



IranArze.ir

@iranarze

@iranarze



مجری آزمون

مرکز آموزش مدیریت دولتی



زمان برگزاری آزمون
۲۸ شهریور ۱۴۰۴

اصل سوالات آزمون استخدامی

رشته مدیریت دولتی بانک مرکزی ۱۴۰۴ (حیطه تخصصی)

- ✓ اصل سوالات تخصصی آزمون استخدامی رشته مدیریت دولتی بانک مرکزی برگزار شده در ۲۸ شهریور ۱۴۰۴
- ✓ نسخه رایگان شامل ۲۳ سوال (بدون پاسخنامه)
- ✓ مجری آزمون مرکز آموزش مدیریت دولتی



102. The primary aim of New Public Management is to:

1. Expand bureaucracy
2. Enhance efficiency using private-sector tools
3. Strengthen hierarchical rules
4. Increase political loyalty

103. The rational-comprehensive model assumes:

1. Perfect information and analysis
2. Incremental adjustments
3. Limited rationality
4. Trial-and-error learning

104. The governance paradigm in public administration stresses:

1. State monopoly of power
2. Networks and partnerships
3. Rigid hierarchy
4. Pure rule-based control

105. Accountability in public management is complex due to:

1. Multiple principals and stakeholders
2. Lack of legal systems
3. Absence of citizen rights
4. Secrecy of operations

106. Which theory of management suggests "no one best way to manage"?

1. Classical theory
2. Scientific management
3. Bureaucratic theory
4. Contingency theory

107. Companies often _____ market trends to develop competitive strategies.

1. Ignore
2. analyze
3. avoid
4. disrupt

108. A programmed decision is:

1. New and unique
2. Repetitive and routine
3. Strategic and complex
4. Creative and innovative

تئوری سازمان و مدیریت

۱۰۹. مکتب رفتاری در مدیریت معادل کدام یک از مکاتب می باشد؟

۱. کلاسیک
۲. نئوکلاسیک
۳. سیستمی
۴. اقتضایی

۱۱۰. جهت گیری های جدید در تفکر سیستمی عبارتند از:

۱. نظریه وضعیتی و نظریه نقش ها
۲. کارآفرینی و یادگیری سازمانی
۳. نظریه آشوب و یادگیری سازمانی
۴. نظریه اقتضایی و نظریه آشوب

۱۱۱. کدامیک بیانگر توزیع قدرت در سازمان است؟

۱. ارتباطات عمودی
۲. ارتباطات افقی
۳. تقسیم کار
۴. سلسله مراتب

۱۱۲. هر سازمان، در واقع علت اصلی تشکیل و دلیل تاسیس آن است.

۱. چشم انداز
۲. راهبرد
۳. رسالت
۴. اهداف

۱۱۳. استفاده از این نوع بوروکراسی در سازمان های دولتی متداول است.

۱. بوروکراسی ماشینی
۲. بوروکراسی حرفه ای
۳. بوروکراسی بخشی
۴. بوروکراسی ساده

دفترچه سوالات عمومی و اختصاصی آزمون استخدامی بانک مرکزی - مدیریت دولتی

۱۱۴. استفاده از رویکرد ارزش‌های رقابتی در سنجش اثربخشی سازمانی چه زمانی مفید است؟

۱. اهداف روشن بوده دارای زمان مشخص باشند
 ۲. پیوند روشنی بین داده و ستاده وجود دارد
 ۳. عوامل کلیدی تأثیر زیادی روی سازمان دارند
 ۴. تغییر در معیارها در طی زمان به نفع سازمان است
۱۱۵. هر چه پیچیدگی سازمان بیشتر باشد، یک استراتژی تغییر اگر بخواهد مورد قبول قرار بگیرد باید باشد.

۱. منعطف تر
۲. رسمی تر
۳. متمرکزتر
۴. پیچیده تر

۱۱۶. کدام مورد جزء انواع شبکه‌های ارتباط رسمی است.

۱. خوشه ای
۲. شعاعی
۳. گشایی
۴. دایره ای

۱۱۷. در فناوری متمرکز، پیچیدگی و رسمیت به ترتیب چگونه است؟

۱. زیاد - زیاد
۲. کم - کم
۳. زیاد - کم
۴. کم - زیاد

۱۱۸. جمله کنترل، در سازمانهای بوروکراتیک (مکانیکی) و در سازمانهای انطباق پذیر (ارگانیکی) است.

۱. گسترده - گسترده
۲. گسترده - محدود
۳. محدود - گسترده
۴. محدود - محدود

۱۱۹. ساختاری که یک هسته مرکزی، مسئول برقراری ارتباط با واحدهای تابعین کننده خدمات اساسی سازمان است را

ساختار می نامند.

۱. ماتریسی
۲. شبکه ای
۳. وظیفه ای
۴. تیمی

۱۲۰. شرط لازم و کافی برای تحقق سازمان یادگیرنده به ترتیب کدامند؟

۱. خو نگرفتن با مشکلات - انگیزه ذهنی پویا
۲. کارکنان یادگیرنده - همذلی و دیدگاه مشترک اعضا
۳. کارکنان یادگیرنده - درد عشق و آموختن داشتن
۴. یادگیری گروهی - همکاری همزمان علم و تجربه

مدیریت منابع انسانی و رفتار سازمانی

۱۲۱. ناسازگاری بین اعتقادات، ارزش‌ها، نگرش‌ها و رفتارها بیانگر کدام نظریه است؟

۱. نظریه ناهمسانی شناختی
۲. نظریه ارزیابی شناختی
۳. نظریه ناهمسانی ادراکی
۴. نظریه ناهمسانی احساسی

۱۲۲. در کدامیک از مراحل سندروم عمومی سازگاری فرد دچار احساس بی‌حمایتی می‌شود؟

۱. مرحله اختطار
۲. مرحله پذیرش
۳. مرحله مقاومت
۴. مرحله فرسودگی

۱۲۳. در بین نقش‌های کلیدی مدیران، نقش توزیع کننده در دسته نقش‌های نقش رابط در دسته نقش‌های

----- قرار می‌گیرد

۱. بین شخصی - اطلاعاتی
۲. تصمیم‌گیری - اطلاعاتی
۳. اطلاعاتی - بین شخصی
۴. بین شخصی - تصمیم‌گیری

۱۲۴. اگر در یک سازمانی، اکثریت کارکنان به طور نامعقولی در سطح بالا ارزیابی شوند، استفاده از کدام روش ارزیابی

عملکرد مناسب است؟

۱. ارزیابی بر مبنای هدف
۲. مقیاس مشاهده رفتاری
۳. انتخاب اجباری
۴. روش مقیاس رتبه‌ای