



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

عوامل سازمانی مرتبط با موفقیت سیستم های مدیریت
اطلاعات سلامت الکترونیک

عنوان انگلیسی مقاله :

**Organisational Factors Associated with Electronic Health Information
Management Systems Success in two Nigerian Teaching Hospitals**



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

4 Discussion

Results from the analysis shows a relationship between the identified constructs of organisational factors and EHIMS success. A number of studies have corroborated the findings from this study. Tsiknakis and Kouroubali [29] for example in a study of the Organizational factors affecting successful adoption of innovative eHealth services found that the two most influential factors for the success of ICT implementations were training and organizational support. The amount and type of training as well as the level of leadership and management were direct and/or indirect predictors of success. Ang et al. [30], also affirms that organizational factors such as organizational structure, organizational size, managerial IT knowledge, top management support, financial resources, goal alignment and budgeting method all influences IT usage. Biehl [31] as well, highlights top management support, well-understood work processes, the use of a cross-functional team, and maintaining cross-functional cooperation and communication as important organizational factors to be considered for successful information systems.

4. بحث

نتایج حاصل از تحلیل نشان دهنده رابطه بین متغیرهای شناسایی شده عوامل سازمانی و موفقیت EHIMS است. تعدادی از مطالعات یافته های این مطالعه را تأیید کرده اند. برای مثال تسکناکیس و کوروبالی [29] در بررسی عوامل سازمانی موثر بر پذیرش موفقیت آمیز خدمات نوآورانه سلامت الکترونیک دریافتند که آموزش و پشتیبانی سازمانی دو مورد از موثرترین عوامل برای موفقیت پیاده سازی های ICT هستند. میزان و نوع آموزش و نیز سطح رهبری و مدیریت جزء عوامل موثر مستقیم و یا غیر مستقیم در موفقیت هستند. آنگ و همکاران [30] نیز تأیید می کنند که عوامل سازمانی نظیر ساختار سازمانی، اندازه سازمان، دانش IT سازمانی، پشتیبانی مدیریت ارشد، منابع مالی، همسویی هدف و روش بودجه بندی همگی بر استفاده از IT تأثیر می گذارند. بیهل [31] نیز از پشتیبانی مدیریت ارشد، فرایندهای کاری دقیق، استفاده از یک تیم بین واحدی و ادامه همکاری و ارتباطات بین واحدی به عنوان عوامل سازمانی نام می برند که باید برای سیستم های اطلاعاتی موفق در نظر گرفته شوند.

توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای جستجوی ترجمه مقالات جدید [اینجا](#) کلیک نمایید.

