

عنوان فارسی مقاله :

چگونه استرس روانی در محیط کار بر تمایل حضور گرایی (حضور غیر موجه) اثر می گذارد:
تست مدل تقاضا-کنترل-پشتیبانی

عنوان انگلیسی مقاله :

How psychological stress in the workplace influences presenteeism propensity:
A test of the Demand-Control-Support model



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

DISCUSSION

In our view, this is the first study to examine the impact of the primary sources of psychological stress in the workplace, assumed by the DCS model, on presenteeism propensity from a theoretical and an empirical perspective. Research propositions were derived from the dynamic version of the DC model (Karasek & Theorell, 1990; Theorell & Karasek, 1996), to which we added the dimension of social support, which is part of the DCS model (Johnson & Hall, 1988). In particular, we attempted to explain why studies generally report a weak association between job strain and absence (Darr & Johns, 2008).



بحث

این اولین مطالعه ای است که به بررسی اثر منابع اصلی استرس روانی در محیط کار بر اساس مدل DCS بر روی تمایل برای حضور گرایی از دیدگاه نظری و تجربی پرداختند. فرضیات تحقیق برگرفته از نسخه دینامیک مدل DC، که بعد پشتیبانی به آن افزوده شد، بخشی از مدل DCS است. به خصوص ما به توجیه این پرداختیم که چرا مطالعات ارتباط ضعیفی بین فشار شغل و غیبت گزارش کردند.

توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.