

عنوان فارسی مقاله :

ادغام شبکه های اجتماعی و پشتیبانی از تصمیم گیری

عنوان انگلیسی مقاله :

Integrating Decision Support and Social Networks



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد.

برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی

مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

2. Towards Decision Support Social Network

As group decision-making support differs from personal decision-making support, escalating group decision-making support to an organizational level cannot occur without necessary adaptations. Those adjustments arise from the need of integrating multiple teams within highly collaborative and heterogeneous (though intertwined) group decision processes, making it necessary to manage the dependencies between people, processes, organizational units, and artifacts. In this context, three basic types of dependencies can be considered: flow, sharing, and adaptation. The flow arises when some activity requires the results of another activity. Sharing dependencies occur when multiple activities demand the same resource (people, machines, space, etc.). Finally, adaptation arises from the need of a proper fit among organizational activities.

As organizational activities tend to grow in complexity, so does the corresponding organizational need to formalize and normalize them. However, rather than imposing a rigid solution, formally defined processes should serve as a framework to provide structure to the individual and collective behavior [24].

2. کلیاتی درباره شبکه اجتماعی پشتیبانی از تصمیم

از آنجایی که پشتیبانی از تصمیم گیری گروهی با پشتیبانی از تصمیم گیری شخصی تفاوت دارد، در نتیجه الزامی رخ نمی دهد. آن تنظیمات نشأت گرفته از ادغام تیم های متعدد در فرایندهای تصمیم گیری گروهی تعاونی و ناهمگن (هرچند در هم پیچیده) می باشد که مدیریت وابستگی های بین افراد، فرایندها، واحدهای سازمانی و آثار الزامی جلوه می دهد. در این محیط، سه تیپ وابستگی پایه را می توان در نظر گرفت: جریان، به اشتراک گذاری و سازش. جریان زمانی پدید می آید که برخی از فعالیتها نیازمند نتایج فعالیت دیگر باشند. وابستگی های به اشتراک گذاری زمانی رخ می دهند که فعالیتها متعدد خواهان یک منبع باشند (افراد، ماشین ها، فضا و...). بالاخره، سازش ناشی از نیاز به برازش و انطباق درست میان فعالیتها سازمانی می باشد.

با رشد و افزایش پیچیدگی فعالیتها سازمانی، نیاز سازمانی نظیر به رسمی رسمی و نرمال سازی آنها نیز افزایش می یابد. اما به جای تحمیل راه حلی سخت، فرایندهای رسماً تعریف شده باید به عنوان چارچوبی برای ارائه ساختار به رفتار فردی و جمعی خدمت کنند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می باشد.

برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.