

عنوان فارسی مقاله :

آیا مسؤلیت اجتماعی شرکتها بر تعلق خاطر کاری کارکنان تأثیری گذارد؟

عنوان انگلیسی مقاله :

Does corporate social responsibility impact

On employee engagement?

توجه !



این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد.

برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی

مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

Corporate social responsibility

There are many CSR definitions and this concept has been studied in various scientific fields. Aguilera *et al.* (2007) use a definition of CSR which refers to “the firm’s considerations of, and response to, issues beyond the narrow economic, technical, and legal requirements of the firm to accomplish social [and environmental] benefits along with the traditional economic gains which the firm seeks” (apud Davis, 1973, p. 312). The Commission of the European Communities (2001, p. 4) defined CSR as “a concept whereby companies integrate social and environmental concerns in their business operations and in their interaction with their stakeholders on a voluntary basis”. Kotler and Lee (2005, p. 3) defined CSR as “the commitment to improve community well-being through discretionary business practices and contributions of corporate resources”.



مسئولیت اجتماعی شرکت ها

تعاریف زیادی از CSR وجود دارد و این مفهوم در رشته های عملی مختلف مورد تحقیق و بررسی قرار گرفته است. آگیلرا و همکارانش از تعریف CSR استفاده می کنند که به توجه شرکت و پاسخ به مسائلی فراتر از نیازمندیهای اقتصادی، فنی و قانونی محدود برای نیل به منافع اجتماعی و محیطی به همراه بهره های اقتصادی سنتی اشاره می کند که شرکت به دنبال آن می باشد. کمیسیون جوامع اروپایی (2001، ص 4) CSR را این گونه تعریف نمود: مفهومی که به واسطه آن شرکت ها نگرانیهای اجتماعی و محیطی را در عملیات های کسب و کار و تعامل با ذینفعان به صورت داوطلبانه و اختیاری ادغام می کنند. کوتلر و CSR را این گونه تعریف کردند: تعهد در قبال بهبود رفاه جامعه از طریق شیوه های کسب و کار اختیاری و تعلق خاطر منابع شرکتی .

توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد.

برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.