



کد محصول
ES792



آخرین بروزرسانی
۲۴ تیر ۱۴۰۴

سوالات استخدامی

کارشناس روابط کار

✓ مطابق با منابع اعلام شده آزمون استخدامی ۱۴۰۴

✓ نسخه رایگان شامل ۲۴۰ سوال (تعداد کمتر و تنها برخی دارای پاسخ)

✓ برای تهیه نسخه اصلی، با ۶۵۴ سوال به همراه پاسخنامه تشریحی، به سایت ایران عرضه مراجعه نمایید.



لینک های مفید آزمون استخدامی کارشناس روابط کار

خرید این محصول	سوالات رایگان فراگیر با جواب
خرید گلچین سوالات فراگیر	خرید پکیج سوالات فراگیر
خرید درسنامه فراگیر	خرید سوالات جهاد دانشگاهی (مجری آزمون)
منابع عمومی فراگیر	منابع تخصصی کارشناس روابط کار
اخبار آزمون	شبکه های اجتماعی ایران عرضه (فایل های رایگان + تخفیفات هفتگی + اخبار)

(برای مشاهده هر بخش روی آن بزنید )

آخرین بروزرسانی ها:

۱۴۰۴/۰۴/۲۴ اضافه شدن سوالات جدید به بخش اول فصل اول، فصل پنجم و بخش جدید به فصل چهارم و (قانون کار، سوالات روانشناسی کار و جامعه شناسی کار)
۱۴۰۴/۰۴/۱۲ سوالات موجود آپدیت شد.

فهرست مطالب

- ❖ فصل اول: سوالات حقوق کار تألیف ایران عرضه - صفحه ۴
 - ◀ بخش اول: قانون کار (۴۰ سوال)
- ❖ فصل دوم: آیین دادرسی کیفری تألیف ایران عرضه - صفحه ۱۱ (۴۰ سوال)
- ❖ فصل سوم: سوالات آیین دادرسی مدنی تألیف ایران عرضه - صفحه ۱۸ (۴۰ سوال)
- ❖ فصل چهارم: سوالات جامعه شناسی تألیف ایران عرضه - صفحه ۲۴
 - ◀ بخش اول: جامعه شناسی (۴۰ سوال)
 - ◀ بخش دوم: جامعه شناسی کار (۲۰ سوال)
- ❖ فصل پنجم: سوالات روانشناسی کار تألیف ایران عرضه - صفحه ۳۳ (۲۰ سوال)
- ❖ فصل ششم: سوالات مدیریت منابع انسانی تألیف ایران عرضه - صفحه ۳۷ (۴۰ سوال)



در هر بخش، تنها ۱ سوال ابتدایی دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت سوالات بیشتر با جواب تشریحی می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

❖ فصل اول: سوالات حقوق کار تالیف ایران عرضه

◀ بخش اول: قانون کار

۱- به کلیه قوانین و مقرراتی که بر اساس آن افراد یک جامعه روابط خود را با یکدیگر به نظم در می آورند گویند؟

(۱) حقوق (۲) قانون (۳) وظیفه (۴) هیچکدام

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ➡ به کلیه قوانین و مقرراتی را که براساس آن افراد یک جامعه روابط خود را با یکدیگر

به نظم در می آورند حقوق می گویند. به عبارتی دیگر حقوق مجموعه قواعدی است که از طریق مؤسسات اجتماعی یا دولتی، جهت تنظیم رفتار، ایجاد و اعمال میشود. دانش حقوق، دانش تحلیل و سیر تحول قواعد حقوقی است. همچنین حقوق مجموعه قوانین و مقرراتی است که حاکم و ناظر بر روابط افراد و اشخاص هستند.

۲- علم حقوق از نظر قلمرو اجرا به چند دسته تقسیم می شود؟ (ایران عرضه)

(۱) حقوق داخلی حقوق بین المللی (۲) حقوق داخلی حقوق اساسی حقوق جزا
(۳) حقوق مدنی حقوق تجارت (۴) ۱ و ۲

۳- کدام گزینه از انواع حقوق داخلی خصوصی می باشد؟

(۱) حقوق مدنی (۲) حقوق تجارت (۳) آیین دادرسی مدنی (۴) همه موارد

۴- حقوق کار جزء کدام یک از تقسیمات حقوق داخلی است؟

(۱) حقوق داخلی خصوصی (۲) حقوق داخلی عمومی
(۳) ۱ و ۲ (۴) هیچکدام

۵- مهمترین منبع حقوق کدام گزینه است؟

(۱) قانون کار (۲) رویه قضایی (۳) قانون اساسی (۴) حقوق کار

۶- اعضای سازمان بین المللی کار عبارتند از:

(۱) نمایندگان دولت کارفرمایان کارگران (۲) نمایندگان دولت
(۳) کارفرمایان کارگران (۴) کارفرمایان نمایندگان

۷- چه مسایلی از حقوق کار به صورت مقابله نامه تنظیم میگردد؟

(۱) مسایلی که هنوز کاملاً مشخص و روشن نگردیده

(۲) مسایلی که اساسی و دقیق در زمینه کار ایمنی و بهداشت کار و تامین اجتماعی

(۳) کلیه مسایل حقوق کار به صورت مقابله نامه تنظیم میگردد

(۴) هیچکدام

۸- کدام گزینه صحیح است؟

(۱) مقابله نامه زمانی قابلیت اجرا می یابد که به تصویب قوه مقننه و یا دیگر مراجع صالحه هر کشور عضو رسیده باشد.

(۲) مصوبات کنفرانس بین المللی کار چنانچه کاملاً مشخص و روشن نباشد و ابعاد آن کاملاً مشخص نشده به صورت توصیه

نامه در می آید

(۳) توصیه نامه حنبه ارشادی داشته و برای کشور های عضو معتمدی ایجاد نمی کند

(۴) تمامی موارد

۹- تفاوت بین مقابله نامه با توصیه نامه کدام گزینه است؟

(۱) مقابله نامه برای اظهار نظر و تصویب با مراجع صلاحیت دار قانون گذاری تصمیم می شود و تعهد آور است

(۲) توصیه نامه برای اظهار نظر و اتخاذ تصمیم با مراجع صلاحیت دار قانونی تسلیم شده و تعهد آور نیست

(۳) توصیه نامه برای اظهار نظر و اتخاذ تصمیم با مراجع صلاحیت دار قانونی تسلیم شده و تعهد آور است

(۴) ۱ و ۲

۱۰- مهم ترین وظیفه کنفرانس بین الملل کار کدام گزینه است؟ (منبع ایران عرضه)

(۱) انتخاب اعضای هیات مدیره تصویب بودجه سازمان تعیین استاندارد ها

(۲) تصویب بودجه سازمان و راه های اجرای مصوبات

(۳) انتخاب اعضای هیات مدیره تصویب بودجه سازمان

(۴) هیچکدام

۱۱- اجلاس عمومی کنفرانس بین الملل کار هرچند سال یکبار برگزار می شود و محل دبیرخانه در کجا واقع شده؟

(۱) هر ۳ سال یکبار نیویورک

(۲) هر ۱ سال نیویورک

(۳) هر ساله ژنو

(۴) هر ۲ ساله ژنو

۱۲- بودجه سازمان بین الملل چگونه تامین می شود؟

(۱) بودجه ۵۰ درصد کشور های پیشرفته صنعتی (۲) از محل حق عضویت کشور های عضو

(۳) ۵۰ درصد سود شرکت های جهانی

(۴) هیچکدام

۱۳- کدام گزینه صحیح است؟

(۱) قانون آمره قانونی است که رعایت آن از جانب افراد الزامی ست و نمی تواند از آن عدول کند

(۲) به مجموعه مقرراتی که حاکم بر روابط فردی و جمعی کارهای تباع در روابط کارگر و کارفرما است حقوق کار گویند

(۳) وظیفه دبیرخانه سازمان بین المللی کار تهیه و تنظیم کلی گزارش ها و اسناد و مدارک مربوط به کار کنفرانس و سازمان
(۴) تمامی موارد

۱۴- کلیه دریافت های قانونی کارگراعم از حقوق هزینه مسکن کمک عائله مندی خواروبار می نامند؟

(۱) مزد (۲) دستمزد مستقیم (۳) مزد ثابت (۴) حق السعی

✗ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴ ➡ بر اساس ماده ۳۴ از قانون کار، کلیه دریافت های قانونی که کارگر به اعتبار قرارداد کار اعم از مزد یا حقوق کمک عائله مندی، هزینه های مسکن، خواربار، ایاب و ذهاب، مزایای غیر نقدی، پاداش افزایش تولید، سود سالانه و نظایر آنها دریافت مینماید را حق السعی مینامند.

۱۵- کدام گزینه نادرست است؟

(۱) کارگر کسی است که هر عنوان در مقابل دریافت حق السعی اعم از مزد و حقوق سهم سود و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار می کند

(۲) کسی که به درخواست و به حساب کس دیگری کار می کند کارگر نامیده می شود

(۳) کارگر همواره یک شخص حقوقی است

(۴) خود اشتغالی در بخش غیر مزدبگیری است

۱۶- افراد و موسساتی ملزم به رعایت قانون کار هستند؟

(۱) مشمولین قانون استخدام کشوری و موسسات تجاری

(۲) مشمولین قانون استخدام لشکری و موسسات بازرگانی

(۳) کارفرمایان کارگران کارگاه ها موسسات تولیدی صنعتی خدماتی و کشاورزی

(۴) مشمولین استخدام کشوری و موسسات بازرگانی

۱۷- کدام گزینه صحیح است؟

(۱) کارفرما شخصی است حقیقی و حقوقی که کارگر به درخواست او در مقابل دریافت حق السعی کار می کند

(۲) کارفرما فرد واحدی است که هم می تواند مالک کارگاه و هم مدیر و اداره کننده کارگاه باشد

(۳) کارگاه محلی است که کارگر به درخواست کارفرما یا نماینده او در آنجا کار می کند

(۴) همه موارد

۱۸- قرارداد کار عبارتند از:

(۱) قرارداد کتبی یا شفاهی که موجب آن کارگر در مقابل دریافت حق السعی کاری را برای مدت موقت یا غیر موقت برای کارفرما انجام می دهد

(۲) قرارداد حضوری یا کتبی که به موجب آن کارگر در مقابل دریافت حقوق کاری را برای مدت معینی برای کارفرما انجام می دهد

۳) قرارداد کار قراردادی است شفاهی بین کارگر و کارفرما

۴) هیچکدام

۱۹- قرارداد کار عبارتند از قرارداد کتبی یا شفاهی که:

۱) حداکثر مدت موقت برای کارهای که طبیعت آن جنبه غیرمستمر دارد توسط وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید

۲) به موجب کارگر در مقابل دریافت حق السعی کاری را برای مدت موقت یا مدت غیرموقت برای کارفرما انجام می دهد

۳) در کار های که طبیعت آن جنبه مستمر دارد در صورتی که در قرارداد ذکر نشود قرارداد دائمی ذکر می شود

۴) همه موارد

۲۰- در مواردی که قرارداد کار کتبی باشد قرارداد در چند نسخه تنظیم میگردد؟

۱) ۴ نسخه ۲) ۲ نسخه ۳) ۳ نسخه ۴) ۵ نسخه

۲۱- قرارداد کار باید حاوی چه نکاتی باشد؟

۱) مشخصات دقیق طرفین نوع کار حقوق مبنا

۲) ساعت کار محل انجام کار تاریخ انعقاد کار

۳) مشخصات دقیق طرفین مدت قرار داد تعطیلات و مرخصی

۴) تمامی موارد

۲۲- در کدام یک از شرایط زیر قرار داد کار به حالت تعلیق در می آید؟

۱) بیماری کارگر ۲) بارداری زنان کارگر

۳) دوران خدمت نظام وظیفه ۴) تمامی موارد

۲۳- در کدام یک از شرایط قرارداد کار به حالت تعلیق در نمی آید؟ (تالیف توسط سایت ایران عرضه)

۱) بروز حوادث غیرقابل پیش بینی ۲) توقیف کارگر اگر منجر به محکومیت وی شود

۳) دوران خدمت نظام وظیفه ۴) مرخصی تحصیلی

۲۴- چنانچه کارگری از محیط کار خود اخراج گردد مطابق قانونکار تا چه میزان از سنوات خدمت (خرید خدمت) بای به پرداخت

گردد؟

۱) به ازای هرسال سابقه خدمت ۱ ماه آخرین حقوق

۲) به ازای هرسال سابقه خدمت ۴۵ روز

۳) به ازای هرسال سابقه خدمت ۲۶ روز

۴) به ازای هر سال سابقه خدمت ۳۰ روز

۲۵- چنانچه تعلیق کار به علت بیماری کارگر باشد پرداخت دستمزد کارگر به چه طریق است؟

۱) در مدت تعلیق کارگر از کارفرما دستمزد دریافت نخواهد کرد ولی چنانچه بیمه باشد غرامت دستمزد ایام بیماری به عهده سازمان تامین اجتماعی است

۲) در مدت تعلیق کارفرما خود وظیفه دستمزد کارگر را دارد

۳) در مدت تعلیق ۵۰ درصد به عهده کارفرما و ۵۰ درصد به عهده تامین اجتماعی است

۴) دولت ملزم به پرداخت دستمزد می شود

۲۶- مدت مرخصی زنان باردار کارگر چند روز است؟

۱) ۴۰ روز ۲) ۹۰ روز ۳) ۳۰ روز ۴) ۶۰ روز

۲۷- کدام یک از گزینه های زیر راه های خاتمه قرار داد کار است؟

۱) فوت کارگر بازنشستگی کارگر

۲) انقضای مدت قرارداد کاهش توانایی های فکری و جسمی کارگر

۳) بازداشت کارگر اگر منجر به محکومیت وی نگردد فوت کارگر بازنشستگی کارگر

۴) ۱ و ۲

۲۸- اگر خاتمه قرارداد کار به علت کاهش توانایی جسمی و فکری کارگر باشد حقوق کارگر چگونه پرداخت میشود؟

۱) به ازای هر سال سابقه ۴۵ رزوز آخر کار کارگر

۲) به ازای هر سال سابقه ۲ ماه آخرین حقوق کارگر

۳) به ازای هر سال سابقه ۳ ماه آخرین حقوق کارگر

۴) به ازای هر سال سابقه ۱ ماه آخرین حقوق کارگر

۲۹- اگر خاتمه قرار داد کار به علت بازنشستگی باشد حقوق کارگر چگونه پرداخت می شود؟

۱) به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی به میزان ۳۰ روز

۲) به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی به میزان ۴۵ روز

۳) به نسبت هرسال سشابقه کار حقوقی به میزان ۶۰ روز

۴) به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی به میزان ۳۶۰ روز

۳۰- هیات تشخیص برای حل اختلاف بین کارگر و کارفرما از افراد زیر تشکیل شده است؟

۱) یک نماینده وزارت کار و امور اجتماعی یک نفر نماینده کارگران یک نفر نماینده مدیران صنایع

۲) ۲ نفر نماینده از وزارت کار ۵ نماینده کارگران ۱ نفر نماینده مدیران صنایع

۳) ۱ نفر نماینده از وزارت کار ۵ نماینده کارگران یک نماینده مدیران صنایع

۴) یک نماینده کارگران یک نفر نماینده مدیران صنایع

۳۱- هیات حل اختلاف استان از چند نفر تشکیل و برای چند مدت انتخاب میشوند؟

۱) ۳ نفر نماینده کارگران ۴ نفر نماینده کارفرمایان ۳ نفر نماینده دولت ۲ سال

۲) ۱ نفر نماینده کارگران ۱ نفر نماینده کارفرمایان ۱ نفر نماینده دولت ۳ سال

۳) ۳ نفر نماینده کارگران ۳ نفر نماینده کارفرمایان ۲ نفر نماینده دولت ۲ سال

۴) یک نفر نماینده کارگران ۱ نفر نماینده کارفرمایان ۱ نفر نماینده دولت ۲ سال

۳۲- اجرای ارای قطعی هیات های تشخیص و حل اختلاف برابر مقررات جاری چه ارگانی است؟

۱) احکام فیما بین کارگر و کارفرما ۲) احکام قانون کار و تامین اجتماعی

۳) احکام محاکم دادگستری ۴) هیچکدام

۳۳- مذاکرات دسته جمعی روشی است که:

۱) با استفاده از آن شرایط کار مزد و چگونگی استخدام کارگران و اشتغال آنها از طریق توافق بین کارفرمایان و نمایندگان

کارگران تعیین می شود

۲) با استفاده از آن شرایط کار مزد و چگونگی استخدام کارگران و اشتغال آنها از طریق توافق بین کارفرمایان و نمایندگان

دولت تعیین می شود

۳) با استفاده از شرایط کار مزد و چگونگی استخدام کارگران و اشتغال آنها از طریق توافق بین کارگران با نمایندگان دولت

تعیین می شود

۴) ۲ و ۳

۳۴- عبارت صحیح کدام است؟

۱) پیمان دسته جمعی کار پیمانی است کتبی در صورتی که قرارداد کار ممکن است کتبی یا شفاهی باشد

۲) پیمان دسته جمعی کار به منظور تعیین شرایط کار بین نماینده کارگران از یک طرف و نماینده کارگران از طرف دیگر منعقد

می شود

۳) پیمان دسته جمعی کار عمدتاً برای تعیین و تنظیم شرایط کار است

۴) تمامی موارد

۳۵- پیمان دسته جمعی کار در چند نسخه تنظیم می گردد؟

۱) ۲ نسخه ۲) ۳ نسخه ۳) ۴ نسخه ۴) ۱ نسخه

۳۶- عبارت است از وجوه نقدی و غیر نقدی و یا مجموع آنها که در مقابل انجام کار به کارگر پرداخت میشود؟

۱) مزد ۲) حق السعی ۳) مزد ثابت ۴) فوق العاده مزایا

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ← ماده ۳۵ قانون کار چنین میگوید که در تعریف مزد آمده است چنین میگوید: «مزد

عبارت است از وجوه نقدی یا غیرنقدی و یا مجموع آنها که در مقابل انجام کار به کارگر پرداخت میشود.»

۳۷- مزد نقدی و غیر نقدی بر چه مبنای به کارگر پرداخت میشود؟

۱) مزد نقدی بر اسا پول بین المللی و مزد براساس پول رایج کشور

۲) مزد نقدی به صورت کالا خوراک و پوشاک و مزد غیر نقدی بر اساس پول رایج کشور

۳) مزد نقدی بر اسا پول رایج کشور و مزد غیر نقدی به صورت خوراک پوشاک و مسکن

۴) بر اساس توافق کارگر با کارفرما

۳۸- وجوهی است که کارگران در برابر انجام کار به پول رایج کشور دریافت می کنند؟

۱) حق السعی ۲) مزد ۳) مزد حقیقی ۴) مزد اسمی

۳۹- میزان واقعی قدرت خرید کارگران را نشان می دهد؟

۱) مزد حقیقی ۲) حق السعی ۳) مزد اسمی ۴) مزد غیر نقدی

۴۰- مزد بر مبنای قدرت خرید کارگران به چند دسته تقسیم میشود؟ (منبع سوالات سایت ایران عرضه)

۱) مزد مبنا - مزد ثابت ۲) حق السعی - مزد

۳) مزد اسمی - مزد حقیقی ۴) هیچکدام



❖ فصل دوم: سوالات سوالات آیین دادرسی کیفری تالیف ایران عرضه

۱- اجرای احکام کیفری بر عهده چه شخصی می باشد؟

(۱) دادستان (۲) معاون دادستان

(۳) رییس قوه قضاییه (۴) گزینه یک و دو

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ➡ اجرای احکام کیفری بر عهده دادستان است و معاونت اجرای احکام کیفری تحت

ریاست و نظارت وی در مناطقی که رئیس قوه قضاییه تشخیص می دهد در دادرسی عهده دار این وظیفه است

۲- در حوزه قضایی بخش اجرای احکام کیفری به عهده و در غیاب وی با است.

(۱) دادستان، معاون دادستان (۲) رییس دادگاه، دادرسی علی البدل

(۳) دادرسی، معاون (۴) رییس دادگاه، معاون

۳- کدام گزینه صحیح نمی باشد؟ (منبع ایران عرضه)

(۱) معاونت اجرای احکام کیفری می تواند در صورت ضرورت دارای واحد یا واحدهای تخصصی برای اجرای احکام باشد

(۲) معاونت اجرای احکام کیفری یا واحدی از آن می تواند با تصویب رئیس قوه قضاییه در زندان ها و یا موسسات کیفری

مستقر شود

(۳) قاضی اجرای احکام کیفری باید حداقل پنج سال سابقه خدمت قضایی داشته باشد

(۴) معاونت اجرای احکام کیفری به تعداد لازم قاضی اجرای احکام کیفری مددکار اجتماعی مامور اجرا و مامور مراقبتی در

اختیار دارد

۴- کدام یک از رشته های زیر مربوط به مددکاری اجتماعی نمی باشد؟

(۱) علوم تربیتی (۲) روانشناسی (۳) حقوق (۴) تربیت معلم

۵- فارغ التحصیلی در کدام رشته برای مددکاری اجتماعی در اولویت است؟

(۱) مددکاری اجتماعی (۲) حقوق (۳) جامعه شناسی (۴) جرم شناسی

۶- در هر معاونت اجرای احکام کیفری، واحد سجل کیفری و عفو و بخشودگی برای انجام چه وظایفی تشکیل می شود؟

(۱) ایجاد بانک اطلاعاتی مجرمان خطرناک متهمان تحت تعقیب و متواری و محکومان فراری

(۲) تنظیم برگ سجل کیفری محکوم العلی در محکومیت های موثر کیفری با ثبت و درج و مشخصات دقیق و اثر انگشت و

تصویر وی به صورت الکترونیکی

(۳) ثبت و ارسال درخواست عفو و محکوم علیه و نیز پیشنهاد عفو یا تخفیف مجازات محکومان طبق مقررات

(۴) هر سه مورد

۷- اقدامات موضوع بندهای الف و ب در ماده (۴۸۸) (واحد سجل کیفری و عفو و بخشودگی) توسط چه نهادی صورت میگیرد؟

(۱) همکاری نیروی انتظامی و نهادهای اطلاعاتی و امنیتی

(۲) نهادهای اطلاعاتی و امنیتی

(۳) نیروی انتظامی

(۴) نیروی انتظامی و قوه قضاییه

۸- کدام یک از وظایف قاضی اجرای احکام کیفری نمی باشد؟ (تالیف توسط سایت ایران عرضه)

(۱) نظارت بر زندان ها در امور راجع به زندانیان

(۲) اعلام نظر درباره زندانیان واجد شرایط عفو و آزادی مشروط مطابق قوانین و مقررات

(۳) اتخاذ تصمیم درباره محکومان سالمند مبتلایان به بیماری های روانی و بیماری های جسمی صعب العلاج

(۴) قرائت رای هنگام اجرای حکم محکوم به سلب حیات

۹- آراء کیفری در کدام مورد پس از ابلاغ به موقع اجرا گذاشته می شود؟

(۱) رای قطعی که دادگاه نخستین صادر می کند

(۲) رای که در مهلت قانونی نسبت به آن واخواهی یا درخواست تجدید نظر یا فرجام نشده باشد یا درخواست تجدید نظر یا فرجام آن رد شده باشد

(۳) رای که مرجع تجدید نظر آن را تایید یا پس از نقض رای نخستین صادر کرده باشد

(۴) همه موارد

۱۰- هنگامی که قاضی اجرای احکام کیفری رای صادره را از لحاظ قانونی لازم الاجرا نمی داند چه اقدامی میکند؟

(۱) مراتب را با اطلاع دادستان به دادگاه صادر کننده رای قطعی اعلام می کند

(۲) مراتب را با اطلاع دادستان مرکزی استان اعلام میکند

(۳) تصمیم گیری را به دادگاه اصلح ارجاع می دهد

(۴) گزینه یک و دو

۱۱- هرگاه رای در خصوص اشخاص متعدد صادر شده باشد چگونه تصمیم گیری می شود؟

(۱) به صورت جداگانه در مورد هر کدام تصمیم گیری می شود

(۲) قبل از گذشت مهلت اعتراض و یا تجدید نظر یا فرجام با هم تصمیم گیری می شود

(۳) اگر بعضی از آنان اعتراض و یا درخواست تجدید نظر یا فرجام کرده باشند پس از گذشت مهلت اعتراض و یا تجدید نظر

و یا فرجام در مورد بقیه لازم الاجرا است

(۴) هیچکدام

۱۲- کدام گزینه صحیح نمی باشد؟ (تالیف توسط سایت ایران عرضه)

(۱) اعتراض و یا درخواست تجدید نظر یا فرجام درباره یک قسمت از رای مانع از اجرای صحیح قسمت های لازم الاجرای آن

است

۲) مددکاران اجتماعی از بین فارغ التحصیلان رشته های مددکاری اجتماعی علوم تربیتی روانشناسی جامعه شناسی جرم شناسی و حقوق استخدام می شوند

۳) معاونت اجرای احکام کیفری می تواند در صورت ضرورت دارای واحد یا واحدهای تخصصی برای اجرای احکام باشد

۴) در حوزه قضایی بخش اجرای احکام کیفری به عهده رئیس دادگاه و در غیاب وی با دادرسی علی البدل است

۱۳- عملیات اجرای رای با دستور قاضی اجرای احکام کیفری چه هنگام متوقف می شود؟

۱) به هیچ وجه متوقف نمی شود

۲) هنگام درخواست تجدید نظر یا فرجام

۳) به هیچ وجه متوقف نمی شود مگر در مواردی که قانون مقرر نماید

۴) بستگی به نظر قاضی دارد

۱۴- رفع اشکالات مربوط به اجرای رای با رعایت موازین شرعی و قانونی بر عهده چه کسی است؟

۱) با قاضی اجرای احکام کیفری است

۲) با دادگاه صادر کننده رای نخستین است

۳) با دادگاه صادر کننده رای قطعی است

۴) گزینه یک و سه

۱۵- در صورت عدم تعیین شیوه اجرا، قاضی اجرای احکام کیفری، به چه صورت رای را اجرا می کند؟

۱) مراتب را به دادگاه نخستین ارجاع می دهد

۲) قاضی اجرای احکام کیفری مطابق مقررات قانونی را اجرا می کند

۳) بستگی به نظر قاضی دارد

۴) گزینه دو و سه

۱۶- در چه صورتی مجازات به صورت علنی برگزار می شود؟ (منبع ایران عرضه)

۱) در موارد الزام قانونی

۲) در صورتی که به لحاظ آثار و تبعات اجتماعی بزه ارتكابی نحوه ارتكاب جرم و سوابق مرتكب و بیم تجری او یا دیگران

مجازات علنی ضروری باشد

۳) اجرای علنی مجازات در هر صورت ممنوع است

۴) گزینه ۱ و ۲

۱۷- قاضی اجرای احکام کیفری چه هنگام در ابتدا دستور جلب محکوم علیه را صادر می کند؟

۱) در صورتی که بیم فرار یا مخفی شدن محکوم علیه باشد

۲) در پرونده های سنگین مالی

۳) در مواردی که محکوم علیه سابقه دار باشد

۴) همه موارد

۱۸- اجرای مجازات در کدام مورد به تشخیص و دستور قاضی اجرای احکام به تعویق می افتد؟

(۱) دوران بارداری

(۲) پس از زایمان حداکثر تا شش ماه

(۳) اجرای مجازات شلاق در ایام حیض یا استخاضه

(۴) همه موارد

۱۹- چنانچه در جرائم تعزیری امیدی به بهبودی بیمار نباشد قاضی اجرای احکام کیفری چه تصمیمی می گیرد؟

(۱) قاضی اجرای احکام کیفری با کسب نظر پزشکی قانونی تا زمان بهبودی اجرای مجازات را به تعویق می اندازد

(۲) قاضی اجرای احکام کیفری پس از احراز بیماری محکوم علیه و مانع بودن آن برای اعمال مجازات با ذکر دلیل پرونده را برای تبدیل به مجازات دیگر به مرجع صادر کننده رای قطعی ارسال می کند

(۳) بیماری مانع از اجرای مجازات نمی شود

(۴) هیچکدام

۲۰- کدام گزینه در رابطه با اجرای مجازات کسی است که در هنگام اجرای حکم بیماری بر او حادث شود؟

(۱) اجرای حکم به تعویق می افتد مگر در مورد مجازات های مالی که از اموال محکومان علیه وصول می شود

(۲) در صورت بیماری تا بهبودی در بیمارستان یا مکان مناسب دیگری نگهداری می شود

(۳) قاضی اجرای احکام کیفری ضمن صدور دستور توقف اجرای آن طبق مقررات این ماده اقدام می کند

(۴) رئیس قوه قضاییه با عفو یا تخفیف مجازات محکوم علیه برای پیشنهاد به مقام رهبری موافقت می کند و دستور توقف اجرای حکم می دهد

۲۱- در رابطه با کسی که پس از صدور حکم قطعی به جنون مبتلا می شود کدام گزینه صحیح نیست؟

(۱) تا زمان افاقه اجرای حکم به تعویق می افتد

(۲) در مجازات های مالی از اموال محکوم علیه وصول می شود

(۳) این ایام جز مدت محکومیت وی محاسبه نمی شود

(۴) در صورت جنون تا بهبودی در بیمارستان روانی یا مکان مناسب دیگری نگهداری می شود

۲۲- کدام مجازات شامل این ماده نمی شود « هرگاه رئیس قوه قضاییه با عفو یا تخفیف مجازات محکوم علیه برای پیشنهاد

به مقام رهبری موافقت کند و دستور توقف اجرای حکم دهد اجرای حکم متوقف می شود »

(۱) محکوم مالی (۲) حبس (۳) دیه (۴) هر سه مورد

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲ ➡ در غیر از مجازات حبس هرگاه رئیس قوه قضاییه با عفو یا تخفیف مجازات محکوم

علیه برای پیشنهاد به مقام رهبری موافقت کند و دستور توقف اجرای حکم دهد اجرای حکم متوقف می شود

۲۳- چه هنگام قاضی اجرای احکام کیفری مطابق مقررات قرار تأمین مناسب صادر میکند؟ (منبع سوالات سایت ایران عرضه)

۱) چنانچه اجرای مجازات مستلزم دسترسی به محکوم علیه به دفعات باشد

۲) محکوم علیه در پرونده فاقد قرار تأمین باشد

۳) قرار صادره متناسب نباشد

۴) همه موارد

۲۴- چه هنگام قاضی اجرای احکام کیفری دستور منع خروج از کشور محکوم علیه از کشور را لغو می کند؟

۱) به محض دستگیری یا حضور محکوم علیه ۲) هنگام گذاشتن وثیقه و ضمانت

۳) هنگام جلسه رسیدگی ۴) بستگی به تصمیم قاضی دارد

۲۵- هرگاه پس از صدور حکم معلوم شود محکوم علیه دارای محکومیت های قطعی دیگری است در صورت تساوی دادگاه

ها چه اقدامی انجام می شود؟ (منبع فروشگاه اینترنتی ایران عرضه)

۱) پرونده ها را به دادگاه دارای صلاحیت بالاتر ارسال می کنند

۲) شعبه صادر کننده آخرین حکم تجدید نظر خواسته صلاحیت رسیدگی دارد

۳) پرونده ها را به دادگاه صادر کننده آخرین حکم ارسال می کنند

۴) پرونده ها را به دیوان عالی کشور ارسال می کنند

۲۶- شخصی که به موجب حکم قطعی برائت حاصل کند چه مدت زمان پس از تاریخ ابلاغ رای می تواند حکم برائت را در

یکی از روزنامه های کثیرالانتشار منتشر کند؟

۱) حداقل ظرف ۶ ماه از تاریخ ابلاغ رای ۲) حداقل ظرف ۳ ماه از تاریخ ابلاغ رای

۳) حداکثر ظرف ۳ ماه از تاریخ ابلاغ رای ۴) حداکثر ظرف ۶ ماه از تاریخ ابلاغ رای

۲۷- کدام گزینه جز تقسیم بندی زندان ها نمی باشد؟ (تنظیم توسط فروشگاه ایران عرضه)

۱) زندان بسته ۲) زندان نیمه بسته

۳) مراکز حرفه آموزی و اشتغال ۴) کانون اصلاح و تربیت برای اطفال و نوجوانان

۲۸- کدام مورد تعیین کننده محل نگهداری محکومان نمی باشد؟

۱) نوع و مدت محکومیت ۲) محل محکومیت

۳) پیشینه ۴) شخصیت

۲۹- کدام گزینه صحیح می باشد؟

۱) اگر مدت زمان تحت نظر یا بازداشت شدن متهم بیشتر از ۱۲ ساعت باشد در احتساب ایام بازداشت یک روز محاسبه می

شود

۲) در صورتی که محل اقامت محکوم به حبس، خارج از حوزه دادگاه صادر کننده حکم باشد، نام برده برای تحمل ادامه حبس

به نزدیکترین زندان محل اقامت خود منتقل می شود

۳) نگهداری محکومان و متهمان در یک مکان ممنوع است

۴) نگهداری محکومان در بازداشتگاه ها و زیر نظر سازمان زندان ها صورت می گیرد

۳۰- چنانچه محکوم علیه پیش از صدور حکم به علت اتهام یا اتهاماتی که در همان پرونده مطرح بوده تحت نظر یا بازداشت شده باشد مدت بازداشت قبلی...

۱) از میزان حبس او کسر می شود ۲) در میزان حبس تاثیری ندارد

۳) به میزان حبس او اضافه می شود ۴) میزان حبس او به نظر قاضی بستگی دارد

۳۱- در مورد محکومیت به مجازات های جایگزین حبس، شلاق و جزای نقدی، کدام مورد صحیح می باشد؟

۱) به ازای هر روز بازداشت قبلی یک روز جزای نقدی روزانه هر ساعت خدمات عمومی و ۵ روز از دوره مراقبت کسر می شود

۲) در مورد محکومیت به شلاق به عنوان مجازات تعزیری به ازای هر روز بازداشت قبلی سه ضربه از شلاق کسر می شود

۳) در مورد محکومیت به جزای نقدی مطابق مقررات فصل مربوط به نحوه اجرای محکومیت های مالی اقدام می شود

۴) هر سه مورد

۳۲- در صورت تخلف از ماده ۵۱۸ که منجر به حبس بیش از مدت مقرر در رای گردد قاضی اجرای احکام کیفری چه اقدامی به نفع محکوم علیه می کند؟ (منبع فروشگاه اینترنتی ایران عرضه)

۱) محکومیت انتظامی تا درجه ۳

۲) پرداخت خسارت حبس اضافی به محکوم علیه

۳) محکومیت انتظامی تا درجه ۴ پرداخت خسارت حبس اضافی به محکوم علیه

۴) گزینه ۱ و ۲

۳۳- نظارت و مکاتبه انتقال یا اعزام زندانی به زندان یا حوزه قضایی دیگر و بازگشت وی به مراجع قضایی بر عهده چه کسی می باشد؟

۱) رییس زندان ۲) معاون قاضی اجرای احکام

۳) منشی زندان ۴) دادرس البدل

۳۴- محکومان در صورت رعایت ضوابط و مقررات زندان و مشارکت در برنامه های اصلاحی و تربیتی و کسب امتیازات لازم پس از سپردن تامین مناسب چه امتیازی کسب میکنند؟

۱) ماهانه حداکثر سه روز از مرخصی برخوردار شوند

۲) از میزان محکومیت و حبس آنها کسر خواهد شد

۳) حقوق و مزایا دریافت میکنند

۴) هر سه مورد

۳۵- در مورد تشویقی محکومان در رعایت ضوابط و مقررات زندان و مشارکت در برنامه های اصلاحی در صورت عجز از فراهم نمودن تامین، اعزام آنها به مرخصی چگونه می باشد؟

- (۱) تحت مراقبت ماموران انجام می شود
- (۲) یک روز در ماه و به مدت ۱۲ ساعت بلامانع است
- (۳) یک شبانه روز در ماه تحت مراقبت ماموران
- (۴) تحت مراقبت ماموران یک روز در ماه و به مدت ۱۰ ساعت بلامانع است

۳۶- صورتی که محکوم بتواند در مرخصی بخشی از خسارت شاکی را پرداخت یا رضایت او را جلب کند مرخصی به چه صورت تمدید می شود؟

- (۱) هر ماه دوبار و به مدت سه روز تمدید میشود
 - (۲) هر سه ماه یکبار تمدید می شود
 - (۳) هر ماه به مدت ۳ روز تمدید می شود
 - (۴) فقط برای یک بار دیگر به مدت ۷ روز تمدید می شود
- ۳۷- محکومانی که به موجب قانون، مشمول مقررات تعلیق اجرای مجازات نمی شوند با تشخیص دادستان از چقدر مرخصی برخوردار می شوند؟ (ایران عرضه)**

- (۱) هر سه ماه حداکثر ۵ روز
 - (۲) هر دو ماه حداکثر ۶ روز
 - (۳) هر چهار ماه حداکثر ۵ روز
 - (۴) هر سه ماه حداکثر سه روز
- ۳۸- رئیس قوه قضاییه می تواند به مناسبت های ملی و مذهبی علاوه بر سقف تعیین شده در این قانون (ماده ۵۲۰) حداکثر در سال به زندانیان واجد شرایط مرخصی اعطا کند)**

- (۱) دوبار
- (۲) سه بار
- (۳) چهار بار
- (۴) پنج بار

۳۹- در چه مواردی شخص از شمول مقررات ماده ۵۲۰ و تبصره های آن خارج است؟

- (۱) مواردی که شخص باید به موجب مقررات شرعی به طور دائم در زندان باشد
- (۲) مواردی که شخص محکوم به حبس ابد می باشد
- (۳) در مواردی که شخص محکوم به قتل می باشد
- (۴) هر سه مورد

۴۰- مواردی که مجازات حبس با انفصال موقت از خدمت توأم باشد اجرای مجازات انفصال موقت چه زمانی شروع می شود؟

- (۱) زمان شروع مجازات حبس
- (۲) زمان پایان یافتن مجازات حبس
- (۳) بستگی به نوع محکومیت دارد
- (۴) بستگی به نظر قاضی دارد

❖ فصل سوم: سوالات آیین دادرسی مدنی تالیف ایران عرضه

۱- آیین دادرسی مدنی در کدام مراجع زیر به کار می‌رود؟

- (۱) دادگاه های عمومی و انقلاب (۲) دادگاه های تجدیدنظر
(۳) دیوان عالی کشور (۴) همه موارد

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴ ← مطابق قانون آیین دادرسی دادگاه های عمومی و انقلاب (در امور مدنی) ماده ۱، این قانون، مجموعه اصول و مقرراتی است که در مقام رسیدگی به امور حَسَبی و کلیه دعاوی مدنی و بازرگانی در دادگاه های عمومی، انقلاب، تجدید نظر، دیوان عالی کشور و سایر مراجعی که به موجب قانون موظف به رعایت آن میباشند، به کار می رود.

۲- طبق قانون آیین دادرسی دادگاه های عمومی و انقلاب (در امور مدنی)، جهت رسیدگی به دعاوی در صورتیکه قوانین موضوعه کامل یا صریح نبوده یا متعارض باشند، قضات بر چه اساس حکم قضیه را صادر می نمایند؟ (iranarze.ir)

- (۱) با اختیار شرعی خود (۲) مشورت با دیگر قضات
(۳) با استناد به منابع معتبر اسلامی (۴) موارد ۲ و ۳

۳- طبق قانون آیین دادرسی دادگاه های عمومی و انقلاب (در امور مدنی)، چه زمانی پرونده به شعبه دیگری جهت رسیدگی ارجاع می شود؟

- (۱) قاضی مجتهد نباشد.
(۲) قاضی مجتهد بوده و قانون را بر خلاف شرع بداند.
(۳) قاضی در صورت کامل نبودن قوانین موضوعه به فتاوی معتبر رجوع کند.
(۴) چنانچه قوانین موضوعه صریح نباشد و قاضی نتواند به هیچ چیز استناد کند.

۴- مطابق با آنچه در قانون آیین دادرسی دادگاه های عمومی و انقلاب (در امور مدنی) ذکر شده است، دادگاه ها مکلفند در مورد هر دعوا به طور تعیین تکلیف نمایند.

- (۱) خاص (۲) کلی (۳) جزئی (۴) عام

۵- چه عقود و قراردادهایی در دادگاه قابل ترتیب اثر نیست؟

- (۱) دعاوی مدنی (۲) امور حسبی (۳) دعاوی بازرگانی (۴) مَخْل نظم عمومی

۶- کدامیک از مراجع زیر حق تغییر حکم دادگاه را دارند؟

- (۱) مقامات رسمی (۲) دادگاه صادر کننده حکم
(۳) دادگاه تجدیدنظر (۴) دادگاه انقلاب

۷- بر طبق ماده ۱۰ قانون آیین دادرسی دادگاه های عمومی و انقلاب (در امور مدنی)، رسیدگی نخستین به دعاوی میتواند در صلاحیت چه مراجعی باشد؟

(۲) دادگاه های تجدید نظر

(۱) دادگاههای عمومی و انقلاب

(۴) همه موارد

(۳) دیوان عالی کشور

۸- کدام مورد از موارد زیر بر طبق ماده ۱۱ قانون آیین دادرسی دادگاه های عمومی و انقلاب (در امور مدنی)، در رابطه با محل

دادگاه اقامه دعوا صحیح نیست؟

(۱) خوانده باید در حوزه قضایی آن اقامتگاه داشته باشد.

(۲) خوانده باید در ایران محل سکونت موقت داشته باشد.

(۳) خوانده در ایران اقامتگاه، محل سکونت موقت و یا مال غیرمنقول نداشته باشد.

(۴) خوانده دارای اقامتگاه و یا مال غیر منقول در آن حوزه باشد.

۹- مطابق قانون آیین دادرسی دادگاه های عمومی و انقلاب (در امور مدنی)، رسیدگی به دعاوی اموال غیر منقول در چه

دادگاهی اقامه می شود؟

(۱) دادگاهی که خوانده در آن حوزه اقامت داشته باشد.

(۲) دادگاهی که مال غیر منقول در آن حوزه نباشد.

(۳) دادگاهی که در حوزه محل سکونت موقت خوانده باشد.

(۴) مهم مال غیرمنقول است که در آن حوزه باشد اگرچه خوانده مقیم نباشد.

۱۰- بر اساس ماده ۱۵ قانون آیین دادرسی دادگاه های عمومی و انقلاب (در امور مدنی)، شرط انتخاب دادگاه اقامه دعوا

جهت مال منقول و غیرمنقول چه میباشد؟

(۱) کفایت در دادگاهی اقامه دعوا شود که مال منقول در حوزه آن واقع است.

(۲) باید صرفا دعوا مربوط به هر دو مال منقول و غیرمنقول ناشی از یک منشا باشد. و مال غیرمنقول در حوزه آن دادگاه واقع باشد.

(۳) کفایت در دادگاهی اقامه دعوا شود که مال غیرمنقول در حوزه آن واقع است.

(۴) دعاوی مربوط به هر دو مال منقول و غیرمنقول ناشی از یک منشا نباشد و مال منقول در حوزه آن دادگاه واقع باشد.

۱۱- مطابق قانون آیین دادرسی دادگاه های عمومی و انقلاب (در امور مدنی)، در چه صورت خواهان میتواند به هر یک از

دادگاههای حوزه های مختلف مراجعه نماید؟

(۱) ادعا راجع به خواندگان متعدد در حوزه های قضایی مختلف باشد.

(۲) ادعا راجع به اموال غیرمنقول متعدد در حوزه های قضایی مختلف باشد.

(۳) ادعا در ارتباط با خواندگان متعدد و اموال منقول در حوزه های مختلف قضایی باشد.

(۴) موارد ۱ و ۲

۱۲- مشخصه دعاوی "طاری" چیست؟ (منبع ایران عرضه)

(۱) دعوایی که مستقلاً مطرح میشود. (۲) دعوایی که بر دعوای دیگر عارض نمیشود.

(۳) دعوایی که در اثنای دعوای دیگر اقامه گردد. (۴) هر اظهاری که دفاع محسوب شود.

۱۳- دعوای راجع به تَرَکَه در چه صورت در دادگاه محلی اقامه میشود؟

(۱) تا زمانی که تَرَکَه تقسیم نشده باشد. (۲) مربوط به وصایای متوفی باشد.

(۳) خواسته متوفی باشد. (۴) زمانی که دین متوفی باشد.

۱۴- در رابطه با محل اقامه دعوای ناشی از تعهدات شرکت در مقابل اشخاص خارج از شرکت، کدام مورد صحیح نیست؟

(۱) در محلی که تعهد در آن واقع شده صورت میگیرد.

(۲) در هر شرایط در مرکز اصلی شرکت اقامه می شود.

(۳) در محل تحویل کالا انجام می پذیرد.

(۴) در محلی که پول پرداخت میشود، اقامه میشود.

۱۵- در چه صورت رسیدگی به سند ثبت احوال در صلاحیت دادگاه عمومی شهرستان تهران خواهد بود؟

(۱) ثبت سند در خارج کشور و ذی نفع مقیم ایران باشد.

(۲) ثبت سند و اقامت هردو در ایران باشد.

(۳) تنظیم سند و اقامت خواهان هر دو خارج از کشور باشد.

(۴) تنظیم سند در ایران و خواهان مقیم خارج باشد.

۱۶- در کدام حالات زیر مرجع حل اختلاف دیوان عالی کشور است؟

(۱) اختلاف صلاحیت بین دادگاههای دو حوزه قضایی از دو استان باشد.

(۲) دادگاههای عمومی، نظامی و یا انقلاب به صلاحیت مراجع قضایی از خود نفی صلاحیت نمایند.

(۳) اختلاف صلاحیت بین دادگاه های دو حوزه قضایی از دو شهر یک استان باشد.

(۴) دادگاههای عمومی، نظامی و یا انقلاب به صلاحیت مراجع قضایی خود را صالح بدانند.

۱۷- هریک از متداعیین برای خود چه تعداد وکیل می توانند انتخاب و معرفی نمایند؟

(۱) حداقل ۲ نفر (۲) فقط یک نفر (۳) حداکثر ۳ نفر (۴) حداکثر ۲ نفر

۱۸- وزارتخانه ها، موسسات دولتی و وابسته به دولت و بانکها می توانند، علاوه بر استفاده از وکلای دادگستری برای طرح

هرگونه دعوا یا دفاع و تعقیب دعوای مربوط از اداره حقوقی خود یا کارمندان رسمی خود با داشتن شرایطی به عنوان نماینده

حقوقی استفاده نمایند، کدام گزینه جز این شرایط نمی باشد؟

(۱) دارا بودن لیسانس در رشته حقوق با دوسال سابقه کارآموزی در دفاتر حقوقی دستگاههای مربوط

(۲) یکسال سابقه کار قضایی

(۳) یک سال وکالت به شرط عدم محرومیت از اشتغال به شغل قضاوت یا وکالت

۱۹- مرجع گواهی وکالت نامه اشخاص مقیم در کشورهای فاقد مامور سیاسی یا کنسولی ایران به موجب آیین نامه ای خواهد بود که توسط وزارت دادگستری با همکاری وزارت امور خارجه ظرف مدت تهیه و به تصویب رئیس قوه قضاییه خواهد رسید؟

(۱) یک ماه (۲) سه ماه (۳) ۶ ماه (۴) ۲۰ روز

۲۰- وکالت در دادگاه ها راجع به دادرسی شامل کدامیک از موارد زیر نمی شود؟

(۱) تمام آنچه را که موکل اعلام نموده. (۲) آنچه را که توکیل در آن برطبق شرع باشد.
(۳) آنچه را که موکل استثنا نکرده است. (۴) آنچه توکیل در آن خلاف شرع باشد.

۲۱- طبق قانون آیین دادرسی دادگاه های عمومی و انقلاب (در امور مدنی)، کدام مورد قابل توکیل نمی باشد؟

(۱) تعیین جاعل (۲) لعان وایلاء (۳) ادعای اعسار (۴) دعوای خسارت

۲۲- در صورتی که وکیل استعفای خود را به دادگاه اطلاع دهد، دادرسی تا مراجعه موکل و یا معرفی وکیل جدید چه مدت متوقف میگردد؟ (تالیف توسط سایت ایران عرضه)

(۱) دوماه (۲) ۲۰ روز (۳) سی روز (۴) سه ماه

۲۳- در کدام یک از موارد زیر دادرسی به تاخیر می افتد؟

(۱) فوت وکیل (۲) تعلیق وکالت وکیل (۳) استعفای وکیل (۴) هیچکدام

۲۴- کدام مورد عذر موجه وکیل جهت عدم حضور وی هنگام محاکمه محسوب نمی شود؟

(۱) فوت بستگان نسبی یا سببی درجه ۲ (۲) ابتلاء به مرضی که مانع حرکت وی می شود.
(۳) وقایع خارج از اختیار وکیل. (۴) حوادث قهری مثل سیل و زلزله.

۲۵- در صورتی که وکیل همزمان در دو یا چند دادگاه دعوت شود و جمع بین آنها ممکن نباشد، تکلیف او چیست؟

(۱) حق شرکت در هیچ یک از دادگاهها را ندارد.

(۲) برای تمام دادگاهها در صورت داشتن توکیل از طرف خود وکیل بفرستد.

(۳) لازم است در دادگاهی که حضور او برابر قانون آیین دادرسی کیفری الزامی باشد، حاضرشود.

(۴) به همه دادگاهها لایحه بفرستد.

۲۶- باید در زمانی صورت گیرد که موجب تجدید جلسه دادگاه نگردد، در غیر اینصورت دادگاه به این علت جلسه را تجدید نخواهد کرد.

(۱) عزل وکیل (۲) استعفای وکیل (۳) تعیین وکیل جدید (۴) همه موارد

۲۷- چنانچه یکی از اصحاب دعوا در دادرسی ۲ نفر وکیل معرفی کرده باشد و به هیچ یک از آنها بطور منفرد حق اقدام نداده باشد، برای رسیدگی به دادگاه کدامیک از موارد زیر کافیهست؟

۱) ارسال کتبی عذر موجه هر دو وکیل

۲) حضور یکی از آنان و وصول لایحه از وکیل دیگر.

۳) عدم وصول لایحه از وکیل غایب

۴) توجه به اظهارات وکیل حاضر بدون ارسال لایحه از وکیل غایب.

۲۸- ابلاغ دادنامه به وکیل در چه حالت معتبر خواهد بود؟

۱) حق دادرسی در دادگاه بالاتر را داشته باشد. ۲) برای وکالت در دادگاه مجاز نباشد.

۳) وکیل در توکیل نیز نباشد. ۴) همه موارد

۲۹- در چه صورت ابتدای مهلت اعتراض، از تاریخ ابلاغ به موکل محسوب می‌گردد؟

۱) اگر وکیل قبل از ابلاغ رای فوت کند.

۲) اگر وکیل بعد از انقضای مهلت تجدید نظر فوت کند.

۳) اگر وکیل ممنوع از وکالت شود.

۴) وکیل پس از انقضای فرجام خواهی فوت کند.

۳۰- طبق قانون آیین دادرسی دادگاه های عمومی و انقلاب (در امور مدنی)، کدامیک، تاریخ اقامه دعوا محسوب میشود؟

۱) طرح دعوی دادخواست ۲) تاریخ رسید دادخواست به دفتر

۳) تعیین وکیل ۴) موارد ۱ و ۲

۳۱- برگهای چاپی مخصوص دادخواست شامل کدام نکته نیست؟

۱) سن خوانده ۲) تعیین بهای خواسته مگر مالی نباشد

۳) اقامتگاه خواهان و خوانده ۴) نام پدر خوانده

۳۲- در صورت وجود نقایص دادخواست مدیر دفتر دادگاه ظرف مدت نقایص را بطور کتبی و مفصل به خواهان اطلاع

داده و از تاریخ ابلاغ به مدت به او مهلت رفع نقایص را میدهد.

۱) دو روز - ده روز ۲) یک هفته - یک ماه

۳) سه روز - بیست روز ۴) یک هفته - پانزده روز

۳۳- طبق مبحث موارد توقیف دادخواست، در قانون آیین دادرسی دادگاه های عمومی و انقلاب (در امور مدنی)، در ارتباط

با هزینه انتشار آگهی در کدامیک از موارد زیر دادخواست از طرف دفتر رد نمیشود؟ (iranarze)

۱) هزینه ظرف مدت یک ماه از تاریخ ابلاغ اظهاریه دفتر تادیه نشود.

۲) خواهان دادخواست اعسار از هزینه دادرسی تقدیم کرده باشد.

۳) بعد از گذشت مدت یک ماه از تاریخ ابلاغ نسبت به میزان هزینه شکایت شود.

۴) همه موارد

۳۴- اگر در دادخواست خواهان یا محل اقامت او معلوم نباشد، ظرف چه مدت از تاریخ رسید دادخواست توسط مدیر دفتر دادگاه رد می گردد؟

(۱) ۷ روز (۲) دویز (۳) یکماه (۴) بیست روز

۳۵- طبق قانون آیین دادرسی دادگاه های عمومی و انقلاب (در امور مدنی)، در صورتی که اسناد به زبان فارسی نباشد، کدام مدارک باید پیوست دادخواست شود؟

(۱) رونوشت مصدق (۲) تصویر مصدق (۳) ترجمه گواهی شده رونوشت (۴) همه موارد

۳۶- در رابطه با تعیین بهای خواسته کدام گزینه صحیح نیست؟

(۱) اگر خواسته پول خارجی باشد، بهای آن عبارت است از مبلغ مورد مطالبه.
(۲) در دعوای چند خواهان که هر یک قسمتی از کل را مطالبه می نماید، مساوی است با حاصل جمع تمامی قسمت هایی که مطالبه می شود
(۳) در دعوای راجع به اموال بهای خواسته مبلغی است، که خواهان در دادخواست معین کرده و خوانده تا اولین جلسه دادرسی به آن ایراد یا اعتراض نکرده است.
(۴) چنانچه نسبت به بهای خواسته بین اصحاب دعوا اختلاف حاصل شود و اختلاف موثر در مراحل بعدی رسیدگی باشد، دادگاه قبل از شروع رسیدگی با جلب نظر کارشناس بهای خواسته را تعیین خواهد کرد.

۳۷- وقت جلسه باید طوری تعیین شود که فاصله بین ابلاغ وقت به اصحاب دعوا و روز جلسه نباشد.

(۱) بیشتر از ۱۰ روز (۲) بیشتر از ۷ روز (۳) کمتر از ۵ روز (۴) کمتر از ۱۰ روز

۳۸- طبق قانون آیین دادرسی مدنی، در مواردی که نشانی طرفین دعوا یا یکی از آنها در خارج کشور باشد، فاصله بین ابلاغ وقت و روز جلسه چقدر باید باشد؟

(۱) کمتر از دو ماه نباشد. (۲) بیشتر از ۲ ماه نباشد.
(۳) بین ۲ هفته تا ۱ ماه باشد. (۴) از ۴۰ روز تجاوز نکند.

۳۹- طبق قانون آیین دادرسی مدنی، مسئول اجرای ابلاغ در محل کار کارکنان دولت کیست و مدت اعاده اوراق چقدر است؟

(۱) کارگزینی - حداکثر ۲۰ روز (۲) رئیس کارمند - یک هفته
(۳) مامور ابلاغ - ۲ روز (۴) رئیس کارمند یا کارگزینی - حداکثر ۱۰ روز

۴۰- چنانچه زن در منزل شوهر سکونت ندارد ابلاغ اوراق در کجا انجام می گیرد؟ (منبع سوالات سایت ایران عرضه)

(۱) محل سکونت والدین شوهر (۲) محل سکونت همسر
(۳) محل سکونت زن (۴) محل سکونت والدین زن

❖ فصل چهارم: سوالات جامعه شناسی تالیف ایران عرضه

➤ بخش اول: جامعه شناسی

۱- کدامیک از تعاریف جامعه شناسی می باشد؟

(۱) مطالعه علمی زندگی گروهی انسانها

(۲) یک رشته علمی از فلسفه اجتماعی

(۳) نظام ارزش هایی که به ما می گوید یک گروه از مردم چگونه باید جامعه خود را سازمان دهد

(۴) پیش بینی و کنترل رفتارها

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ➤ جامعه شناسی را می توان مطالعه علمی زندگی گروهی انسان ها تعریف کرد . از

آنجا که اصطلاح جامعه شناسی و جامعه شناس اغلب نادرست به کار می رود، در ابتدا لازم است یادآور شویم که چه چیزهایی جامعه شناسی نیست . جامعه شناسی به عنوان یک رشته علمی، غیر از فلسفه اجتماعی است . فلسفه اجتماعی، نظام ارزش هایی است که به ما می گوید یک گروه از مردم چگونه باید جامعه خود را سازمان دهند و به چه صورتی رفتار کنند. در حالی که جامعه شناسان سعی دارد تا نحوه زندگی کردن و کنش متقابل در گروه ها را به طور کلی و هرچه عینی تر، که در ضمن، با موازین علمی هم سازگار باشد، توصیف و تشریح کنند.

۲- جامعه شناسان چگونه می توانند به طرح ها و برنامه های رسمی دولت برای آینده کمک کند؟ (iranarze.ir)

(۱) کاهش پیش داورى ها (۲) احکام قالبی

(۳) کنترل رفتار (۴) پیش بینی روند رفتارهای گروهی

۳- شاهراه نسبتاً جدیدی برای جستجوی پاسخ به تمام پرسش هایی است که درباره جهان اجتماعی پیرامون ما مطرح شده است.

(۱) بینش (۲) دانش (۳) جامعه شناسی (۴) نظام اجتماعی

۴- کدام یک در مورد شهود و عقل سلیم صحیح نمی باشد؟

(۱) شهود شیوه شناخت غریزی است

(۲) شهود اغلب بر اساس اطلاعات کم و بیش متکی بر حافظه یا منابع مشخص استوار است

(۳) شهود و عقل سلیم به تنهایی تکنیک خاص مناسبی برای پژوهش های جامعه شناختی نیستند

(۴) شهود و عقل سلیم هر دو کمک فراوانی به توسعه فرضیه های علمی می کنند

۵- کتاب قواعد روش جامعه شناسی اثر چه کسی است و در چه سالی منتشر شد؟

(۱) امیل دورکیم ۱۸۹۵ (۲) هربرت اسپنسر ۱۸۸۳

(۳) هربرت اسپنسر ۱۸۳۸ (۴) امیل دو کیم ۱۸۹۳

۶- در چه سالی انجمن جامعه شناسی آمریکا پایه ریزی شد؟

(۱) ۱۸۹۰ (۲) ۱۸۹۵ (۳) ۱۹۹۰ (۴) ۱۹۰۵

۷- تفاوت جامعه شناسی با روش های پژوهش پیشین چیست؟

- (۱) جامعه شناسی نسبت به علوم طبیعی دقت بیشتری دارد
- (۲) شناخت بیشتری نسبت به تفاوت های رفتار انسان ها با یکدیگر دارد
- (۳) با مطالعه جامعه شناسی چیزهایی می آموزیم که سنن و رسوم به ما نمی آموزد
- (۴) برای رسیدن به نتایج دقیق از روش های علمی بهره می گیرد

۸- مطالعه علمی شیوه زندگی در اجتماعات مختلف دنیا چه نام دارد؟

- (۱) باستان شناسی
 - (۲) جغرافیای انسانی
 - (۳) انسان شناسی فرهنگی و اجتماعی
 - (۴) جامعه شناسی
- ۹- هرگاه مشاهدات منظم به صورت گزارشی توصیفی و غیر رسمی تلخیص شود آن را چه می نامند؟

- (۱) مطالعه توصیفی
- (۲) مطالعه برداشتی
- (۳) گزارش توصیفی
- (۴) مشاهده عینی

۱۰- کدام یک معمول ترین روش مشاهده میدانی می باشد؟

- (۱) مطالعه موردی
- (۲) مطالعات مقطعی
- (۳) مطالعات طولی
- (۴) مطالعات کلی

۱۱- کدام یک محکی است که میزان درستی پژوهش را مشخص می کند؟ (منبع ایران عرضه)

- (۱) ضریب همبستگی
- (۲) اعتبار
- (۳) پایایی
- (۴) واریانس

۱۲- در کدام نقش، جامعه شناس در جامعه به هدایت تحقیقات علمی می پردازد؟

- (۱) محقق دانش پژوه
- (۲) مشاور برنامه ریزی
- (۳) تکنسین
- (۴) معلم علوم اجتماعی

۱۳- کدام یک از موارد زیر درباره جامعه صحیح نمی باشد؟

- (۱) جامعه به گروهی از انسان ها اطلاق می شود که در طول هزاران سال با یکدیگر زندگی کرده و در سرزمین معینی سکنا گزیده اند

(۲) افراد هر جامعه فرهنگ مشترک دارند

(۳) ممکن است که فرهنگ جدای از جامعه یا جامعه جدای از فرهنگ باشد

(۴) هر جا که جامعه ای هست، فرهنگ منطبق بر آن نیز وجود دارد

۱۴- کدام یک از ویژگی های خاص انسان به صورت عالی ترین و پیچیده ترین شکل می باشد؟

- (۱) توانایی و مهارت در برقراری ارتباط با دیگران (۲) استعداد و مهارت
(۳) حافظه و درک (۴) احساس و عاطفه

۱۵- کدامیک، از نهادهای پنجگانه اجتماعی جوامع بشری نمی باشد؟

- (۱) نهاد نظامی و تفریحی (۲) سیاست (۳) اقتصاد و دین (۴) نهاد اجتماعی

۱۶- در عبارت « اگر یکباره شما را به جزیره دور افتاده در اقیانوس آرام ببرند که مردم آنجا با آداب و رسوم خاص خود زندگی می کنند » شما دچار کدام مورد خواهید شد؟

- (۱) دگرگونی فرهنگی (۲) زیان های قوم مداری
(۳) ضربه فرهنگی (۴) فرهنگ پذیری

۱۷- به موقعیت اجتماعی و جایگاهی اطلاق می شود که فرد در گروه یا در مرتبه اجتماعی یک گروه، در مقایسه با گروه های دیگر، احراز می کند.

- (۱) نقش (۲) پایگاه (۳) رفتار (۴) هویت

۱۸- نقش محول چیست؟

- (۱) شیوه ایفای نقش طبق انتظارات جامعه
(۲) شیوه ای است که فرد در عمل، در ایفای یک نقش معین بکار میبرد.
(۳) یکی از معیارها و الگوهایی است که هر کس نقش خود را در یک موقعیت معین بر اساس آن ارزیابی می کند
(۴) تمایل فرد به عدم انطباق نقش خود با الزامات و انتظارات دیگران

۱۹- دلسردی از نقش چه هنگام اتفاق می افتد؟

- (۱) نقش، اولویت خاصی در زندگی فرد ندارد (۲) نقش را به دلیل ضرورت ایفا می کند
(۳) ایفای نقش به دلیل انتظار دیگران می باشد (۴) همه موارد

۲۰- «از یک مربی تیم فوتبال انتظار می رود که با بازیکنان اعضای تیم رابطه صمیمانه ای داشته باشد اما در عین حال انتظار می رود که تصمیمات دقیق و شدیدی را برای اداره آن به اجرا درآورد» در این حالت مربی دچار کدام حالت میگردد؟

- (۱) دلسردی از نقش (۲) شخصیت و ایفای نقش
(۳) شکست در ایفای نقش (۴) فشار نقش

۲۱- «شخص باید مهارت های ضروری را که برای زندگی در جامعه ضروری است فرا بگیرد » این عمل مربوط به کدام هدف می باشد؟ (تالیف توسط سایت ایران عرضه)

- (۱) فعالیت و پویایی (۲) اجتماعی شدن
(۳) فرهنگ پذیری (۴) نقش پذیری

۲۲- فرد چگونه از دگری تامین یافته خود آگاهی بیشتری می یابد؟

(۱) نقش پذیری (۲) بازی کردن نقش

(۳) باور کردن نقش (۴) گزینه یک و دو

۲۳- کدام یک معرف جنبه شخصی و منحصر به فرد شخص می باشد؟

(۱) من فردی (۲) من اجتماعی (۳) خود (۴) پویایی خود

۲۴- کدام یک از عوامل اجتماعی زیر بر اساس قواعدی که انتظار می رود هر فرد از آن تبعیت کند، سازمان یافته است؟

(۱) خانواده (۲) مدرسه (۳) گروه های همسال (۴) رسانه های جمعی

۲۵- به شخصیت بنیادین مردم یک ملت اطلاق می شود .

(۱) فرهنگ ملی (۲) نقش پذیری (۳) منش ملی (۴) منش اجتماعی

۲۶- سربازانی که به ارتش اعزام می شوند جزو کدام گروه می باشند؟

(۱) گروه غیر اختیاری (۲) گروه اختیاری (۳) درون گروه (۴) برون گروه

۲۷- کدام یک از گزینه های زیر معرف اجتماع محلی می باشد؟

(۱) گمینشافت (۲) گزلفشافت (۳) گیزلفشافت (۴) گزینه یک و دو

۲۸- کدامیک، از مزیت های ساخت غیر رسمی نمی باشد؟

(۱) به افراد انعطاف پذیری می دهد

(۲) بدون انتظار برای تصمیمات رسمی در مورد تغییرات سازمانی امکان سازگاری با اوضاع متغیر را فراهم می سازد

(۳) مسئولیت ها و نقش های هر یک از اعضا به صورت روشنی تعریف شده است

(۴) اعضای سازمان یکدیگر را می شناسند و روابط شخصی بین آنان برقرار می شود

۲۹- اولین هدف هر نهاد اجتماعی چه می باشد؟

(۱) ارتقای جامعه (۲) ارضای نیازهای اجتماعی معین

(۳) پوشش نیازهای جامعه (۴) رسیدن به مقصود نهایی

۳۰- در کشورهای مبتنی بر دموکراسی، ارزش مستقر در نهاد حکومت کدام مورد است؟

(۱) امکان دخالت در امور حکومت (۲) انتخابات آزاد و قوه قضاییه مستقل

(۳) برابری در مقابل قانون (۴) همه موارد

۳۱- کدام یک مربوط به کارکردهای نهاد خانواده نمی باشد؟

(۱) تنظیم رفتارهای جنسی (۲) مراقبت و حمایت از کودکان معلولین سالمندان

(۳) تقویت روحیه اجتماعی (۴) اجتماعی کردن کودکان

۳۲- کدام نهاد در اجتماعی کردن نوجوانان نقش دارد؟ (iranarze)

(۱) خانواده (۲) آموزشی (۳) رسانه (۴) گزینه یک و دو

۳۳- پرچم و سرود ملی یک کشور نماد چه نهادی می باشد؟

(۱) نماد سیاسی (۲) نماد مذهب (۳) نماد فرهنگی (۴) نماد اجتماعی

۳۴- عبارت است از واحد خانوادگی بنیادی که شامل شوهر، زن و فرزندان است.

(۱) خانواده سنتی (۲) خانواده هسته ای (۳) تک همسری (۴) خانواده گسترده

۳۵- دولت، مذهب و آموزش و پرورش از کدام طریق نقش حمایتی خانواده را بر عهده گرفته است؟

(۱) نهادهای تربیتی (۲) نهاد های اجتماعی (۳) نهاد های آموزشی (۴) همه موارد

۳۶- علاوه بر اجتماعی شدن فرد هدف اصلی آموزش و پرورش کدام مورد می باشد؟

(۱) پرورش و تربیت (۲) آموزش و تدریس

(۳) انتقال دانایی (۴) تربیت و تزکیه

۳۷- بنا به نظر ری ریست (۱۹۷۷) معلمان استعداد دانش آموزان را بر چه اساسی ارزیابی می کنند؟

(۱) طبقه اجتماعی (۲) ویژگی های قومی

(۳) مشاهده و سنجش (۴) گزینه یک و دو

۳۸- کدام گزینه در مورد سبک های آموزش صحیح نمی باشد؟

(۱) سبک های تدریس در دو قطب قرار دارند

(۲) در فاصله قطب های تدریس سبک های دیگری نیز وجود دارد

(۳) منتقدان سبک آموزش تجویزی می گویند این سبک خلاقیت دانش آموز یا دانشجو را افزایش می دهد

(۴) در سبک آموزش دستوری دانش آموزان قسمتی از کتاب درسی را بخواند و روز بعد آن را برای معلم بازگو کند

۳۹- امروزه انتخاب شغل مردان و زنان کدام یک می باشد؟

(۱) مشاغل سنتی مردان در صنعت مهندسی و غیره کمتر از گذشته است

(۲) مشاغل در صنایع خدماتی به عنوان مشاغل مردان تلقی می شوند

(۳) برای دختران فرصت های کارهای جدیدی نسبت روزهای رایانه و فناوری به وجود آمده است

(۴) پسران امروزی نسبت به پسران گذشته آینده مطمئن تری دارد

۴۰- در کدام کشور دو مدرک دانشگاهی وجود دارد که یکی از آنها توسط دانشگاه و دیگری توسط دولت به فارغ التحصیلان

داده می شود؟ (منبع سوالات سایت ایران عرضه)

(۱) ایالات متحده (۲) انگلستان (۳) فرانسه (۴) هر سه مورد

بخش دوم: جامعه شناسی کار

۱- چه زمانی کار می تواند صورت عمل به خود گیرد؟

- (۱) زمانی که برای فرد درآمد زایی داشته باشد.
- (۲) زمانی که در رابطه با آن قراردادی وضع شده باشد و حقوق طرفین در آن بحث شده باشد.
- (۳) وقتی که فرد آزادانه و با رضایت خاطر آن را انجام دهد.
- (۴) وقتی که بر اساس یک تعامل اجتماعی بوده و در راستای رسیدن به یک هدف مشخص باشد.

✖ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ➡ معمولاً فکر می کنیم هر عنصری که موجب احساس تقید شود، ویژگی کار شناخته می شود و فعالیت های کار را از آنچه خارج از قلمرو آن است جدا می سازد. چنان که والن، مایرسون و هیرنشو نیز بر این ویژگی تاکید کرده اند. در این معنی کار در حدی که مستلزم تقید است، در بسیاری موارد از عمل که همراه با آزادی است متمایز می شود. کار هنگامی می تواند صورت عمل به خود گیرد که فرد آزادانه و با رضایت خاطر آن را انجام دهد، چنان که گاهی فعالیت های هنرمندی که در طویل المدت اثری را بدون اینکه نیازی او را به عجله وادار به انجام می رساند، از این نوع محسوب می شود؛ لیکن این موارد نادر است. در دورنمایی که ما از کار داریم، کافی است یادآوری کنیم که بالزاک به دنبال اسلافش با نوشتن کمدی انسانی و مارسل پروست که خود را متعهد می کند تا اثر معروفش در جستجوی ایام از دست رفته را بنویسد، هر کدام به نحوی کارگر بوده اند. باید اضافه کنیم که کاره تنها هنگامی جای عمل را می گیرد که گرایش های عمیق شخصیت را ظاهر و به تحقق آن کمک کند.

۲- از دیدگاه روانشناسی کار بر کدامیک از وجه نظرات زیر تاثیر می گذارد؟ {ایران عرضه}

- (۱) گرایش ها و وجهه نظر های فکری و اخلاقی (۲) درجات خود آگاهی و رضایت شغلی
- (۳) عقاید، انگیزه ها و شخصیت فرد (۴) همه موارد

۳- در جوامعی که از نظر صنعتی پیشرفت کم تری دارند، عامل محرک و انگیزه کار چگونه محاسبه می گردد؟

- (۱) بر اساس اندازه گیری میزان کار
- (۲) بر اساس سختی و خستگی کار
- (۳) بر اساس فشار روحی که به کارگر وارد می کند یا موقعیت اجتماعی
- (۴) بر اساس میزان مهارت کارگر در آن حرفه به خصوص

۴- مهم ترین چالش در مسیر انسانی سازی کار چیست؟

- (۱) کمبود منابع مالی برای پرداخت حقوق مناسب
- (۲) دشواری در شناخت و هماهنگی عوامل انسانی، فنی، اقتصادی و روانی کار
- (۳) نداشتن مهارت های کافی توسط کارگران
- (۴) نبود تکنولوژی های لازم برای کاهش سختی کار

۵- بنا بر نظریه هربر سیمون در ۱۹۴۸ مستلزم فرآیند اجرای صحیح کار است

(۱) انگیزه (۲) اداره کردن (۳) پاداش (۴) تنبیه

۶- چرا براساس دیدگاه کاپلو، سندیکا یا حزب سیاسی نمی‌توانند "سازمان" تلقی شوند؟

(۱) چون دارای اعضای داوطلب هستند.

چون به فعالیت‌های اقتصادی نمی‌پردازند.

چون اعضا پیوستگی ثابت ندارند و برنامه‌ی از پیش تعیین‌شده ندارند.

چون ساختار حقوقی ندارند.

۷- تحقیق در زمینه روابط کاری باید تحت چه شرایطی انجام شود تا پیشرفت معنادار حاصل شود؟

(۱) با اتکا بر شهود فردی و تجربه عملی

(۲) با استفاده از روش‌های آماری اقتصادی صرف

(۳) با بهره‌گیری از ضوابط علمی و پرهیز از ساده‌انگاری و اغراق

(۴) با تمرکز بر تجربه‌های تاریخی و مطالعات تطبیقی

۸- بر اساس تجربیات، هدف و غایت کار در هر جامعه چیست؟

(۱) بدست آوردن یک موقعیت اجتماعی (۲) رضایت شغلی

(۳) سلامت روان (۴) معیشت و بقای نوع

۹- اگر هدف ما تعیین «میانۀ درآمد» در یک منطقه باشد، از کدام نوع مقیاس باید استفاده شود؟

(۱) مقیاس اسمی (۲) مقیاس ترتیبی (۳) مقیاس فاصله (۴) مقیاس روابط

۱۰- ثبت مستقیم وقایع با چه ویژگی در مقیاس‌های پژوهشی مرتبط است؟ (متعلق به سایت ایران عرضه)

(۱) نیاز به تکرار مشاهدات (۲) الزام به تحلیل محتوای عمیق

(۳) طراحی نشانه‌گذاری و مقیاس‌های خاص (۴) استفاده از فناوری‌های نوین

۱۱- در بررسی ویژگی‌ها و رفتار، اعم از مستقیم یا غیر مستقیم چنان که هالبواکس تأکید کرده است آثار مهمی بر

ساخت دارد؟.

(۱) تفاوت اندازه‌ها (۲) نوع مقیاس

(۳) ابزار مشاهده (۴) تفسیرهای اختیاری

۱۲- هر آزمایش در حیطه مسائل کار منوط به چیست؟

(۱) مطالعه وظایف (۲) سازمان دهی

(۳) میزان پیش بینی و نظارت بر پدیده‌ها (۴) بررسی‌های جامعه‌شناسی

۱۳- جامعه‌شناسی کار با کدام عامل ارتباط نزدیک دارد؟

(۲) تکنولوژی

(۱) تغییر پدیدارها

(۴) پیش بینی و نظارت بر پدیده ها

(۳) مطالعه وظایف

۱۴- در انگلستان قرن نوزدهم کدام نظام کاری حاکم بود؟

(۲) نظام طبقاتی

(۱) نظام سرمایه داری

(۴) نظام فرهنگی، اقتصادی

(۳) نظام تولید کارخانه ای

۱۵- نقطه اشتراک مکتب تیلور و مکتب روابط انسانی در چیست؟

(۲) کنترل کارگر

(۱) حفظ فاصله طبقاتی

(۴) محاسبه دستمزد بر اساس میزان کار

(۳) برابری حقوق

۱۶- در اندیشه مارکس، چه زمانی ماشین «سرمایه» محسوب می‌شود؟

(۱) زمانی که در کارخانه‌ها مورد استفاده قرار گیرد.

(۲) زمانی که موجب کاهش هزینه تولید شود.

(۳) زمانی که حکم کالا پیدا کند و موجب سلطه اجتماعی گردد.

(۴) زمانی که به تولید انبوه کمک کند.

۱۷- مشخصه بارز تکنولوژی فرایند پیوسته بلونر چیست؟

(۱) احساس کارگران به نظارت مؤثر بر فرایند کار با وجود مکانیزاسیون بالا

(۲) کاهش نیاز به مهارت تخصصی در بین کارگران خط تولید

(۳) ارتباط مستقیم کارگر با تمامی مراحل فیزیکی تولید

(۴) افزایش مشارکت کارگران در تصمیم‌گیری مدیریتی

۱۸- تفاوت بین تحلیل گلدتروپ و لاکوود با بلونر در مورد نارضایتی شغلی کارگران در چیست؟

(۱) بلونر تأکید بیشتری بر فرهنگ صنعتی داشت.

(۲) گلدتروپ و لاکوود علت نارضایتی را اقتصادی می‌دانستند.

(۳) بلونر نارضایتی را ناشی از تکنولوژی تولید می‌دانست.

(۴) گلدتروپ و لاکوود نقش تکنولوژی را نادیده گرفتند.

۱۹- کدام گزینه از حربه های مدیران در برابر اعتصاب کارگران نیست؟

(۲) تند کردن آهنگ کار

(۱) تعلیق

(۴) اقدام رسمی سیاسی

(۳) میزان بالای بازگونی کار

۲۰- کدام دسته از کارگران معمولاً حاضر نیستند در حد ظرفیت کامل خود تولید کنند؟

(۱) کارگرانی که سعی می کنند در هر فرصتی از کار بگریزند یا غیبت کنند.

۲) کارگرانی که نگران از دست دادن شغل خود هستند.

۳) کارگرانی که به شدت خسته می شوند یا احساس محرومیت و بیهودگی میکنند.

۴) کارگرانی که وجدان کاری ندارند و تنها به منفعت جویی می اندیشند.



❖ فصل پنجم: سوالات روانشناسی کار تالیف ایران عرضه

۱- به گفته چودری صابر، هدف اصلی در کتاب معجزه شش سیگما چیست؟

- (۱) افزایش تعداد محصولات و کاهش هزینه‌ها
 - (۲) تغییر شیوه کار کردن اعضای سازمان
 - (۳) آموزش سیستم‌های مالی و حسابداری ناب
 - (۴) تغییر شیوه ارزش گذاری سازمان از دیدگاه مشتری
- ❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲ ➡ کتاب معجزه شش سیگما توسط Chowdhury sabir نوشته شده است که هدفش

تغییر شیوه کارکردن اعضای سازمان بوده است. ترجمه کتاب توسط دکتر حمید رضا فرتوک زاده انجام شده است.

۲- به دنبال رسیدن به نقطه تلاقی کارایی و اثربخشی، چه تغییری در نوع سازمان ایجاد می‌شود؟ ایران عرضه

(۱) تبدیل سازمان سنتی به سازمان یادگیرنده با اصلاحات ساختاری و فرهنگی

(۲) تبدیل سازمان سلسله‌مراتبی به سازمان پروژه‌محور

(۳) تبدیل سازمان سنتی به سازمان رسمی با تمرکز بر سلسله‌مراتب

(۴) تبدیل سازمان یادگیرنده به سازمان استراتژیک با تمرکز صرف بر بازاریابی

۳- ترتیب درست مراحل بهبود سازمانی کدام است؟

(۱) تحلیل آماری ➡ دغدغه‌یابی ➡ اصلاح ساختار

(۲) دغدغه‌یابی ➡ مسئله‌یابی ➡ نقطه بهبود

(۳) مسئله‌یابی ➡ نقطه بهبود ➡ دغدغه‌یابی

(۴) اصلاح فرهنگی ➡ خودکنترلی ➡ خودرشدی

۴- «نتیجه بارور کردن نقاط تقویت کننده منفی با رفتار های ایمنی بخش»، کدام گزینه می باشد؟

(۱) باعث می شود که استرس در انسان تبدیل به یک بحران شود.

(۲) باعث می شود که انسان در دفاع های بعدی (درمقابل) استرس بی قرار تر و مضطرب تر شود.

(۳) باعث می شود که مشکلات روانی و جسمانی در بلند مدت پیش بیاید.

(۴) باعث می شود که سرکوب و نادیده گرفتن استرس در کوتاه مدت بیشتر شود.

۵- کدام یک از گزینه‌های زیر، به درستی سه منبع اصلی در کسب مهارت‌های مقابله با استرس را بیان می کند؟

(۱) غریزه، مشاوره، حمایت اجتماعی

(۲) خودانضباطی، باورهای مذهبی، اعتماد به نفس

(۳) هوش هیجانی، سن، ساختار شخصیتی

(۴) تجربه، سختی‌های رشددهنده، یادگیری آموزشی

۶- کدام گزینه بیشترین تأثیر را در کارآمدی مدیران اجرایی پیمانکار در محیط‌های عملیاتی دارد؟

الف) داشتن سرمایه مالی کافی برای حمایت از پروژه‌ها

ب) دسترسی به مجوزهای قانونی ثبت شرکت

پ) استفاده از سیستم گزارش‌دهی سنتی به کارفرما

ت) درگیری فعال در فرایند اجرایی، آموزش‌پذیری و مهارت‌محوری

۷- کدام گزینه دلیل اصلی فرسایشی شدن فرآیند انجام کار توسط پیمانکاران خرده‌پا در کشورهای در حال توسعه، به‌ویژه ایران است؟

۱) رقابت زیاد بین پیمانکاران و نبود سرمایه کافی

۳) ضعف در آموزش رفتار سازمانی و انتقال فشارهای ساختاری از پیمانکاران بزرگ

۴) کم‌کاری نیروهای عملیاتی و نارضایتی مدیران عالی

۵) تعدد پروژه‌ها و ناتوانی در اولویت‌بندی آن‌ها

۸- هدف نهایی بسیاری از پیمانکاران ایرانی در استفاده از الگوی پرداخت ماهانه چیست؟

۱) ارتقاء سطح ایمنی و سلامت روانی کارگران

۲) ثبت نتایج و بازده مورد تأیید کارفرما با کمترین توجه به فرآیند انجام کار

۳) ایجاد انگیزش پایدار برای بهبود مستمر فرآیند

۴) تمرکز بر خلاقیت و توانمندسازی منابع انسانی

۹- کدام گزینه از «اهداف گردش شغلی» محسوب نمی‌شود؟

۱) افزایش دانش و مهارت افراد در حیطه کاری ۲) کاهش وابستگی سازمان به نیروهای متخصص

۳) افزایش در آمد و دریافتی کارکنان ۴) کاهش پیچیدگی کار

۱۰- در سطوح سازمانی «وزارت نفت ایران»، کدام مورد «بطور غیر مستقیم به تامین هدف های کلی سازمان» کمک می‌کند؟

۱) مدیریت میانی ۲) نیروهای ستادی

۳) مدیریت عملیاتی ۴) نیروهای آموزش های ویژه

۱۱- وظیفه سرپرستان اجرایی (رئیس گروه ها) چیست؟

۱) نظارت بر انجام درست فعالیت ها ۲) ایجاد هماهنگی بین بخش ها و واحدهای سازمان

۳) ارزیابی عملکرد کلی واحد ها و سازمان ها ۴) تعیین اهداف و تدوین استراتژی های سازمان

۱۲- «قانون اصلی مهارت» که توسط رابرت آل کاتز مطرح شد، شامل چه تعریفی می‌شد؟

۱) اقدام به ریسک‌پذیری در شرایط خاص

۲) اقدام کارا و موثر در شرایط متغیر

۳) اقدام به بررسی ایده‌های خلاقانه در شرایط خاص

۴) اقدام به یاددهی دانش‌های کلیدی در شرایط متغیر

۱۳- مهارت‌ها به کدام روش‌ها پرورش پیدا می‌کنند؟ {ایران عرضه}

۱) مهارت‌ها از طریق تمرین و ایجاد رابطه بین آموخته‌ها و تجربیات قبلی پرورش می‌یابند.

۲) مهارت ها از طریق آموزش مستمر و با اتکا به استعداد ذاتی پرورش می یابند.

۳) مهارت ها از طریق یاددهی به دیگران تثبیت شده و از طریق تکرار پرورش می یابند.

۴) مهارت ها از طریق افزایش تجربه و یادگیری مستمر پرورش می یابند.

۱۴- مدیر در فرآیند شکل گیری نظرگاه شخصی نسبت به مسائل انسانی، چه مهارتی را بیش از همه در مواجهه با تجربه های

گذشته دنبال می کند؟

۱) بازنگری و ارزشیابی مستمر تجربه ها با هدف یادگیری و اصلاح نگرش

۲) تنظیم واکنش ها بر اساس انتظارات سازمانی

۳) بهره گیری از چارچوب های از پیش تعیین شده برای ارزیابی عملکرد

۴) انتقال تجربه ها به دیگران بدون تحلیل مجدد آن ها

۱۵- مهم ترین مزیت «آموزش مهارت های انسانی» چیست؟

۱) شاگردان در محیط واقعی قرار می گیرند و امکان بحث و انتقاد در مورد نحوه انجام مهارت ها فراهم می شود.

۲) شاگردان ارزش ها و عقاید خود را مورد آزمایش مجدد قرار می دهند و درباره خود و دیگران به طرز تلقی سودمندتری دست می یابند.

۳) شاگردان جزئیات فعالیت هایی که را که می خواهند انجام بدهند را به نمایش در می آورند و میزان درک و چاره جویی آن ها افزایش می یابد.

۴) شاگردان امکان تجزیه و تحلیل چالش های محیط کار و ارتباط با دیگران را در محیط واقعی یاد می گیرند.

۱۶- از منظر فلسفه ی آموزش مدیریتی، نقش «پرسش هوشمندانه سرپرست از مرئوس» بیش از هر چیز چه هدفی را دنبال

می کند؟

۱) انتقال غیرمستقیم اطلاعات و دستورالعمل ها

۲) کاهش وابستگی فکری مرئوس به ساختار رسمی

۳) تقویت تفکر انتقادی و شکل گیری یادگیری خودراهبر

۴) شبیه سازی موقعیت های تصمیم گیری واقعی در فضای شبیه سازی شده

۱۷- توانایی «تشخیص روابط متقابل عوامل مختلف»، به کدام مهارت مربوط است؟

۱) مهارت انسانی

۲) مهارت حرفه ای

۳) مهارت فنی

۴) مهارت مبتنی بر درک کلی

۱۸- به ترتیب در سطوح عالی و پایین کدام مهارت ها ضروری می باشند؟

۱) مهارت مبتنی بر درک کلی - مهارت فنی

۲) مهارت انسانی - مهارت مبتنی بر درک کلی

۳) مهارت حرفه ای - مهارت مبتنی بر درک کلی

۴) مهارت فنی - مهارت انسانی

۱۹- کشورهایی مثل «کره جنوبی و ژاپن که وسعت کمی دارند»، با کدام روش، رقابت در بازارهای جهانی را دستخوش تغییر کرده و به سود خود تغییر داده اند؟

(۱) پیوند دانشگاه با سازمان های خصوصی و دولتی

(۲) پیوند سازمان های خصوصی با سازمان های دولتی

(۳) پیوند تجربیات کشورهای کاملاً توسعه یافته با تجربیات این کشورها

(۴) پیوند آموزش اساتید مجرب با سازمان های خصوصی

۲۰- در کشورهایی مثل «سوئد و دانمارک» که با ایجاد راه ارتباطی از زیرآقیانوس دو تمدن به هم پیوند خورده است، کدام مولفه مورد توجه قرار گرفته است؟ (متعلق به سایت ایران عرضه)

(۱) استفاده از مدیران خلاق و کارآمد

(۲) بهره گیری از مشاوران و همیار های دانش محور و مهارت محور

(۳) تداخل روش ها و رویه های نوین مدیریتی با روش های سنتی

(۴) حمایت مدیران عالی از برنامه های بلند مدت



❖ فصل ششم: سوالات مدیریت منابع انسانی تالیف ایران عرضه

۱- کدام مورد امروزه به عنوان بهترین سرمایه هر سازمانی مطرح می باشد؟

- (۱) پول (۲) تجهیزات (۳) منابع انسانی (۴) فناوری و زمین

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ➡ به طور سنتی سرمایه های هر سازمانی شامل پول، تجهیزات، فناوری و زمین می شد ولی امروزه منابع انسانی به عنوان بهترین سرمایه مطرح اند و نگاه هزینه ای به منابع انسانی در حال از بین رفتن است. ۲- با توجه به مطالعات انجام شده در شرکت های موفق جهان، به ازای هر چند نفر کارمند، یک کارشناس منابع انسانی لازم است؟

- (۱) به ازای هر ۵۳ کارمند (۲) به ازای هر ۹۳ کارمند

- (۳) به ازای هر ۱۰۰ کارمند (۴) به ازای هر ۱۲۰ کارمند

۳- هدف غایی مدیریت منابع انسانی کدام مورد می باشد؟ (منبع ایران عرضه)

- (۱) کمک به عملکرد کل سازمان.

- (۲) توسعه منابع انسانی.

- (۳) تدوین استراتژی های منابع انسانی در راستای استراتژی های سازمان

- (۴) توسعه منابع انسانی جهت بهبود عملکرد سازمان

۴- چالش های منابع انسانی در هزاره جدید شامل کدام مورد می باشد؟

- (۱) تنوع، سن و نسل (۲) مهارت های جدید، دانشگران و استعدادها

- (۳) ادغام، کوچک سازی و مهندسی مجدد (۴) همه موارد

۵- چنانچه یک شرکت، شرکت دیگری را خریداری کند، بیانگر کدام مورد از چالش های اساسی مدیریت منابع انسانی می باشد؟

- (۱) کوچک سازی و مهندسی مجدد (۲) جذب (۳) برون سپاری (۴) ادغام

۶- چنانچه یک شرکت تولیدی، عملیات حسابداری خود را به یک موسسه مالی بسپارد که به طور تخصصی در زمینه امور مالی فعالیت می کند، بیانگر کدام مورد از چالش های مدیریت منابع انسانی می باشد؟

- (۱) ادغام (۲) کوچک سازی و مهندسی مجدد

- (۳) برون سپاری (۴) تحول فناوریانه

۷- امروزه سازمان ها برای ارزیابی سیستم اطلاعات منابع انسانی از کدام شاخص استفاده نمی کنند؟

- (۱) قابلیت کاربرد و بروزرسانی (۲) تناسب و سهولت

- (۳) قرارداد موقت و انعطاف پذیری (۴) استقرار و آموزش

۸- کدام گزینه از محورهای مورد تاکید در مدیریت منابع انسانی استراتژیک می باشد؟

۱) پیوند یا همسویی بین منابع انسانی و استراتژیهای شرکت.

۲) پیوند یا همسویی بین منابع و اهداف شرکت

۳) رابطه مثبت منابع انسانی در جهت کسب نتیجه بهتر

۴) تشریح قوت ها و ضعف های درونی منابع انسانی

۹- کدام مورد شامل شمای کلی مدیریت استراتژیک منابع انسانی نمی شود؟

۱) چشم انداز، مأموریت و ارزش ها ۲) تحلیل اقتصادی

۳) تحلیل محیطی ۴) اجرای استراتژی

۱۰- عملکرد کلی سازمان ها از عملکرد و عملکرد واحدها از عملکرد منتج می شود.

۱) گروهی - بخش ۲) زیر مجموعه ها - گروه

۳) واحدها - افراد ۴) بخش ها - زیر گروه ها

۱۱- در کدام مرحله از مراحل مدیریت استراتژیک منابع انسانی، فرصت ها و تهدیدات محیطی و نیز نقاط قوت و ضعف درون

سازمانی شناسایی و اطلاعات کلیدی مدیریت استراتژیک منابع انسانی فراهم می شود؟ (تالیف توسط سایت ایران عرضه)

۱) مرحله ترسیم چشم انداز، مأموریت و ارزش ها

۲) مرحله تحلیل محیطی

۳) مرحله تحلیل درون سازمانی

۴) مرحله صورت بندی استراتژی

۱۲- کدام روش، روش مناسبی برای ارزیابی فرایندهای سازمانی در مقایسه با شرکت های موفق می باشد؟

۱) روش سنجه گذاری ۲) روش ترازایی

۳) روش به گزینی ۴) همه موارد

۱۳- کدام مورد اولین رویکرد مطرح شده در حوزه مدیریت استراتژیک منابع انسانی می باشد که بر اساس آن، سازمان ها به

منظور دستیابی به عملکرد بالاتر می بایست استراتژیهای مدیریت منابع انسانی خویش را با استراتژیهای رقابتی خویش هم

ردیف و منطبق نمایند؟

۱) روش سنجه گذاری ۲) روش ترازایی

۳) نظریه اقتضایی ۴) هیچکدام

۱۴- طبق مدل مفهومی رایت و مک ماهان، بر اساس کدام رویکرد نظری، سازمان ها برای دستیابی به برون داد مطلوب از

منابع انسانی خویش باید اقدامات خود را در جهت مدیریت صحیح درون دادها و نیز فرایندها (رفتارها)ی منابع انسانی،

برنامه ریزی و انتخاب کنند؟

۱) رویکرد رفتاری ۲) مدل سایبرنتیک

۱۵- کدام مورد بیانگر بهترین اقدامات استراتژیک منابع انسانی می باشد؟

- (۱) اقداماتی هستند که مرتبط با عملکرد بالا می باشد.
- (۲) اقداماتی هستند که به صورت نظری یا تجربی با عملکرد کلی سازمان مرتبط گردیده اند.
- (۳) اقداماتی هستند که به صورت کاربردی می باشند.
- (۴) اقداماتی هستند که منجر به ایجاد فرصت های مناسب جهت عملکرد بهینه باشد.

۱۶- رویکرد عملیاتی چگونه رویکردی می باشد؟

- (۱) رویکردی کوتاه مدت است که بر کارایی هر کدام از اقدامات فردی مدیریت منابع انسانی تاکید دارد.
 - (۲) رویکرد عملیاتی رویکردی بلند مدت است که بر کارایی هر کدام از اقدامات فردی مدیریت منابع انسانی تاکید دارد.
 - (۳) رویکرد عملیاتی رویکردی کوتاه مدت است که بر کارایی هر کدام از اقدامات فردی مدیریت منابع انسانی تاکید دارد.
 - (۴) رویکرد عملیاتی رویکردی کوتاه مدت است که بر کارایی هر کدام از اقدامات فردی مدیریت منابع انسانی تاکید دارد.
- ۱۷- سازمانی است که بر اساس اثر بخشی، کارایی و انعطاف پذیری کالاها و خدماتی را ارائه و با استفاده از مزایای تنوع فرهنگی مکان های متفاوتی را در سطح جهان برای این کار انتخاب کند.

- (۱) مدیریت منابع انسانی
- (۲) مدیریت جهانی منابع انسانی
- (۳) سازمان جهانی
- (۴) مرکز استراتژیک مدیریت منابع انسانی

۱۸- مدیران اعزامی به کدام دسته از مدیران گفته می شود؟

- (۱) مدیرانی هستند که از کشور اصلی به بقیه کشورها که شعبه های فرعی شرکت ها در آنجاست اعزام می شوند.
- (۲) مدیرانی هستند که از هر کشوری به بقیه کشورها که شعبه های اصلی شرکت ها در آنجاست اعزام می شوند.
- (۳) مدیرانی هستند که از کشوری به کشور دیگر اعزام می شوند.
- (۴) مدیرانی هستند که در کشورهای دیگر شرکت ایجاد می کنند.

۱۹- کدام مورد بر اساس تحلیل شغل انجام نمی شود؟

- (۱) بازطراحی کار و برنامه ریزی منابع انسانی
- (۲) کارمندیابی، انتخاب و آموزش
- (۳) دسته بندی مشاغل و فرهنگ پذیری مشاغل
- (۴) برنامه ریزی مسیر حرفه ای و توسعه شغلی

۲۰- برای جمع آوری اطلاعات درباره شغل از کدام روش استفاده نمی شود؟

- (۱) مشاهده و مصاحبه
- (۲) تحلیل و رصد انجام شغل
- (۳) ثبت جریان کار
- (۴) گروه کانونی و نشست متخصصان

۲۱- کدام روش، بهترین روش برای کسب اطلاعات دسته اول درباره چگونگی انجام کار است؟

- (۱) مشاهده (۲) مصاحبه (۳) ثبت جریان کار (۴) گروه کانونی

۲۲- کدام مورد از مولفه های شرح شغل نمی باشد؟ (iranarze)

- (۱) شناسنامه شغل (۲) شیوه های انجام شغل
(۳) خلاصه شغل (۴) معیارهای سنجش عملکرد

۲۳- برای طراحی مشاغل کدام رویکرد به کار گرفته می شود؟

- (۱) رویکرد مدیریت علمی (۲) رویکرد انگیزشی
(۳) رویکرد سیستمی (۴) همه موارد

۲۴- توسعه شغلی چه مفهومی دارد؟

- (۱) یعنی گسترش انواع وظایفی که در یک شغل انجام می شود.
(۲) بزرگ تر کردن یک شغل با ترکیب چند شغل ساده مرتبط به هم .
(۳) چرخش فرد در مشاغل مختلف.
(۴) توانمند سازی کارکنان با افزایش اختیارات .

۲۵- کدام رویکرد به معنی سازگاری شغل با وضعیت فیزیکی افراد می باشد؟

- (۱) رویکرد سیستمی (۲) رویکرد ارگونومیک
(۳) رویکرد انگیزشی (۴) رویکرد مدیریت علمی

۲۶- کدام مورد از شیوه های ارزشیابی مشاغل به روش کیفی می باشد؟

- (۱) روش امتیازی (۲) روش مقایسه عوامل
(۳) روش طبقه بندی و رتبه بندی (۴) روش دته بندی شغلی

۲۷- در کدام روش از روش های ارزیابی مشاغل عوامل کلیدی به اجزای کوچکتر و درجات مختلف تقسیم نمی شوند بلکه

مشاغل بر اساس عوامل مختلف، مستقیماً با یکدیگر مقایسه می گردند؟

- (۱) روش امتیازی (۲) روش مقایسه عوامل
(۳) روش رتبه بندی مشاغل (۴) روش طبقه ای

۲۸- عبارت است از مجموع معلومات لازم جهت تصدی و انجام وظایف هر شغل که طی دوره های دبستانی، راهنمایی،

دبیرستانی و دانشگاهی به دست می آید.

- (۱) تحصیلات (۲) تجربیات (۳) دانش اندوزی (۴) مهارت

۲۹- کدام مورد بیانگر مفهوم تجربیات می باشد؟

- (۱) مجموع معلومات لازم جهت تصدی و انجام وظایف هر شغل

۲) مدت زمانی که جهت آشنایی با روش های کار، از طریق انجام امور مربوط به وظایف هر شغل، طی شده است.

۳) مجموع امتیازهای دوره های آموزشی گذرانده شده

۴) مسئولیت در قبال سرپرستی افراد تحت نظر

۳۰- کدام مورد شامل مسئولیت مالی و داراییها می شود؟

۱) حدود مسئولیت در مورد نگهداری ۲) کنترل، دریافت، پرداخت

۳) تصویب هزینه های جاری و سرمایه ای ۴) همه موارد

۳۱- کدامیک، از دلایل برقراری تماس با سازمانها و واحدهای داخلی شرکت و یا سازمانها و موسسات خارج از شرکت مطابق

عامل تماس نمی باشد؟

۱) کسب همکاری و موفقیت ۲) تبادل نظر و مشاوره

۳) تبادل اطلاعات مورد لزوم ۴) گزارش وضعیت موجود

۳۲- عبارت است از مسئولیت در قبال سلامت معاملات، اطلاعات حساس، رازداری و عواقب حقوقی و قانونی ناشی از

تصمیم گیری در مورد صحت یا تگهداری موثر اطلاعات ارزشمند.

۱) مسئولیت خاص ۲) مسئولیت محدود

۳) مسئولیت نامحدود ۴) مسئولیت عام

۳۳- کدام مورد از عوامل اصلی ارزشیابی مشاغل مدیریتی نمی باشد؟

۱) دانش ۲) حل مسئله ۳) مهارت در کار ۴) پاسخ گویی

۳۴- در رویکرد سیستمی روش هی، کدام عامل، نحوه تفکر را در حل مشکلات شغلی با استفاده از ابزارهای تجزیه و تحلیل،

ارزیابی، خلاقیت، استدلال و نتیجه گیری، اندازه می گیرد؟ (منبع سوالات سایت ایران عرضه)

۱) دانش کار ۲) حل مسئله ۳) پاسخ گویی ۴) شرایط کار

۳۵- در رویکرد سیستمی روش هی، عامل شرایط کار شامل کدام مورد نمی شود؟

۱) کوشش جسمانی ۲) محیط فیزیکی ۳) ابتکار در عمل ۴) دقت و تمرکز حواس

۳۶- کدام مورد از مراحل برنامه ریزی منابع انسانی نمی باشد؟

۱) مطالعه اهداف کلان و استراتژی های آینده

۲) تایید وضعیت منابع انسانی در سازمان

۳) برآورد نیاز سازمان به منابع انسانی

۴) برآورد عرضه منابع انسانی از منابع داخلی و خارجی.

۳۷- مفهوم جمله «استفاده از روشی منظم برای کسب اطلاعاتی که تصمیم گیری درباره منابع انسانی را امکان پذیر می

سازد» اشاره به کدام مورد دارد؟

(۱) برنامه ریزی توسعه منابع انسانی

(۲) ایجاد شرایط توسعه منابع انسانی

(۳) سیستم اطلاعاتی منابع انسانی

(۴) سیستم جمع آوری اطلاعات منابع انسانی

۳۸- کدام نوع از سیستم اطلاعاتی منابع انسانی، به مدیران ارشد کمک می کند که حیطه نظارت خود را افزایش و طرح جانشین پروری خود را به طور موثر انجام دهند؟

(۱) سیستم نظارتی مدیران

(۲) طرح جانشین پروری مدیران اجرایی

(۳) سیستم اطلاعاتی مدیران اجرایی

(۴) سیستم بهبود مدیریت اجرایی

۳۹- در کدام روش اعضای گروه بدون اینکه رویارویی مستقیم داشته باشند از نظرات هم با خبر می شوند؟

(۱) روش دلفی

(۲) روش گروه اسمی

(۳) روش غیر مستقیم

(۴) روش مجازی

۴۰- با توجه به مقایسه عرضه و تقاضای منابع انسانی، چنانچه نیاز سازمان به منابع انسانی بیشتر از متقاضیان کار باشد بیانگر کدام حالت می باشد؟

(۱) تقاضا با عرضه مساوی است.

(۲) تقاضا بیشتر از عرضه است.

(۳) تقاضا کمتر از عرضه است.

(۴) هیچکدام

