



کد محصول
ES1743



آخرین بروزرسانی
۲۸ دی ۱۴۰۴

سوالات تستی

آیین دادرسی کار

ویژه آزمون های استخدامی ✓

نسخه رایگان شامل ۱۵ سوال (تعداد کمتر و تنها برخی دارای پاسخ) ✓

برای تهیه نسخه اصلی، با ۳۰ سوال به همراه پاسخنامه تشریحی، به سایت ایران عرضه مراجعه نمایید. ✓



لینک های مفید آزمون استخدامی

خرید این محصول	سوالات رایگان دروس عمومی با پاسخنامه
خرید سوالات استخدامی ۱۰ سال اخیر	خرید درسنامه دروس عمومی
خرید سوالات مصاحبه	خرید درسنامه مصاحبه
شبکه های اجتماعی ایران عرضه (فایل های رایگان + تخفیفات هفتگی + اخبار)	
(برای مشاهده هر بخش روی آن بزنید 🖱️)	
آخرین بروزرسانی های محصول: ۱۴۰۴/۱۰/۲۸ تالیف مجدد محصول	

در هر بخش، تنها ۱ سوال ابتدایی دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت سوالات بیشتر با جواب تشریحی می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

❖ سوالات تستی آیین دادرسی کار مصوب ۱۳۹۱/۱۱/۰۷ (به همراه اصلاحات تا

(۱۳۹۹/۰۳/۱۷)

۱- بر اساس آیین دادرسی کار (ماده ۱)، کدام مراجع صلاحیت رسیدگی به دعاوی بین کارگر یا کارآموز و کارفرما را دارند؟

(۱) دادگاه‌های عمومی حقوقی (۲) دیوان عدالت اداری

(۳) هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف (۴) شورای حل اختلاف

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ➡ بر اساس آیین دادرسی کار ماده ۱، مراجع حل اختلاف کار هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف پیش بینی شده در ماده ۱۵۷ قانون کار می باشند که به دعاوی بین کارگر یا کارآموز و کارفرما رسیدگی می نمایند.

۲- چنانچه مراجع حل اختلاف کار از رسیدگی به دعوا و صدور رأی با وجود تکلیف قانونی خودداری کنند، وضعیت آنان از نظر قانونی چگونه است؟

(۱) تخلف اداری محسوب شده و صرفاً توبیخ می‌شوند.

(۲) فاقد صلاحیت ذاتی شناخته می‌شوند.

(۳) رسیدگی به دعوا به دیوان عدالت اداری ارجاع می‌شود.

(۴) مستنکف از احقاق حق شناخته می‌شوند.

۳- رسیدگی به دعوا در مراجع حل اختلاف کار در چند مرحله صورت می‌گیرد؟

(۱) یک مرحله بدوی (۲) دو مرحله بدوی و تجدید نظر

(۳) یک مرحله تجدید نظر (۴) دو مرحله بدوی و فرجام خواهی

۴- مطابق آیین دادرسی کار، ملاک صلاحیت در رسیدگی به دعوا چه زمانی می باشد؟

(۱) زمان صدور حکم (۲) زمان تجدیدنظر خواهی

(۳) زمان اجرای حکم (۴) زمان تقدیم دادخواست

۵- در صورت عدم صلاحیت ذاتی مراجع حل اختلاف کار برای رسیدگی به دعوا کدام قرار صادر می شود؟

(۱) قرار رد دعوا (۲) قرار عدم صلاحیت (۳) قرار سقوط دعوا (۴) قرار عدم استماع دعوا

۶- در صورتی که هیئت‌های حل اختلاف کار رأی به عدم صلاحیت خود صادر کنند، اما شعب دیوان عدالت اداری متعاقباً به شایستگی هیئت‌های حل اختلاف کار رأی دهند، تکلیف قانونی هیئت‌های حل اختلاف کار در قبال رأی دیوان چیست؟

۱) هیئت‌های حل اختلاف می‌توانند با استناد به قانون کار، رأی دیوان را نقض و رسیدگی مجدد را طبق نظر اولیه خود ادامه دهند.

۲) پرونده به دیوان عالی کشور ارسال می‌شود تا مرجع ذیصلاح برای رسیدگی تعیین گردد.

۳) هیئت‌های حل اختلاف کار مکلف به تبعیت از تصمیم شعب دیوان عدالت اداری می‌باشند.

۴) رسیدگی به علت تعارض صلاحیت متوقف شده و طرفین می‌توانند به دادگاه عمومی شکایت کنند.

۷- اگر نماینده معرفی شده از سوی یکی از طرفین دعوا در جلسه رسیدگی اعلام کند که تام‌الاختیار نیست، مرجع رسیدگی کننده در چه صورتی می‌تواند بدون تجدید جلسه رأی صادر کند؟ (منبع ایران عرضه)

۱) در صورتی که طرف مقابل به ادامه رسیدگی رضایت دهد.

۲) در صورتی که ادامه رسیدگی بدون حضور اصیل امکان پذیر باشد.

۳) فقط در صورتی که نماینده کتبی معرفی شده باشد.

۴) در هیچ حالتی بدون حضور اصیل امکان صدور رأی وجود ندارد.

۸- در صورتی که خواهان، کارگر باشد، کدام مورد علاوه بر مشخصات هویتی باید در دادخواست قید شود؟

۱) نوع شغل و میزان سابقه کار در کارگاه ۲) میزان حقوق دریافتی در سال آخر

۳) نام مدیرعامل کارگاه ۴) شماره بیمه تأمین اجتماعی

۹- مطابق آیین دادرسی کار، فاصله بین ابلاغ و روز جلسه نباید کمتر از باشد.

۱) یک هفته ۲) پنج روز ۳) سه روز ۴) ده روز

۱۰- کدام شرط برای شخصی که اوراق ابلاغ به او تحویل می‌شود، طبق ماده ۴۰ آیین دادرسی کار الزامی است؟

۱) داشتن کارت شناسایی معتبر ۲) رضایت کتبی خوانده

۳) سن و وضعیت ظاهری مناسب ۴) اشتغال رسمی نزد خوانده

۱۱- در دعاوی مربوط به شرکت های منحل شده ابلاغ اوراق به چه کسی صورت می گیرد؟

۱) مدیر تصفیه ۲) آخرین مدیر قبل از انحلال

۳) مدیر شرکت ۴) اداره ثبت شرکت ها

۱۲- اگر خواهان در جلسه رسیدگی حضور نیابد و مرجع حل اختلاف بدون اخذ توضیح از خواهان نتواند در ماهیت دعوا رأی صادر کند، چه قراری صادر خواهد شد؟

۱) رد دادخواست ۲) قرار توقف رسیدگی

۳) قرار تعلیق رسیدگی ۴) ابطال دادخواست

۱۳- تشریفات مربوط به ثبت و تأیید اظهارات طرفین در صورت جلسه مرجع رسیدگی کننده چگونه است و در صورت امتناع طرفین از امضا، چه اقدامی صورت می‌گیرد؟

۱) مرجع رسیدگی کننده اظهارات طرفین را به صورت خلاصه و بدون درج در صورت جلسه ثبت می کند، و در صورت امتناع رسیدگی متوقف می شود.

۲) مرجع تنها اظهارات طرفین را به صورت شفاهی درج و امضای طرفین لازم نیست، مگر اینکه طرفین درخواست کتبی کنند.

۳) اظهارات طرفین باید در صورت جلسه درج و به امضا یا اثر انگشت آنها برسد. در صورت امتناع از امضا، مراتب در صورت جلسه قید و به تأیید اعضا خواهد رسید.

۴) اظهارات طرفین تنها برای استفاده داخلی مرجع ثبت می شود و نیازی به امضای اعضای حاضر ندارد، در صورت امتناع از امضا، مراتب در صورت جلسه قید و به تأیید اعضا خواهد رسید.

۱۴- خواهان در دعوای اقامه شده تا چه زمانی می تواند خواسته خود را افزایش دهد؟ (تالیف توسط سایت ایران عرضه)

۱) تا پایان اولین جلسه ۲) تا اولین جلسه

۳) تمام مراحل دادرسی ۴) قبل از اتمام رسیدگی

۱۵- اگر دعوا در مرجع هم عرض دیگری قبلاً اقامه شده و تحت رسیدگی باشد خوانده چه زمانی می تواند ایراد کند؟

۱) قبل از ورود در ماهیت دعوا

۲) در مرحله بدوی و در صورت تجدید نظرخواهی

۳) قبل از ورود در ماهیت دعوا یا هم زمان با دفاع در ماهیت دعوا

۴) پس از ارائه لایحه دفاعیه کتبی توسط خوانده