



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

پارادایم های اخلاقی به عنوان مبانی بالقوه ابتکارات مدیریت تنوع  
در سازمان های تجاری

عنوان انگلیسی مقاله :

**Ethical paradigms as potential foundations of diversity  
management initiatives in business organizations**



## توجه

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### Concluding comments

As already stated, there is a rationale in pursuing a research agenda that addresses issues in which rational, utilitarian business arguments on diversity as a mere competitive advantage are confronted with the particularizing expectations, demands and aspirations of distinct identity groups. The paper is intended to provide a contextually and situationally embedded view of diversity management that challenges the rigidity of strict business imperatives. The study offers certain insights into the particular conditions that help organizations design and implement a diversity strategy facilitating thriving and flourishing of diverse others, grounded on the priority of dignity, virtue or care respectively. More specifically, an ethic of care meets the totality of the criteria required in view of transforming diversity management into a bundle of practices intended to serve not only organizational objectives, but primarily the needs of those it is expected to address.

### توضیحات پایانی

همان طور که پیشتر بیان شد دنبال کردن یک دستور کار پژوهشی که به مسائلی بپردازد که در آن استدلال های تجاری عقلانی و سودگرا در مورد تنوع به عنوان یک مزیت رقابتی صرف با انتظارات، نیازها و اهداف جزئی گروه های هویتی مختلف مواجه می شود، منطقی است. هدف این مقاله، ارائه دیدگاهی زمینه گرا و موقعیت محور درباره مدیریت تنوع است که انعطاف ناپذیری دستورات تجاری سختگیرانه را به چالش می کشد. این مطالعه، اطلاعات خاصی را در زمینه شرایط خاصی ارائه می کند که سازمان ها را در طراحی و اجرای یک استراتژی تنوع بخشی (که به ترتیب بر اساس اولویت کرامت، فضیلت یا مراقبت به رشد و شکوفایی افراد متفاوت دیگر کمک می کند) یاری می کند. به طور خاص، اخلاق مراقبت، کل معیارهای مورد نیاز در جهت تغییر مدیریت تنوع به مجموعه ای از اقدامات (که هدف آن ها نه تنها کمک به اهداف سازمانی بلکه اساساً کمک به نیازهایی است که انتظار می رود رفع شوند) را محقق می کند.



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای جستجوی ترجمه مقالات جدید [اینجا](#) کلیک نمایید.