



کد محصول
ES1314



آخرین بروزرسانی
۲۰ فروردین ۱۴۰۴

سوالات آزمون

شایسته‌یابی کارکنان تامین اجتماعی

- ✓ مطابق با منابع اعلام شده آزمون استخدامی ۱۴۰۳
- ✓ نسخه رایگان شامل ۱۰۰ سوال (تعداد کمتر و تنها برخی دارای پاسخ)
- ✓ برای تهیه نسخه اصلی، با ۲۰۰ سوال به همراه پاسخنامه تشریحی، به سایت ایران عرضه مراجعه نمایید.



لینک های مفید آزمون شایسته یابی کارکنان تامین اجتماعی

خرید این محصول	خرید سوالات استخدامی تامین اجتماعی
خرید سوالات استخدامی ۱۰ سال اخیر	خرید درسنامه دروس عمومی
منابع آزمون	اخبار آزمون
شبکه های اجتماعی ایران عرضه (فایل های رایگان + تخفیفات هفتگی + اخبار)	
(برای مشاهده هر بخش روی آن بزنید )	
آخرین بروزرسانی ها: ۱۴۰۴/۱۲/۲۰ سوالات موجود آپدیت شد.	

فهرست مطالب

حیطه عمومی

❖ فصل اول: سوالات مبانی مدیریت

◀ بخش اول: سوالات مدیریت منابع انسانی {صفحه ۴ - ۱۵ سوال}

❖ فصل دوم: سوالات قانون اساسی {صفحه ۷ - ۱۵ سوال}

❖ فصل سوم: سوالات هوش و استعداد حل مساله {صفحه ۱۰ - ۱۵ سوال}

❖ فصل چهارم: سوالات آشنایی با سازمان و رفتار سازمانی

◀ بخش اول: سوالات آشنایی اجمالی با سازمان تامین اجتماعی {صفحه ۱۵ - ۱۵ سوال}

حیطه اختصاصی

❖ فصل پنجم: سوالات قوانین و مقررات تامین اجتماعی

◀ بخش اول: سوالات قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳ با آخرین اصلاحات و الحاقات

{صفحه ۱۹ - ۱۵ سوال}

❖ فصل ششم: سوالات قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ با آخرین اصلاحات و الحاقات {صفحه ۲۳ -

۱۵ سوال}

❖ فصل هفتم: مقررات اداری سازمان تامین اجتماعی

◀ بخش اول: سوالات آیین نامه اجرایی قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب ۱۳۷۳/۰۷/۲۷

با آخرین اصلاحات و الحاقات {صفحه ۲۶ - ۱۵ سوال}

در هر بخش، تنها ۱ سوال ابتدایی دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت سوالات بیشتر با جواب تشریحی می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

❖ حیطة عمومی

❖ فصل اول: سوالات مبانی مدیریت

◀ بخش اول: سوالات مدیریت منابع انسانی

۱- با توجه به انواع تحرک و جابه جایی شغلی مواردی از قبیل: اخراج، استعفا، بازنشستگی، فرار مغزها، بیانگر کدام مورد می باشند؟

(۱) ورود (۲) خروج (۳) تنزل رتبه (۴) انتقال و پیشرفت

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲ ← به طور سنتی شش نوع تحرک و جابه جایی شغلی در سازمان ها وجود دارد: ورود (استخدام)، خروج (اخراج، استعفا، بازنشستگی، فرار مغزها)، ارتقای شغلی، تنزل رتبه، انتقال و پیشرفت، و توسعه در شغل فعلی (غنی سازی شغلی).

۲- از چالش های اساسی پیش روی مدیران در فرایند جانشین پروری ایجاد تغییر و برخورد مناسب با مقاومت های احتمالی در برابر تغییرات حاصل از جانشین پروری است. قبل از جانشین پروری باید مهیا و تضعیف و حذف شوند.

(۱) جانشین مناسب - عوامل مزاحم

(۲) محیط مناسب و عوامل تسهیل کننده - عوامل بازدارنده

(۳) امکانات مناسب - امکانات نامناسب

(۴) شرایط جذب نیروهای ماهر - نیروهای بی تجربه

۳- کدام گزینه از راه های تشخیص مشاغل کلیدی در سازمان نیست؟

(۱) نمودار سازمانی (۲) بحران در روند کارها

(۳) مدیران (۴) سیستم انضباط

۴- تخلفاتی از قبیل: غیبت، تاخیر، سوء استفاده از مرخصی های استعلاجی، و حضور نیافتن بر سر کار مربوط به کدام گروه از تخلفات سازمانی می شود؟

(۱) رفتارهای ضد شهروندی (۲) تخلفات زمانی و عملکردی

(۳) اعمال بد نام کننده سازمان (۴) اعمال غیر اخلاقی

۵- عوارضی از قبیل سردرد، اتساع عروق، لرزش، بی خوابی، افزایش تون عضلانی و درد مفاصل مربوط به کدام پیامد فیزیولوژیک استرس می باشد؟

- (۱) سیستم قلبی - عروقی
(۲) سیستم عصبی- عضلانی
(۳) سیستم گوارش
(۴) سیستم تنفسی

۶- مطابق کدام دیدگاه گروه های متعددی در سازمان وجود دارد که منافع آنها با هم متفاوت است و هر کدام از آنها باید علایق خود را دنبال کند ؟

- (۱) دیدگاه وحدت گرا
(۲) دیدگاه کثرت گرا
(۳) دیدگاه بنیادگرا
(۴) هیچ کدام

۷- کدام مورد در خصوص تکمیل فرم درخواست کار صحیح نمی باشد؟

- (۱) پس از مرحله غربالگری اولیه به متقاضیان باقیمانده ، فرم درخواست کار داده می شود.
(۲) فرم درخواست کار باید شامل سوالاتی باشد که به طور غیر مستقیم با شغل مرتبط می باشد.
(۳) فرم درخواست کار نباید طولانی باشد.
(۴) باید به سوالاتی محدود شود که رابطه مستقیمی با شغل دارند.

۸- مصاحبه موقعیتی به چه صورت هایی انجام می شود؟ (تالیف توسط سایت ایران عرضه)

- (۱) گذشته نگر و آینده نگر
(۲) کتبی و شفاهی
(۳) فردی
(۴) منظم و نامنظم

۹- پس از بکارگیری فرد به صورت آزمایشی لازم است قبل از تکمیل پرونده بیمه وی یک سری آزمایش ها و معاینات پزشکی انجام شود. این آزمایش ها به عنوان اطلاعات موثق برای کدام مورد مبنا قرار می گیرند؟

- (۱) بیمه بازنشستگی
(۲) بیمه های عمر و از کار افتادگی
(۳) بیمه درمان
(۴) بیمه مسئولیت

۱۰- بر اساس نظر سنجی انجام شده ۸۲ درصد مدیران معتقدند که برنامه های آشنا سازی موجب یکسری مزایا میشود، کدام گزینه جز این مزایا نمی باشد؟

- (۱) نرخ خروج بالا
(۲) بهره وری بالا
(۳) کاهش هزینه های آموزشی
(۴) کاهش اضطراب کارکنان

۱۱- کدام مورد از مراحل جامعه پذیری فرد در سازمان می باشد؟

- (۱) پیش از ورود به سازمان
(۲) مواجه فرد با سازمان
(۳) تغییر فرد
(۴) همه موارد

۱۲- چالش های منابع انسانی در هزاره جدید شامل کدام مورد می باشد؟ (منبع سوالات سایت ایران عرضه)

(۱) تنوع، سن و نسل (۲) مهارت های جدید، دانشگران و استعدادها

(۳) ادغام، کوچک سازی و مهندسی مجدد (۴) همه موارد

۱۳- چنانچه یک شرکت تولیدی، عملیات حسابداری خود را به یک موسسه مالی بسپارد که به طور تخصصی در زمینه امور

مالی فعالیت می کند، بیانگر کدام مورد از چالش های مدیریت منابع انسانی می باشد؟

(۱) ادغام (۲) کوچک سازی و مهندسی مجدد

(۳) برون سپاری (۴) تحول فناورانه

۱۴- کدام گزینه از محورهای مورد تاکید در مدیریت منابع انسانی استراتژیک می باشد؟

(۱) پیوند یا همسویی بین منابع انسانی و استراتژیهای شرکت.

(۲) پیوند یا همسویی بین منابع و اهداف شرکت

(۳) رابطه مثبت منابع انسانی در جهت کسب نتیجه بهتر

(۴) تشریح قوت ها و ضعف های درونی منابع انسانی

۱۵- عملکرد کلی سازمان ها از عملکرد و عملکرد واحدها از عملکرد..... منتج می شود

(۱) گروهی - بخش (۲) زیر مجموعه ها - گروه

(۳) واحدها - افراد (۴) بخش ها - زیر گروه ها



❖ فصل دوم: سوالات قانون اساسی

۱- با توجه به آیه «وَالْمُؤْمِنُونَ وَالْمُؤْمِنَاتُ بَعْضُهُمْ أَوْلِيَاءُ بَعْضٍ يَأْمُرُونَ بِالْمَعْرُوفِ وَيَنْهَوْنَ عَنِ الْمُنْكَرِ» کدام یک از موارد زیر

مطابق با اصل ۸ قانون اساسی نمی‌باشد؟

(۱) دعوت به خیر، امر به معروف و نهی از منکر وظیفه‌ایست فردی

(۲) امر به معروف و نهی از منکر متقابل بر عهده مردم نسبت به یکدیگر می‌باشد

(۳) امر معروف و نهی از منکر متقابل بین دولت نسبت به مردم و مردم به نسبت دولت می‌باشد

(۴) شرایط و حدود و کیفیت امر به معروف و نهی از منکر را قانون تعیین می‌کند

☑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ← در جمهوری اسلامی ایران دعوت به خیر امر به معروف و نهی از منکر وظیفه‌ایست

همگانی و متقابل بر عهده مردم نسبت به یکدیگر و مردم نسبت به دولت و دولت نسبت به مردم، شرایط و حدود و کیفیت

آن را قانون معین می‌کند «وَالْمُؤْمِنُونَ وَالْمُؤْمِنَاتُ بَعْضُهُمْ أَوْلِيَاءُ بَعْضٍ يَأْمُرُونَ بِالْمَعْرُوفِ وَيَنْهَوْنَ عَنِ الْمُنْكَرِ»

۲- بر اساس اصل ۱۰ قانون اساسی قوانین و مقررات و برنامه‌ریزی‌های مرتبط با خانواده باید در جهت کدام یک از موارد زیر

انجام گیرد؟

(۱) آسان کردن تشکیل خانواده

(۲) پاسداری از قداست خانواده

(۳) استواری روابط خانوادگی بر پایه حقوق و اخلاق اسلامی

(۴) همه موارد

۳- با توجه به اصل ۱۲ قانون اساسی ایران در مورد مذهب، کدام یک از موارد زیر صحیح نمی‌باشد؟

(۱) دین رسمی ایران اسلام و مذهب جعفری اثنی عشری است و در صورت لزوم بر اساس همه پرسى با دیگر مذاهب اسلام

قابل تغییر می‌باشد

(۲) مذاهب دیگر اسلامی اعم از حنفی، شافعی، مالکی، حنبلی و زیدی دارای احترام کامل هستند

(۳) در هر منطقه‌ای که پیروان هر یک از این مذاهب اسلامی اکثریت داشته باشند، مقررات محلی در حدود اختیارات شوراها

بر طبق آن مذهب خواهد بود

(۴) پیروان این مذاهب (حنفی، شافعی، مالکی، حنبلی و زیدی) در انجام مراسم مذهبی مطابق با فقه خودشان آزادند

۴- به حکم آیه شریفه «لَا يَنْهَاكُمُ اللَّهُ عَنِ الَّذِينَ لَمْ يُقَاتِلُوكُمْ فِي الدِّينِ وَلَمْ يُخْرِجُوكُمْ مِنْ دِيَارِكُمْ أَنْ تَبَرُّوهُمْ وَتُقْسِطُوا إِلَيْهِمْ

إِنَّ اللَّهَ يَحِبُّ الْمُقْسِطِينَ» دولت جمهوری اسلامی ایران و مسلمانان موظف به انجام کدام یک از موارد زیر می‌باشند؟

(۱) نسبت به افراد غیر مسلمان با اخلاق حسنه و قسط و عدل اسلامی عمل نمایند

(۲) سیاست کلی خود را بر پایه ائتلاف و اتحاد ملل اسلامی قرار دهد

(۳) با مسلمانان با اخلاق حسنه و قسط و عدل اسلامی عمل نمایند

۴) رعایت حقوق انسانی با همه انسان ها حتی کسانی که بر ضد اسلام و جمهوری اسلامی ایران، توطئه و اقدام کنند

۵- مطابق اصل ۱۷ قانون اساسی مبنای کار ادارات دولتی کدام یک از موارد زیر می‌باشد؟

(۱) تاریخ هجری شمسی

(۲) تاریخ هجری قمری

(۳) تاریخ میلادی

(۴) تاریخ هجرت پیامبر

۶- قانون مربوط به تعداد و شرایط خبرگان، کیفیت انتخاب آنها و آیین نامه داخلی جلسات آنها برای نخستین دوره باید به

وسیله.....تهیه و با اکثریت آرای آنان تصویب شود و به تصویب نهایی.....برسد؟

(۱) اولین شورای نگهبان-مجلس شورای اسلامی

(۲) فقهای اولین شورای نگهبان-رهبر

(۳) حقوقدان‌های اولین شورای نگهبان-رهبر

(۴) ولی فقیه-مجلس شورای اسلامی

۷- کدام گزینه از اختیارات رهبر در مورد نصب و عزل و قبول استعفا محسوب نمی‌شود؟

(۱) اعضای شورای نگهبان

(۲) عالی‌ترین مقام قوه قضاییه

(۳) رئیس سازمان صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران

(۴) فرمانده عالی نیروی نظامی و انتظامی

۸- عزل رئیس جمهور با در نظر گرفتن مصالح کشور پس از حکم..... به تخلف وی از وظایف قانونی یا..... به عدم کفایت

وی بر اساس اصل هشتاد و نهم توسط مقام رهبری انجام می‌گیرد؟

(۱) دیوان عالی کشور- مجلس شورای اسلامی

(۲) دیوان عدالت اداری- مجلس شورای اسلامی

(۳) دیوان عدالت اداری- دیوان عالی کشور

(۴) شورای نگهبان- دیوان عدالت اداری

۹- مطابق با اصل ۱۱۲ قانون اساسی مقررات مربوط به مجمع تشخیص مصلحت نظام باید به تایید کدام مرجع زیر برسد؟

(۱) مجلس شورای اسلامی

(۲) مقام رهبری

(۳) مجلس خبرگان

(۴) شورای نگهبان

۱۰- مطابق اصل ۱۱۷ قانون اساسی، اگر نامزدهای ریاست جمهوری اکثریت آرا را بدست نیاورند، برای بار دوم چه زمانی رای

گیری دوباره انجام می‌شود؟ (تالیف سایت ایران عرضه)

(۱) سه روز بعد از رای گیری اول

(۲) ۵ روز بعد از رای گیری اول

(۳) یک هفته بعد از رای گیری اول

(۴) روز جمعه هفته بعد

۱۱- امور برنامه و بودجه و استخدامی در حیطه وظایف کیست؟

(۱) رئیس جمهور

(۲) رئیس قوه قضائیه

۳) مجلس شورای اسلامی

۴) نمایندگان مجلس

۱۲- چه کسی استوارنامه سفیران را امضاء میکند و استوارنامه سفیران کشورهای دیگر را میپذیرد؟

۱) رئیس جمهور

۲) رهبر

۳) مجلس شورای اسلامی

۴) نمایندگان مجلس

۱۳- وزرا توسط چه کسی تعیین می شوند؟

۱) رهبر

۲) رئیس جمهور

۳) مجلس شورای اسلامی

۴) رئیس قوه قضائیه

۱۴- ریاست هیأت وزیران با کیست؟

۱) رهبر

۲) رئیس جمهور

۳) مجلس شورای اسلامی

۴) رئیس قوه قضائیه

۱۵- کدام مورد از اهم وظایف رئیس قوه قضائیه نمی باشد؟ (تهیه شده توسط ایران عرضه)

۱) ایجاد تشکیلات لازم در دادگستری به تناسب مسئولیت های اصل یکصد و پنجاه و ششم

۲) تهیه لوایح قضایی متناسب با جمهوری اسلامی

۳) استخدام قضات عادل و شایسته و عزل و نصب آنها و تغییر محل مأموریت و تعیین مشاغل ترفیع آنان

۴) اداره هیأت وزیران و مسئولیت هماهنگی سایر معاونت ها

❖ فصل سوم: سوالات هوش و استعداد حل مساله

۱- محقق دندان پزشک: پر کردن پوسیدگی دندان کاری بی ضرر نیست: خواهی خواهی به برخی قسمت های سالم دندان آسیب وارد می شود. پوسیدگی ها فقط وقتی مضرند که پوسیدگی به اعصاب درون دندان برسد و بسیاری از پوسیدگی ها، چنانچه معالجه نشوند، هرگز به آن مرحله نمیرسند. بنابراین دندانپزشکان نباید پوسیدگی را پر کنند، مگر این که اعصاب درون دندان در معرض خطر از سوی پوسیدگی باشند.

کدام یک از اصول زیر، در صورتی که صحیح فرض شوند، به بهترین نحو، تأیید کننده استدلال محقق فوق میباشد؟

(۱) بیماری که بالقوه خطرناک است، نباید معالجه نشده رها شود، مگر این که به طور مداوم تحت نظر و کنترل باشد
(۲) بیماری که در حال پیشرفت است، نباید با استفاده از روشهایی که فقط مسکن هستند و آرامش موقعیت ایجاد میکنند، درمان شود

(۳) بیماری که فقط به طور بالقوه مضر است، نباید با استفاده از روشی که قطعاً زیان آور است، درمان شود

(۴) دندانپزشکان بایستی هرگونه رویه ای که در بلند مدت مفید است را پیش بگیرند، اما فقط به این شرط که این رویه باعث زیان فوری نشود.

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ← پوسیدگی دندان یک بیماری بالقوه در نظر گرفته میشود که نیازی به درمان فوری آن با توجه به امکان آسیب رساندن به قسمت های سالم دندان، نیست. اما در صورتی که به حال خود رها شود امکان پیشرفت و آسیب رساندن به ریشه دندان را نیز دارد. همانطور که در متن نیز به آن اشاره شده است پوسیدگی هنگامی مضر است که به ریشه دندان برسد و بسیاری از پوسیدگی ها امکان این که به ریشه برسند را ندارند اما این مورد نیاز به معالجه دارد و لذا باید تحت نظر باشد. میتوان این رفتار را با سایر بیماری های بالقوه داشت. یعنی بیماری را تحت مراقبت و کنترل مداوم قرار داد.

۲- استانداردهای سختگیرانه در استخدام، دلیل اصلی کمبود نیروی کار در مدارس دولتی نیست. کمبود معلم اساساً به این دلیل است که در سالهای اخیر معلمین هیچ گونه بهبودی در شرایط کاری و حقوقی شان ندیده اند و حقوقشان متناسب با حقوق مشاغل دیگر، افزایش نیافته است.

کدامیک از موارد زیر، در صورتی که صحیح فرض شوند، به بهترین وجه، ادعاهای فوق را تأیید میکند؟

(۱) خیلی از معلمین معتقدند که حقوق پایین و فقدان آزادی حرفه ای، از عوامل رها کردن شغلشان می باشد.
(۲) امروزه معلمین بیشتری با تحصیلات بالاتر نسبت به معلمین پیشین، وارد این شغل می شوند.
(۳) بعضی از معلمین معتقدند که استانداردهای بالا برای استخدام، عوامل کمبود نیرو می باشد.
(۴) در صورت وجود استانداردهای سخت، بیشتر معلمین شاغل اکنون مشغول به کار نبودند

۳- اگر سالن های لوازم خانگی و مواد غذایی در روبروی هم داشته باشند، کدامیک از موارد زیر لزوماً صحیح است؟

(۱) سالن C حاوی مواد غذایی است (۲) سالن پوشاک دو در دارد

۳) سالن مواد غذایی دو در دارد

۴) سالن صنایع دستی در روبروی سالن لوازم خانگی دارد

۴- در چند حالت مختلف، سالن های D و لوازم خانگی می توانند یک در روبروی یکدیگر داشته باشند؟

۳ (۱) ۲ (۲) صفر ۱ (۳) ۲ (۴)

۵- شرکت های داروسازی، زمانی که داروی بیماری های نادر را تولید میکنند، زیان میدهند چون که تولید دارویی که فقط تعداد معدودی بیماری را معالجه میکند، هزینه های تولید را برنمیگرداند. بنابراین شرکتی که داروی بیماری لاگزمیا، یک بیماری بسیار نادر، را تولید میکند، بدون شک ضرر خواهد کرد.

کدامیک از موارد زیر، در صورتی که صحیح فرض شود، نتیجه گیری فوق را به طور جدی تضعیف مینماید؟

- ۱) بسیاری از شرکت های داروسازی که داروی بیماری های نادر تولید میکنند، داروی بیماری لاگزمیا را تولید نمی کنند
- ۲) بسیاری از آنهایی که مبتلا به بیماری لاگزمیا می شوند، همزمان مبتلا به یک بیماری دیگر هم می شوند.
- ۳) دارویی که بیماری لاگزمیا را مداوا می کند، مبتلایان به بیماری های بسیار شایع را نیز معالجه می کند.
- ۴) علی رغم این که هر بیماری نادر، فقط تعداد معدودی از مردم را مبتلا میکند، تعداد قابل توجهی از مردم، مبتلا به یک بیماری نادر دیگر می شوند.

۶- آزمایشی که از سیستم های رادار حسگر طوفان متعلق به سازمان هواشناسی به عمل آمد، نشان داد که سیستم متعلق به حدود پنجاه سال قبل، نسبت به سیستم رایانه ای جدید، ۱۰ برابر قابل اعتمادتر است. بنابراین فناوری به کار رفته در سیستم جدید رادار، از پیچیدگی و کارآمدی کمتری نسبت به فناوری به کار رفته در رادار پنجاه سال قبل برخوردار است.

نتیجه گیری فوق، به کدامیک از فرضیه های ضعیف زیر، وابسته است؟

- ۱) میزان پیچیدگی و کارآمدی فناوری به کار رفته در رادارهای تشخیص طوفان، از روی قابلیت اعتماد سیستم، قابل تعیین است
- ۲) سخت افزار رایانه ای، در حال حاضر عنصر اصلی سیستم های رادار جدید تشخیص طوفان هستند که توسط سازمانهای پیش بینی هوا استفاده می شوند

۳) قابلیت اعتماد سیستم های رادار تشخیص طوفان، با دقت آنها در پیش بینی الگوهای آب و هوایی، قابل تعیین است.

۴) قابلیت اعتماد سیستم های رادار تشخیص طوفان، با تعداد دفعات خرابی آن ها، قابل تعیین است.

۷- در یک جامعه نسبت زن ها به مرد ها برابر ۲ به ۵ میباشد و همچنین نسبت افراد بیمار به سالم ۳ به ۸ است. حداقل

چه کسری از افراد سالم زن هستند؟

$\frac{35}{77}$ (۱) $\frac{1}{22}$ (۲) $\frac{1}{77}$ (۳) $\frac{1}{56}$ (۴)

۸- افرادی که بدنشان قادر به ساختن ماده سیتوکروم P450 نیست، سه برابر افراد عادی، مستعد ابتلا به بیماری پارکینسون -نوعی بیماری که روی مغز تاثیر میگذارد- هستند. از آنجایی که سیتوکروم P450 مغز را در برابر مواد سمی محافظت میکند،

میتوان نتیجه گرفت که مواد سمی در ابتلای بیماری پارکینسون نقش دارند. کدام یک از موارد زیر در صورتی که صحیح فرض شود، استدلال فوق را تقویت میکند؟

- (۱) به زودی امکان تولید مصنوعی ماده سیتوکروم P450 برای افرادی که بدنشان این ماده را نمیسازد فراهم خواهد شد
 (۲) سیتوکروم P450 به جز محافظت مغز در برابر مواد سمی تاثیر دیگری روی مغز ندارد
 (۳) بدن بسیاری از افرادی که قادر به ساختن سیتوکروم P450 نمیباشد، قادر به ساختن برخی مواد شیمیایی دیگر نیز نیست
 (۴) افراد مبتلا به بیماری پارکینسون، معمولاً وقتی که با دوپامین_ ماده شیمیایی که وسط مغز تولید میشود_ مورد مداوا قرار میگیرند، نشانه های بیماری در آنها کاهش می یابد.

۹- بین اعداد زیر، ارتباط خاصی برقرار است. به جای علامت سوال، کدام عدد باید قرار گیرد؟

2 12 60 240 720 ?

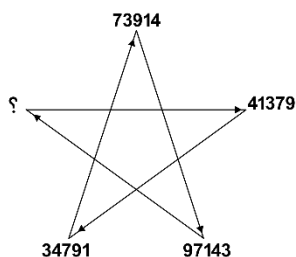
۱۹۲۰ (۴)

۱۴۴۰ (۳)

۱۴۰۰ (۲)

۹۶۰ (۱)

۱۰- در شکل زیر، بین اعداد ارتباط خاصی برقرار است. به جای علامت سؤال، چه عددی باید قرار گیرد؟



۴۳۷۹۱ (۱)

۱۷۳۹۴ (۲)

۱۹۴۳۷ (۳)

۴۱۳۷۹ (۴)

۱۱- انسانهای امروز، گویی دو راه بیشتر ندارند، یا بمانند تا آینده اکنونشان در رسد و آنان نیز از مشربه و ماکله آن برخوردار شوند و یا میتوانند به آینده امروز سفر کنند و از مواهب آن متنعم گردند. لذا دیگر لزومی ندارد آینده را تنها در زمان به انتظار بنشینیم؛ می توان برای جلو افتادن در زمان، جغرافیا و مکان را تغییر داد و به آینده رفت و از زندگی خوش آینده بهره مند شد. کسانی که نمیتوانند منتظر باشند، مهاجرت را بر میگزینند.

کدام مورد، فرض پنهان در استدلال فوق است؟ (تنظیم توسط فروشگاه ایران عرضه)

(۱) کشورهایی که به لحاظ مرز بندی های جغرافیایی از هم جدا هستند، به لحاظ شرایط موجود خود، متفاوت و نتیجتاً به یک زمان واحد تعلق ندارند.

(۲) انسان در تعجیل برای رسیدن به آینده خود، نقشی ندارد.

(۳) کسی که از مواهب زمان حال بهره میبرد، به نوعی آینده را در حال میجوید.

(۴) مهاجرت تنها راه رسیدن به آیندهای در خور شأن انسانی است.

۱۲- در سال ۲۰۰۴، ۳۰ میلیون فرانسوی به طور میانگین ۴۰ ساعت در هفته کار میکردند و حدوداً ۲۵ میلیون فرانسوی بر این باور بودند که شغلشان بسیار ملال آور است. این ارقام نشان میدهند که جمعیت نسبتاً کمی از افرادی که با میانگین

بیش از ۴۰ ساعت در هفته کار می کردند، شغلشان را ملال آور نمی دانستند. کدام مورد، بیانگر وجود نقصی منطقی برای این استدلال است؟

- (۱) این احتمال را که ممکن است تقریباً هیچ شباهتی میان گروهها وجود نداشته باشد، نادیده می گیرد.
- (۲) دو نتیجه گیری درباره گروه هایی با علایق دوگانه را در کنار هم قرار می دهد.
- (۳) براساس شواهدی نتیجه گیری می کند که می توانند مبنای چندین نتیجه گیری دیگر نیز باشند.
- (۴) نتیجه گیری آن، براساس فرضیاتی است که یکدیگر را نقض میکنند.

۱۳- این روزها شرکت های دارویی و متخصصین بهداشت، توجه خود را به کلسترول خون معطوف کرده اند. هر چه میزان کلسترول خون مان بالاتر باشد، ریسک مردن در اثر حمله قلبی بیشتر است. این مسأله منطقی است، چرا که بیماری قلبی نسبت به هر کدام از دیگر عوامل، سالانه افراد بیشتری را می کشد. حداقل سه عامل «سیگار، پرخوری و عدم تحرک» هر کدام میتواند مقدار کلسترول خون را تحت تأثیر قرار دهد.

کدامیک از موارد زیر را میتوان از متن فوق، نتیجه گرفت؟

- (۱) اگر فردی میزان کلسترول خون خود را تحت نظر داشته باشد، ریسک ابتلای وی به بیماری کشنده قلبی پایین است.
 - (۲) یک رژیم غذایی با کلسترول بالا، علت اصلی مرگ افراد می باشد.
 - (۳) ریسک بیماری کشنده حمله قلبی را با تغییراتی در سبک زندگی می توان تغییر داد.
 - (۴) تنها راهی که سیگار، ریسک ابتلا به بیماری قلبی را افزایش می دهد، از طریق تغییر سطح کلسترول خون میباشد.
- ۱۴- دانشمندان در حال بررسی راه هایی برای از بین بردن دی اکسید کربن اضافی از جو زمین با افزایش جذب آن، توسط گیاهان هستند. یک طرح برای رسیدن به این هدف، ایجاد مزارع شناور خزه دریایی در اقیانوس ها است. وقتی که خزه دریایی می میرد، میتوان آن را سوزاند و به عنوان سوخت استفاده کرد.
- کدام یک از موارد زیر، در صورتیکه صحیح فرض شود، نشان دهنده جدی ترین ضعف در طرح فوق است؟

- (۱) سالانه حدود ۷ میلیارد تن دی اکسید کربن به درون جو زمین آزاد میشود، اما فقط حدود ۵ میلیارد تن توسط گیاهان جذب میشود
- (۲) وقتی که یک خزه دریایی سوزانده میشود، برابر با مقدار دی اکسید کربنی که در زمان حیات خود جذب میکند، دی اکسید کربن انتشار می دهد
- (۳) حتی اگر مزارع خزه دریایی، اثربخشی خود را ثابت نمایند، برخی مردم تمایلی به روی آوردن به این نوع سوخت نشان نخواهند داد
- (۴) برخی مناطق اقیانوس در نیمکره جنوبی، دارای املاح لازم برای مزارع بزرگ خزه دریایی نمی باشند.

۱۵- پزشک: تحقیقات نشان می دهد که نوجوانانی که مرتب بازی کامپیوتری میکنند، سه برابر افرادی که بازی نمی کنند، مستعد ابتلا به سندرم تونل مچ دست هستند. قانونی که فروش بازی های کامپیوتری را به افراد زیر سن قانونی ممنوع کند، به مهار کردن این نوع ناراحتی دردناک در بین نوجوانان کمک خواهد کرد.

نتیجه گیری پزشک فوق، بر اساس کدامیک از فرضیه های زیر میباشد؟ (ناشر سایت ایران عرضه)

- ۱) تنها چیزی که باعث می شود یک نوجوان دچار سندرم تونل مچ دست شود، بازی کامپیوتری است.
- ۲) اکثر نمایندگان مجلس، به قانون ممنوعیت فروش بازی های کامپیوتری به افراد زیر سن قانونی رأی مثبت خواهند داد.
- ۳) همه نوجوانانی که به طور منظم بازی کامپیوتری می کنند، مبتلا به سندرم تونل مچ دست نیستند.
- ۴) بسیاری از والدین، از خرید بازی های کامپیوتری برای فرزندان خود خودداری خواهند کرد.



❖ فصل چهارم: سوالات آشنایی با سازمان و رفتار سازمانی

◀ بخش اول: سوالات آشنایی اجمالی با سازمان تامین اجتماعی

۱- سازمان تامین اجتماعی وابسته به کدام وزارت است؟

(۱) کار، تعاون و رفاه اجتماعی

(۲) تامین اجتماعی

(۳) بهداشتی و بهزیستی

(۴) بهداشت

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ← ماده ۱ (اصلاحی ۱۳۵۸/۴/۲۸) - بمنظور اجراء و تعمیم و گسترش انواع بیمه های اجتماعی و استقرارنظام هم آهنگ و متناسب با برنامه های تامین اجتماعی، همچنین تمرکز وجوه و درآمدهای موضوع قانون تامین اجتماعی و سرمایه گذاری و بهره برداری از محل و جوه و ذخائر، سازمان مستقلی بنام سازمان تامین اجتماعی تامین اجتماعی و ابسته به وزارت بهداشتی و بهزیستی که در این قانون سازمان نامیده میشود، تشکیل میگردد.

۲- وجوهی که به حکم قانون تامین اجتماعی و برای استفاده از مزایای موضوع آن به سازمان پرداخت میگردد.

(۱) حقوق و مزایا

(۲) حق بیمه

(۳) کمک عائله مندی

(۴) امت

۳- با توجه به موضوع بند ۴ ماده ۲ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳ گزینه درست را انتخاب کنید.

(۱) در مواردی که کارفرمایان موضوع بند ۴ ماده ۲ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳ اشخاص حقیقی باشند کارفرما به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون مذکور و اصلاحات بعدی آن از تاریخ اشتغال به کار در کارگاه در زمره مشمولین قانون مذکور قرار گیرند

(۲) مدیران اشخاص حقیقی غیردولتی می توانند با پرداخت حق بیمه سهم بیمه شده و کارفرما به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون مذکور و اصلاحات بعدی آن از تاریخ اشتغال به کار در کارگاه در زمره مشمولین قانون مذکور قرار گیرند.

(۳) در مواردی که کارفرمایان موضوع بند ۴ ماده ۲ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳ اشخاص حقیقی باشند کارفرما به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون مذکور و اصلاحات بعدی آن از تاریخ اشتغال به کار در کارگاه در زمره مشمولین قانون مذکور قرار گیرند

(۴) همه موارد

۴- نرخ و مأخذ حق بیمه حوادث ناشی از کار اتباع کشورهای ملحق شده به مقاله نامه شماره ۹ سازمان بین المللی کار که

از شمول بند (ب) مستثنی میباشد طبق کدام آیین نامه پرداخت میشود؟

(۱) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط توافقنامه بین المللی تهیه شده است.

(۲) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط سازمان بیمه تهیه شده است.

(۳) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط هیات وزیران تهیه شده است.

۴) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط سازمان تأمین اجتماعی تهیه شده است.

۵- با توجه به مفاد ماده ۱۰ قانون سازمان تأمین اجتماعی گزینه درست را انتخاب کنید؟

- ۱) سازمان بیمه های اجتماعی و سازمان بیمه های اجتماعی روستائیان در سازمان بیمه ها ادغام میشوند.
- ۲) کلیه وظایف و تعهدات و دیون و مطالبات و بودجه و دارائی و کارکنان آنها به وزارت کشور برای تعیین تکلیف منتقل میگردد
- ۳) سازمان بیمه های اجتماعی و سازمان بیمه های اجتماعی روستائیان در سازمان تأمین اجتماعی ادغام میشوند
- ۴) کلیه وظایف و تعهدات و دیون و مطالبات و بودجه و دارائی و کارکنان آنها به وزارت کار و رفاه اجتماعی منتقل میگرددند.

۶- سازمان تأمین خدمات درمانی در چه مواردی فقط عهده دار معالجه بیمه شده بیمار خود می باشد؟

- ۱) کارفرمایان طبق قوانین دیگری مکلف باشند مزد بیمه شده بیمار خود را پرداخت کنند.
 - ۲) غرامت دستمزد بیمه شده توسط خود کارفرما پرداخت شود
 - ۳) سازمان بیمه خود مزایای بیمه شده را پرداخت نماید.
 - ۴) بیمه حوادث به بیمه شده تعلق گیرد.
- ۷- در صورتیکه ثابت شود وقوع حادثه ناشی از عدم رعایت مقررات فنی از طرف کارفرما بوده است، هزینه های مربوط به

معالجه و غرامت و ... را چه کسی پرداخت خواهد کرد؟

- ۱) کارفرما پرداخت کرده بعدا از سازمان مطالبه وصول میشود.
- ۲) بیمه شده پرداخت کرده بعدا مطالبه از ارفرما مطالبه میشود.
- ۳) سازمان تأمین خدمات درمانی پرداخت کرده از کارفرما مطالبه وصول میگردد.
- ۴) هیچ کدام

۸- در صورتیکه بیمه شده زن و یا همسر بیمه شده مرد به بیماریهایی مبتلا شود که شیردادن برای طفل او زیان آور باشد یا پس از زایمان فوت شود تا چند ماهگی شیر مورد نیاز به نوزاد او تحویل می شود؟

۱) ۱۲ ماهگی

۲) ۱۸ ماهگی

۳) ۲۲ ماهگی

۴) تا پایان زمان شیرخوارگی

۹- اگر بیمه شده ای که در اثر حادثه ناشی از کار یا بیماری حرفه ای از کار افتاده کلی شناخته شود، مستمری و مزایای او چگونه خواهد بود؟

- ۱) بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری از کار افتادگی ناشی از کار را خواهد داشت.
- ۲) با در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری از کار افتادگی ناشی از کار را خواهد داشت.
- ۳) بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت غرامت دستمزد را خواهد داشت.
- ۴) با در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری غرامت دستمزد را خواهد داشت.

۱۰- با توجه به شرایط افراد تحت تکفل بیمه شده، گزینه درست را انتخاب کنید؟ (منتشر کننده سوالات ایران عرضه)

۱) سن شوهر از شصت سال متجاوز نباشد.

۲) سن پدر و مادر از شصت سال متجاوز باشد.

۳) معاش مرد توسط زن تامین شود.

۴) همه موارد

۱۱- دولت به منظور کمک به صندوق تأمین اجتماعی به عنوان کمک به سازمان پرداخت می نماید.

۱) ۳% (۲) ۵% (۳) ۷% (۴) ۱۰%

۱۲- حق بیمه در مورد بیمه شده گانی که تمام یا قسمتی از مزد یا حقوق آنان توسط مشتری یا مراجعین تأمین می شود

چگونه محاسبه می شود

۱) درآمد تقریبی هر طبقه یا حرفه مقطوعاً به پیشنهاد هیأت مدیره و تصویب شورای عالی تعیین و مأخذ دریافت حق بیمه قرار می گیرد.

۲) درآمد تقریبی هر طبقه یا حرفه مقطوعاً به پیشنهاد شورای عالی و تصویب هیأت مدیره تعیین و مأخذ دریافت حق بیمه قرار می گیرد.

۳) درآمد تقریبی هر طبقه یا حرفه به صورت علی الراس محاسبه شده و مأخذ دریافت حق بیمه قرار می گیرد.

۴) قبیله به مأخذ کل درآمد ماهانه آنان احتساب و دریافت میگردد.

۱۳- جرائم تأخیر پرداخت حق بیمه معادل چند درصد تمام یا کسر بدهی قطعی پرداخت نشده به ازاء هر ماه تأخیر می باشد؟

۱) ۲% (۲) ۵% (۳) ۱۰% (۴) ۲۰%

۱۴- حق بیمه کلیه پیمان هائی که به صورت دستمزدی-خدماتی و غیر مکانیکی انجام میگردد بر اساس کدام مأخذ محاسبه

می گردد؟

۱) به مأخذ ۲۱ درصد ناخالص کارکرد به اضافه ۹/۱ آن به عنوان بیمه بیکاری

۲) به مأخذ هفت درصد ناخالص کارکرد با اضافه ۱/۹ آن به عنوان حق بیمه بیکاری میباشد

۳) مشمول کسر حق بیمه نمیشد

۴) به مأخذ ۱۶ درصد ناخالص کارکرد به اضافه ۹/۱ آن به عنوان بیمه بیکاری

۱۵- کدام گزینه از وظایف پیمانکاران در قبال سازمان تأمین اجتماعی نمی باشد؟

۱) ارائه یک نسخه از قرارداد منعقد شده با کارفرمایان به شعبه تأمین اجتماعی محل اجرای قرارداد.

۲) در خاتمه کار اطلاعات مورد نیاز شامل میزان کل ناخالص کارکرد، تاریخ خاتمه و ... را به سازمان تأمین اجتماعی اعلام و پیمانکاران را جهت اخذ مفصاحساب به سازمان راهنمایی نمایند.

۳) ارسال صورت مزد و حقوق و پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر مشمول ضوابط طرحهای عمرانی به صورت ماهانه و حداکثر تا پایان ماه بعد به سازمان.

۴) پرداخت مانده حق بیمه پیمان که در پایان هر قرارداد و پس از مشخص شدن میزان کارکرد قرارداد توسط سازمان محاسبه و به پیمانکار ابلاغ میگردد.



❖ حیطة اختصاصی (با بالت لوزی)

❖ فصل پنجم: سوالات قوانین و مقررات تامین اجتماعی

◀ بخش اول: سوالات قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳ با آخرین

اصلاحات و الحاقات

۱- حق بیمه از اول مهرماه تا پایان سال ۱۳۵۴ به میزان درصد مزد یا حقوق است که درصد آن به عهده بیمه شده درصد به عهده کارفرما بوسیله دولت تأمین خواهد شد.

(۱) ۱۸ درصد - ۱۷ درصد - ۸ درصد - ۲ درصد

(۲) ۲۸ درصد - ۷ درصد - ۱۸ درصد - ۳ درصد

(۳) ۸ درصد - ۱۷ درصد - ۲۸ درصد - ۴ درصد

(۴) ۷ درصد - ۲۸ درصد - ۱۷ درصد - ۳ درصد

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ← مطابق ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی، منابع درآمد سازمان به شرح زیر:

۱. حق بیمه از اول مهرماه تا پایان سال ۱۳۵۴ بمیزان بیست و هشت درصد مزد یا حقوق است که هفت درصد آن بعهد بیمه شده و هجده درصد به عهده کارفرما و سه درصد بوسیله دولت تأمین خواهد شد.

۲. درآمد حاصل از وجوه و ذخایر و اموال سازمان

۳. وجوه حاصل از خسارات و جریمه های نقدی مقرر در این قانون

۴. کمک ها و هدایا

۲- بر اساس ماده ۳۶ قانون بیمه کدام گزینه درباره پرداخت بیمه توسط کارفرما درست است؟

(۱) کارفرما تنها مسئول پرداخت حق بیمه سهم بیمه شده بسازمان میباشد

(۲) کارفرما مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا، بدون کسر سهم بیمه شده، سهم خود را بر آن افزوده بسازمان تأدیه نماید.

(۳) در صورتیکه کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه شده خودداری کند بیمه شده مسئول پرداخت آن خواهد بود.

(۴) تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده نخواهد بود.

۳- در مواردیکه انجام کار به طور مقاطعه باشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار میشود، پرداخت چند درصد بهای کل کار مقاطعه

کار از طرف کارفرما، موکول بارائه مفاصا حساب از طرف سازمان خواهد بود؟

(۱) دو درصد (۲) پنج درصد (۳) هفت درصد (۴) دوازده درصد

۴- مبنای مطالبه حق بیمه در مورد کدام پیمانها بر اساس فهرست ارسالی و بازرسی کارگاه است و از اعمال ضریب حق بیمه جهت قرارداد پیمان معاف می باشند؟

- ۱) پیمانهایی که دارای کارگاههای صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی ثابت می باشند.
- ۲) پیمانهایی که دارای کارگاههای صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی موقت می باشند.
- ۳) پیمانهایی که مقاطعه کاران و مهندسین مشاور ثابت کار دارند.

۳ و ۱ (۴)

۵- در صورتیکه کارفرما به میزان حق بیمه و خسارات تأخیر تعیین شده از طرف سازمان معترض باشد کارفرما مجاز به چه اقدامی است؟

- ۱) اعتراض خود را کتباً به سازمان تسلیم نماید.
- ۲) آن را در هیئت بدوی تشخیص مطالبات مطرح نماید.
- ۳) میتواند ظرف سی روز از تاریخ ابلاغ اعتراض خود را به دیوان عالی کشور تسلیم نماید.
- ۴) در این مورد کارفرما حق اعتراض ندارد و باید طبق مقررات مبلغ تعیین شده را پرداخت نماید.

۶- کسانی که ۳۰ سال تمام کارکرده و در هر مورد حق بیمه مدت مزبور را به سازمان پرداخته باشند، در چه سنی می توانند درخواست بازنشستگی دهند؟

- ۱) زنان در ۵۰ سالگی و مردان در ۶۰ سالگی
- ۲) زنان در ۴۵ سالگی و مردان در ۵۰ سالگی
- ۳) هر دو در ۶۰ سالگی
- ۴) در هر سنی پس از ۳۰ سال کار

۷- آیین نامه تشخیص مشاغل سخت و زیان آور و نحوه احراز توالی و تناوب اشتغال، نحوه تشخیص فرسایش جسمی و روحی و... را کدام نهاد آماده میکند؟

- ۱) سازمان تأمین اجتماعی
- ۲) وزارتخانه کار و امور اجتماعی
- ۳) وزارتخانه بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
- ۴) همه موارد

۸- زنان کارگر با داشتن سال سابقه کار و سال سن به شرط پرداخت حق بیمه با روز حقوق میتوانند بازنشسته شوند. (طراحی توسط ایران عرضه)

- ۱) ۲۰ سال - ۴۰ سال - ۲۰ روز
- ۲) ۲۰ سال - ۴۵ سال - ۲۰ روز
- ۳) ۲۰ سال - ۴۰ سال - ۲۵ روز
- ۴) ۲۰ سال - ۴۲ سال - ۲۰ روز

۹- بازماندگان واجد شرایط بیمه شده متوفی در چه حالتی مستمری بازماندگان را دریافت خواهند داشت؟

- ۱) فوت بیمه شده ازکار افتاده کلی مستمری بگیر

۲) فوت بیمه شده نقص عضو مستمری بگیر

۳) فوت بیمه شده از کار افتاده جزئی مستمری بگیر

۴) همه موارد

۱۰- با توجه به ماده ۸۱، بازماندگان متوفی که استحقاق دریافت مستمری را خواهند داشت چه کسانی هستند؟

۱) عیال دائم یا صیغه دائم بیمه شده متوفی

۲) فرزندان متوفی تا زمانی که ازدواج کنند.

۳) همسر دائم متوفی مادامیکه شوهر اختیار نکرده باشند.

۴) پدر و مادر تحت تکفل با شرط سنی پدر بیشتر از ۶۵ و مادر بیشتر از ۶۰ سال

۱۱- اگر کارفرما یکی از اقساط را در موعد مقرر پرداخت نکند در صورت تقسیط بدهی چه اتفاقی می افتد؟

۱) صندوق تأمین اجتماعی مهلت اضافی برای پرداخت اقساط به کارفرما می دهد.

۲) مانده بدهی تقسیط شده تبدیل به بدهی حال می شود و از طریق صدور اجرائیه وصول خواهد شد.

۳) مراتب از طریق صدور اخطاریه به کارفرما ابلاغ میشود.

۴) کارفرما موظف به پرداخت جریمه دیرکرد به صندوق تأمین اجتماعی خواهد بود.

۱۲- چه نهادهایی هر ساله حداقل دستمزد مشمول کسر حق بیمه مشمولین قانون تأمین اجتماعی را تعیین و اعلام می کنند؟

۱) شورای عالی کار تعیین، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام

۲) صندوق تأمین اجتماعی تعیین، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام

۳) وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تعیین و شورای عالی کار اعلام

۴) هیأت وزیران تعیین و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام

۱۳- کدام یک از موارد زیر جزء انواع قراردادهای پیمان نمیشود؟

۱) قرارداد عمرانی

۲) قرارداد غیر عمرانی

۳) قرارداد عمرانی خاص

۴) قرارداد غیر عمرانی خاص

۱۴- صدور مفاسحساب برای پیمانکاران نهادها و سازمانهای مشمول قانون حمایتی خاص در چه صورتی منوط به پرداخت

حق بیمه خواهد بود؟

۱) در صورتی که از کارکنان رسمی استفاده کنند.

۲) در صورتی که از کارکنان روزمزد و غیررسمی استفاده کرده و لیست آنها را به سازمان تأمین اجتماعی تسلیم نکرده باشند.

۳) در صورتی که گواهی ارگانهای مربوطه را ارائه ندهند.

۴) در صورتی که قرارداد آنها با سایر مؤسسات دولتی باشد.

۱۵- در قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی با اشخاص حقوقی دارای مجوز از وزارتین علوم یا بهداشت، صدور مفاصاحساب

تحت چه شرایطی انجام می‌شود؟ (ناشر سایت ایران عرضه)

(۱) بدون نیاز به بررسی دفاتر قانونی

(۲) تنها در صورت تقسیط یا عدم بدهی قطعی

(۳) بدون نیاز به تعهد بازرسی

(۴) فقط در صورت استفاده از سیستم‌های سخت‌افزاری



❖ فصل ششم: سوالات قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ با آخرین اصلاحات و

الحاقات

۱- به کلیه قوانین و مقرراتی که بر اساس آن افراد یک جامعه روابط خود را با یکدیگر به نظم در می آورند گویند؟

- (۱) حقوق (۲) قانون (۳) وظیفه (۴) هیچکدام

☑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ← به کلیه قوانین و مقرراتی را که براساس آن افراد یک جامعه روابط خود را با یکدیگر به نظم در می آورند حقوق می گویند. به عبارتی دیگر حقوق مجموعه قواعدی است که از طریق مؤسسات اجتماعی یا دولتی، جهت تنظیم رفتار، ایجاد و اعمال میشود. دانش حقوق، دانش تحلیل و سیر تحول قواعد حقوقی است. همچنین حقوق مجموعه قوانین و مقرراتی است که حاکم و ناظر بر روابط افراد و اشخاص هستند.

۲- کدام گزینه از انواع حقوق داخلی خصوصی می باشد؟

- (۱) حقوق مدنی (۲) حقوق تجارت
(۳) آیین دادرسی مدنی (۴) همه موارد

۳- مهمترین منبع حقوق کدام گزینه است؟

- (۱) قانون کار (۲) رویه قضایی
(۳) قانون اساسی (۴) حقوق کار

۴- چه مسایلی از حقوق کار به صورت مقاله نامه تنظیم میگردد؟

- (۱) مسایلی که هنوز کاملا مشخص و روشن نگردیده
(۲) مسایلی که اساسی و دقیق در زمینه کار ایمنی و بهداشت کار و تامین اجتماعی
(۳) کلیه مسایل حقوق کار به صورت مقاله نامه تنظیم میگردد
(۴) هیچکدام

۵- تفاوت بین مقاله نامه با توصیه نامه کدام گزینه است؟

- (۱) مقاله نامه برای اظهار نظر و تصویب با مراجع صلاحیت دار قانون گذاری تصمیم می شود و تعهد آور است
(۲) توصیه نامه برای اظهار نظر و اتخاذ تصمیم با مراجع صلاحیت دار قانونی تسلیم شده و تعهد آور نیست
(۳) توصیه نامه برای اظهار نظر و اتخاذ تصمیم با مراجع صلاحیت دار قانونی تسلیم شده و تعهد آور است
(۴) ۱ و ۲

۶- هیات حل اختلاف استان از چند نفر تشکیل و برای چند مدت انتخاب میشوند؟

- (۱) ۳ نفر نماینده کارگران ۴ نفر نماینده کارفرمایان ۳ نفر نماینده دولت ۲ سال
(۲) ۱ نفر نماینده کارگران ۱ نفر نماینده کارفرمایان ۱ نفر نماینده دولت ۳ سال

۳) ۳ نفر نماینده کارگران ۳ نماینده کارفرمایان ۲ نفر نماینده دولت — ۲ سال

۴) یک نفر نماینده کارگران ۱ نفر نماینده کارفرمایان ۱ نفر نماینده دولت — ۲ سال

۷- مذاکرات دسته جمعی روشی است که :

۱) با استفاده از آن شرایط کار مزد و چگونگی استخدام کارگران و اشتغال آنها از طریق توافق بین کارفرمایان و نمایندگان کارگران تعیین می شود

۲) با استفاده از آن شرایط کار مزد و چگونگی استخدام کارگران و اشتغال آنها از طریق توافق بین کارفرمایان و نمایندگان دولت تعیین می شود

۳) با استفاده از شرایط کار مزد و چگونگی استخدام کارگران و اشتغال آنها از طریق توافق بین کارگران با نمایندگان دولت تعیین می شود

۴) ۲ و ۳

۸- پیمان دسته جمعی کار در چند نسخه تنظیم می گردد؟

۱) ۲ نسخه ۲) ۳ نسخه ۳) ۴ نسخه ۴) ۱ نسخه

۹- مزد نقدی و غیر نقدی بر چه مبنای به کارگر پرداخت میشود؟

- ۱) مزد نقدی بر اساس پول بین المللی و مزد براساس پول رایج کشور
- ۲) مزد نقدی به صورت کالا خوراک و پوشاک و مزد غیر نقدی بر اساس پول رایج کشور
- ۳) مزد نقدی بر اساس پول رایج کشور و مزد غیر نقدی به صورت خوراک پوشاک و مسکن
- ۴) بر اساس توافق کارگر با کارفرما

۱۰- میزان واقعی قدرت خرید کارگران را نشان می دهد؟

۱) مزد حقیقی ۲) حق السعی ۳) مزد اسمی ۴) مزد غیر نقدی

۱۱- در چه مواردی کارگر حق برخورداری از ۳ روز مرخصی با استفاده از مزد را دارد؟

۱) ازدواج دائم ۲) فوت همسر پدر مادر فرزندان

۳) ۱ و ۲ ۴) هیچکدام

۱۲- وظیفه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار عبارت است از:

- ۱) بازرسی دقیق و مستمر از کلیه قسمت های مختلف کارگاه
- ۲) تعیین خط مش حفاظت فنی کارگاه
- ۳) تعلیم و آشنا ساختن کارگران به رعایت مقررات حفاظتی
- ۴) تمامی موارد

۱۳- وظایف و اختیارات شورای اسلامی کار عبارت است از: (منبع ایران عرضه)

- ۱) ایجاد ایجاد روحیه همکاری بین کارکنان هر واحد به منظور پیشرفت سریع امور
- ۲) بالا بردن آگاهی کارکنان در زمینه اقتصادی فنی حرفه ای
- ۳) همکاری با مدیریت در تهیه برنامه ها به منظور پیشبرد امور واحد
- ۴) تمامی موارد

۱۴- در محتوای معمول قرارداد کار چه مواردی گنجانده نمی شود؟

- ۱) ساعات کار، تعطیلات و مرخصی ها
- ۲) مدت قرارداد
- ۳) تعیین وکلای طرفین قرارداد
- ۴) نوع حرفه یا کار

۱۵- حداکثر مدت موقت کار در قرارداد کار برای کارهایی که جنبه غیر مستمر دارد توسط تهیه میشود؟

- ۱) وزارت کار و امور اجتماعی
- ۲) هیئت وزیران
- ۳) کارفرما
- ۴) شورای عالی کار



❖ فصل هفتم: مقررات اداری سازمان تامین اجتماعی

◀ بخش اول: سوالات آیین نامه اجرایی قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب

۱۳۷۳/۰۷/۲۷ با آخرین اصلاحات و الحاقات

۱- در آیین نامه اجرایی قانون رسیدگی به تخلفات اداری منظور از کارمندان کدام گروه است؟

(۱) کلیه افراد در دستگاه اجرایی (۲) کارمندان رسمی

(۳) کلیه کارکنان رسمی و پیمانی و دائم (۴) کلیه کارکنان رسمی، ثابت، دائم، پیمانی و قراردادی.

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴ ← ماده ۱- هیأت بدوی رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان - که در این آیین نامه ه یأت

بدوی نامیده می شود - در هر یک از دستگاههای موضوع ماده (۱۸) قانون رسیدگی به تخلفات اداری - که از این پس قانون نامیده می شود - با رعایت مفاد قانون یاد شده و این آیین نامه تشکیل می شود.

تبصره- منظور از کارمندان کلیه کارکنان رسمی، ثابت، دائم، پیمانی و قراردادی است

۲- رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان شهرداری در شهرستانی که هنوز هیات بدوی تشکیل نشده، با کدام نهاد است؟

(۱) هیأت بدوی متشکل در استان دیگر (۲) هیأت بدوی متشکل در استانداری مربوط

(۳) هیأت بدوی متشکل در شهرداری تهران (۴) هیأت بدوی متشکل در وزارت کشور

۳- در موارد تعدد تخلفات کارمند در دستگاه های مختلفی که در آنها اشتغال داشته است، کدام دستگاه، صالح برای رسیدگی

به اتهامات انتسابی و اجرای آرای قطعی صادر شده در خصوص وی است؟

(۱) دستگاهی که شخص بیشترین سابقه کاری را در آن دارد.

(۲) اولین دستگاهی که در آن شاغل بوده است.

(۳) تمامی دانشگاه هایی که کارمند در آنها اشتغال داشته است.

(۴) آخرین دستگاهی که در آن شاغل بوده است.

۴- گروه تحقیق موضوع ماده ۵ آیین نامه شامل چند عضو است و حداقل سن اعضا چند سال می باشد؟

(۱) ۴ نفر - حداقل ۳۰ سال (۲) ۳ نفر - حداقل ۳۰ سال

(۳) ۳ نفر - حداقل ۲۵ سال (۴) ۴ نفر - حداقل ۲۵ سال

۵- هیات های بدوی و تجدید نظر در صورت شکایت چه کسانی، شروع به رسیدگی می کنند؟

(۱) بازرسان اداری، مدیران، اشخاص

(۲) مدیران، سرپرستان اداری، کارمندان ادارات

(۳) اشخاص ، مدیران ، بازرس های هیات عالی نظارت

(۴) اشخاص، سرپرستان ادارات ، بازرسان ادارات

۶- جلسه های هیئت ها با حضور چند نفر از اعضا رسمیت می یابد و آرا آنها با نظر موافق حداقل چند نفر از اعضا معتبر است؟

(۱) ۳ نفر، ۲ نفر (۲) ۴ نفر، ۳ نفر (۳) ۵ نفر، ۳ نفر (۴) ۶ نفر، ۳ نفر

۷- درخواست تجدید نظر نسبت به آرای هیات های بدوی باید ظرف مدت چند روز و به کدام اداره تسلیم شود؟

(۱) ظرف مدت ۲۰ روز - هیات عالی نظارت (۲) ظرف مدت ۳۰ روز - هیات عالی نظارت

(۳) ظرف مدت ۳۰ روز - اداره کارگزینی (۴) ظرف مدت - روز - اداره کارگزینی

۸- در صورتی که کارمند متخلف در حالی از استخدامی باشد که اجرای فوری رأی قطعی هیات درباره وی ممکن نباشد مراتب به گزارش می شود.

(۱) دیوان عالی عدالت (۲) هیات تجدید نظر

(۳) اداره کارگزینی (۴) هیات عالی

۹- مرجع رسیدگی به اتهام های مدیران کدام سازمان یا نهاد است؟

(۱) هیات بدوی استان مربوط

(۲) هیات مشکل در مرکز دستگاه

(۳) هیات عالی و نظارت

(۴) هیات بدوی استان مربوطه یا هیات مشکل در مرکز دستگاه

۱۰- کدام مورد از وظایف و اختیارات نمایندگان منتخب وزیر یا بالاترین مقام دستگاه نیست؟ (متعلق به سایت ایران عرضه)

(۱) نظارت بر فعالیت هیات ها در تهران و شهرستان ها و راهنمایی و هدایت و آموزش آنها به منظور اجرای هر چه صحیح تر قانون.

(۲) انتخاب نماینده برای ارتباط مستمر با دیوان عالی عدالت اداری

(۳) بررسی صلاحیت اعضای هیات ها و گروه های تحقیق و ارسال گزارش از موارد احتمالی عدم صلاحیت به وزیر.

(۴) برگزاری جلسه های هماهنگی بین هیات های وزارتخانه یا سازمان متبوع در فاصله های زمانی مناسب.