

عنوان فارسی مقاله :

بهبود بهره وری با تیم خود سازمان یافته و رهبری چابک

عنوان انگلیسی مقاله :

Improving productivity with self-organised teams and agile leadership



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

Conclusions

A limitation of much of the literature reviewed was that the research generally only explored the period that the self-organised team was first introduced or shortly thereafter. Thus, our understanding of self-organised teams, team members, and leadership, covers a relatively short time period in the life of a company. Consequently, it has been suggested that the promise of benefits from self-organised teams may be oversold in the literature; and that the majority of literature is based on manufacturing operations with little attention given to service organisations (Spreitzer *et al.*, 1999). There is clearly, therefore, a need for longitudinal studies on self-organised teams.



نتیجه گیری

محدودیت بسیاری از منابع مرور شده این است که تحقیق به طور کلی دوره ای را نشان می دهد که در آن تیم خود سازمان دهی شده معرفی شد. از این روی، دانش ما از تیم های خود سازمان دهی شده، اعضای تیم و رهبری یک دوره زمانی کوتاه را در زندگی شرکت پوشش می دهد. در نتیجه پیشنهاد شده است که مزایای ناشی از تیم های خود سازمان دهی شده در منابع باید ذکر شوند و بیشتر مطالعات بر اساس عملیاتی هستند که توجه کم تری به سازمان های خدماتی داده می شود (اسپریتزر و همکاران 1999). از این روی نیاز مبرمی به مطالعات طولی بر روی تیم های خود سازمان دهی شده وجود دارد

توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.