



کد محصول
ES1669



آخرین بروزرسانی
۱۴ دی ۱۴۰۴

سوالات آزمون

سیاست های کلی نظام اداری

ویژه آزمون های استخدامی ✓

نسخه رایگان شامل ۲۰ سوال (تعداد کمتر و تنها برخی دارای پاسخ) ✓

برای تهیه نسخه اصلی، با ۲۵ سوال به همراه پاسخنامه تشریحی، به سایت ایران عرضه مراجعه نمایید. ✓



لینک های مفید آزمون استخدامی مدیر جوان

خرید این محصول	خرید سوالات مرکز آموزش مدیریت دولتی (مجری آزمون)
خرید درسنامه مدیر جوان	خرید سوالات GMAT
خرید درسنامه GMAT	منابع آزمون
اخبار آزمون	شبکه های اجتماعی ایران عرضه (فایل های رایگان + تخفیفات هفتگی + اخبار)
(برای مشاهده هر بخش روی آن بزنید )	
آخرین بروزرسانی های محصول: ۱۴۰۴/۱۰/۱۴ تالیف مجدد محصول	

در هر بخش، تنها ۱ سوال ابتدایی دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت سوالات بیشتر با جواب تشریحی می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

❖ سوالات استخدامی سیاست های کلی نظام اداری تالیف ایران عرضه

۱- براساس بند ۱ سیاست های کلی نظام اداری، مبنای فرهنگ سازمانی که باید در سیاست های کلی نظام اداری نهادینه شود، چیست؟

- (۱) صرفه جویی و ساده زیستی (۲) ارزش های اسلامی و کرامت انسانی
(۳) کارآیی و اثربخشی (۴) شفافیت و قانون گرایی

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲ ➡ طبق سیاست های کلی نظام اداری، نهادینه سازی فرهنگ سازمانی مبتنی بر ارزش های اسلامی و کرامت انسانی و ارج نهادن به سرمایه های انسانی و اجتماعی می باشد.

۲- براساس بند ۲ سیاست های کلی نظام اداری، کدام یک از موارد زیر در جذب، تداوم خدمت و ارتقای منابع انسانی باید محور اصلی قرار گیرد؟

- (۱) سابقه خدمت (۲) عدالت محوری (۳) شایسته سالاری (۴) تخصص گرایی

۳- براساس بند ۴ سیاست های کلی نظام اداری، نصب و ارتقای مدیران باید مبتنی بر چه اصولی و با تأکید بر چه ارزشی باشد؟

- (۱) دانش گرایی و شایسته سالاری (۲) تجربه محوری و تأکید بر عدالت
(۳) کارآیی و اثربخشی فرآیندها (۴) کل نگر و همسوسازی دستگاهها

۴- هدف کلی در بند ۵ سیاست های کلی نظام اداری، چیست؟

- (۱) تنظیم روابط اداری (۲) تأمین حداقل معیشت
(۳) ایجاد زمینه رشد معنوی (۴) حمایت از نوآوری و ابتکار

۵- رعایت عدالت در نظام پرداخت و جبران خدمات با تأکید بر _____ و تأمین حداقل معیشت با توجه به شرایط اقتصادی و اجتماعی می باشد.

- (۱) عملکرد، توانمندی، جایگاه و ویژگی های شغل و شاغل
(۲) سابقه شغلی، تعداد سال های خدمت و رتبه شغلی
(۳) سطح تحصیلات و مهارت های فنی شاغل
(۴) شرایط خانوادگی و وضعیت اجتماعی شاغل

۶- کدام یک از موارد زیر در راستای سیاست‌های کلی نظام اداری برای رعایت عدالت در نظام پرداخت و جبران خدمات به کار می‌رود؟

- (۱) پرداخت بر اساس مدت زمان خدمت و رتبه شغلی
- (۲) پرداخت یکسان برای تمام شاغلین در یک سازمان
- (۳) پرداخت بر اساس شاخص‌های عملکردی و توانمندی شاغل
- (۴) همه موارد

۷- طبق بند ۷ سیاست‌های کلی نظام، زمینه سازی جذب و نگهداری نیروهای متخصص، در کدام استانها مد نظر می باشد؟

- (۱) استان‌های کمتر توسعه‌یافته و مناطق محروم
- (۲) استان‌های بزرگ و صنعتی
- (۳) استان‌های مرکزی و پایتخت
- (۴) تمامی استان‌ها به صورت یکسان

۸- سیاست کلی بند ۸ سیاست‌های کلی نظام اداری بر حفظ کرامت چه گروهی از افراد تأکید دارد؟

- (۱) مدیران تازه منصوب شده
- (۲) نیروهای متخصص فعال
- (۳) کارکنان بخش خدمات عمومی
- (۴) بازنشستگان

۹- بند (۹) سیاست‌های کلی نظام اداری بر ایجاد تعادل بین کدام دو حوزه تأکید می‌کند؟

- (۱) کار و زندگی افراد
- (۲) کار و سرمایه
- (۳) دولت و بخش خصوصی
- (۴) آموزش و تخصص

۱۰- هدف از چابک‌سازی و متناسب‌سازی تشکیلات نظام اداری در (بند ۱۰) سیاست‌های کلی نظام اداری چیست؟

- (۱) افزایش تعداد کارکنان و بهبود ساختار اداری
- (۲) تحقق اهداف چشم‌انداز
- (۳) کاهش هزینه‌های اجرایی
- (۴) تقویت کنترل و نظارت در دستگاه‌های دولتی

۱۱- مطابق بند ۱۱ سیاست‌های کلی نظام اداری، کدام ویژگی در رویکرد اداری برای افزایش اثربخشی، سرعت و کیفیت خدمات

کشوری مورد تأکید است؟

- (۱) تمرکز اداری و سازمانی
- (۲) انعطاف پذیری و عدم تمرکز اداری
- (۳) کاهش نظارت سلسله مراتبی
- (۴) عدم قانون‌گرایی محض

۱۲- یکی از الزامات توسعه نظام اداری الکترونیک در (بند ۱۵) سیاست‌های کلی نظام اداری، چیست؟

- (۱) استفاده از امکانات فرهنگی
- (۲) اشاعه فرهنگ مسئولیت‌پذیری
- (۳) فراهم آوردن الزامات آن
- (۴) بهسازی سطح دانش کارکنان

۱۳- "عدالت محوری" در بند (۱۳) سیاست‌های کلی نظام اداری، به کدام حوزه مربوط است؟

(۱) جذب منابع انسانی (۲) تنظیم و تنقیح قوانین و مقررات اداری

(۳) نظام پرداخت (۴) پیشگیری از تخلفات

۱۴- اصلاح فرآیندهای اداری با چه هدفی در بند (۱۲) سیاست‌های کلی نظام اداری، مورد نظر است؟

(۱) منطقی ساختن تشکیلات (۲) حفظ کرامت کارکنان

(۳) ارج نهادن به سرمایه‌های اجتماعی (۴) تسریع و تسهیل در ارائه خدمات

۱۵- مطابق بند (۲۶) سیاست‌های کلی نظام اداری، با هدف پویایی نظام اداری بر حمایت از چه چیزی تأکید دارد؟

(۱) حفظ رویه‌های سنتی (۲) تثبیت جایگاه سازمانی مدیران

(۳) تمرکز بر حداقل معیشت کارکنان (۴) روحیه نوآوری و ابتکار

۱۶- طبق بند (۲۵) سیاست‌های کلی نظام اداری، _____ در نظام اداری و یکپارچه‌سازی اطلاعات اشاره می‌شود.

(۱) کارآمدسازی و هماهنگی ساختارها و شیوه‌های نظارت و کنترل

(۲) افزایش تعداد کارکنان و بهبود روش‌های اجرایی

(۳) کاهش هزینه‌ها و تقویت نظارت در دستگاه‌های دولتی

(۴) تقویت توانمندی‌های داخلی و افزایش مشارکت مردم

۱۷- مطابق بند (۲۴) سیاست‌های کلی نظام اداری، برای ارتقای سلامت نظام اداری، بر چه نوع نظامی تأکید دارد؟

(۱) نظام نظارت سلسله مراتبی (۲) نظام پرداخت عادلانه

(۳) نظام ارزیابی عملکرد مدیران (۴) نظام مؤثر پیش‌گیری

۱۸- طبق بند (۲۳) سیاست‌های کلی نظام اداری، کدام یک از موارد زیر در راستای جبران خسارت‌های وارده بر اشخاص

حقیقی و حقوقی در نظام اداری مد نظر می‌باشد؟

(۱) حفظ حقوق مردم و جبران خسارت‌ها در اثر قصور یا تقصیر در تصمیمات و اقدامات خلاف قانون

(۲) تقویت نظارت بر عملکرد دستگاه‌های دولتی به منظور پیشگیری از هرگونه خسارت

(۳) کاهش میزان تصمیمات و اقدامات قانونی که منجر به خسارت می‌شوند

(۴) اجرای سریع‌تر اقدامات برای جبران خسارت‌های مالی به اشخاص حقوقی

۱۹- تنظیم روابط و مناسبات اداری (بند ۲۲) سیاست‌های کلی نظام اداری، بر اساس کدام امنیت‌ها باید صورت گیرد؟

(۱) امنیت روانی، اجتماعی (۲) اقتصادی، بهداشتی

(۳) رفاه نسبی آحاد جامعه (۴) همه موارد

۲۰- نهادینه شدن کدام مفاهیم در بند (۲۱) سیاست‌های کلی نظام اداری، ذکر شده است؟

(۱) وجدان کاری، انضباط اجتماعی (۲) کارآمدسازی و هماهنگی نظارت

(۳) خدمات‌رسانی نوین و کیفی (۴) کل‌نگری و همسوسازی