

عنوان فارسی مقاله :

سیستم اطلاعاتی نیروی کار بهداشتی کنیا :

مدل تأثیر بر سیاست استراتژیک منابع انسانی و برنامه ریزی و مدیریت

عنوان انگلیسی مقاله :

Kenya's Health Workforce Information System:

A model of impact on strategic human resources policy, planning and management



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

4. Discussion

Interviewees at the MOH and regulatory bodies all agree KHWIS is a critical information system with a demonstrated ability to generate useful data. Due to the phased rollout, the use of KHWIS data is more advanced at NCK where the system has been deployed longest; thus the impact of the data is more evident on the nursing workforce. The success of the nursing KHWIS resulted in expansion of the system in 2005 to capture data on Kenya's medical and dental, laboratory, and clinical officer cadres.



4- شرح و بحث

محاسبه شوندگان در MOH و نهادهای نظارتی همگی اتفاق نظر دارند که KHWIS یک سیستم اطلاعات مهم است که توانایی تولید اطلاعات مفید را دارد. با توجه به اجرای مرحله به مرحله، استفاده از داده های KHWIS پیشرفته تر از NCK است که در آن سیستم به مدت طولانی تری مستقر می شود. در نتیجه تاثیر داده بیشتر در مورد نیروی کار پرستاری مشهود است موفقیت KHWIS در پرستاری منجر به توسعه این سیستم در 2005 بخش پزشکی و دندان پزشکی و آزمایشگاهی گنیا شده است.

توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.