



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مدیریت تعارض در سازمان های ورزشی مالزی

عنوان انگلیسی مقاله :

Managing Conflict in Malaysian Sports Organizations



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### Recommendatio

Strategies to minimize dysfunctional conflict includes the following phase : diagnosing the conflict and intervention strategies to reduce the conflict. In the diagnostic phase, the manager first determine whether there is too much or too little conflict in the organization. This is accomplish by examining the relationship among individuals or groups in terms of their attitudes, behaviors and the underlying structure that influence the interaction between groups (Brown, 1995). If the diagnosis indicates that there are too much conflict in the organization, several intervention strategies can be undertaken to reduce the amount of conflict. These includes changing the attitudes of the group so that the various groups have a better understanding of the relationships between them, changing the behavior of the group from behaviors that promote conflict into one that is more constructive, and changing the structure that influence the long term relations among the parties (Brown, 1995).



### پیشنهادات

استراتژی های کاهش تعارض مخرب شامل این مراحل است: تشخیص تعارض و استراتژی های مداخله برای کاهش تعارض. در مرحله تشخیص، مدیر ابتدا مشخص می کند که تعارض در سازمان خیلی زیاد است یا خیلی کم. این کار با بررسی رابطه میان افراد یا گروه ها بر حسب نگرش ها، رفتارها و ساختارهای مربوط به آن ها انجام می شود که بر تعامل بین گروه ها تأثیر می گذارد (براون، 1995). اگر مرحله تشخیص نشان دهد که تعارض سازمان خیلی زیاد است استراتژی های مداخله مختلفی را می توان برای کاهش میزان تعارض به کار گرفت. این استراتژی ها عبارتند از تغییر نگرش گروه ها به طوری که گروه های مختلف درک بهتری از روابط بین خود داشته باشند، تغییر رفتار گروه از رفتارهای افزایش دهنده تعارض به سمت تعارض سازنده تر و تغییر ساختار که بر روابط بلندمدت میان گروه ها تأثیر می گذارد (براون، 1995).

### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای جستجوی ترجمه مقالات جدید [اینجا](#) کلیک نمایید.