and organizational citizenship behavior, this study was conducted aimed to investigate the relationship between emotional intelligence and organizational citizenship behavior, and the results showed that there is a significant and strong correlation between emotional intelligence and organizational citizenship behavior, and it can be concluded that these two variables have a direct impact on each other.

### نتیجه گیری

با توجه به اهمیت هوش هیجانی و رفتار شهروندی سازمانی، این تحقیق با هدف بررسی رابطه بین هوش هیجانی و رفتار شهروندی سازمانی انجام شد، و نتایج نشان داد که رابطه معنادار و قوی بین هوش هیجانی و رفتار شهروندی سازمانی وجود دارد، و می توان نتیجه گرفت که این دو متغیر دارای تاثیر مستقیمی بر یکدیگر هستند.

همچنین نتایج نشان داد که رابطه مثبت معناداری بین تمامی ابعاد هوش هیجانی (خودآگاهی، خودداری، انگیزش، همدلی، و مهارت های اجتماعی) با رفتار شهروندی سازمانی وجود دارد.



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای جستجوی ترجمه مقالات جدید [اینجا](#) کلیک نمایید.