

عنوان فارسی مقاله :

رابطه بین روابط میان سازمانی و یادگیری

عنوان انگلیسی مقاله :

Interorganizational Relationships and Learning



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد.

برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی

مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

Learning through Interorganizational Relationships

Knight (2002) argues that understanding the process of learning within IRs requires a consideration of the different levels of analysis. She contends that there is a difference between network learning and learning networks. The former “is learning by a group of organizations as a group” (Knight 2002: 428). It is based on interactions among aggregated members whereby “a group of firms change the group’s behavior or cognitive structures” so that it is the group that is the learner, not just individual organizations within the group (ibid.). Learning networks, on the other hand, are “groups of organizations that interact with the express purpose of learning together, from one another and through their interaction” (Knight 2002: 435). The focus here is generally on group dynamics and the learning of individual group members rather than the learning of the whole group. Examples of how learning occurs in Toyota’s production network and a small college network illustrate these two levels of analysis.

یادگیری از طریق روابط میان سازمانی

نایت نشان می دهد که فرایند درک و فهم یادگیری در IR نیازمند توجه به سطوح مختلف تحلیل می باشد. وی ادعا می کند بین یادگیری شبکه و شبکه های یادگیری اختلاف وجود دارد. مورد اول، به یادگیری توسط گروهی از سازمان ها به عنوان گروه اشاره می کند. آن براساس تعاملات و برهم کنش های میان اعضا عمل می کند که به واسطه آن گروهی از شرکت ها رفتار گروه یا ساختارهای ادراکی را تغییر می دهند، به گونه ای که این گروه است که نقش فراگیر را ایفا می کند نه فقط سازمان های فردی در گروه (ibid). از طرف دیگر، شبکه های یادگیری گروههایی از سازمان ها هستند که به منظور یادگیری از یکدیگر و از طریق تعامل باهم ارتباط برقرار می کنند. در اینجا عموماً بر دینامیک و پویایی گروه و یادگیری اعضای گروه فردی نه یادگیری کل گروه تاکید می شود. مثالهای مطرح شده در مورد نحوه وقوع یادگیری در شبکه تولید تویوتا و شبکه دانشگاهی کوچک در مورد این دو سطح از آنالیز توضیح می دهد .



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد.

برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.