



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

بررسی تعهد کارکنان با (شرکت) مسئولیت پذیری اجتماعی:
تبادل دیدگاه اجتماعی در مشارکت سازمانی

عنوان انگلیسی مقاله :

**Exploring Employee Engagement with (Corporate) Social Responsibility:
A Social Exchange Perspective on Organisational Participation**



توجه

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

بخشی از ترجمه مقاله

Conclusion

It is evident from this study that employees hold diverse views towards organisational CSR and levels of engagement. There are employees who fully engage, those who perceive no value of CSR engagement at an organisational level, and others who value personal CSR engagement outside the workplace. Prior conceptual research concerning employee attitudes to CSR, and related organisational citizenship, has identified discrete and differing employee typologies ranging from the committed to dissident. This research, in part, extends those typologies through exploring both organisational *and* personal engagement with CSR. More in common with 'Active' or 'Committed' employees are those that engage with CSR at organisational and personal levels. At the other extreme, consistent with the 'Apathetic' or 'Dissident', are those employees who do not engage at either level with CSR. Between these extremes are those employees who we find engaged in CSR at either the organisational *or* the personal level. The former employees could be classified as 'strategic CSRer's'; their behaviour is pragmatic and more consistent with an economic contract to undertake CSR. The latter are those employees who are socially motivated but are frustrated by the organisational context and detached from organisational CSR activities.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای جستجوی ترجمه مقالات جدید [اینجا](#) کلیک نمایید.

نتیجه گیری

این مطالعه نشان داد که کارکنان دیدگاه های متفاوتی نسبت به CSR سازمانی و سطح مشارکت دارند. برخی از کارکنان مشارکت کامل دارند، برخی از کارکنانی هیچ ارزشی برای مشارکت در CSR در سطح سازمانی قائل نیستند، و برخی دیگر برای مشارکت در CSR در بیرون از محل کار ارزش قائل هستند. پژوهش های مفهومی قبلی درباره نگرش کارکنان نسبت به CSR و شهروندی سازمانی طبقه بندی های مجزا و متفاوتی از کارکنان متعهد تا کارکنان مخالف مشارکت را شناسایی کرده اند. این پژوهش (تا حدی) از طریق بررسی مشارکت سازمانی و فردی در CSR، آن طبقه بندی ها را گسترش می دهند. آن دسته از کارکنانی که در سطح سازمانی و فردی در CSR مشارکت می کنند شباهت بیشتری با کارکنان «فعال» یا «متعهد» دارند. در آن سر طیف، آن دسته از کارکنانی که در هیچ یک از سطوح در CSR مشارکت نمی کنند با کارکنان «بی علاقه» یا «مخالف» مطابقت دارند. کارکنانی که در سطح سازمانی یا فردی در CSR مشارکت می کنند در بین این دو طیف قرار می گیرند. کارکنان دسته اول را می توان در دسته «کارکنان CSR استراتژیک» قرار داد؛ رفتار آن ها عملگرایانه است و مطابقت بیشتری با قرارداد اقتصادی برای انجام CSR دارد. کارکنان دسته دوم دارای انگیزه اجتماعی هستند اما از محیط سازمانی دلزده شده اند و از فعالیت های سازمانی CSR دست کشیده اند.