

عنوان فارسی مقاله :

مطالعه ارتباط بین فرهنگ سازمانی و درگیری شغلی:
نقش تعدیل کنندگی شرایط روانی معناداری و ایمنی

عنوان انگلیسی مقاله :

A Study of the Relationship between Organizational Culture and Job Involvement: The Moderating Role of Psychological Conditions of Meaningfulness and Safety



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



4. نتیجه گیری

یافته های بدست آمده از مطالعات ادبیات حمایت کرده است که ادعا می کند بین فرهنگ سازمانی و درگیری شغلی ارتباط مثبتی وجود دارد و به ویژه زمانی که فرهنگ سازمان به عنوان فرهنگ حمایتی و موفقیت گرا درک شده باشد، کارکنان تعهد و درگیری بیشتری در کار به معرض نمایش خواهند گذاشت. همچنین میان فرهنگ سازمانی ادراک شده، درگیری شغلی و شرایط روانی معناداری و ایمنی، ارتباط مثبت معناداری وجود دارد. بین معناداری روانی با درگیری شغلی، همبستگی بالاتری ($r=0.402$) نسبت به ایمنی روانی ($r=0.212$) وجود دارد. به علاوه، زمانی که معناداری روانی معرفی گردید، قدرت توضیح دهنده مدل به طور قابل توجهی افزایش یابد و این نتیجه اثر تعدیل کنندگی بر ارتباط مثبت بین فرهنگ سازمانی و درگیری شغلی را تأیید نمود. یعنی، اگر کارکنان کارشان را معنادار درک کرده و تجربه کنند، آنگاه باید رشد شخصی، تعهد و درگیری شغلی شان را تسهیل نمایند. هرچند در مرور ادبیات، ادراکات ایمنی روانی ارتباط مثبتی با فرهنگ سازمانی و درگیری شغلی دارد، اما تحلیل رگرسیون نشان داد ایمنی روانی در ارتباط بین فرهنگ سازمانی و درگیری شغلی، نقش تعدیل کنندگی ایفا نکرد. یک دلیل برای این مسئله می تواند این باشد که عوامل فردی، موقعیتی و سازمانی دیگری بر این ارتباط تأثیرگذار می باشند. به علاوه، یافته های این مطالعه به ادبیات کمک می کند.

توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.