

عنوان فارسی مقاله :

نقش مدیریت منابع انسانی در سازمان های امروز:

مورد جزیره قبرس در مقایسه با اتحادیه اروپا

عنوان انگلیسی مقاله :

The role of human resource management in today's organizations:

the case of Cyprus in comparison with the European Union

توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد.



برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی

مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

The role of human resource management

In turn, human resource management practices and systems have been linked to organizational competitiveness, increased productivity, higher quality of work life, and greater profitability (Cascio, 1992; Schuler and Jackson, 1996). In a globalized economy, competitiveness means the ability to take the most advantageous position in a constantly changing market environment (Pfeffer, 1994). In order for this link to be accomplished between human resource management and organizational success, the role of human resource management must become strategic instead of operational, aligning the human resource function with the strategic needs of the organization (Pickles *et al.*, 1999).

To what extent, however, has human resource management been aligned with strategic planning in organizations?

نقش مدیریت منابع انسانی

در عوض، شیوه‌ها و سیستم‌های مدیریت منابع انسانی به رقابت پذیری سازمانی، افزایش بهره‌وری، کیفیت بالاتر زندگی کاری و سودآوری بیشتر پیوند خورده‌اند. در اقتصاد جهانی شده، رقابت پذیری به توانایی تقبل مفیدترین سمت در محیط بازار دائم در حال تغییر اشاره می‌کند. برای برقراری این پیوند بین مدیریت منابع انسانی و موفقیت سازمانی، نقش مدیریت منابع انسانی بایستی استراتژیک بوده نه عملیاتی و تابع منابع انسانی را با نیازهای استراتژیک سازمان همتراز نماید.

اما تا چه حد مدیریت منابع انسانی با برنامه‌ریزی استراتژیک در سازمان‌ها همتراز بوده است؟



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد.

برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.