

عنوان فارسی مقاله :

رهبری اخلاق مدار، اشتغال به کار، و رفتار صدا

عنوان انگلیسی مقاله :

Ethical leadership, work engagement, and voice behavior



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

### Managerial implications

Our research demonstrates that ethical leadership has a significant influence on the work engagement and the regulatory mindsets of employees and the behaviors they experience in the work context. This contribution to understanding the influence of ethical leaders extends theory on ethical leadership, promotion focus, and employee voice behavior; moreover, it affirms the wisdom of those organizations that seek out, promote, and develop ethical leaders. There are two important managerial implications from this study. First, our results highlight the important role of work engagement when considering the relationship between ethical leadership and voice behavior. This finding is important as it can help employers and managers identify ways to induce and enhance employee work engagement. Additionally, ethical leaders may motivate followers' promotion focus by highlighting the impact of work motivation on work engagement and voice behavior. In this way, ethical leadership plays an important role in the occurrence of both work engagement and voice behavior (Detert and Burris, 2007), and it motivates followers' promotion focus. We suggest that organizations provide and design training programs to cultivate ethical leadership behaviors. Additionally, organizations should hire more ethical leaders by assessing applicants' level of integrity, their moral standards and their consideration for others (Mayer *et al.*, 2009).



### نتایج مدیریتی

پژوهش ما بیان می‌دارد که رهبری اخلاق مدار اثر معنی داری بر اشتغال به کار و تنظیم تمرکز ذهنی کارکنان و رفتارهایی که آنها در زمینه کاری خود تجربه می‌کنند دارد. این مشارکت به درک اثر رهبران اخلاق مدار تنوری را برای رهبری اخلاق مدار، ارتقای تمرکز و رفتار سر و صدای کارکنان توسعه می‌دهد، اما اظهار می‌دارد که شناخت از آن سازمان‌هایی است که به دنبال ارتقا و توسعه رهبران اخلاق مدار هستند. دو اثر مدیریتی مهم در این مطالعه وجود دارد. اولاً نتایج ما نقش مهم اشتغال به کار را در زمانی که رابطه بین رهبری اخلاق مدار و رفتار سر و صدا ملاحظه می‌کنیم آشکار می‌کند. این یافته در کمک به کارکنان و مدیران برای تشخیص روش‌های القا و افزایش اشتغال به کار کارکنان یاری می‌رساند. علاوه بر این رهبران اخلاق مدار ممکن است ارتقای تمرکز کارکنان را برانگیخته که از طریق اثر انگیزش کار بر اشتغال به کار و رفتار سر و صدا انجام می‌پذیرد. در این روش رهبری اخلاق مدار نقش مهمی در وقوع اشتغال به کار و رفتار سر و صدا دارند و ارتقای تمرکز کارکنان خود را بر می‌انگیزند. ما پیشنهاد می‌کنیم که سازمان‌ها برنامه‌های آموزشی را فراهم و طراحی کنند تا رفتارهای رهبری اخلاق مدار را پرورش دهند. علاوه بر این سازمان‌ها باید به رهبران اخلاق مدار بیشتری پاداش دهند تا به سطح بالایی از استانداردهای اخلاقی و توجه به دیگران برسند.

## توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.