

IranArze.ir

@iranarze

@iranarze



کد محصول
ES1444



آخرین بروزرسانی
۲۱ مرداد ۱۴۰۴

درسنامه استخدامی

بازرس کار

- ✓ پوشش دهی مباحث مهم و پرکاربرد به زبان ساده و روان
- ✓ نسخه رایگان شامل ۱۱ صفحه (صفحات کمتر و بدون سوال)
- ✓ برای تهیه نسخه اصلی، حاوی ۴۷ صفحه به همراه سوالات خودآزمایی، به سایت ایران عرضه مراجعه نمایید.



لینک های مفید آزمون استخدامی بازرس کار

خرید درسنامه بازرس کار	سوالات رایگان فراگیر با پاسخنامه
خرید گلچین سوالات فراگیر	خرید پکیج سوالات فراگیر
خرید سوالات بازرس کار	خرید سوالات جهاد دانشگاهی (مجری آزمون)
منابع عمومی فراگیر	منابع تخصصی بازرس کار
اخبار آزمون	شبکه های اجتماعی ایران عرضه (فایل های رایگان + تخفیفات هفتگی + اخبار)

(برای مشاهده هر بخش روی آن بزنید )

آخرین بروزرسانی ها:

۱۴۰۴/۰۵/۲۱ فایل موجود آپدیت شد.

فهرست مطالب

- ❖ فصل اول: حوادث ناشی از کار (خلاصه) - صفحه ۴
- ❖ فصل دوم: مدیریت و ارزیابی ریسک (خلاصه) - صفحه ۸



این جزوه، خلاصه ای از بازرس کار حیطه تخصصی می باشد. در صورت تمایل به تهیه نسخه کامل آن به همراه سوالات خودآزمایی، می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

فصل اول: حوادث ناشی از کار (خلاصه + سوالات خودآزمایی)

کلیات و تعاریف

۱. رویداد پتانسیل بروز حادثه‌ای است که ممکن است خسارت یا جراحت ایجاد کند یا تأثیر قابل توجهی برای سازمان نداشته باشد.
۲. حادثه ناشی از کار واقعه‌ای است که در محیط کار رخ داده و منجر به توقف جریان عادی سازمان می‌شود.
۳. طبق استاندارد ISO 45001:2018، هر رویدادی که موجب آسیب یا بیماری شود، یک حادثه است.
۴. اقدام برای نجات سایر بیمه‌شدگان در صورت بروز حادثه نیز حادثه ناشی از کار تلقی می‌گردد.
۵. شبه حادثه رویدادی است که منجر به خسارت یا جراحت قابل توجهی برای سازمان نمی‌شود.
۶. توانمندی سازمان در تحمل شدت رویدادها، شاخص تعیین ارزشمند بودن پیامدهای شبه حادثه است.
۷. ریسک احتمال بروز پیامد ناشی از خطر است و با شدت پیامد ضرب در احتمال وقوع آن سنجیده می‌شود.
۸. فاکتورهای مؤثره ریسک می‌توانند برای تخمین احتمال یا شدت ریسک به کار روند، خصوصاً زمانی که داده کافی وجود ندارد.
۹. در سیستم‌ها، خطر باید به شرایط فعلیت برسد تا امکان بروز حادثه فراهم شود.
۱۰. ویژگی هم‌افزایی در سیستم‌ها باعث ظهور خواصی می‌شود که در اجزای منفرد آن وجود ندارد و بهره‌وری را افزایش می‌دهد.

ساختار و علل حوادث ناشی از کار

۱. ساختارهای حادثه تنها راهنمایی کلی برای درک بهتر فرآیند بروز حادثه هستند.
۲. تحلیل حوادث باید با دیدگاه سیستمی و نظام‌مند انجام شود.
۳. وقایع مقدماتی اغلب به عنوان علل ریشه‌ای و نامشهود شناخته می‌شوند.
۴. وقایع اولیه، شرایط عینی و مشهودی هستند که به طور مستقیم باعث بروز حادثه می‌شوند.
۵. رانندگی محافظه‌کارانه می‌تواند هم کاهنده و هم تشدیدکننده حادثه باشد، بسته به شرایط محیطی.
۶. مدل مدیریتی ms-PEME با تمرکز بر انسان، تجهیزات، مواد، محیط و سیستم مدیریتی به تحلیل ساختار حادثه کمک می‌کند.

مدلهای بررسی و تحلیل حوادث ناشی از کار

۱. بررسی ساختار مشخص در حوادث باعث پوشش کامل علل مرتبط با آن می‌شود.
۲. مدل‌ها، بازنمایی انتزاعی از واقعیت هستند که رفتار سیستم را پیش‌بینی می‌کنند.
۳. نگرش نظام‌مند به پدیده‌ها باعث شناخت جامع‌تری از روابط اجزاء می‌شود.
۴. پیشگیری از حوادث مستلزم شناخت دقیق ماهیت و زنجیره علل آن است.
۵. شناسایی و مداخله در زنجیره علل حادثه می‌تواند از وقوع آن جلوگیری نماید.
۶. مدل دومینوی هنریچ زنجیره‌ای از وقایع را به‌عنوان عوامل بروز حادثه معرفی می‌کند.
۷. پیشینه خانوادگی و تربیتی می‌تواند بر احتمال بروز حادثه توسط فرد تأثیرگذار باشد.
۸. هنریچ سه نوع علت حادثه را معرفی می‌کند: مستقیم، ریشه‌ای و مرکزی.
۹. مدیریت منابع انسانی مناسب احتمال سازگاری تقاضا، منابع و آموزش را افزایش می‌دهد.
۱۰. مدل SEM توماس خطای انسانی را محصول نگرش و جو سازمانی می‌داند.

ارزش‌گذاری اقتصادی در طرح‌های HSE و هزینه‌های حوادث ناشی از کار

۱. شاخص هزینه-سود تمامی هزینه‌ها و منافع را به‌صورت ریالی مقایسه می‌کند.
۲. شاخص ACOL میانگین هزینه به ازای هر فرد ترک‌کننده کار در اثر حادثه را نشان می‌دهد.
۳. هزینه‌های غیرمستقیم شامل زمان‌های تلف‌شده، کاهش بهره‌وری و آسیب به تجهیزات می‌شود.
۴. ضرایب هزینه در مدل گیرمالدی بر اساس نوع حادثه تنظیم شده‌اند.
۵. تکنیک هزینه-سود ارزش مالی اقدامات ایمنی را نسبت به هزینه‌ها تحلیل می‌کند.
۶. تعریف حادثه بزرگ با معیارهای متنوعی مانند طول مدت پیامد، تعیین می‌شود.
۷. هزینه‌های سایه بخشی از هزینه‌های HSE هستند که به‌راحتی محاسبه‌پذیر نیستند.
۸. شاخص ROHSEI نرخ بازگشت سرمایه در حوزه HSE را تحلیل می‌کند.
۹. در مدل IRR، طرح‌های HSE زمانی اقتصادی تلقی می‌شوند که نسبت سرمایه‌گذاری بیش از ۱ باشد.
۱۰. در تحلیل هزینه-سود HSE باید سودهای اجتماعی، فرهنگی و روانی نیز لحاظ گردد.

شاخص‌های تحلیل حوادث

۱. پارامترهای منفرد مانند تعداد حوادث یا روزهای از دست رفته به‌تنهایی نمی‌توانند بیانگر وضعیت ایمنی یک سازمان باشند.
۲. در محاسبات AFR از دو مبنای یک میلیون و ۲۰۰ هزار ساعت کاری استفاده می‌شود.
۳. ساعات کاری رسمی افراد مستقر در محل زندگی سازمانی فقط در صورت انجام وظیفه محاسبه می‌شود.
۴. میزان شدت حادثه (ASR) رابطه‌ای بین روزهای تلف‌شده و ساعات کاری کل پرسنل است.
۵. براساس سازمان جهانی کار، حداکثر روزهای از دست رفته برای فوت، ۷۵۰۰ روز در نظر گرفته می‌شود.

۶. شاخص FSI حاصل ترکیب دو شاخص AFR و ASR برای ارزشیابی جامع‌تر حوادث است.
۷. سال مبنا در تحلیل T ایمنی سالی است که تغییر قابل توجهی در سیستم رخ داده باشد.
۸. ضریب واقعه (I) تعداد موارد قابل ثبت به ازای ۱۰۰ نفر پرسنل در یک سال کاری را نشان می‌دهد.
۹. ضریب تناوب واقعه تعداد روزهای کاری از دست رفته به ازای ۱۰۰ نفر در سال است.
۱۰. شاخص میانگین فاصله بین حوادث (MDBA) برای سنجش جاری بودن فرهنگ ایمنی سازمان به کار می‌رود.

جمع آوری داده های مرتبط با حوادث

۱. تحلیل داده‌های حوادث می‌تواند ارتباط بین علل مختلف و بروز حادثه را مشخص کند.
۲. جنسیت فرد حادثه‌دیده می‌تواند در نوع و علل بروز حادثه نقش داشته باشد.
۳. شاخص IFR در افراد مسن ممکن است به دلیل نیاز شغل به عکس‌العمل سریع افزایش یابد.
۴. سابقه کاری بین ۵ تا ۲۰ سال معمولاً با بیشترین میزان آشنایی و دانش سازمانی همراه است.
۵. کاهش استرس شغلی در مشاغل تنش‌زا می‌تواند از طریق توانمندسازی و آموزش کارکنان محقق شود.
۶. مشاغلی که با تصمیم‌گیری یا طراحی نادرست می‌توانند حادثه ایجاد کنند بیشتر در اختیار افراد با تحصیلات بالا هستند.
۷. شرایط خاص حاکم بر واحد سازمانی می‌تواند به عنوان یک عامل زمینه‌ساز حادثه عمل کند.
۸. ناآشنایی با محیط در محل مأموریت می‌تواند یکی از علل بروز حادثه باشد.
۹. نوع حادثه می‌تواند بر اساس منبع انرژی مانند سقوط، برق‌گرفتگی یا برخورد با اشیاء طبقه‌بندی شود.
۱۰. شدت حادثه می‌تواند بر اساس عضو آسیب‌دیده و تعداد روزهای تلف‌شده ناشی از حادثه سنجیده شود.

مروری بر ۳۲۴۵- OSHA

۱. استانداردها و اسناد منتشر شده توسط سازمان‌های معتبر می‌توانند راهنمای مناسبی برای اجرای درست فرآیندها و روش‌ها باشند.
۲. کارفرمایی که کمتر از ۱۰ کارمند دارند از ثبت منظم سوابق نزد OSHA معاف هستند مگر در موارد خاص.
۳. موارد جدید به حوادث یا بیماری‌هایی گفته می‌شود که قبلاً در همان عضو یا همان نوع برای فرد ایجاد نشده باشد.
۴. مرگ ناشی از کار باید حداکثر ظرف ۸ ساعت به OSHA گزارش شود.
۵. کاهش شنوایی بیش از ۲۵ دسی‌بل در فرکانس‌های ۲۰۰۰، ۳۰۰۰ و ۴۰۰۰ هرتز باید به OSHA گزارش شود.
۶. ثبت حوادث و بیماری‌ها باید با استفاده از فرم‌های OSHA 300، A۳۰۰ و ۳۰۱ یا معادل آن انجام شود.
۷. خلاصه عملکرد سالانه حوادث باید تا پایان سال تقویمی تهیه و به OSHA ارسال شود.
۸. روش اجرایی برای افزایش مشارکت کارکنان باید در سازمان ایجاد شود.
۹. تغییر در نحوه ثبت باید با درخواست کتبی و ارائه جزئیات به OSHA انجام شود.
۱۰. فوت ناشی از کار باید ظرف ۸ ساعت و بستری، قطع عضو یا از دست دادن چشم ظرف ۲۴ ساعت گزارش شود.

۱. هدف اصلی این سند الزام کارفرمایان به ثبت و گزارش موارد بیماری و حادثه ناشی از کار است.
۲. گزارش حوادث باید در فرمت مطابق الزامات OSHA تهیه شود.
۳. مواردی که پس از بهبودی کامل دوباره عود کنند به عنوان مورد جدید ثبت می‌شوند.
۴. تماس با سوزن یا لبه‌های تیز که منجر به تماس با خون یا ترشحات شود باید ثبت شود.
۵. ابتلا به بیماری سل ناشی از کار باید با تست مثبت یا نظر پزشک گزارش شود.
۶. خلاصه سالانه حوادث باید تا پایان سال تقویمی تهیه و ارسال شود.
۷. ایجاد روش اجرایی برای افزایش مشارکت کارکنان در ثبت وقایع ضروری است.
۸. قوانین ثبت ایالتی باید با سند OSHA هماهنگ و مورد تأیید OSHA باشد.
۹. فوت ناشی از کار باید حداکثر ظرف ۸ ساعت گزارش شود.
۱۰. اطلاعات گزارش شامل نام سازمان، آدرس، زمان حادثه، نوع حادثه، تعداد افراد درگیر و توضیح مختصر است.
۱۱. سازمان‌های با بیش از ۲۵۰ نفر پرسنل موظف به ارسال سالانه الکترونیکی اطلاعات حوادث هستند.
۱۲. برخی صنایع با ۲۰ تا ۲۵۰ نفر پرسنل نیز موظف به ارسال اطلاعات به صورت الکترونیکی هستند.
۱۳. اداره آمار ممکن است به صورت تصادفی از کارفرماها درخواست ارسال اطلاعات حوادث و بیماری‌ها را داشته باشد.

نحوه تهیه گزارش حادثه و فرآیندهای آماری آن

۱. یک گزارش خوب نتیجه بررسی دقیق و مناسب حادثه است و می‌تواند مدیریت را برای پیشگیری از حوادث مجاب به تخصیص منابع کند.
۲. گزارش حادثه بازرس کار شامل نام و نام خانوادگی فرد حادثه‌دیده، آدرس محل کار، زمان و مکان حادثه، نتیجه حادثه، شرح حادثه، علت وقوع و ماده قانونی مرتبط است.
۳. در بخش شرح فعالیت، نوع فعالیت کلی سازمان و فعالیتی که حادثه در آن رخ داده است توضیح داده می‌شود.
۴. مشخصات فرد حادثه‌دیده شامل اطلاعات دموگرافیک، سابقه شغلی، آموزش‌ها و معاینات پزشکی است.
۵. شرایط مکانی شامل وضعیت فیزیکی محیط کار مانند دما، نور، صدا، تابش و نظم محیط است.
۶. شرایط مواد مصرفی شامل وجود مواد خطرناک، بیهوش‌کننده، یا ایجادکننده بی‌نظمی و ریخت‌وپاش است.
۷. تحلیل علل حادثه باید با استفاده از مدل‌های تجزیه و تحلیل حوادث و تعیین علل مستقیم، واسطه‌ای و مرکزی انجام شود.

❖ فصل دوم: مدیریت و ارزیابی ریسک (خلاصه + سوالات خودآزمایی)

نکات مهم کتاب ارزیابی و مدیریت ریسک ویژه کارگران و کارفرمایان

تعاریف و اصطلاحات مرتبط با ایمنی، خطر و ریسک

۱. خطر، شرایطی است که پتانسیل ایجاد صدمه به افراد، خسارت به تجهیزات و ساختمان‌ها یا کاهش کارایی یک عملکرد را دارد، اما وجود خطر لزوماً به وقوع حادثه منجر نمی‌شود.
۲. حادثه ناشی از کار، رویدادی است که در حین انجام وظیفه یا به سبب آن برای بیمه‌شده رخ می‌دهد و شامل زمان‌های رفت و برگشت عادی یا کمک به دیگر بیمه‌شدگان نیز می‌شود.
۳. هزینه‌های مستقیم شامل موارد قابل محاسبه مانند از دست رفتن مواد و هزینه درمان است و هزینه‌های غیرمستقیم، بار احساسی، اجتماعی و زیان‌های نامرئی بسیار بیشتری را شامل می‌شوند.

ضرورت ارزیابی ایمنی و ارتقا سطح آن در محیط‌های شغلی

۱. ایمنی باید از مرحله طراحی تا بهره‌برداری و نگهداری، نقش کاهنده خطر و افزایش‌دهنده آسایش و اطمینان را ایفا کند.
۲. اجرای مقررات ایمنی، در همه فعالیت‌ها یک ضرورت قانونی و عملی است.
۳. فرهنگ ایمنی قابل آموزش و ارتقاء است و یکی از راهکارهای اصلی بهبود آن، افزایش آگاهی کارکنان است.
۴. نگرش نوین به ایمنی بر فرهنگ ایمنی، مسئولیت‌پذیری، و مشارکت کارکنان برای پیشگیری از حوادث تأکید دارد.
۵. برنامه‌های ایمنی به دلیل کاهش درد و رنج انسانی، جلوگیری از خسارات مالی، و افزایش بهره‌وری ضروری‌اند.
۶. علائم هشدار و پوستره‌های ایمنی، ابزارهای مؤثری برای یادآوری اهمیت ایمنی به کارکنان هستند.

نقش و جایگاه کارگران در ارتقاء سطح ایمنی

۱. مشارکت کارکنان در سیستم مدیریت ایمنی، یکی از مؤثرترین روش‌های ایجاد فرهنگ ایمنی کارآمد است.
۲. تصمیمات گروهی به دلیل بهره‌گیری از تجارب متنوع، کیفیت بالاتری در حل مشکلات ایمنی دارند.
۳. حضور کارکنان در بازرسی‌های محیط کار، به شناسایی بهتر خطرات و ارتقاء ایمنی کمک می‌کند.
۴. کارکنان باید قوانین ایمنی را بیاموزند و در حفاظت از خود، همکاران و تجهیزات کوشا باشند.
۵. گزارش به موقع شرایط ناایمن و حوادث به سرپرست، از وظایف اساسی کارکنان است.

خطرات عمومی در محیط‌های کار

۱. عوامل زیان‌آور فیزیکی محیط کار شامل صدا، ارتعاش، گرما و سرما، تشعشعات و روشنایی است.
۲. کری شغلی ناشی از صدای زیاد، غیرقابل درمان بوده و در چهار مرحله از خستگی شنوایی تا ناشنوایی کامل پیشرفت می‌کند.
۳. کار با ابزارهای پنوماتیک و اره‌های بنزینی از عوامل اصلی بروز بیماری انگشت سفید است.
۴. دفع زیاد سدیم از طریق تعریق در محیط‌های گرم منجر به کرامپ عضلانی به‌ویژه در ساق پا می‌شود.

۵. سرمازدگی و یخزدگی در محیط‌های سرد می‌تواند گردش خون را مختل و باعث آسیب بافتی در اندام‌های انتهایی شود.
۶. اثرات دیررس پرتوهای یونساز می‌تواند شامل کاتاراکت، بیماری‌های پوستی، سرطان و صدمات ژنتیکی باشد.
۷. اشعه مادون قرمز در صنایع می‌تواند باعث کاتاراکت شغلی، سوختگی رتین چشم و آسیب‌های پوستی شود.
۸. مواد شیمیایی محلول در چربی به راحتی از پوست سالم عبور کرده و وارد جریان خون می‌شوند.
۹. عوامل روانی زیان‌آور محیط کار مانند خستگی، استرس شغلی و بی‌توجهی به ایمنی می‌توانند منجر به افزایش حوادث شوند.
۱۰. خطرات عمومی محیط کار شامل سقوط از ارتفاع، برق‌گرفتگی، آتش‌سوزی و کار در فضای بسته است که نیازمند اقدامات پیشگیرانه ویژه می‌باشند.
۱۱. رادیودرمیت زودرس پس از پرتوگیری با قرمزی و پوسته‌پوسته شدن پوست بروز می‌کند و در موارد شدید منجر به زخم‌های دائمی می‌شود.
۱۲. اشعه مادون قرمز می‌تواند در تماس طولانی‌مدت باعث ایجاد «آب مروارید کارگران شیشه‌سازی» شود.
۱۳. خوردن و آشامیدن در محل‌های آلوده به مواد شیمیایی می‌تواند موجب ورود سموم به بدن از طریق گوارش شود.
۱۴. کارهای تکراری مانند تایپ، بسته‌بندی و مونتاژ از عوامل اصلی بروز التهاب تاندون و دردهای عضلانی هستند.
۱۵. سقوط از ارتفاع یکی از شایع‌ترین علل مرگ در کارگاه‌های ساختمانی است و نیاز به تجهیزات حفاظتی مطمئن دارد.

شناسایی خطرات در محیط کار

۱. شناسایی خطر، قلب سیستم مدیریت ایمنی است و باید به صورت مستمر اجرا و به روز شود.
۲. شناسایی خطرات مرحله اول ارزیابی ریسک است و باید پیش از وقوع حوادث انجام شود.
۳. آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های ایمنی وزارت کار منبع مهمی برای شناسایی و کنترل خطرات هستند.
۴. تحلیل حوادث و بیماری‌های قبلی، از جمله شبه‌حوادث، راهی مؤثر برای کشف خطرات پنهان است.

انواع روشهای شناسایی خطرات و ارزیابی ریسک

۱. مدیریت مؤثر ریسک علاوه بر ایمنی و بهداشت کار، به کاهش هزینه‌ها و موفقیت سازمانی کمک می‌کند.
۲. تعیین فضا، پارامترها و معیارهای لازم برای مدیریت ریسک را مشخص و دامنه ارزیابی را تعیین می‌کند.
۳. ارزیابی ریسک با مقایسه عدد ریسک محاسبه‌شده با معیارهای از پیش تعیین‌شده انجام می‌شود.
۴. تبادل اطلاعات و مشاوره با ذینفعان، موفقیت فرآیند ارزیابی ریسک را تضمین می‌کند.
۵. چک‌لیست‌ها از تجارب عملیاتی و استانداردها استخراج شده و بر حوزه‌های با پتانسیل خطای بالا تمرکز دارند.
۶. PHA در فاز ایده و طراحی سیستم بهترین کارایی را دارد.
۷. روش HAZOP یک بررسی ساختار یافته برای شناسایی خطرات و مشکلات عملیاتی فرآیند است.
۸. ETBA می‌تواند برای سیستم‌های ساده و پیچیده جهت شناسایی خطرات به کار رود.

۹. پایپونی در صنایع با ریسک بالا مانند پتروشیمی و هوانوردی کاربرد گسترده دارد.

۱۰. روش B882 STD-MIL با استفاده از شدت پیامد و احتمال وقوع، ریسک را ارزیابی می‌کند.

نحوه ثبت خطرات و تکمیل برگه اختصاصی ارزیابی ریسک

۱. OSHA انجام JSA را در تمام صنایع و در همه مراحل عمر سیستم به‌عنوان اقدامی پیشگیرانه توصیه می‌کند.
۲. JSA در کشورهای صنعتی سابقه‌ای طولانی دارد و از دهه ۱۹۳۰ در صنایع مختلف مورد استفاده قرار گرفته است.
۳. در اجرای JSA باید فعالیت‌های روزانه کارگر به دقت شناسایی و ثبت شود تا تحلیل دقیق‌تری انجام گیرد.
۴. مشاغلی که سابقه حادثه دارند یا خطرات آنها شناخته‌شده نیست، اولویت اجرای JSA هستند.
۵. بهترین زمان اجرای JSA، پیش از بروز حادثه یا در مراحل طراحی و سازماندهی کار است.
۶. در JSA باید از بیش از حد جزئی‌نگری یا کلی‌نگری در تقسیم مراحل شغل پرهیز کرد.

انواع روشهای کنترل خطرات

۱. در شرایطی که حذف یا کنترل خطر در منبع ممکن نیست، تجهیز کارکنان به وسایل حفاظت فردی الزامی است.
۲. حذف خطر مؤثرترین راهکار در کنترل ریسک است و باید تا حد امکان در اولویت قرار گیرد.
۳. کنترل مهندسی با استفاده از ابزارآلات، تجهیزات ایمنی و سیستم‌های هشداردهنده به کاهش خطر کمک می‌کند.
۴. کنترل‌های اداری مانند آموزش، بازرسی، معاینات پزشکی و دستورالعمل‌های اجرایی از اقدامات ضروری هستند.
۵. در ارزیابی کنترل ریسک، همواره باید به احتمال شکست‌پذیری راهکارهای کنترلی توجه ویژه داشت.
۶. اقداماتی مانند حذف خطر، برخلاف ماسک‌های ساده، معمولاً دارای ریسک شکست بسیار پایین‌تری هستند.

نکات مهم کلیات ایمنی ارزیابی ریسک از شیرازه ارقامی

۱. تصویب قانون پرداخت غرامت، نخستین اقدام برای ترغیب کارفرمایان به ایجاد ایمنی بود.
۲. خطر، توانایی ایجاد آسیب یا جراحت است که اگر کنترل نشود موجب زیان خواهد شد.
۳. حادثه دنباله‌ای از وقایع ناخواسته است که موجب جراحت، مرگ یا خسارت می‌شود.
۴. هزینه‌های غیرمستقیم حوادث چندین برابر هزینه‌های مستقیم هستند و محاسبه آن‌ها دشوار است.
۵. فرم گزارش حادثه باید شامل مشخصات فردی، علت، شرح و نتیجه حادثه باشد.
۶. رویکرد واکنشی در مدیریت ایمنی، به شناسایی خطر پس از وقوع حادثه می‌پردازد.
۷. بررسی حادثه ابزاری نظام‌مند برای یافتن علت‌های ریشه‌ای و پیشگیری از تکرار آن است.
۸. رویکرد کنشی به جای واکنش به حادثه، بر پیش‌بینی و شناسایی خطر از مشاهدات کنونی تمرکز دارد.
۹. شاخص‌های پیشرو در مدیریت ایمنی، برای پیش‌بینی و پیشگیری از بروز حوادث کاربرد دارند.
۱۰. ریسک به معنای احتمال وقوع یک واقعه نامطلوب همراه با عدم اطمینان است.
۱۱. مدیریت ریسک، چرخه‌ای نظام‌مند برای شناسایی، ارزیابی و کنترل خطرهاست.

۱۲. شناسایی خطر، گام ابتدایی و کلیدی در فرآیند مدیریت ریسک محسوب می‌شود.
۱۳. اجزای خطر شامل HE، IM و T/T هستند که وقوع حادثه به ترکیب آن‌ها وابسته است.
۱۴. مدل HCF خطر را در سه سطح اجزا، طبقات میانی و علل اختصاصی بررسی می‌کند.
۱۵. شناخت طراحی و عملکرد سیستم برای شناسایی خطر ضروری است.
۱۶. فهرست بازبینی خطر ابزار مؤثری برای شناسایی خطرهای رایج در سیستم است.
۱۷. مصاحبه با کارکنان و استفاده از تجربه‌ی آنان می‌تواند در شناسایی خطر مفید باشد.
۱۸. بیش از صد روش ارزیابی ریسک وجود دارد که هرکدام برای شرایط خاص مناسب‌اند.
۱۹. روش کمی ریسک از داده‌های عددی و تحلیل‌های آماری برای دقت بیشتر استفاده می‌کند.
۲۰. فنون قیاسی بر یافتن علل پدیدآورنده‌ی خطرهای شناسایی‌شده تمرکز دارند.
۲۱. ریسک‌ها به سه دسته‌ی پذیرفتنی، تحمل‌پذیر و ناپذیرفتنی تقسیم می‌شوند.
۲۲. ریسک‌های ناپذیرفتنی باید در اولویت اول کنترل قرار گیرند.
۲۳. روش ETBA بر شناسایی انرژی‌های جاری در سیستم و بررسی حفاظ‌ها تمرکز دارد.

