

عنوان فارسی مقاله :

عوامل موثر بر کارایی و پذیرش سیستم های گزینش الکترونیک

عنوان انگلیسی مقاله :

Factors affecting the effectiveness and acceptance of electronic selection systems



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

4. Conclusion

Organizations are using e-systems increasingly to facilitate selection because they have the potential to result in such benefits as increased selection efficiency and decreased selection system costs. Despite the widespread use of such systems, relatively little research has examined the determinants of their effectiveness and applicant acceptance. Thus, one of the major objectives of this article was to consider potential determinants of these criteria. We considered them at each stage of the selection process (e.g., job analysis, job application, testing and assessment, interviewing, selection decision, and system evaluation). In addition, we specified some of the unintended consequences of using e-selection systems (e.g., adverse impact and invasion of privacy).



بخش 4- نتیجه گیری

سازمان ها به شدت برای تسهیل گزینش از سیستم های گزینش الکترونیک استفاده می کنند زیرا آن ها دارای پتانسیا زیادی نظیر افزایش کارایی و کاهش هزینه های گزینش می باشند. علی رغم استفاده گسترده از چنین سیستم هایی، مطالعات اندکی به بررسی عوامل موثر بر کارایی آن ها و پذیرش آن ها توسط متقاضیان صورت گرفته است از این رو یکی از اهداف مهم این مقاله در نظر گرفتن عوامل موثر بر این معیار ها بود. ما این معیار ها را در هر مرحله از فرایند گزینش (آنالیز شغل- تقاضای شغل- تست و ارزیابی- مصاحبه- گزینش- و ارزیابی سیستم) در نظر گرفتیم. به علاوه برخی از اثرات و بر ایند های استفاده از سیستم های گزینش الکترونیک را تشریح کردیم

توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.