

عنوان فارسی مقاله :

شرایط انعطاف پذیر کاری و کاهش سطوح اعتماد

عنوان انگلیسی مقاله :

Flexible working conditions and decreasing levels of trust



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

Conclusions

The results run counter to previous studies on trust differences between contingent and non-contingent employees (see de Gilder, 2003), perhaps unsurprisingly as those studies mainly focus on trust in the employer and not levels of generalized trust towards other human beings. As the present study shows, individuals with flexible working conditions also have a significantly lower level of generalized trust towards other people, holding age, gender, and socio-economic position constant. These results, partly based on a sample representative of the entire Swedish workforce, are unique examples of quantitative empirical investigations of the thesis that flexibility leads to decreasing levels of trust.



نتیجه گیری

بر خلاف مطالعات قبلی نتایج براساس تفاوت های اعتماد بین کارمندان مشروط و غیر مشروط استوار است (نگاه کنید به د گیلدر، 2003)، و شاید شگفت انگیز نباشد که بررسی ها عمدتاً بر اعتماد به کارفرما و نه سطوح اعتماد عمومی نسبت به دیگر انسان ها تمرکز می کنند. همانطور که مطالعه حاضر نشان می دهد، افراد با شرایط کاری منعطف نیز دارای یک سطح معنی دار پایین تر اعتماد عمومی نسبت به دیگر افراد، با ثابت نگه داشتن سن، جنس و موقعیت اجتماعی و اقتصادی ثابت هستند این نتایج، که تا حدودی بر اساس نمونه نماینده کل نیروی کار سوئد استوار است، نمونه های منحصر بفردی از تحقیقات تجربی کمی پایان نامه ای است که انعطاف پذیری منجر به کاهش سطح اعتماد می شود.

توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.