

## سوالات آزمون

# کارشناس رسمی دادگستری روابط کار و کارگری

✓ مطابق با منابع اعلام شده در آزمون ۱۴۰۴

✓ نسخه رایگان شامل ۲۲۴ سوال (تعداد کمتر و تنها برخی دارای پاسخ)

✓ برای تهیه نسخه اصلی، با ۵۸۹ سوال به همراه پاسخنامه تشریحی، به سایت ایران عرضه مراجعه نمایید.

## لینک های مفید آزمون کارشناس رسمی دادگستری روابط کار و کارگری

|                                                                                                                        |                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| سوالات رایگان کارشناس رسمی دادگستری با پاسخنامه                                                                        | خرید این محصول                    |
| منابع عمومی آزمون                                                                                                      | خرید سوالات کارشناس رسمی دادگستری |
| فایل اطلاعات آزمون                                                                                                     | منابع تخصصی آزمون                 |
| شبکه های اجتماعی ایران عرضه<br>(فایل های رایگان + تخفیفات هفتگی + اخبار)                                               | اخبار آزمون                       |
| (برای مشاهده هر بخش روی آن بزنید  ) |                                   |
| <p><b>آخرین بروزرسانی ها:</b></p> <p>۱۴۰۴/۰۹/۲۴ تالیف مجدد محصول</p>                                                   |                                   |

## فهرست مطالب

- ❖ فصل اول: سوالات عوامل آسیب زا در محیط کار تالیف ایران عرضه - صفحه ۴ (۵۰ سوال)
- ❖ فصل دوم: سوالات قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ (به همراه اصلاحات تا ۱۳۹۴/۰۲/۰۱) تالیف ایران عرضه - صفحه ۱۰ (۵۰ سوال)
- ❖ فصل سوم: سوالات قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳ (به همراه اصلاحات تا ۱۴۰۳/۰۸/۰۲) تالیف ایران عرضه - صفحه ۱۷ (۵۰ سوال)
- ❖ فصل چهارم: سوالات آیین نامه های حفاظت فنی و بهداشت کار مصوب شورای عالی حفاظت فنی تالیف ایران عرضه - صفحه ۲۶
- بخش اول: آیین نامه پیش گیری و مبارزه با آتش سوزی در کارگاه ها (۵ سوال)
- بخش دوم: آیین نامه ایمنی کار در ارتفاع (۵ سوال)
- بخش سوم: آیین نامه مواد خطرناک، قابل اشتعال و انفجار (۵ سوال)
- بخش چهارم: آیین نامه علائم ایمنی در کارگاه ها (۵ سوال)
- بخش پنجم: آیین نامه تاسیسات و وسایل الکتریکی در کارگاه (۳ سوال)
- بخش ششم: آیین نامه ایمنی در عملیات انتقال نیروی برق (۶ سوال)
- بخش هفتم: آیین نامه تاسیس مرکز بهداشت در کارگاه ها (۴ سوال)
- بخش هشتم: دستورالعمل اجرایی کارهای سخت و زیان آور (۲ سوال)
- بخش نهم: آیین نامه ایمنی امور پیمانکاری (۲ سوال)
- بخش دهم: آیین نامه حفاظت در ریخته گری، آهنگری و جوشکاری (۴ سوال)
- بخش یازدهم: آیین نامه وسایل حفاظت فردی (۴ سوال)
- بخش دوازدهم: آیین نامه ایمنی در آزمایشگاه ها (۳ سوال)
- بخش سیزدهم: آیین نامه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار (۳ سوال)
- بخش چهاردهم: آیین نامه ایمنی ماشین های افزار (۴ سوال)
- بخش پانزدهم: آیین نامه کار در فضای بسته (۵ سوال)
- بخش شانزدهم: آیین نامه حفاظت و بهداشت عمومی در کارگاه ها (۵ سوال)
- بخش هفدهم: آیین نامه حفاظتی و ایمنی (۵ سوال)
- بخش هجدهم: آیین نامه ایمنی کار با ماشین آلات عمرانی (۵ سوال)

در هر بخش، تنها ۱ سوال ابتدایی دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت سوالات بیشتر با جواب تشریحی می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

## ❖ فصل اول: سوالات عوامل آسیب زا در محیط کار تالیف ایران عرضه

۱- اگر موجی دارای بسامد کمتر از ۲۰ هرتز باشد، در کدام دسته قرار می گیرد؟

(۱) فراصوت (۲) نوسان مرزی (۳) مادون صوت (۴) موج طولی

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ← امواج مکانیکی با بسامدهای متفاوت می توانند در محیط منتشر شوند، ولیکن گوش انسان سالم ارتعاشاتی را می شنود که بسامد آنها بین ۲۰ تا ۲۰ هزار هرتز باشد، ارتعاشاتی که بسامد آنها از ۲۰ هزار هرتز بیشتر باشد فراصوت و ارتعاشاتی با بسامد کمتر از ۲۰ هرتز را مادون صوت می نامند. امواج صوتی همه ویژگی ها و رفتارهای عمومی امواج مکانیکی را دارند؛ یعنی این امواج دارای انرژی هستند. در برخورد با مانع بازتابش و یا شکست می یابند، در اثر عبور از لبه اجسام فرق می یابند، در اثر ترکیب با امواج دیگر برای آنها پدیده تداخل روی می دهد.

۲- امواج صوتی که در هوای آزاد منتشر می شوند، از چه نوعی هستند؟ (منبع ایران عرضه)

(۱) عرضی و الکترومغناطیسی (۲) طولی و مکانیکی  
(۳) عرضی و مکانیکی (۴) طولی و الکترومغناطیسی

۳- کدام یک از موارد زیر، از انواع فشار صوت محسوب نمی شود؟

(۱) فشار لحظه ای (۲) فشار میانگین (۳) فشار موثر (۴) فشار ماکزیمم

۴- توان صوتی چه چیزی را نشان می دهد؟

(۱) سرعت حرکت موج صوتی در هوا (۲) مقدار انرژی صوتی منتقل شده در یک ثانیه  
(۳) شدت فرکانس صوتی در یک موج (۴) دامنه تغییر فشار صوتی در یک محیط

۵- کدام گزینه بهترین توصیف را از بیماری آبروآمبولیسم ارائه می دهد؟

(۱) انقباض شدید عضلات در اثر کمبود اکسیژن (۲) انسداد رگ های خونی به وسیله چربی  
(۳) التهاب ریه در اثر افزایش رطوبت (۴) تشکیل حباب های گاز در بافت ها بر اثر کاهش ناگهانی فشار هوا

۶- ضریب اتمیسیته ۱.۳۳ مربوط به کدام دسته از گازهاست؟

(۱) گازهای تک اتمی (۲) گازهای دو اتمی  
(۳) گازهای نجیب مانند نئون (۴) گازهای سه اتمی مانند اکسید کربن

۷- آمپدانس صوتی نشان دهنده چیست؟

- (۱) میزان گرمای تولیدشده در اثر انتشار صوت (۲) مقاومت محیط در برابر عبور موج صوتی  
(۳) دامنه نوسان در امواج الکترومغناطیسی (۴) تعداد نوسانات صوتی در ثانیه  
۸- در چه فرکانسی بلندی صوت با تراز صوت برابر است؟

(۱) ۵۰۰ هرتز (۲) ۱۰۰۰ هرتز (۳) ۲۰۰۰ هرتز (۴) ۱۰۰۰۰ هرتز

- ۹- کدام گزینه نمونه ای از صدای یکنواخت با باند پهن است؟

(۱) صدای زنگ اخبار (۲) صدای بوق اتومبیل  
(۳) صدای سوت داور (۴) صدای موتور درون سوز

- ۱۰- اولین مرحله در استفاده از جدول تراز کلی فشار صوت چیست؟

(۱) تقسیم تراز بالاتر بر تراز پایین تر (۲) محاسبه اختلاف بین دو تراز فشار صوت  
(۳) جمع کردن مستقیم ترازاها (۴) تبدیل دسیبل به وات و سپس جمع کردن

- ۱۱- دمای بدن در بیماری گرمزدگی معمولاً در چه محدوده ای قرار دارد؟

(۱) ۳۶ تا ۳۸ درجه (۲) ۳۸ تا ۴۰ درجه (۳) ۴۲ تا ۴۵ درجه (۴) زیر ۳۵ درجه

- ۱۲- منظور از تراز مواجهه صوتی (LET یا LAT) چیست؟

(۱) مقدار بلندی صوت در تمام طول روز  
(۲) میانگین تراز صوتی در یک فرکانس خاص  
(۳) بیان انرژی صوتی در یک بازه زمانی کوتاه مانند یک ثانیه  
(۴) حداکثر تراز فشار صوتی قابل تحمل برای گوش

- ۱۳- کدام شبکه برای بررسی صدای ناشی از ترافیک هوایی استفاده می شود؟

(۱) شبکه D (۲) شبکه A (۳) شبکه C (۴) شبکه Lin

- ۱۴- در منبع صوتی نقطه ای، امواج صوتی چگونه در فضا منتشر می شوند؟ (تالیف توسط سایت ایران عرضه)

(۱) به صورت خطی در یک جهت (۲) به صورت مارپیچی در فضای بسته  
(۳) به شکل لایه ای در اطراف دیوارها (۴) به صورت کروی در تمام جهات

- ۱۵- در فاصله ای کمتر یا مساوی با  $c/\pi$  از منبع سطحی، تراز فشار صوت چگونه تغییر می کند؟

(۱) ۳ دسیبل کاهش دارد. (۲) ۶ دسیبل کاهش دارد.  
(۳) کاهش ندارد. (۴) ابتدا کاهش دارد سپس افزایش می یابد.

- ۱۶- حداقل تراز فشار صوتی که می تواند باعث ایجاد TTS شود، چند دسیبل است؟

(۱) ۵۵ دسیبل (۲) ۶۰ دسیبل (۳) ۶۵ دسیبل (۴) ۷۵ دسیبل

- ۱۷- کدام گزینه درباره ترومای آکوستیک صحیح است؟

- (۱) ناشی از تماس ناگهانی با صدای شدید مانند انفجار یا شلیک است
- (۲) در اثر تماس مکرر با صدای متوسط در بلندمدت ایجاد می شود
- (۳) نوعی افت شنوایی موقتی است که پس از خواب برطرف می شود
- (۴) فقط روی پرده گوش خارجی تأثیر می گذارد

#### ۱۸- در کدام یک از گزینه های زیر شنوایی فرد همچنان طبیعی در نظر گرفته می شود؟

- (۱) افت شنوایی در هر گوش کمتر از ۲۵ دسیبل
- (۲) افت شنوایی در یکی از گوش ها ۲۰ و دیگری ۲۵ دسیبل
- (۳) جفت شنوایی بین ۲۵ تا ۴۰ دسیبل
- (۴) افت شنوایی در هر گوش ۳۰ دسیبل

#### ۱۹- شیپور استاش در گوش میانی، از چه وظیفه ای برخوردار می باشد؟

- (۱) انتقال امواج صوتی به حلزون گوش داخلی
- (۲) یکسان سازی فشار هوا در دو طرف پرده صماخ
- (۳) افزایش دامنه امواج صوتی
- (۴) تولید ارتعاشات مکانیکی

#### ۲۰- در دستگاه شنوایی سنج، صفحه کنترل و تنظیم شدت از چه بازه ای عمل می کند؟

- (۱) ۵ تا ۱۰۰ دسیبل
- (۲) ۰ تا ۹۰ دسیبل
- (۳) ۱۰ تا ۱۱۰ دسیبل
- (۴) ۲۰ تا ۱۲۰ دسیبل

#### ۲۱- با افزایش دامنه حرکت ارتعاشی وارد بر بدن، کدام پیامد زیر محتمل تر است؟

- (۱) کاهش حساسیت بدن به ارتعاش
- (۲) افزایش مقاومت بدن در برابر لرزش
- (۳) افزایش آسیب های جسمانی
- (۴) کاهش میزان انرژی ارتعاشی

#### ۲۲- علت اصلی بروز اوتیت باروتروماتیک چیست؟

- (۱) اختلاف فشار بین هوای بیرون و گوش میانی
- (۲) عفونت ویروسی در گوش میانی
- (۳) وجود مایعات در مجرای گوش
- (۴) پارگی پرده صماخ

#### ۲۳- کدام یک از موارد زیر از پرتوهای غیر ذره ای محسوب می شود؟

- (۱) پرتو ماورای بنفش
- (۲) پرتو بتا
- (۳) پرتو آلفا
- (۴) نوترون

#### ۲۴- پرتو مادون قرمز (IR) بیشتر در کدام یک از موارد زیر کاربرد دارد؟

- (۱) رنگ رزی و صنعت چاپ
- (۲) فیزیوتراپی و گرمادهی
- (۳) ساخت قطعات الکترونیکی
- (۴) تولید ویتامین دی

#### ۲۵- کدام گزینه از اثرات زیست شناختی پرتو فرابنفش در طول موج ۲۹۶ نانومتر است؟

- (۱) تیرگی پوست
- (۲) قرمزی پوست
- (۳) التهاب قرنیه
- (۴) سرطان پوست

#### ۲۶- نور از دیدگاه فیزیکی در کدام بخش از طیف الکترومغناطیس قرار دارد؟

- (۱) بین ۳۸۰ تا ۷۸۰ نانومتر
- (۲) بین ۱۸۰ تا ۲۸۰ نانومتر
- (۳) بین ۸۰۰ تا ۱۲۰۰ نانومتر
- (۴) بین ۲۸۰ تا ۳۶۰ نانومتر

۲۷- واحد ضریب بهره نوری چیست؟ (منبع سوالات سایت ایران عرضه)

- (۱) وات بر متر مربع (۲) نیوتن بر متر (۳) کاندلا بر متر مربع (۴) لومن بر وات

۲۸- بیماری نیستاکموس حرفه ای به چه شکلی در افراد ظاهر می شود؟

- (۱) افت دید تدریجی (۲) حرکات غیرطبیعی چشم

- (۳) خشکی مداوم چشم (۴) نابینایی کامل

۲۹- کدام یک از ابزارهای زیر مناسب ترین وسیله برای اندازه گیری دمای تابشی یک سطح داغ در یک کوره است؟

- (۱) دماسنج جیوه ای (۲) دماسنج الکلی (۳) ترموکوپل سطحی (۴) دماسنج گوی سان

۳۰- کدام مورد جزء علائم کرامپ گرمایی می باشد؟

- (۱) درد ناگهانی و شدید در ماهیچه ها (۲) بی حسی کامل بدن

- (۳) تب بالا و لرز (۴) دردهای مزمن مفاصل

۳۱- فلسفه پروکرستین چه رویکردی نسبت به انسان و اشیاء دارد؟

- (۱) تلاش برای متناسب سازی اشیاء با انسان (۲) به کارگیری ابزارهایی با انعطاف پذیری بالا

- (۳) متناسب کردن انسان با اشیاء (۴) هماهنگ سازی محیط با روان انسان

۳۲- دغدغه اصلی علم ارگونومی چیست؟ (طراحی توسط ایران عرضه)

- (۱) بررسی اثر انجام کار بر انسان و واکنش فیزیولوژیکی بدن

- (۲) بررسی اثر کار بر واکنش های روان شناختی افراد

- (۳) افزایش تولید با استفاده از ماشین آلات پیشرفته

- (۴) به کارگیری فناوری های مدرن در محیط کار

۳۳- کدام عامل از جمله دلایل نیاز به ارگونومی در طراحی ایستگاه های کار و فرآیندها معرفی شده است؟

- (۱) وجود اطلاعات کامل درباره فرایندها

- (۲) پیچیدگی صنایع، دستگاه ها و وظایف کاری

- (۳) طراحی تمامی ابزار براساس خواست مصرف کننده

- (۴) کاهش هزینه طراحی برای سازنده

۳۴- چه میزان از بیماری ها، حوادث و غیبت ها به علت عوامل خطر ارگونومیکی به وجود می آیند؟ (ایران عرضه)

- (۱) تقریباً ۲۵ درصد (۲) تقریباً ۵۰ درصد (۳) تقریباً ۷۵ درصد (۴) بیش از ۹۰ درصد

۳۵- کدام یک، از شاخص های کاربردی ارزیابی علم ارگونومی است؟

- (۱) افزایش استاندارد بهره وری (۲) افزایش ایمنی

- (۳) غیبت و گردش شغلی (۴) بهبود مشارکت در تصمیم گیری

### ۳۶- بیومکانیک شغلی در ارگونومی چه کاربردی دارد؟

- (۱) ارزیابی ابعاد فیزیکی بدن و تطبیق محیط کار
- (۲) تحلیل ویژگی های مکانیکی اندام ها و انتقال نیرو
- (۳) بررسی رژیم های کاری و استراحت
- (۴) طراحی فضاهای کاری و جانمایی آن ها

### ۳۷- در استفاده از داده های آنتروپومتری، کدام نکته باید مدنظر قرار گیرد؟

- (۱) استفاده از میانگین جهانی برای همه محیط های کاری
- (۲) در نظر گرفتن شرایط آب و هوایی محل کار
- (۳) توجه به تفاوت های منطقه ای در ویژگی های ابعادی افراد
- (۴) عدم تغییر در تجهیزات طراحی شده بر اساس استاندارد

### ۳۸- کدام کشور به دلیل اشتراکات قومی و نژادی، منبع پیشنهادی برای داده های آنتروپومتریک مردم ایران در پژوهش ها است؟

- (۱) سوئد
- (۲) روسیه
- (۳) آلمان
- (۴) استرالیا

### ۳۹- آنتروپومتری استاتیک یا ساختاری کدام ویژگی را اندازه گیری می کند؟

- (۱) نحوه حرکت اندام ها
  - (۲) حداکثر توان عضلانی
  - (۳) ابعاد بدنی در وضعیت غیرحرکتی
  - (۴) ظرفیت تنفسی هنگام فعالیت
- ۴۰- کدام یک از گزینه های زیر جزء تعاریف اساسی تعیین ابعاد بدن در آنتروپومتری کلاسیک نیست؟

- (۱) ارتفاع
- (۲) پهنا
- (۳) عمق
- (۴) زاویه

### ۴۱- برجستگی ها در آنتروپومتری به کدام نوع فواصل اطلاق می شود؟

- (۱) فواصل مربوط به اندازه گیری قد فرد
- (۲) فواصل مربوط به محور امتداد بدن
- (۳) فواصل مربوط به برآمدگی یک نقطه از بدن
- (۴) فواصل مربوط به دور محیط بدن

### ۴۲- در تحلیل ارتفاع آرنج ایستاده، استفاده از کدام صدک ها پیشنهاد شده است؟ (متعلق به سایت ایران عرضه)

- (۱) فقط صدک ۵۰
- (۲) صدک های بین ۵ تا ۹۵
- (۳) فقط صدک های کمتر از ۵
- (۴) فقط صدک های بیشتر از ۹۵

### ۴۳- هدف اصلی از استفاده از داده «طول بازو از دیوار در حالت ایستاده» در طراحی ارگونومی چیست؟

- (۱) اندازه گیری دقیق قد در وضعیت رسمی
- (۲) تعیین حداقل فاصله پا تا کنترل گر
- (۳) بهینه سازی دسترسی به کنترل گرها
- (۴) سنجش توان عضلانی بازو در وضعیت کشیده

### ۴۴- براساس نظریه سینگلتون، پوشش ابعادی پست کار باید چگونه باشد؟

۱) فقط برای افراد میانگین جامعه کافی باشد. ۲) تمام ابعاد بدن کارگران را در هر شرایط پوشش دهد.

۳) باید حداقل ۹۰ درصد افراد را پوشش دهد. ۴) براساس ابعاد جمعیت فعلی طراحی گردد.

**۴۵- کدام یک از موارد زیر به عنوان یکی از اصول طراحی صندلی ارگونومیک بیان شده است؟**

۱) قابلیت تنظیم ارتفاع تنها ۲) رابطه صندلی با سطح کار

۳) تزئینات صندلی ۴) حداکثر وزن قابل تحمل صندلی

**۴۶- برای جلوگیری از بروز مشکلات اسکلتی عضلانی مانند کمردرد در مشاغلی که به کنترل پای نیاز دارند، طراح محیط کار**

**باید چه اقدامی انجام دهد؟**

۱) افزایش سرعت کار دستگاه

۲) افزودن قطعات بیشتر به پدال پای

۳) امکان تغییر وضعیت بدنی متناوب برای کارگر

۴) افزایش وزن ابزار دستی

**۴۷- علت اساسی کاهش مصرف انرژی در وضعیت نشسته نسبت به ایستاده چیست؟**

۱) کاهش فعالیت عضلات پایین تنه

۲) انتقال وزن بدن به زمین و دسته صندلی

۳) ثابت شدن بدن و کاهش فشار به اعضای پایین تنه

۴) نزدیک بودن چشم به سطح کار

**۴۸- چرا مهره های بالای ناحیه پشت نسبت به مهره های کمری ضخامت بیشتری دارند؟**

۱) برای افزایش انعطاف پذیری در ناحیه پشت

۲) برای ایجاد قابلیت چرخش بیشتر در کمر

۳) برای تأمین حالت قوسی بودن مهره های پشت

۴) برای کاهش فشردگی بر عصب ها

**۴۹- انجام کار به صورت نشسته بیشتر در چه شرایطی پیشنهاد می شود؟**

۱) زمانی که کارگر خسته باشد ۲) زمانی که فضا محدود باشد

۳) زمانی که نیاز به دقت و تثبیت بدن باشد ۴) زمانی که انجام کار نیاز به دقت و تمرکز دارد

**۵۰- فشار وارده به دیسک کمر در کدام حالت بیشتر است؟**

۱) هنگام ایستادن ۲) هنگام نشستن بر صندلی بدون پشتی

۳) دویدن با کفش نامناسب ۴) هنگام راه رفتن غیر استاندارد

## ❖ فصل دوم: سوالات قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ (به همراه اصلاحات تا

### ۱۳۹۴/۰۲/۰۱) تالیف ایران عرضه

۱- به کلیه قوانین و مقرراتی که بر اساس آن افراد یک جامعه روابط خود را با یکدیگر به نظم در می آورند ..... گویند؟

(۱) حقوق (۲) قانون (۳) وظیفه (۴) هیچکدام

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ➡ به کلیه قوانین و مقرراتی را که براساس آن افراد یک جامعه روابط خود را با یکدیگر به نظم در می آورند حقوق می گویند. به عبارتی دیگر حقوق مجموعه قواعدی است که از طریق مؤسسات اجتماعی یا دولتی، جهت تنظیم رفتار، ایجاد و اعمال میشود. دانش حقوق، دانش تحلیل و سیر تحول قواعد حقوقی است. همچنین حقوق مجموعه قوانین و مقرراتی است که حاکم و ناظر بر روابط افراد و اشخاص هستند.

۲- علم حقوق از نظر قلمرو اجرا به چند دسته تقسیم می شود؟ (iranarze.ir)

(۱) حقوق داخلی حقوق بین المللی (۲) حقوق داخلی حقوق اساسی حقوق جزا

(۳) حقوق مدنی حقوق تجارت (۴) ۱ و ۲

۳- کدام گزینه از انواع حقوق داخلی خصوصی می باشد؟

(۱) حقوق مدنی (۲) حقوق تجارت (۳) آیین دادرسی مدنی (۴) همه موارد

۴- حقوق کار جزء کدام یک از تقسیمات حقوق داخلی است؟

(۱) حقوق داخلی خصوصی (۲) حقوق داخلی عمومی

(۳) ۱ و ۲ (۴) هیچکدام

۵- مهمترین منبع حقوق کدام گزینه است؟

(۱) قانون کار (۲) رویه قضایی (۳) قانون اساسی (۴) حقوق کار

۶- اعضای سازمان بین المللی کار عبارتند از :

(۱) نمایندگان دولت کارفرمایان کارگران (۲) نمایندگان دولت

(۳) کارفرمایان کارگران (۴) کارفرمایان نمایندگان

۷- چه مسایلی از حقوق کار به صورت مقابله نامه تنظیم میگردد؟

(۱) مسایلی که هنوز کاملاً مشخص و روشن نگردیده

(۲) مسایلی که اساسی و دقیق در زمینه کار ایمنی و بهداشت کار و تامین اجتماعی

(۳) کلیه مسائل حقوق کار به صورت مقابله نامه تنظیم میگردد

(۴) هیچکدام

۸- کدام گزینه صحیح است؟

۱) مقاوله نامه زمانی قابلیت اجرا می یابد که به تصویب قوه مقننه و یا دیگر مراجع صالحه هر کشور عضو رسیده باشد.  
۲) مصوبات کنفرانس بین المللی کار چنانچه کاملاً مشخص و روشن نباشد و ابعاد آن کاملاً مشخص نشده به صورت توصیه نامه در می آید

۳) توصیه نامه حنبه ارشادی داشته و برای کشور های عضو معتمدی ایجاد نمی کند

۴) تمامی موارد

#### ۹- تفاوت بین مقاوله نامه با توصیه نامه کدام گزینه است؟

- ۱) مقاوله نامه برای اظهار نظر و تصویب با مراجع صلاحیت دار قانون گذاری تصمیم می شود و تعهد آور است  
۲) توصیه نامه برای اظهار نظر و اتخاذ تصمیم با مراجع صلاحیت دار قانونی تسلیم شده و تعهد آور نیست  
۳) توصیه نامه برای اظهار نظر و اتخاذ تصمیم با مراجع صلاحیت دار قاننی تسلیم شده و تعهد آور است  
۴) ۱ و ۲

#### ۱۰- مهم ترین وظیفه کنفرانس بین الملل کار کدام گزینه است؟ (منبع ایران عرضه)

- ۱) انتخاب اعضای هیات مدیره تصویب بودجه سازمان تعیین استاندارد ها  
۲) تصویب بودجه سازمان و راه های اجرای مصوبات  
۳) انتخاب اعضای هیات مدیره تصویب بودجه سازمان  
۴) هیچکدام

#### ۱۱- اجلاس عمومی کنفرانس بین الملل کار هرچند سال یکبار برگزار می شود و محل دبیرخانه در کجا واقع شده؟

- ۱) هر ۳ سال یکبار نیویورک  
۲) هر ۱ سال نیویورک  
۳) هر ساله ژنو  
۴) هر ۲ ساله ژنو

#### ۱۲- بودجه سازمان بین الملل چگونه تامین می شود؟

- ۱) بودجه ۵۰ درصد کشور های پیشرفته صنعتی ۲) از محل حق عضویت کشور های عضو  
۳) ۵۰ درصد سود شرکت های جهانی ۴) هیچکدام

#### ۱۳- کدام گزینه صحیح است؟

- ۱) قانون آمره قانونی است که رعایت آن از جانب افراد الزامی ست و نمی تواند از آن عدول کند  
۲) به مجموعه مقرراتی که حاکم بر روابط فردی و جمعی کارهای تباع در روابط کارگر و کارفرما است حقوق کار گویند  
۳) وظیفه دبیرخانه سازمان بین المللی کار تهیه و تنظیم کلی گزارش ها و اسناد و مدارک مربوط به کار کنفرانس و سازمان  
۴) تمامی موارد

#### ۱۴- کلیه دریافت های قانونی کارگراعم از حقوق هزینه مسکن کمک عائله مندی خواروبار ..... می نامند؟

- ۱) مزد ۲) دستمزد مستقیم ۳) مزد ثابت ۴) حق السعی

**۱۵- کدام گزینه نادرست است؟**

- (۱) کارگر کسی است که هر عنوان در مقابل دریافت حق السعی اعم از مزد و حقوق سهم سود و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار می کند
- (۲) کسی که به درخواست و به حساب کس دیگری کار می کند کارگر نامیده می شود
- (۳) کارگر همواره یک شخص حقوقی است
- (۴) خود اشتغالی در بخش غیر مزدبگیری است

**۱۶- افراد و موسساتی ملزم به رعایت قانون کار هستند؟**

- (۱) مشمولین قانون استخدام کشوری و موسسات تجاری
- (۲) مشمولین قانون استخدام لشکری و موسسات بازرگانی
- (۳) کارفرمایان کارگران کارگاه ها موسسات تولیدی صنعتی خدماتی و کشاورزی
- (۴) مشمولین استخدام کشوری و موسسات بازرگانی

**۱۷- کدام گزینه صحیح است؟**

- (۱) کارفرما شخصی است حقیقی و حقوقی که کارگر به درخواست او در مقابل دریافت حق السعی کار می کند
- (۲) کارفرما فرد واحدی است که هم می تواند مالک کارگاه و هم مدیر و اداره کننده کارگاه باشد
- (۳) کارگاه محلی است که کارگر به درخواست کارفرما یا نماینده او در آنجا کار می کند
- (۴) همه موارد

**۱۸- قرارداد کار عبارتند از :**

- (۱) قرارداد کتبی یا شفاهی که موجب آن کارگر در مقابل دریافت حق السعی کاری را برای مدت موقت یا غیر موقت برای کارفرما انجام می دهد
- (۲) قرارداد حضوری یا کتبی که به موجب آن کارگر در مقابل دریافت حقوق کاری را برای مدت معینی برای کارفرما انجام می دهد
- (۳) قرارداد کار قراردادی است شفاهی بین کارگر و کارفرما
- (۴) هیچکدام

**۱۹- قرارداد کار عبارتند از قرارداد کتبی یا شفاهی که:**

- (۱) حداکثر مدت موقت برای کارهای که طبیعت آن جنبه غیرمستمر دارد توسط وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید
- (۲) به موجب کارگر در مقابل دریافت حق السعی کاری را برای مدت موقت یا مدت غیرموقت برای کارفرما انجام می دهد
- (۳) در کار های که طبیعت آن جنبه مستمر دارد در صورتی که در قرارداد ذکر نشود قرارداد دائمی ذکر می شود

(۴) همه موارد

۲۰- در مواردی که قرارداد کار کتبی باشد قرارداد در چند نسخه تنظیم میگردد؟

(۱) ۴ نسخه (۲) ۲ نسخه (۳) ۳ نسخه (۴) ۵ نسخه

۲۱- قرارداد کار باید حاوی چه نکاتی باشد؟ (تالیف توسط سایت ایران عرضه)

(۱) مشخصات دقیق طرفین نوع کار حقوق مبنا

(۲) ساعت کار محل انجام کار تاریخ انعقاد کار

(۳) مشخصات دقیق طرفین مدت قرار داد تعطیلات و مرخصی

(۴) تمامی موارد

۲۲- در کدام یک از شرایط زیر قرار داد کار به حالت تعلیق در می آید؟

(۱) بیماری کارگر (۲) بارداری زنان کارگر

(۳) دوران خدمت نظام وظیفه (۴) تمامی موارد

۲۳- در کدام یک از شرایط قرارداد کار به حالت تعلیق در نمی آید؟

(۱) بروز حوادث غیرقابل پیش بینی (۲) توقیف کارگر اگر منجر به محکومیت وی شود

(۳) دوران خدمت نظام وظیفه (۴) مرخصی تحصیلی

۲۴- چنانچه کارگری از محیط کار خود اخراج گردد مطابق قانونکار تا چه میزان از سنوات خدمت (خرید خدمت) بای به پرداخت

گردد؟

(۱) به ازای هرسال سابقه خدمت ۱ ماه آخرین حقوق

(۲) به ازای هرسال سابقه خدمت ۴۵ روز

(۳) به ازای هرسال سابقه خدمت ۲۶ روز

(۴) به ازای هر سال سابقه خدمت ۳۰ روز

۲۵- چنانچه تعلیق کار به علت بیماری کارگر باشد پرداخت دستمزد کارگر به چه طریق است؟

(۱) در مدت تعلیق کارگر از کارفرما دستمزد دریافت نخواهد کرد ولی چنانچه بیمه باشد غرامت دستمزد ایام بیماری به عهده

سازمان تامین اجتماعی است

(۲) در مدت تعلیق کارفرما خود وظیفه دستمزد کارگر را دارد

(۳) در مدت تعلیق ۵۰ درصد به عهده کارفرما و ۵۰ درصد به عهده تامین اجتماعی است

(۴) دولت ملزم به پرداخت دستمزد می شود

۲۶- مدت مرخصی زنان باردار کارگر چند روز است؟

(۱) ۴۰ روز (۲) ۹۰ روز (۳) ۳۰ روز (۴) ۶۰ روز

۲۷- کدام یک از گزینه های زیر راه های خاتمه قرار داد کار است؟

(۱) فوت کارگر بازنشستگی کارگر

(۲) انقضای مدت قرارداد کاهش توانایی های فکری و جسمی کارگر

(۳) بازداشت کارگر اگر منجر به محکومیت وی نگردد فوت کارگر بازنشستگی کارگر

(۴) ۱ و ۲

۲۸- اگر خاتمه قرارداد کار به علت کاهش توانایی جسمی و فکری کارگر باشد حقوق کارگر چگونه پرداخت میشود؟

(۱) به ازای هر سال سابقه ۴۵ رزوز آخر کار کارگر

(۲) به ازای هر سال سابقه ۲ ماه آخرین حقوق کارگر

(۳) به ازای هر سال سابقه ۳ ماه آخرین حقوق کارگر

(۴) به ازای هر سال سابقه ۱ ماه آخرین حقوق کارگر

۲۹- اگر خاتمه قرار داد کار به علت بازنشستگی باشد حقوق کارگر چگونه پرداخت می شود؟

(۱) به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی به میزان ۳۰ روز

(۲) به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی به میزان ۴۵ روز

(۳) به نسبت هرسال سابقه کار حقوقی به میزان ۶۰ روز

(۴) به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی به میزان ۳۶۰ روز

۳۰- هیات تشخیص برای حل اختلاف بین کارگر و کارفرما از افراد زیر تشکیل شده است؟ (iranarze)

(۱) یک نماینده وزارت کار و امور اجتماعی یک نفر نماینده کارگران یک نفر نماینده مدیران صنایع

(۲) ۲ نفر نماینده از وزارت کار ۵ نماینده کارگران ۱ نفر نماینده مدیران صنایع

(۳) ۱ نفر نماینده از وزارت کار ۵ نماینده کارگران یک نفر نماینده مدیران صنایع

(۴) یک نماینده کارگران یک نفر نماینده مدیران صنایع

۳۱- هیات حل اختلاف استان از چند نفر تشکیل و برای چند مدت انتخاب میشوند؟

(۱) ۳ نفر نماینده کارگران ۳ نفر نماینده کارفرمایان ۳ نفر نماینده دولت ۲ سال

(۲) ۱ نفر نماینده کارگران ۱ نفر نماینده کارفرمایان ۱ نفر نماینده دولت ۳ سال

(۳) ۳ نفر نماینده کارگران ۳ نفر نماینده کارفرمایان ۲ نفر نماینده دولت ۲ سال

(۴) یک نفر نماینده کارگران ۱ نفر نماینده کارفرمایان ۱ نفر نماینده دولت ۲ سال

۳۲- اجرای ارای قطعی هیات های تشخیص و حل اختلاف برابر مقررات جاری چه ارگانی است؟

(۱) احکام فیمابین کارگر و کارفرما (۲) احکام قانون کار و تامین اجتماعی

(۳) احکام محاکم دادگستری (۴) هیچکدام

### ۳۳- مذاکرات دسته جمعی روشی است که:

- (۱) با استفاده از آن شرایط کار مزد و چگونگی استخدام کارگران و اشتغال آنها از طریق توافق بین کارفرمایان و نمایندگان کارگران تعیین می شود
  - (۲) با استفاده از آن شرایط کار مزد و چگونگی استخدام کارگران و اشتغال آنها از طریق توافق بین کارفرمایان و نمایندگان دولت تعیین می شود
  - (۳) با استفاده از شرایط کار مزد و چگونگی استخدام کارگران و اشتغال آنها از طریق توافق بین کارگران با نمایندگان دولت تعیین می شود
- (۴) ۲ و ۳

### ۳۴- عبارت صحیح کدام است؟

- (۱) پیمان دسته جمعی کار پیمانی است کتبی در صورتی که قرارداد کار ممکن است کتبی یا شفاهی باشد
- (۲) پیمان دسته جمعی کار به منظور تعیین شرایط کار بین نماینده کارگران از یک طرف و نماینده کارفرمایان از طرف دیگر منعقد می شود
- (۳) پیمان دسته جمعی کار عمدتاً برای تعیین و تنظیم شرایط کار است
- (۴) تمامی موارد

### ۳۵- پیمان دسته جمعی کار در چند نسخه تنظیم می گردد؟

- (۱) ۲ نسخه (۲) ۳ نسخه (۳) ۴ نسخه (۴) ۱ نسخه

### ۳۶- عبارت است از وجوه نقدی و غیر نقدی و یا مجموع آنها که در مقابل انجام کار به کارگر پرداخت میشود؟

- (۱) مزد (۲) حق السعی (۳) مزد ثابت (۴) فوق العاده مزایا

### ۳۷- مزد نقدی و غیر نقدی بر چه مبنای به کارگر پرداخت میشود؟

- (۱) مزد نقدی بر اساس پول بین المللی و مزد براساس پول رایج کشور
- (۲) مزد نقدی به صورت کالا خوراک و پوشاک و مزد غیر نقدی بر اساس پول رایج کشور
- (۳) مزد نقدی بر اساس پول رایج کشور و مزد غیر نقدی به صورت خوراک پوشاک و مسکن
- (۴) بر اساس توافق کارگر با کارفرما

### ۳۸- وجوهی است که کارگران در برابر انجام کار به پول رایج کشور دریافت می کنند؟

- (۱) حق السعی (۲) مزد (۳) مزد حقیقی (۴) مزد اسمی

### ۳۹- میزان واقعی قدرت خرید کارگران را نشان می دهد؟

- (۱) مزد حقیقی (۲) حق السعی (۳) مزد اسمی (۴) مزد غیر نقدی

### ۴۰- مزد بر مبنای قدرت خرید کارگران به چند دسته تقسیم میشود؟ (منبع سوالات سایت ایران عرضه)

(۲) حق السعی - مزد

(۱) مزد مبنا - مزد ثابت

(۴) هیچکدام

(۳) مزد اسمی - مزد حقیقی

۴۱- مزایا رفاهی و انگیز های از قبیل کمک هزینه مسکن خواربار کمک عائله مندی پاداش افزایش تولید سود سالانه جزء \_\_\_\_ محسوب می شود.

(۴) ۱ و ۲

(۳) حق السعی

(۲) کارمزد

(۱) مزد حقیقی

۴۲- در صورتی که مزد کارگر بر اساس محصول تولید شده باشد اصطلاحاً انرا ..... می گویند.

(۴) پاداش

(۳) مزد

(۲) کارمزد ساعتی

(۱) کارمزد

۴۳- در صورتی که مزد کارگر بر اساس محصول تولید شده و یا میزان انجام کار در زمان معین باشد اصطلاحاً ان را ..... گویند.

(۴) حق السعی

(۳) انعام

(۲) کارمزد ساعتی

(۱) کارمزد

۴۴- تعداد ساعات کار عادی در یک شبانه روز و یک هفته برای کارگر چند ساعت است؟

(۲) ۹ ساعت - ۴۶ ساعت

(۱) ۹ ساعت - ۴۴ ساعت

(۳) ۸ ساعت - ۴۶ ساعت

(۳) ۸ ساعت - ۴۴ ساعت

۴۵- مبلغی که در برابر حسن انجام کار به کارگر پرداخت می شود چه می نامند؟

(۴) مزایا

(۳) کارمزد

(۲) انعام

(۱) پاداش

۴۶- وجهی که ارباب رجوع به کارگر به عنوان هدیه می پردازد ..... نامیده میشود.

(۳) عیدی

(۳) انعام

(۲) مزد

(۱) پاداش

۴۷- وجوهی که براساس قرارداد کار یا عرف کارگاه در آخر هر ماه به کارگر پرداخت میشود؟

(۴) پاداش

(۳) انعام

(۲) حقوق

(۱) مزد

۴۸- ..... حقوقی است که با رعایت قانون کار (برای کارگران رسمی) و یا به وسیله عقد قرارداد که مغایر قانون کار

نباشد برای انجام یک ساعت کار یا تولید یک محصول به صورت ماهانه پرداخت میشود

(۴) هیچکدام

(۳) پاداش

(۲) حقوق پایه

(۱) دستمزد ماهانه

۴۹- مجموع ساعات کار عادی کارگران جمعا در یک هفته نباید از ..... تجاوز کند.

(۴) ۴۴ ساعت

(۳) ۴۰ ساعت

(۲) ۵۶ ساعت

(۱) ۳۰ ساعت

۵۰- ساعات کار کارگرانی که به کار های سخت و زیان اور مشغولند چند ساعت است؟

(۲) ۸ ساعت در روز ۴۴ ساعت در هفته

(۱) ۶ ساعت در روز ۳۶ ساعت در هفته

(۴) ۸ ساعت در روز ۳۶ ساعت در هفته

(۳) ۶ ساعت در روز ۴۴ ساعت در هفته

## ❖ فصل سوم: سوالات قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳ (به همراه

### اصلاحات تا ۱۴۰۳/۰۸/۰۲) تالیف ایران عرضه

۱- سازمان تامین اجتماعی وابسته به کدام وزارت است؟

(۱) بهداری و بهزیستی (۲) تامین اجتماعی

(۳) وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (۴) بهداشت

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ➔ ماده ۱ (اصلاحی ۱۳۵۸/۴/۲۸) قانون تامین اجتماعی: به منظور اجراء و تعمیم و گسترش انواع بیمه‌های اجتماعی و استقرار نظام هماهنگ و متناسب با برنامه‌های تأمین اجتماعی، همچنین تمرکز وجوه و درآمدهای موضوع قانون تأمین اجتماعی و سرمایه‌گذاری و بهره‌برداری از محل وجوه و ذخائر، سازمان مستقلی به نام «سازمان تأمین اجتماعی» وابسته به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که در این قانون «سازمان» نامیده می‌شود، تشکیل می‌گردد. سازمان دارای شخصیت حقوقی و استقلال مالی و اداری است و امور آن منحصرًا طبق اساسنامه ای که به تصویب هیات وزیران می‌رسد، اداره خواهد شد.

۲- در بیمه چه کسی یا کسانی راسا مشمول مقررات تأمین اجتماعی هستند؟ (متعلق به سایت ایران عرضه)

(۱) بیمه شده (۲) نماینده کارفرما (۳) کارفرما (۴) خانواده بیمه شده

۳- ..... وجوهی که به حکم قانون تامین اجتماعی و برای استفاده از مزایای موضوع آن به سازمان پرداخت می‌گردد.

(۱) حقوق و مزایا (۲) حق بیمه (۳) کمک عائله مندی (۴) امت

۴- ملاک تشخیص سن برای برخورداری از مزایای قانون تأمین اجتماعی چیست؟

(۱) جدیدترین سند شناسنامه ای فرد (۲) شناسنامه بدون بیمه شدن  
(۳) شناسنامه فرد پس از تغییرات خاص (۴) سن دقیق فرد طبق آزمایشات خاص

۵- کدام گزینه صحیح نمی باشد؟

(۱) غرامت دستمزد به وجوهی اطلاق میشود که صرفا در زمان مرخصی عادی، بجای مزد یا حقوق به بیمه شده پرداخت میشود.  
(۲) کلیه کسانی که بعنوان مدیر یا مسئول عهده دار اداره کارگاه هستند نماینده کارفرما محسوب میشوند و کارفرما مسئول انجام کلیه تعهداتی است که نمایندگان مزبور در قبال بیمه شده بعهده میگیرند.  
(۳) کمک عائله مندی مبلغی است که طبق شرایط خاص در مقابل عائله مندی توسط کارفرما به بیمه شده پرداخت میشود.  
(۴) همه موارد

۶- بیمه اتباع بیگانه در چه صورت تابع قوانین سازمان نیست؟

(۱) در صورتیکه بین دولت متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقت نامه های دو جانبه یا چند جانبه روابط بین المللی منعقد شده باشد.

۲) در صورتیکه بین دولت متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقتنامه های دو جانبه یا چند جانبه تأمین اجتماعی منعقد شده باشد.

۳) هرگاه تبعه بیگانه طبق گواهی ایران در مدت اشتغال در ایران در کشور خود یا در کشور دیگر در موارد پیش بینی شده در ماده ۳ این قانون کلاً یا بعضاً بیمه شده باشند.

۴) در هر صورت تابع قوانین سازمان می باشند اما جوانب روابط بین المللی را در اجرای قوانین در نظر میگیرند.

۷- نرخ و مأخذ حق بیمه حوادث ناشی از کار اتباع کشورهای ملحق شده به مقابله نامه شماره ۹ سازمان بین المللی کار که از شمول بند (ب) مستثنی میباشد طبق کدام آیین نامه پرداخت میشود؟

۱) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط توافقنامه بین المللی تهیه شده است.

۲) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط سازمان بیمه تهیه شده است.

۳) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط هیات وزیران تهیه شده است.

۴) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط سازمان تأمین اجتماعی تهیه شده است.

۸- افراد شاغل در فعالیت هایی که تا تاریخ تصویب قانون تامین اجتماعی، مشمول بیمه نشده اند به ترتیب به پیشنهاد و تصویب چه کسی مشمول مقررات قانون تامین اجتماعی قرار خواهند گرفت؟

۱) هیات مدیره - وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ۲) وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی - هیات مدیره

۳) رئیس سازمان تامین اجتماعی - هیات مدیره ۴) هیات مدیره - رئیس سازمان تامین اجتماعی

۹- با توجه به مفاد ماده ۱۰ قانون سازمان تامین اجتماعی گزینه درست را انتخاب کنید؟

۱) سازمان بیمه های اجتماعی و سازمان بیمه های اجتماعی روستائیان در سازمان بیمه ها ادغام میشوند.

۲) کلیه وظایف و تعهدات و دیون و مطالبات و بودجه و دارائی و کارکنان آنها به وزارت کشور برای تعیین تکلیف منتقل میگرددند

۳) سازمان بیمه های اجتماعی و سازمان بیمه های اجتماعی روستائیان در سازمان تامین اجتماعی ادغام میشوند

۴) کلیه وظایف و تعهدات و دیون و مطالبات و بودجه و دارائی و کارکنان آنها به وزارت کار و رفاه اجتماعی منتقل میگرددند.

۱۰- غرامت دستمزد ایام بیماری بیمه شدگان به عهده کجا می باشد؟

۱) کارفرما ۲) سازمان تامین اجتماعی

۳) غرامتی پرداخت نمیشود ۴) وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۱۱- سازمان تامین اجتماعی باید حداقل چند سال یکبار امور مالی خود را با اصول محاسبات احتمالی تطبیق دهد؟

۱) سه سال ۲) دو سال ۳) چهار سال ۴) پنج سال

۱۲- از اول سال ۱۳۵۵ حق بیمه سهم کارفرما ..... مزد یا حقوق بیمه شده خواهد بود و با احتساب سهم بیمه شده و کمک دولت کل حق بیمه به ..... مزد یا حقوق افزایش می یابد.

۱) ۱۸٪ - ۳۰٪ ۲) ۱۸٪ - ۴۰٪ ۳) ۲۰٪ - ۳۰٪ ۴) ۲۰٪ - ۴۰٪

۱۳- حق بیمه کدام بیمه شده گان به شرح زیر می باشد؟ (منبع ایران عرضه)

«حق بیمه به مأخذ کل درآمد ماهانه آنها احتساب و دریافت میگردد این حق بیمه در هیچ مورد نباید از حق بیمه ای که به حداقل مزد کارگر عادی تعلق میگیرد کمتر باشد»

(۱) بیمه شدگانی که تمام یا قسمتی از مزد و درآمد آنها به وسیله مشتریان یا مراجعین تأمین میشود.

(۲) کارآموزانی که باید به نسبت مزد یا حقوق آنها پرداخت شود.

(۳) بیمه شده برای دو یا چند کارفرما کار کند.

(۴) بیمه شدگانی که کارمزد دریافت میدارند.

۱۴- بر اساس ماده ۳۶ قانون بیمه کدام گزینه درباره پرداخت بیمه توسط کارفرما درست است؟

(۱) کارفرما تنها مسئول پرداخت حق بیمه سهم بیمه شده سازمان میباشد

(۲) کارفرما مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا، بدون کسر سهم بیمه شده، سهم خود را بر آن افزوده بسازمان تأدیه نماید.

(۳) در صورتیکه کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه شده خودداری کند بیمه شده مسئول پرداخت آن خواهد بود.

(۴) تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده نخواهد بود.

۱۵- بیمه شدگانی که تمام یا قسمتی از درآمد آنها بترتیب مذکور در ماده ۳۱ قانون تأمین اجتماعی تأمین میشود مکلفند حق بیمه سهم خود را برای پرداخت به سازمان به ..... تأدیه نمایند ولی در هر حال ..... مسئول پرداخت حق بیمه خواهد بود.

(۱) بیمه - سازمان تأمین اجتماعی (۲) بیمه - کارفرما

(۳) کارفرما - بیمه (۴) کارفرما - کارفرما

۱۶- در مواردی که انجام کار به طور مقطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار میشود، پرداخت چند درصد بهای کل کار مقطعه کار از طرف کارفرما موکول به ارائه مفاسا حساب از طرف سازمان خواهد بود؟

(۱) دو درصد (۲) پنج درصد (۳) هفت درصد (۴) دوازده درصد

۱۷- نحوه اجرای تبصره الحاقی ماده ۳۸ (مطالبات سازمان تأمین اجتماعی از مقطعه کاران و مهندسين مشاور) به موجب آیین نامه ای خواهد بود که توسط ..... تهیه و به تصویب ..... میرسد.

(۱) سازمان بیمه - هیات وزیران

(۲) سازمان بیمه - تأمین اجتماعی

(۳) سازمان تأمین اجتماعی - وزارت کار و رفاه اجتماعی

(۴) سازمان تأمین اجتماعی - هیئت وزیران

**۱۸- مبنای مطالبه حق بیمه در مورد کدام پیمانها بر اساس فهرست ارسالی و بازرسی کارگاه است و از اعمال ضریب حق بیمه جهت قرارداد پیمان معاف می باشند؟**

- (۱) پیمانهایی که دارای کارگاههای صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی ثابت می باشند.
- (۲) پیمانهایی که دارای کارگاههای صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی موقت می باشند.
- (۳) پیمانهایی که مقاطعه کاران و مهندسین مشاور ثابت کار دارند.
- (۴) ۱ و ۳

**۱۹- اگر کارفرما از ارائه اسناد و مدارک صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان امتناع کند، سازمان چه اقدامی انجام می دهد؟**

- (۱) نسبت مزد را به کل کار انجام یافته تعیین و حق بیمه متعلق را بهمان نسبت مطالبه و وصول نماید.
  - (۲) سازمان مابه التفاوت حق بیمه را تعیین و مطالبه را وصول خواهد کرد.
  - (۳) صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان را به ترتیبی که در آئین نامه طرز تنظیم تسلیم می نماید.
  - (۴) سازمان حق بیمه کامل را تعیین و مطالبه و وصول خواهد کرد و کارفرما به میزان یک دوم حق بیمه جریمه می شود.
- ۲۰- در صورتیکه کارفرما به میزان حق بیمه و خسارات تأخیر تعیین شده از طرف سازمان معترض باشد کارفرما مجاز به چه اقدامی است؟ (تالیف توسط سایت ایران عرضه)**

- (۱) اعتراض خود را کتباً به سازمان تسلیم نماید.
  - (۲) آن را در هیئت بدوی تشخیص مطالبات مطرح نماید.
  - (۳) میتواند ظرف سی روز از تاریخ ابلاغ اعتراض خود را به دیوان عالی کشور تسلیم نماید.
  - (۴) در این مورد کارفرما حق اعتراض ندارد و باید طبق مقررات مبلغ تعیین شده را پرداخت نماید.
- ۲۱- کدام گزینه از اعضای هیأتهای بدوی تشخیص مطالبات سازمان تأمین اجتماعی نمی باشد؟**

- (۱) یک نفر به عنوان نماینده کارفرما
  - (۲) یک نفر به انتخاب هیات امنا
  - (۳) نماینده کارگران در مورد کارگران مشمول قانون تأمین اجتماعی
  - (۴) نماینده هیات بدوی به انتخاب رئیس سازمان تأمین اجتماعی
- ۲۲- ریاست هیئت های تجدید نظر تشخیص مطالبات در مراکز استان ها را چه کسی برعهده دارد؟**

- (۱) یک نفر از قضات دادگستری بانتهاب وزارت دادگستری
- (۲) نماینده وزارت رفاه اجتماعی
- (۳) یک نفر با انتخاب شورای عالی تأمین اجتماعی
- (۴) نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

**۲۳- طبق ماده ۴۵ قانون تامین اجتماعی، نحوه تسلیم اعتراض و درخواست تجدیدنظر و تشکیل جلسات هیئتها و ترتیب رسیدگی و صدور رأی و ابلاغ بموجب آئین نامه ای خواهد بود که به پیشنهاد ..... به تصویب ..... خواهد رسید.**

(۱) رئیس سازمان تامین اجتماعی - شورای عالی سازمان تامین اجتماعی

(۲) هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی - وزارت کار و رفاه اجتماعی

(۳) هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی - شورای عالی سازمان تامین اجتماعی

(۴) رئیس سازمان تامین اجتماعی - مجلس شورای اسلامی

**۲۴- کدام گزینه زیر در مورد اختیارات بازرسان سازمان تامین اجتماعی صحیح نیست؟**

(۱) بازرس میتواند با اطلاع رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل به دفاتر سازمان رسیدگی کند.

(۲) بازرسان سازمان می‌توانند از تمام یا قسمتی از دفاتر و مدارک مذکور رونوشت یا عکس تهیه نمایند.

(۳) بازرسان سازمان حق دارند کارگاه‌های مشمول قانون را مورد بازرسی قرار دهند.

(۴) همه موارد

**۲۵- بر اساس ماده ۵۱ قانون تامین اجتماعی درباره مقررات مالی، هیات مدیره مکلف است تا چه زمانی، بودجه کل سازمان**

**را برای سال بعد تنظیم کرده و به کدام بخش یا نهاد پیشنهاد کند؟**

(۱) اول دی ماه هر سال - رئیس سازمان تامین اجتماعی

(۲) اول دی ماه هر سال - هیات امنای

(۳) ۱۵ اسفند - شورای عالی

(۴) ۱۵ اسفند هر سال - شورای عالی

**۲۶- طبق ماده ۵۲ و تبصره آن درباره مانده درآمد سازمان، کدام مورد صحیح است؟**

(۱) شورایی‌عالی سازمان هر سال به پیشنهاد هیئت مدیره از محل ذخائر مبلغی جهت خرید اموال غیرمنقول که اعتبار آن در بودجه سازمان تأمین شده باشد تخصیص خواهد داد.

(۲) شورایی‌عالی سازمان هر سال به پیشنهاد هیئت مدیره از محل ذخائر مبلغی جهت ایجاد ساختمانها یا تأسیسات و تجهیزات جدید که اعتبار آن در بودجه سازمان تأمین شده باشد تخصیص خواهد داد

(۳) مانده درآمد پس از وضع مخارج و کلیه درآمدهای حاصل از خسارات و زیان دیرکرد و بهره سپرده ها کلاً به حساب ذخائر منظور خواهد شد.

(۴) مانده درآمد پس از وضع مخارج و کلیه درآمدهای حاصل از خسارات و زیان دیرکرد و بهره سپرده ها کلاً به حساب سازمان تامین اجتماعی منظور خواهد شد.

**۲۷- ذخایر سازمان نزد کدام بانک متمرکز خواهد شد و این ذخایر تحت نظر چه کسی بکار خواهد رفت؟**

(۱) بانک سپه - هیئتی با تصویب شورای عالی سازمان

(۲) بانک ملی ایران - هیئتی با تصویب هیئت وزیران

(۳) بانک رفاه کارگران - هیئتی با تصویب شورای عالی سازمان

(۴) بانک رفاه کارگران - هیئتی با تصویب هیئت وزیران

**۲۸- کدام دسته از خدمات پزشکی به عهده سازمان تأمین خدمات درمانی نیست؟**

(۱) اقدامات درمانی سرپایی (۲) آزمایشات تشخیص طبی

(۳) رادیولوژی های سرپایی (۴) تحویل داروهای لازم

**۲۹- در صورتی که معالجه بیمار مستلزم انتقال او از روستا یا از شهرستان به شهرستان دیگر باشد، ترتیب نقل و انتقال او**

**طبق چه ضوابطی خواهد بود؟**

(۱) ضوابطی که از طرف سازمان تأمین خدمات درمانی پیشنهاد می شود.

(۲) ضوابطی که از طرف شورای فنی سازمان تأمین اجتماعی پیشنهاد می شود.

(۳) ضوابطی که از طرف سازمان تأمین اجتماعی پیشنهاد می شود.

(۴) ضوابطی که از طرف شورای عالی سازمان پیشنهاد می شود.

**۳۰- کدام گزینه درباره افراد خانواده بیمه شده که از کمکهای مقرر در ماده ۵۴ قانون تأمین اجتماعی استفاده میکنند، درست**

**است؟**

(۱) پدر و مادر تحت تکفل بیمه شده مشروط بر اینکه سن پدر از شصت سال و سن مادر از پنجاه و پنج سال متجاوز نباشد.

(۲) فرزند ذکور تا زمان ازدواج

(۳) شوهر بیمه شده در صورتی که معاش او توسط بیمه شده زن تأمین میشود.

(۴) همه موارد

**۳۱- با توجه به ماده ۶۰ کدام گزینه درباره حوادث ناشی از کار نادرست است؟**

(۱) حوادث ناشی از کار حادثی است که در حین انجام وظیفه و به سبب آن برای بیمه شده اتفاق میافتد.

(۲) مقصود از حین انجام وظیفه تمام اوقاتی است که بیمه شده در کارگاه یا مؤسسات وابسته یا ساختمانها و محوطه آن

مشغول کار باشد

(۳) اوقات رفت و برگشت بیمه شده از منزل به کارگاه جزء اوقات انجام وظیفه محسوب نمیگردد.

(۴) حادثی که برای بیمه شده حین اقدام برای نجات سایر بیمه شدگان و مساعدت به آنان اتفاق میافتد حادثه ناشی از کار

محسوب میشود.

**۳۲- زمانی که بیمه شده به تشخیص سازمان تأمین خدمات درمانی قادر بکارنبوده و بموجب مقررات این قانون از کار افتاده**

**شناخته نشده باشد، مشمول کدام یک از پرداختهای سازمان قرار میگیرد؟**

(۱) خدمات درمانی (۲) از کار افتادگی (۳) حوادث ناشی از کار (۴) غرامت دستمزد

۳۳- سازمان تامین اجتماعی در چه مواردی فقط عهده دار معالجه بیمه شده بیمار خود می باشد؟ (iranarze)

(۱) کارفرمایان طبق قوانین دیگری مکلف باشند مزد بیمه شده بیمار خود را پرداخت کنند.

(۲) غرامت دستمزد بیمه شده توسط خود کارفرما پرداخت شود

(۳) سازمان بیمه خود مزایای بیمه شده را پرداخت نماید.

(۴) بیمه حوادث به بیمه شده تعلق گیرد.

۳۴- در صورتی که کارفرما بابت اقدامات اولیه وقوع حادثه ناشی از کار، متحمل هزینه هایی شده باشد چه کسی هزینه مربوطه را خواهد پرداخت؟

(۱) بیمه شده از سهم بیمه دریافتی

(۲) سازمان تامین اجتماعی

(۳) کارفرما از محل اعتبارات بیمه ای

(۴) بیمه با پرداخت غرامت دستمزد

۳۵- در صورتیکه ثابت شود وقوع حادثه ناشی از عدم رعایت مقررات فنی از طرف کارفرما بوده است، هزینه های مربوط به معالجه و غرامت و ... را چه کسی پرداخت خواهد کرد؟

(۱) کارفرما پرداخت کرده بعد از سازمان مطالبه وصول میشود.

(۲) بیمه شده پرداخت کرده بعد از افرما مطالبه میشود.

(۳) سازمان تامین خدمات درمانی پرداخت کرده از کارفرما مطالبه وصول میگردد.

(۴) هیچ کدام

۳۶- بیمه شده زن یا همسر بیمه شده مرد در صورتیکه ظرف یکسال قبل از زایمان سابقه پرداخت حق بیمه شصت روز را داشته باشد میتواند به شرط ..... از کمک بارداری استفاده نماید.

(۱) اشتغال به کار

(۲) عدم اشتغال به کار

(۳) پرداخت بیمه بارداری

(۴) اشتغال در ارگان تحت پوشش بیمه

۳۷- در صورتیکه بیمه شده زن و یا همسر بیمه شده مرد به بیماریهایی مبتلا شود که شیردادن برای طفل او زیان آور باشد یا پس از زایمان فوت شود تا چند ماهگی شیر مورد نیاز به نوزاد او تحویل می شود؟

(۱) ۱۲ ماهگی

(۲) ۱۸ ماهگی

(۳) ۲۲ ماهگی

(۴) تا پایان زمان شیرخوارگی

۳۸- با توجه به ماده ۷۰ قانون که راجع به کاهش قدرت کار و از کارافتادگی است گزینه درست را انتخاب کنید.

(۱) هرگاه درجه کاهش قدرت کار بیمه شده شصت و شش درصد و بیشتر باشد از کار افتاده کلی شناخته میشود.

(۲) چنانچه میزان کاهش قدرت کار بیمه شده بین سی و سه تا شصت و سه درصد و بعثت حادثه ناشی از کار یا غیر آن باشد از کار افتاده جزئی شناخته میشود .

(۳) اگر درجه کاهش قدرت کار بیمه شده بین ده تا سی و سه درصد بوده و موجب آن حادثه ناشی از کار باشد استحقاق دریافت بیمه از کار افتادگی را خواهد داشت.

۴) اگر درجه کاهش قدرت کار بیمه شده بین بیست و دو تا سی و سه درصد بوده و موجب آن حادثه ناشی از کار باشد استحقاق دریافت غرامت دستمزد را خواهد داشت.

**۳۹- اگر بیمه شده ای که در اثر حادثه ناشی از کار یا بیماری حرفه ای از کار افتاده کلی شناخته شود، مستمری و مزایای او چگونه خواهد بود؟**

۱) بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری از کار افتادگی ناشی از کار را خواهد داشت.

۲) با در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری از کار افتادگی ناشی از کار را خواهد داشت.

۳) بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت غرامت دستمزد را خواهد داشت.

۴) با در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری غرامت دستمزد را خواهد داشت.

**۴۰- طبق ماده ۷۳ قانون تامین اجتماعی، به بیمه شده ای که در اثر حادثه ناشی از کار بین سی و سه تا شصت و شش درصد**

**توانائی کار خود را از دست داده باشد کدام مستمری تعلق خواهد گرفت؟**

۱) از کار افتادگی کلی ۲) از کار افتادگی جزئی

۳) بیمه حوادث ناشی از کار ۴) غرامت نقص عضو

**۴۱- با توجه به شرایط افراد تحت تکفل بیمه شده، گزینه درست را انتخاب کنید؟**

۱) سن شوهر از شصت سال متجاوز نباشد. ۲) سن پدر و مادر از شصت سال متجاوز باشد.

۳) معاش مرد توسط زن تامین شود. ۴) همه موارد

**۴۲- کسانی که ۳۰ سال تمام کارکرده و در هر مورد حق بیمه مدت مزبور را به سازمان پرداخته باشند، در چه سنی می توانند**

**درخواست بازنشستگی دهند؟ (منبع سوالات سایت ایران عرضه)**

۱) زنان در ۵۰ سالگی و مردان در ۶۰ سالگی ۲) زنان در ۴۵ سالگی و مردان در ۵۰ سالگی

۳) هر دو در ۶۰ سالگی ۴) در هر سنی پس از ۳۰ سال کار

**۴۳- بیمه شدگان تحت چه شرایطی میتوانند بدون در نظر گرفتن شرط سنی مقرر در قانون تقاضای بازنشستگی نمایند؟**

۱) دارای ۳۵ سال تمام سابقه ۲) دارای ۳۰ سال تمام سابقه

۳) فرد از کار افتادگی ۴) بیمه شه نقص عضو شده

**۴۴- زنان کارگر با داشتن ..... سال سابقه کار و ..... سال سن به شرط پرداخت حق بیمه با ..... روز حقوق میتوانند**

**بازنشسته شوند.**

۱) ۲۰ سال - ۴۰ سال - ۲۰ روز ۲) ۲۰ سال - ۴۵ سال - ۲۰ روز

۳) ۲۰ سال - ۴۰ سال - ۲۵ روز ۴) ۲۰ سال - ۴۲ سال - ۲۰ روز

**۴۵- کارفرما بازنشستگی کدام دسته از بیمه شدگان را می تواند از سازمان تامین اجتماعی درخواست نماید؟**

۱) سی سال پرداخت به موقع بیمه را نزد کارفرما داشته اند.

(۲) حداقل پنج سال پس از رسیدن بسن بازنشستگی مقرر در این قانون بکار خود ادامه داده اند

(۳) به تشخیص کارفرما مشمول از کار افتادگی کلی گشته اند.

(۴) حداکثر پنج سال پس از رسیدن بسن بازنشستگی مقرر در این قانون بکار خود ادامه داده اند.

#### ۴۶- بازماندگان واجد شرایط بیمه شده متوفی در چه حالتی مستمری بازماندگان را دریافت خواهند داشت؟

(۱) فوت بیمه شده از کار افتاده کلی مستمری بگیر

(۲) فوت بیمه شده نقص عضو مستمری بگیر

(۳) فوت بیمه شده از کار افتاده جزئی مستمری بگیر

(۴) همه موارد

#### ۴۷- هرگاه مستمری بگیر بازنشسته یا از کار افتاده به مدت شش ماه مستمری بازنشستگی یا از کارافتادگی کلی خود را مطالبه

ننماید، بازماندگان واجد شرایط چه اقدامی می توانند انجام دهند؟

(۱) موقتاً بیمه عمر او را به طور کامل دریافت کنند.

(۲) موقتاً مستمری او را دریافت کنند تا سازمان مستمری او را به حالت عادی باز می گرداند.

(۳) موقتاً مستمری و یا حقوق وظیفه قانونی خود را تقاضا و دریافت کنند.

(۴) بیمه عمر او و مستمری او را به طور کامل دریافت نمایند.

#### ۴۸- با توجه به ماده ۸۱، بازماندگان متوفی که استحقاق دریافت مستمری را خواهند داشت چه کسانی هستند؟

(۱) عیال دائم یا صیغه دائم بیمه شده متوفی که اختیار کردن شوهر هم تاثیری در آن ندارد

(۲) فرزندان متوفی تا زمانی که ازدواج کنند.

(۳) گزینه ۱ و ۲

(۴) پدر و مادر تحت تکفل با شرط سنی پدر بیشتر از ۶۰ و مادر بیشتر از ۵۵ سال

#### ۴۹- بازماندگان بیمه شده زن تحت چه شرایطی از مستمری بیمه شده می توانند استفاده کنند؟

(۱) شوهر مشروط بر اینکه اولاً تحت تکفل زن بوده ثانیاً سن او از ۵۰ سال متجاوز باشد.

(۲) پدر و مادر در صورتی که تحت تکفل او بوده و سن پدر از شصت و پنج سال و سن مادر از شصت سال تجاوز کرده باشد.

(۳) پدر و مادر در صورتی که تحت تکفل او بوده و سن پدر از شصت سال و سن مادر از پنجاه سال تجاوز کرده باشد.

(۴) شوهر مشروط بر اینکه اولاً تحت تکفل زن بوده ثانیاً سن او از ۶۰ سال متجاوز باشد.

#### ۵۰- طبق ماده ۸۶ قانون تامین اجتماعی، کمک عائله مندی منحصراً تا چند فرزند بیمه شده پرداخت میشود؟

(۱) دو فرزند (۲) سه فرزند

(۳) چهار فرزند (۴) تمامی فرزندان واجد شرایط

## ❖ فصل چهارم: سوالات آیین نامه های حفاظت فنی و بهداشت کار مصوب شورای

### عالی حفاظت فنی تالیف ایران عرضه

#### ◀ بخش اول: سوالات آیین نامه پیش گیری و مبارزه با آتش سوزی در کارگاه ها

۱- کدام یک از گزینه های زیر از انواع متداول کف مکانیکی نمی باشد؟ (منبع ایران عرضه)

(۱) LX کف سنگین یا کم توسعه با نسبت افزایش حجمی تا ۲۰ برابر محلول کف ساز

(۲) MX کف متوسط با نسبت افزایش حجمی ۲۰ تا ۲۰۰ برابر محلول کف ساز

(۳) HX کف سبک یا پر توسعه با نسبت افزایش حجمی ۲۰۰ تا ۱۰۰۰ برابر محلول کف ساز

(۴) KX کف کم با نسبت افزایش حجمی ۱۰ تا ۱۰۰ برابر محلول کف ساز

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴ ← نوع متداول کف مکانیکی است و دارای سه گروه زیراست:

الف- LX کف سنگین، یا کم توسعه با نسبت افزایش حجمی تا ۲۰ برابر محلول کف ساز

ب- MX کف متوسط، با نسبت افزایش حجمی ۲۰ تا ۲۰۰ برابر محلول کف ساز

ج- HX کف سبک یا پر توسعه، با نسبت افزایش حجمی ۲۰۰ تا ۱۰۰۰ برابر محلول کف ساز

۲- کدام گزینه از موارد ذکر شده در لوزی خطر، در آیین نامه پیش گیری و مبارزه با آتش سوزی ها نمی باشد؟

(۱) خطر اشتعال (۲) خطر واکنش شیمیایی

(۳) خطرات طبیعی (۴) خطرات ویژه

۳- در محل انبارهای موقت باید چه چیزی برای پیشگیری و مهار آتش توسط کارفرما تامین گردد؟

(۱) کلیه تجهیزات ایمنی برای پیشگیری و مهار آتش

(۲) تجهیزات اعلام حریق

(۳) تجهیزات اطفای حریق

(۴) همه موارد

۴- از کدام نوع خاموش کننده در آتش ناشی از برق یا در مواقعی که تجهیزات الکتریکی قرار دارند استفاده می شود؟

(۱) خاموش کننده های پودر خشک شیمیایی (۲) خاموش کننده های نوع AFFF جامد

(۳) خاموش کننده های دی اکسید کربن (۴) خاموش کننده های حاوی مواد شیمیایی تر

۵- خاموش کننده های دستی باید در چه ارتفاعی نصب شود تا به راحتی بتوان از آن استفاده کرد؟

(۱) ارتفاع حداقل ۱۰ سانتی متر و حداکثر ۱ متر

(۲) ارتفاع حداقل ۱۵ سانتی متر و حداکثر ۱۲۰ سانتی متر

(۳) ارتفاع حداقل ۱۰ سانتی متر و حداکثر ۵/۱ متر

## بخش دوم: سوالات آیین نامه ایمنی کار در ارتفاع

۱- کدام یک، از انواع روش های ایمن انجام کار در ارتفاع نمی باشد؟

(۱) سامانه محدود کننده (۲) سامانه متوقف کننده

(۳) دسترسی با طناب (۴) استفاده از حفاظ در برابر سقوط

۲-..... نسبتی است که از تقسیم حداکثر نیروی وارده به سازه که می تواند سازه در برابر شکست یا تخریب مقاومت نموده

به نیروی وارده ناشی در زمان بهره برداری که به همان عضو وارد می گردد. (منبع سوالات سایت ایران عرضه)

(۱) طناب دینامیک (۲) طناب ایمنی (۳) ضریب ایمنی (۴) بار کاری ایمن

۳- کدام گزینه از شروط راه پله در صورت استفاده از راه پله به عنوان راه دسترسی در داربست نمی باشد؟

(۱) ارتفاع پله ۱۵ سانتی متر (۲) نرده راه پله در سطوح شیب دار حداقل ارتفاع ۹۵ سانتیمتر

(۳) کف پله به طول حداکثر ۳۰ سانتی متر (۴) نرده راه پله به ارتفاع حداکثر ۱۱۰ سانتی متر

۴- کدام یک از گزینه های زیر از اجزای تشکیل دهنده سامانه متوقف کننده سقوط نمی باشد؟

(۱) طناب استاتیک (۲) ابزار قفل شونده

(۳) کمربند حمایل بند کامل بدن (۴) شوک گیر

۵- کدام یک از ویژگی های طناب نیمه استاتیک در سامانه متوقف کننده صحیح نمی باشد؟

(۱) قطر طناب باید حداقل ۱۳ سانتی متر باشد.

(۲) مطابق با استاندارد های معتبر باشد .

(۳) مجهز به طناب پشتیبان عمودی برای حداقل ۹ متر باشد.

(۴) به سطح ایمن زیر ناحیه کاری کارگر متصل گردد.

## بخش سوم: سوالات آیین نامه مواد خطرناک، قابل اشتعال و انفجار

۱- سقف مخزن مدفون با قشری به چه ضخامت از خاک باید مستور شده باشد؟

(۱) با قشری به ضخامت حداقل ۶۰ سانتی متر (۲) با قشری کمتر از ۶۰ سانتی متر

(۳) با قشری حداقل ۵۰ سانتی متر (۴) با قشری در حدود ۳۰ سانتی متر

۲- مطابق ماده ۲۱ آیین نامه حفاظتی مواد خطرناک و مواد قابل اشتعال و مواد قابل انفجار رادیاتورهای گرم کن باید چقدر

فاصله از دیواره های چوبی و مواد غیر قابل احتراق داشته باشند؟

(۱) حداقل ۵ سانتی متر (۲) حداقل ۱۰ سانتی متر

(۳) حداقل ۱۵ سانتی متر (۴) حداقل ۲۰ سانتی متر

۳- مطابق ماده ۴۱ آیین نامه حفاظتی مواد خطرناک، در مورد لوله تهویه کدام گزینه زیر صحیح نمی‌باشد؟

(۱) ارتفاع آن از سطح زمین لااقل ۲/۵ متر باشد.

(۲) از دودکشها منابع حرارت و اماکنی که در آنجا شعله پخش می شود و با نقاطی که ممکن است بخار در آن جمع و متراکم گردد به قدر کافی دور باشد.

(۳) قطر آن از ۲۰ میلی متر تجاوز نکند مشروط بر آنکه لوله برگشت بخار در مخازن وجود داشته باشد

(۴) برای فشار حداقل ۷ کیلوگرم بر سانتی‌متر مربع مقاومت داشته باشد.

۴- برای انجام هرگونه تعمیر در قسمت‌های مختلف ساختمان و تجهیزات انجام کدام یک از موارد زیر ضروری نیست؟

(۱) کسب اجازه از رئیس فنی مؤسسه یا کارخانه

(۲) سرپرستی و یا نظارت کارشناس فنی از عملیات

(۳) شستشوی کامل قسمت هایی که تحت تعمیر قرار گرفته است بعد از تعمیرات

(۴) انتقال مواد منفجره و اجزاء متشکله آن به خارج کارخانه

۵- جریان برق وسایل گرم کننده الکتریکی در کدام یک از حالات زیر به طور خودکار باید قطع گردد؟

(۱) وقتی که میزان حرارت به ۱۱۵ درجه سانتیگراد برسد

(۲) وقتی که سلولوئید با قسمت‌های حاوی جریان نیرو یا قسمت‌های شده از برق تماس حاصل نماید

(۳) وقتی که میزان درجه حرارت از ۱۱۵ درجه فارنهایت تجاوز نماید

(۴) زمانی که سرپوش ژنراتور دچار انحراف گشته و با جدار اصلی بیشتر از ۵ سانتی‌متر فاصله داشته باشد

## بخش چهارم: سوالات آیین نامه علائم ایمنی در کارگاه ها

۱- عبارتی که برای جلب توجه فوری مخاطبین و کارگران بکار رفته، و معرف ماهیت اصلی علامت مربوطه، شدت نسبی خطر و سطح آسیب احتمالی می باشد؟

(۱) کلمه اعلان (۲) نشان ویژه (۳) هشدار (۴) اتیکت

۲- هرگاه احتمال وقوع خطری مابین سطوح "خطر" و "احتیاط" باشد باید کدام علامت ایمنی به کار گرفته شود؟

(۱) علائم آگاه کننده (۲) علامت ایمنی احتیاط

(۳) علامت ایمنی هشدار (۴) علامت خطرات بیولوژیکی

۳- مطابق ماده ۲ آیین نامه علائم ایمنی در کارگاه برای مشخص کردن علائم خطرات تشعشعی و تابشی از کدام رنگ اصلی در تابلوی علائم و اتیکت‌های ایمنی استفاده می‌شود؟ (iranarze)

(۱) نارنجی (۲) قرمز (۳) زرد (۴) ارغوانی

۴- مطابق ماده ۲۷ آیین نامه علائم ایمنی در کارگاه‌ها، نصب چه تعداد تابلو از علائم ایمنی مختلف در یک مکان و در مجاورت یکدیگر ممنوع می‌باشد؟

(۱) بیش از ۲ تابلو (۲) بیش از ۳ تابلو (۳) کمتر از ۳ تابلو (۴) کمتر از ۲ تابلو

۵- مطابق ماده ۴۲ آیین نامه علائم ایمنی در کارگاه، بکارگیری ..... اتیکت ایمنی در یک منطقه خاص از هر ماشین مجاز نمی‌باشد؟ ایران عرضه

(۱) ۳ اتیکت (۲) ۵ اتیکت (۳) ۷ اتیکت (۴) ۱۰ اتیکت

## بخش پنجم: سوالات آیین نامه تاسیسات و وسایل الکتریکی در کارگاه

۱- منظور از قوس الکتریکی در آیین نامه حفاظتی تاسیسات و وسایل الکتریکی در کارگاه چیست؟

(۱) تخلیه الکتریسیته در اثر شکست عایق الکتریکی بین دو خالی با اختلاف پتانسیل بالا که باعث آزاد شدن انرژی حرارتی و نور می‌شود.

(۲) لایه فلزی زمین شده روی کابل است که از تاثیر میدان الکتریکی کابل به خارج از آن جلوگیری می‌کند و یا کابل را در برابر تاثیر عوامل الکتریکی خارجی محافظت می‌کند.

(۳) وسیله قطع و وصل مکانیکی یا مجموعه‌ای از وسایل است که اگر جریان تفاضلی در شرایط معین به مقدار مشخص برسد کنتاکت‌ها را باز میکند.

(۴) وسیله‌ای که در صورت عبور جریان اضافی مدار را به صورت خودکار از منبع ولتاژ قطع می‌کند.

۲- مطابق ماده ۲۲ آیین نامه حفاظتی تاسیسات و وسایل الکتریکی در کارگاه، کارفرما مکلف به اخذ تاییدیه سالیانه صحت عملکرد سیستم اتصال به زمین از کدام یک از نهادهای زیر می‌باشد؟ (ایران عرضه)

(۱) شورای عالی حفاظت فنی (۲) کمیسیون امور اجتماعی

(۳) اداره برق منطقه مورد نظر (۴) وزارت کار و امور اجتماعی

۳- مطابق ماده ۱۱۲ آیین نامه حفاظتی تاسیسات و وسایل الکتریکی در کارگاه، برای جلوگیری از خطرات ناشی از الکتریسیته ساکن، رطوبت نسبی هوا باید چند درصد باشد؟

(۱) بیش از ۴۰ درصد (۲) بیش از ۵۰ درصد (۳) کمتر از ۷۰ درصد (۴) بیشتر از ۶۰ درصد

## بخش ششم: سوالات آیین نامه ایمنی در عملیات انتقال نیروی برق

۱- منظور از سکسیونر چیست؟

(۱) منظور همان بریکر، دژنکتور یا کلید قابل قطع زیر بار می‌باشد.

(۲) کلیدی است غیر قابل قطع زیر بار در شبکه انتقال که در جریان عملکرد قطع و وصل مدار، کنتاکت‌های آن قابل رویت باشد.

(۳) ارتباط الکتریکی به منظور هم پتانسیل نمودن خط یا تجهیزات زمین را گویند.

(۴) تجهیزاتی که پس از قطع برق دستگاه یا خط انرژی باقیمانده در مدار را به زمین منتقل می‌نماید.

۲- تمام سکسیونرهایی که برای انجام عملیات جداسازی مورد استفاده قرار می‌گیرند باید در کدام یک از حالات زیر قرار داده شوند؟ - ناشر ایران عرضه -

(۱) در حالت باز قرار داده شوند.

(۲) در حالت بسته قرار داده شوند.

(۳) در حالت نیمه فعال قرار داده شوند

(۴) در حالتی قرار داده شوند که امکان وصل مجدد آن از طریق رایانه مقدور نباشد.

۳- کدام یک از موارد زیر در مورد صدور کارت احتیاط به صورت صحیح بیان نشده است؟

(۱) برای صدور کارت احتیاط، عملیات جداسازی و بدون انرژی کردن صورت می‌گیرد در نتیجه محیط کار امن می‌شود.

(۲) کارت‌های احتیاط باطل شده باید به مدت یک سال بایگانی شود.

(۳) دارنده کارت احتیاط، موظف است از زمان دریافت کارت احتیاط تا پایان کار افراد تحت سرپرستی خود را به طور مستقیم نظارت نماید و به هیچ عنوان و تحت هیچ شرایطی محل کار را ترک نکند.

(۴) دارنده کارت احتیاط مجاز از ابطال کارت‌های احتیاط صادر شده به نام خود را درخواست کند، غیر از دارنده کارت هیچ کس دیگری به هیچ عنوان و تحت هیچ شرایطی مجاز به درخواست ابطال کارت احتیاط صادر شده نیست.

۴- مطابق ماده ۴۵ آیین نامه ایمنی در عملیات انتقال نیروی برق، در کدام یک از موارد زیر از کارت حفاظت دستگاه استفاده می‌شود؟

الف - حفظ دستگاه و تجهیزات از آسیب دیدن بیشتر

ب - پایین نگه داشتن ولتاژ مدار برق

ج - حفظ دستگاهها و تجهیزات از صدمه دیدن

د - به منظور کار بر روی دستگاهها، مدارات، خطوط و تجهیزاتی که نقاط تضمین جداسازی و بی انرژی کننده آنها در یک محل قرار نداشته باشند.

(۱) الف، ج (۲) ب، ج (۳) ب، د (۴) الف، ب

۵- مطابق ماده ۷۹ آیین نامه ایمنی در عملیات انتقال نیروی برق، دارنده ضمانت‌نامه موظف است قبل از شروع به کار کدام یک از موارد زیر را به کارکنان تحت سرپرستی خود اطلاع دهد؟

(۱) ساعت و زمان شروع و پایان کار (۲) نوع کار مجازی که باید انجام شود

(۳) نوع عملیات بدون برق کردن (۴) نوع عملیات جداسازی

## ◀ فصل هفتم: سوالات آیین نامه تاسیس مرکز بهداشت در کارگاه ها

۱- مطابق ماده ۳ آیین نامه تاسیس مراکز بهداشت کار در کارگاه‌ها، حداقل ساعت کار پزشک برای کارگاه‌هایی که اشتغال در آن مستلزم مراقبت مخصوص بوده یا حداقل ۱۰ درصد کارگران آن زن یا کارآموز باشند، چقدر است؟

۱) حداقل یک ساعت کار پزشک برای ۱۰ نفر کارگر در ماه

۲) حداقل یک ساعت کار پزشک برای ۲۰ نفر کارگر در ماه

۳) حداقل دو ساعت کار پزشک برای ۱۰ نفر کارگر در ماه

۴) حداقل دو ساعت کار پزشک برای ۵۰ نفر کارگر در ماه

۲- مطابق ماده ۱۹ آیین نامه تاسیس مراکز بهداشت کار در کارگاه‌ها، در صورتی که کارفرما پیشنهادهای بهداشتی مسئول

مرکز بهداشت کار را اجرا ننماید، نظر کدام یک از افراد زیر در این موارد قطعی خواهد بود؟

۱) کمیته حفاظت و بهداشت کارگاه ۲) پزشک معتمد وزارت کار و امور اجتماعی

۳) پزشک بازرس کار منطقه ۴) اداره بازرسی کار منطقه

۳- مطابق ماده ۲۲ آیین نامه تاسیس مراکز بهداشت کار در کارگاه‌ها، تعداد پرستاران یا بهیاران برای مراکزی که دارای یک

پزشک هستند به چه صورت در نظر گرفته می‌شود؟ (طراحی توسط ایران عرضه)

۱) حداقل یک نفر ۲) حداقل دو نفر ۳) حداقل سه نفر ۴) حداکثر ۴ نفر

۴- کدام یک از موارد زیر در مورد محل و لوازم مراکز بهداشت کار که فقط توسط یک بهداشت اداره میشود، مطابق ماده ۲۵

آیین نامه تاسیس مراکز بهداشت کار در کارگاه‌ها صحیح نمی باشد؟

۱) اتاق یا محل مناسبی برای انتظار

۲) سرویس‌های دستشویی دوش آب سرد و گرم و توالت بهداشتی

۳) اتاق باید دارای دستشویی مجهز به آب سرد و گرم، تهویه مناسب و روشنایی کافی و وسایل لازم جهت گرم کردن و خنک

کردن بوده و طوری ساخته شده باشد که هیچگونه صدایی مانع معاینات پزشکی نگردد.

۴) داشتن حداقل یک اتاق که وسعت آن کمتر از ۱۲ متر نباشد.

## بخش هشتم: سوالات دستورالعمل اجرایی کارهای سخت و زیان آور

۱- مطابق آیین نامه دستورالعمل اجرایی نحوه فعالیت های کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی تطبیق و تشخیص مشاغل

سخت و زیان آور، رئیس اداره بازرسی کار استان کیست؟

۱) نماینده معاون روابط کار استان در کمیته های بدوی

۲) دبیر کمیته تجدیدنظر

۳) معاون دیوان عدالت اداری

۴) ۱ و ۲

۲- مطابق آیین نامه دستورالعمل اجرایی نحوه فعالیت های کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی تطبیق و تشخیص

مشاغل سخت و زیان آور، رای کمیته‌های بدوی حداکثر ظرف چند روز اداری پس از ابلاغ قابل تجدید نظرخواهی در کمیته

تجدید نظر استان خواهد بود؟ (ایران عرضه)

## بخش نهم: سوالات آیین نامه ایمنی امور پیمانکاری

۱- کدام یک از موارد زیر تعریف مقاطعه دهنده در آیین نامه ایمنی امور پیمانکاری محسوب می‌شود؟

(۱) شخص حقیقی یا حقوقی است که اجرای عملیات موضوع پیمان را بر اساس اسناد و مدارک پیمان به پیمانکار واگذار می‌نماید

(۲) شخصی است حقیقی یا حقوقی که مالک با قائم مقام قانونی مالک کارگاه بوده و انجام یک یا چند نوع از عملیات یا فعالیت کارگاه را به یک یا چند پیمانکار محول می‌نماید

(۳) شخص حقیقی یا حقوقی ذیصلاحی است که پیمانکار اصلی با وی برای انجام بخشی از امور قرارداد منعقد نموده و پیمانکار مربوطه ملزم به اجرای تعهدات براساس اسناد و مدارک موضوع پیمان می‌باشد.

(۴) شخص حقیقی یا حقوقی ذیصلاحی است که بر اساس اسناد و مدارک پیمان به عنوان مجری اصلی موضوع پیمان شناخته می‌شود.

۲- مطابق ماده ۲ آیین نامه ایمنی امور پیمانکاری، پیمانکاران می‌بایست صلاحیت انجام کار خود را از نظر ایمنی از کدام یک از ارگان‌های زیر اخذ نمایند؟ (تنظیم توسط فروشگاه ایران عرضه)

(۱) شورای عالی حفاظت فنی

(۲) اداره بازرسی کل استان

(۳) وزارت کار و امور اجتماعی

(۴) سازمان نظام مهندسی

## بخش دهم: سوالات آیین نامه حفاظت در ریخته گری، آهنگری و جوشکاری

۱- منظور از تاسیسات ریخته‌گری چیست؟

(۱) وسایل مورد استفاده برای ذوب کردن فلز و پختن آن در قالبی باشد که پس از سرد شدن به شکل مورد نظر درآید

(۲) وسایل و ابزارهایی است که برای شکل دادن به فلز گرم یا سرد به وسیله چکش کاری مورد استفاده قرار می‌گیرد

(۳) وسایلی است که برای حرارت دادن موضعی تا حد ذوب برای جوش دادن یا برش فلزات مورد استفاده قرار می‌گیرد

(۴) وسایل و ابزاری است که برای شکل دادن به فلز گرم یا سرد به وسیله پرسکاری مورد استفاده قرار می‌گیرد

۲- مطابق ماده ۱۱ آیین نامه و مقررات حفاظت در ریخته‌گری، آهنگری و جوشکاری در موقعی که ماشین پتک کار نمی‌کند کدام یک از اقدامات زیر باید صورت گیرد؟

(۱) قطع کننده مخصوص پتک‌ها در حالت توقف باشد.

(۲) باید تخماق یا قالب فرم فوقانی روی سندان قرار گرفته باشد.

(۳) فلک‌های ثابت و فلک‌های هرز در حالت توقف دستگاه چفت شده باشد.

(۴) باید تخماق یا قالب فرم فوقانی روی سندان قرار گرفته نباشد.

۳- مطابق ماده ۲۵ آیین نامه و مقررات حفاظت در ریخته‌گری، آهنگری و جوشکاری کدام نوع پرس زیر باید دارای حفاظت توری قابل تنظیم بوده و ارتفاع آن تا حد فوقانی کورس قسمت کشویی ادامه داشته باشد؟

(۱) پرس‌های هیدرولیک مخصوص آهنگری

(۲) پرس‌های فردی مخصوص آهنگری

(۳) پرس‌های مکانیکی عمودی مخصوص آهنگری

(۴) پرس‌های مکانیکی افقی مخصوص آهنگری

۴- مطابق ماده ۴۷ آیین نامه و مقررات حفاظت در ریخته‌گری، آهنگری و جوشکاری، دستگاه‌های جوش برق با مقاومت الکتریکی باید مجهز به کدام یک از موارد زیر باشد؟

(۱) مجهز به ضامن یا ترمز اطمینان خودکار باشد

(۲) مجهز به صفحات یا سپرهای حفاظتی باشد

(۳) مجهز به اتصال الکتریکی به زمین باشد

(۴) مجهز به وسیله قطع کننده خط بوده و روی ماشین یا در کنار آن قرار داشته باشد

### بخش یازدهم: سوالات آیین نامه وسایل حفاظت فردی

۱- طبق آیین نامه وسایل حفاظت فردی، عبارتست از وسیله ای که برای حذف تماس مستقیم، عوامل زیان آور محیط کار و تقلیل اثرات مخاطره آمیز در محل کار توسط فرد استفاده می شود.

(۱) وسیله ایمنی کار (۲) عینک با تراز محافظتی

(۳) سپرهای محافظ صورت (۴) وسیله حفاظت فردی

۲- کدام نوع فیلتر مخصوص استفاده در محیط های دارای اکسیدهای نیتروژن و جیوه است؟

(۱) فیلتر های ذره ای (۲) فیلتر حفاظتی (۳) فیلتر ویژه (۴) فیلتر های گازی

۳- طبق ماده ۳۱ آیین نامه وسایل حفاظت فردی، استفاده از چه قطعاتی در داخل پوسته کلاه ایمنی ممنوع است؟

(۱) پلاستیکی (۲) فلزی

(۳) قطعات مقاوم در برابر احتراق (۴) قطعات نرم و قابل انعطاف

۴- نصب صحیح عدسی چشمی بر روی ماسک به چه منظوری انجام میشود؟ (تالیف توسط سایت ایران عرضه)

(۱) جلوگیری از نفوذ گاز (۲) برخورداری از میدان دید مناسب و کافی

(۳) جلوگیری از خروج گاز های تنفسی (۴) حفاظت از مواد تشکیل دهنده نیم فیلتر ماسک ها

### بخش دوازدهم: سوالات آیین نامه ایمنی در آزمایشگاه ها

۱- جهت مکش (ساکشن) در آزمایشگاه ها از چه سیستمی استفاده می گردد؟

(۱) هودهای بیولوژیک (۲) اتو کلاو (۳) سانتریفیوژ (۴) سیستم خلاء

۲- به منظور پیشگیری از صدمات ناشی از سرما، درهای ورود و خروج سردخانه ها باید به چه موردی مجهز شوند؟

(۱) سیستم های هشدار دهنده دستی و اتوماتیک

(۲) اهرم هایی که از داخل قابلیت باز شدن دارند.

(۳) تنظیم، نگهداری و سرویس مستمر دستگاه ها

(۴) اهرم هایی که از بیرون قابلیت باز شدن دارند.

۳- در ایمنی آزمایشگاه ها، الزاما از لوله های دردار در ..... استفاده می گردد. (منبع فروشگاه اینترنتی ایران عرضه)

(۱) سانتریفیوژ ها (۲) الکتروفورز ها

(۳) اولترا سانتریفیوژ ها (۴) لیوفیلایزر ها

## بخش سیزدهم: سوالات آیین نامه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار

۱- کدامیک، از اعضای کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار در کارگاه نمی باشد؟

(۱) نماینده شورای اسلامی کار یا نماینده کارگران کارگاه

(۲) نماینده سازمان صنعت و معدن و تجارت

(۳) مدیر فنی و در صورت نبودن او یکی از سر استادکاران کارگاه

(۴) مسؤول بهداشت حرفه ای

۲- در کارگاه هایی که بین ۲۵ تا ۱۰۰ نفر کارگر داشته باشند، در صورتی که یک یا دو نفر از اعضاء کمیته در کارگاه حضور نداشته باشند جلسه کمیته با حداقل چند نفر از افراد مذکور تشکیل میگردد؟

(۱) ۲ نفر (۲) ۳ نفر (۳) ۴ نفر (۴) ۵ نفر

۳- گزینه نادرست کدام است؟

(۱) جلسات کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار باید لااقل هر ماه یک بار تشکیل گردد

(۲) کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار باید در اولین جلسه خود نسبت به انتخاب یک نفر دبیر از میان اعضاء کمیته اقدام نمایند.

(۳) مسؤول حفاظت فنی و بهداشت حرفه ای نمی تواند یک نفر باشد.

(۴) تعیین زمان تشکیل جلسات و تنظیم صورت جلسات کمیته به عهده دبیر جلسه خواهد بود.

## فصل چهاردهم: سوالات آیین نامه ایمنی ماشین های افزار

۱- ماشینی که معمولاً برای شکل دادن و تراشیدن سطوح خارجی یا داخلی قطعات فلزی بکار می رود چه نام دارد؟

(۱) ماشین های افزار (۲) ماشین توتراش (۳) ماشین تراش (۴) ماشین فرز

## ۲- کاربرد ماشین رنده چیست؟ - طراحی شده توسط ایران عرضه -

(۱) ایجاد زیری در سطح فلز

(۲) عملیات سوراخ کاری

(۳) صاف کردن و شکل دادن قسمت داخلی یا خارجی قطعات فلزی

(۴) خم کاری انواع فلزات با اشکال مختلف

## ۳- در انتهای عملیات سوراخکاری چگونه می توان از قلاب کردن مته جلوگیری کرد؟

(۱) با افزایش نیروی وارده

(۲) با کاهش نیروی وارده

(۳) با حذف نیروی وارده

(۴) با جایگزینی نیروی وارده

## ۴- قسمت هایی از تیغه ماشین اره نواری، که در تماس با قطعه کار نمی باشد باید ..... .

(۱) حفاظ گذاری شود.

(۲) ابزار نگهداری نصب گردد.

(۳) جریان الکتریکی قطع شود.

(۴) همه موارد.

## بخش پانزدهم: سوالات آیین نامه کار در فضای بسته

### ۱- بر اساس تعاریف قانون کار جمهوری اسلامی ایران کدام گزینه از ویژگی های فضای بسته نمی باشد؟

(۱) فضایی که بر حسب شرایط ایمن نیازمند یا بدون نیاز به مجوز ورود میباشد.

(۲) به اندازه کافی بزرگ باشد به طوری که بدن یا نیم تنه بالای شخص در آن قرار گیرد تا بتواند وظایف محوله را انجام دهد.

(۳) برای حضور و کار مستمر اشخاص طراحی نشده و برای اموری نظیر بازرسی، تعمیر و نگهداری وارد آن میشوند.

(۴) از تهویه طبیعی مطلوبی برخوردار باشد و فشار اتمسفری داخل با بیرون متفاوت نباشد.

### ۲- کدام فضای بسته بی نیاز به مجوز ورود است؟ (تالیف سایت ایران عرضه)

(۱) فضایی که حاوی یک اتمسفر خطرناک یا قابلیت ایجاد یک اتمسفر خطرناک است.

(۲) شامل ماده ای نباشد که امکان غوطه وری یا فرو رفتن شخص در آن وجود دارد.

(۳) فضایی که بر اساس ارزیابی ریسک، دارای خطرات منجر به مرگ یا جراحت فیزیکی شدید به کارگر باشد.

(۳) فضایی که شکل داخلی آن به واسطه وضعیت دیوارها یا کف شبیدار، میتواند منجر به گیر افتادن شخص شود.

### ۳- چه کسی در خارج از فضای بسته مستقر و بر شرایط ایمن عملیات اجرایی کار در فضای بسته، ورود و خروج و عملکرد

اشخاص مجاز، نظارت مینماید؟

(۱) ناظر (۲) شخص مسئول (۳) عوامل اجرایی (۴) کارفرما

### ۴- در آیین نامه کار در فضای بسته، منظور از پایش چیست؟ (منبع ایران عرضه)

(۱) آزمایشاتی است که برای شناسایی و ارزیابی خطرات و تعیین میزان تغییرات شرایط ایمن فضای بسته به صورت دوره‌ای و

مداوم انجام میشود.

۲) فرآیندی است که تمام یا بخشی از فضای بسته را برای پیشگیری از آزاد شدن انرژی یا ورود مواد به داخل آن از مدار خارج مینماید.

۳) عبارت است از مقایسه یک دستگاه اندازه گیری با یک استاندارد و تعیین میزان خطای این وسیله نسبت به آن و در صورت لزوم تنظیم آن در مقایسه با استانداردهای مربوطه.

۴) شرایط یا وضعیتی که بتواند مخاطراتی برای عوامل اجرایی یا اشخاص مجاز ایجاد نماید.

۵- چه کسی مکلف است گزارش عملیات و مخاطرات حین کار را از پیمانکار فضای بسته اخذ و در صورت نیاز، نسبت به بازنگری برنامه عملیاتی اجرایی اقدام لازم را بعمل آورد؟

۱) کارفرما      ۲) ناظر      ۳) شخص مسئول      ۴) عامل اجرا

## فصل شانزدهم: سوالات آیین نامه حفاظت و بهداشت عمومی در کارگاه ها

۱- بر اساس مقررات وضع شده در خصوص آیین نامه حفاظت و بهداشت عمومی در کارگاه ها برای هر کارگر در کارگاه حداقل چند متر مکعب فضا منظور می گردد؟

۱) ۵ متر مکعب      ۲) ۱۰ متر مکعب      ۳) ۱۲ متر مکعب      ۴) ۱۸ متر مکعب

۲- کدام یک از گزینه های زیر با مقررات ساختمان طبق آیین نامه حفاظت و بهداشت عمومی در کارگاه ها مطابقت ندارد؟

- ۱) در مورد پلکان هایی که بیش از ۱۲ پله دارد در طرف باز پلکان باید نرده محکم نصب شود.
- ۲) برای سوراخ هایی که احتمال سقوط وجود دارد باید پوشش های فلزی محکم و نرده هایی که حداقل ۶۰ سانتی متر باشد موجبات جلوگیری از سقوط اشخاص و رفع خطر به عمل آید.
- ۳) عرض پلکان عمومی کارگاه باید حداقل ۱۲۰ سانتی متر باشد.
- ۴) کارگاه هایی که وسایل کار و نوع محصول آن طوری است که بیشتر در معرض حریق واقع می شود حتی الامکان باید با مصالح نسوز ساخته شود.

۳- کدام گزینه از شرایط تهدید و حرارت قید شده در آیین نامه حفاظت و بهداشت عمومی در کارگاه ها نمی باشد؟

- ۱) محل کار در هر گاه باید طوری قید شود که در مورد محل های کار پوشیده مقدار هوای لازم برای هر کارگر جهت نوع کار در هر ساعت حداقل ۷۰ الی ۱۰۰ متر مکعب باشد.
  - ۲) در کارگاه هایی که دود و یا گاز یا گرد و غبار و یا بخارهای مضر ایجاد می شود باید مواد مزبور با وسایل فنی موثر طوری از محل تولید به خارج کارگاه هدایت شود که مزاحمت و خطری برای کارگران ایجاد ننماید.
  - ۳) در کارگاه هایی که تهویه طبیعی کافی نباشد باید از وسایل تهویه مصنوعی استفاده شود.
  - ۴) هر کارگاه باید دارای وسایلی باشد که در زمستان و تابستان درجه حرارت داخلی آن به وضع قابل تحملی نگهداری شود.
- ۴- بر اساس ماده ۱۷ آیین نامه حفاظت و بهداشت عمومی در هر سالن کار درهای نجات باید به کدام سمت باز شوند؟

۱) به سمت سالن اصلی و اتاق مواد کمک های اولیه

(۲) به سمت راهروها

(۳) به سمت خروجی ساختمان

(۴) ۲ و ۳

۵- مطابق آیین نامه حفاظت و بهداشت عمومی در کارگاه ها گزینه نادرست را بیابید.

(۱) درهای خروجی باید به وسیله علائم یا چراغ های خصوصی از داخل مشخص باشند.

(۲) کار فرما موظف است مواد محترقه مورد نیاز کارخانه را در تانک ها و مخازنی مقاوم در برابر آتش نگهداری نماید.

(۳) درهایی که به طرف پلکان باز می شوند باید لاقط فاصله ای به اندازه طول در، تا نخستین پله برای توقف داشته باشند.

(۴) درهای نجات باید تناسب تعداد کارگران تعبیه شوند.

## بخش هفدهم: سوالات آیین نامه حفاظتی و ایمنی

۱- کدام یک از گزینه های زیر از تعاریف ابزار دستی میباشد؟ (ایران عرضه)

(۱) ابزاری است که فقط با نیروی اعمال شده توسط کاربر مورد استفاده قرار میگیرد.

(۲) ابزاری است که علاوه بر نیروی کاربر با نیروی قدرت بیرونی به کار گرفته میشود.

(۳) ابزار که نیروی محرکه آن از انرژی الکتریکی فراهم میگردد.

(۴) ابزاری که نیروی محرکه ی آن از هوای فشرده فراهم میگردد.

۲- ابزاری که نیروی محرکه ی آن به وسیله ی عملکرد کنترل شده ی یک خرج حاوی ماده شیمیایی پودری فراهم می شود چه

نوع ابزاری است؟

(۱) ابزار بادی

(۲) ابزار احتراقی

(۳) ابزار با پیشران پودری

(۴) ابزار برقی

۳- دستگاه چمن زن و اره زنجیری از کدام یک از ابزارهای زیر میباشد؟

(۱) ابزار هیدرولیک

(۲) ابزار با پیشران پودری

(۳) ابزار احتراقی

(۴) ابزار برقی

۴- همهی گزینه های زیر در مورد استفاده از ابزارهای دستی صحیح میباشد به جز؟

(۱) ابزارهایی نظیر چکش و تبر باید در قسمت سر محکم نگه داشته شود.

(۲) هنگام استفاده از کمر بند حمل ابزار باید از کمر بند ایمن و متناسب حمل ابزار استفاده شود.

(۳) ابزارها به جای قسمت پشت بدن در پهلو باید در پشت آویزان گردد و انتهای نوک تیز و سنگین آنها در زمان حمل به

سمت بالا قرار گیرد.

(۴) ابزارهایی که در کوره ها، فر ها، پرس ها و نظایر آنها جهت قرار دادن و بلند کردن مواد به کار میروند باید به نحوی باشند

که جا به جایی آنها بدون ورود اعضای بدن کارگر انجام گیرد.

## ۵- کدام یک از موارد زیر در مورد نحوه استفاده از ابزارهای برقی نادرست می‌باشد؟

- (۱) کابل های معیوب و زده دار ابزار برقی باید تعویض گردد.
- (۲) قبل از اتصال ابزار به جریان برق باید کلید آن در حالت روشن قرار گیرد.
- (۳) ابزارهای برقی باید قبل از قطع از جریان الکتریکی خاموش گردند.
- (۴) در صورتی که کابل برق ابزار بیش از اندازه گرم شود یا ایجاد جرقه نماید باید سریعاً نسبت به رفع نقص آن اقدام گردد.

## بخش هجدهم: سوالات آیین نامه ایمنی کار با ماشین آلات عمرانی

### ۱- هدف اصلی تدوین آیین‌نامه ایمنی کار با ماشین‌آلات عمرانی چیست؟

- (۱) تسهیل قوانین کار
- (۲) افزایش سرعت پروژه‌ها
- (۳) ایمن‌سازی محیط کار و پیشگیری از حوادث
- (۴) کاهش هزینه‌ها

### ۲- ماشین‌آلات عمرانی بدون سرنشین چگونه کنترل می‌شوند؟ (منبع ایران عرضه)

- (۱) از طریق اپراتور داخل کابین
- (۲) توسط تجهیزات کنترلی نصب شده روی ماشین
- (۳) از راه دور با بی‌سیم
- (۴) با سیستم اتوماسیون

### ۳- کدامیک، جز ماشین آلات فشرده ساز، می‌باشد؟

- (۱) گریدرها
- (۲) غلطک‌ها
- (۳) اسکرابرها
- (۴) لودرها

### ۴- به سیستمی که برای تامین نیروی اعمال قدرت توسط ماشین و تجهیزات از هوای فشرده استفاده می‌کند چه اطلاق می‌شود؟

- (۱) الکترومکانیک
- (۲) انتقال مکانیکی
- (۳) هیدرولیک
- (۴) پنوماتیک

### ۵- نورافکن و چراغ‌های عقب و جلو ماشین آلات عمرانی مطابق با کدام یک از استانداردهای ملی زیر باید باشد؟

- (۱) استاندارد ملی به شماره ۱۰۹۷۴
- (۲) استاندارد ملی به شماره ۱۱۵۸۳
- (۳) استاندارد ملی به شماره ۱۰۱۸۲
- (۴) استاندارد ملی به شماره ۸۴۱۵