

عنوان فارسی مقاله :

نقش انعطاف پذیری روانی در رابطه تقاضا-خستگی- عملکرد

عنوان انگلیسی مقاله :

The role of psychological flexibility in the demands-exhaustion-performance relationship



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

DISCUSSION

Our study expands on previous research on emotional aspects of service jobs by demonstrating the potential advantages of an adaptive behavioural pattern, psychological flexibility, in attenuating the negative effects of emotional job demands and emotional exhaustion. In this respect, the study responds to the call for more research on *personal* resources (rather than job and organizational

resources, such as job autonomy and supervisor support), the possession of which may be an important determinant of employee adaptation to work environments (e.g., Bakker et al., 2004; Demerouti et al., 2004; Xanthopoulou et al., 2007).



بحث

مطالعه ما ادامه تحقیقات گذشته بر روی ابعاد شغل های خدماتی با تثبیت مزیت های بالقوه الگوی رفتاری سازشی، انعطاف پذیری روانی در کاهش اثرات منفی تقاضای شغلی و خستگی عاطفی می باشد. در این رابطه، مطالعه به بررسی تحقیقات بیشتر در رابطه با منابع شخصی می پردازد (به جای منابع سازمانی و شغل نظیر خود کار شغل و پشتیبانی ناظر)، که این یک عامل مهم در محیط کار محسوب می شود (بیگر و همکاران 2004، درموتی و همکاران 2004، زاتوپولو و همکاران 2007).

توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.