



کد محصول
ES1203



آخرین بروزرسانی
۱۲ دی ۱۴۰۳

سوالات استخدامی

کارشناس امور بیمه‌ای بیمه دانا

✓ مطابق با منابع اعلام شده آزمون استخدامی ۱۴۰۳

✓ نسخه رایگان شامل ۱۹۰ سوال (تعداد کمتر و تنها برخی دارای پاسخ)

✓ برای تهیه نسخه اصلی، با ۳۸۰ سوال به همراه پاسخنامه تشریحی، به سایت ایران عرضه مراجعه نمایید.



لینک های مفید آزمون استخدامی کارشناس امور بیمه ای بیمه دانا

منابع تخصصی آزمون	خرید این محصول
منابع عمومی آزمون	خرید سوالات عمومی بیمه دانا
خرید سوالات استخدامی ۱۰ سال اخیر	خرید درسنامه عمومی بیمه دانا
اخبار آزمون	آشنایی با بیمه دانا
فایل اطلاعات آزمون	دفترچه راهنمای آزمون
	شبکه های اجتماعی ایران عرضه (فایل های رایگان + تخفیفات هفتگی + اخبار)

آخرین بروزرسانی ها:

۱۴۰۳/۱۰/۱۱ سوالات موجود آپدیت شد

(برای مشاهده هر بخش روی آن بزنید )

فهرست مطالب

- ❖ فصل اول: سوالات مدیریت منابع انسانی و رفتار سازمانی تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳
 - ◀ بخش اول: سوالات مدیریت منابع انسانی - صفحه ۴
 - ◀ بخش دوم: سوالات مدیریت رفتار سازمانی - صفحه ۱۰
- ❖ فصل دوم: سوالات اصول و کلیات بیمه تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳ - صفحه ۱۵
- ❖ فصل سوم: سوالات قانون کار - صفحه ۱۹
- ❖ فصل چهارم: سوالات قانون تامین اجتماعی - صفحه ۲۶



در هر بخش، تنها ۲ سوال ابتدایی دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت سوالات بیشتر با جواب تشریحی می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

❖ فصل اول: سوالات مدیریت منابع انسانی و رفتار سازمانی تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳

◀ بخش اول: سوالات مدیریت منابع انسانی

۱- (منبع ایران عرضه) کدام مورد امروزه به عنوان بهترین سرمایه هر سازمانی مطرح می باشد؟

(۱) پول (۲) تجهیزات (۳) منابع انسانی (۴) فناوری و زمین

☑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ← به طور سنتی سرمایه های هر سازمانی شامل پول، تجهیزات، فناوری و زمین می

شد ولی امروزه منابع انسانی به عنوان بهترین سرمایه مطرح اند و نگاه هزینه ای به منابع انسانی در حال از بین رفتن است.

۲- با توجه به مطالعات انجام شده در شرکت های موفق جهان، به ازای هر چند نفر کارمند، یک کارشناس منابع انسانی لازم

است؟

(۱) به ازای هر ۵۳ کارمند (۲) به ازای هر ۹۳ کارمند

(۳) به ازای هر ۱۰۰ کارمند (۴) به ازای هر ۱۲۰ کارمند

☑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲ ← برای انجام وظایف در سازمان ها، مطالعات در شرکت های موفق جهان نشان می

دهد که به ازای هر ۹۳ کارمند، یک کارشناس منابع انسانی لازم است.

۳- هدف غایی مدیریت منابع انسانی کدام مورد می باشد؟

(۱) کمک به عملکرد کل سازمان.

(۲) توسعه منابع انسانی.

(۳) تدوین استراتژی های منابع انسانی در راستای استراتژی های سازمان

(۴) توسعه منابع انسانی جهت بهبود عملکرد سازمان

۴- چالش های منابع انسانی در هزاره جدید شامل کدام مورد می باشد؟

(۱) تنوع، سن و نسل (۲) مهارت های جدید، دانشگران و استعدادها

(۳) ادغام، کوچک سازی و مهندسی مجدد (۴) همه موارد

۵- چنانچه یک شرکت، شرکت دیگری را خریداری کند، بیانگر کدام مورد از چالش های اساسی مدیریت منابع انسانی می

باشد؟

(۱) کوچک سازی و مهندسی مجدد (۲) جذب

(۴) ادغام

(۳) برون سپاری

۶- چنانچه یک شرکت تولیدی، عملیات حسابداری خود را به یک موسسه مالی بسپارد که به طور تخصصی در زمینه امور مالی

فعالیت می کند، بیانگر کدام مورد از چالش های مدیریت منابع انسانی می باشد؟

(۱) ادغام (۲) کوچک سازی و مهندسی مجدد

(۳) برون سپاری (۴) تحول فناورانه

۷- امروزه سازمان ها برای ارزیابی سیستم اطلاعات منابع انسانی از کدام شاخص استفاده نمی کنند؟

(۱) قابلیت کاربرد و بروزرسانی (۲) تناسب و سهولت

(۳) قرارداد موقت و انعطاف پذیری (۴) استقرار و آموزش

۸- کدام گزینه از محورهای مورد تاکید در مدیریت منابع انسانی استراتژیک می باشد؟

(۱) پیوند یا همسویی بین منابع انسانی و استراتژیهای شرکت.

(۲) پیوند یا همسویی بین منابع و اهداف شرکت

(۳) رابطه مثبت منابع انسانی در جهت کسب نتیجه بهتر

(۴) تشریح قوت ها و ضعف های درونی منابع انسانی

۹- کدام مورد شامل شمای کلی مدیریت استراتژیک منابع انسانی نمی شود؟

(۱) چشم انداز، ماموریت و ارزش ها (۲) تحلیل اقتصادی

(۳) تحلیل محیطی (۴) اجرای استراتژی

۱۰- عملکرد کلی سازمان ها از عملکرد و عملکرد واحدها از عملکرد..... منتج می شود.

(۱) گروهی - بخش (۲) زیر مجموعه ها - گروه

(۳) واحدها - افراد (۴) بخش ها - زیر گروه ها

۱۱- کدامیک، از دلایل برقراری تماس با سازمانها و واحدهای داخلی شرکت و یا سازمانها و موسسات خارج از شرکت مطابق

عامل تماس نمی باشد؟

(۱) کسب همکاری و موفقیت (۲) تبادل نظر و مشاوره

(۳) تبادل اطلاعات مورد لزوم (۴) گزارش وضعیت موجود

۱۲- عبارت است از مسئولیت در قبال سلامت معاملات، اطلاعات حساس، رازداری و عواقب حقوقی و قانونی ناشی از

تصمیم گیری در مورد صحت یا نگهداری موثر اطلاعات ارزشمند.

(۱) مسئولیت خاص (۲) مسئولیت محدود

(۳) مسئولیت نامحدود (۴) مسئولیت عام

۱۳- کدام مورد از عوامل اصلی ارزشیابی مشاغل مدیریتی نمی باشد؟

۱) دانش (۲) حل مسئله (۳) مهارت در کار (۴) پاسخ گویی

۱۴- ایران عرضه در رویکرد سیستمی روش هی، کدام عامل، نحوه تفکر را در حل مشکلات شغلی با استفاده از ابزارهای تجزیه و تحلیل، ارزیابی، خلاقیت، استدلال و نتیجه گیری، اندازه می گیرد؟

۱) دانش کار (۲) حل مسئله (۳) پاسخ گویی (۴) شرایط کار

۱۵- در رویکرد سیستمی روش هی، عامل شرایط کار شامل کدام مورد نمی شود؟

۱) کوشش جسمانی (۲) محیط فیزیکی (۳) ابتکار در عمل (۴) دقت و تمرکز حواس

۱۶- کدام مورد از مراحل برنامه ریزی منابع انسانی نمی باشد؟

۱) مطالعه اهداف کلان و استراتژی های آینده

۲) تایید وضعیت منابع انسانی در سازمان

۳) برآورد نیاز سازمان به منابع انسانی

۴) برآورد عرضه منابع انسانی از منابع داخلی و خارجی.

۱۷- مفهوم جمله « استفاده از روشی منظم برای کسب اطلاعاتی که تصمیم گیری درباره منابع انسانی را امکان پذیر می سازد

« اشاره به کدام مورد دارد؟

۱) برنامه ریزی توسعه منابع انسانی

۲) ایجاد شرایط توسعه منابع انسانی

۳) سیستم اطلاعاتی منابع انسانی

۴) سیستم جمع آوری اطلاعات منابع انسانی

۱۸- کدام نوع از سیستم اطلاعاتی منابع انسانی، به مدیران ارشد کمک می کند که حیطه نظارت خود را افزایش و طرح

جانشین پروری خود را به طور موثر انجام دهند؟

۱) سیستم نظارتی مدیران (۲) طرح جانشین پروری مدیران اجرایی

۳) سیستم اطلاعاتی مدیران اجرایی (۴) سیستم بهبود مدیریت اجرایی

۱۹- در کدام روش اعضای گروه بدون اینکه رویارویی مستقیم داشته باشند از نظرات هم با خبر می شوند؟

۱) روش دلفی (۲) روش گروه اسمی

۳) روش غیر مستقیم (۴) روش مجازی

۲۰- با توجه به مقایسه عرضه و تقاضای منابع انسانی، چنانچه نیاز سازمان به منابع انسانی بیشتر از متقاضیان کار باشد

بیانگر کدام حالت می باشد؟

۱) تقاضا با عرضه مساوی است. (۲) تقاضا بیشتر از عرضه است.

۳) تقاضا کمتر از عرضه است. (۴) هیچکدام

۲۱- کدام دیدگاه در حوزه جامعه پذیری، بیانگر چگونگی پیشرفت تازه واردان از طریق فرایندها می باشد؟

(۱) مدل مرحله ای (۲) مدل فنون

(۳) مدل فرایندهای شناختی (۴) ۲ و ۳

۲۲- در کدام نوع از انواع فنون جامعه پذیری، توالی اقدامات ناشناخته مبهم و دائماً در حال تغییر است؟

(۱) جامعه پذیری مستمر (۲) جامعه پذیری تصادفی

(۳) جامعه پذیری متغیر (۴) جامعه پذیری غیر رسمی

۲۳- برای افزایش دقت، صحت و اثر بخشی سیستم ارزیابی عملکرد باید به کدام مورد از خصوصیات زیر توجه کرد؟

(۱) منصفانه بودن (۲) اعتبار و پایایی

(۳) متمایز سازی عملکرد بالا و پایین (۴) همه موارد

۲۴- در کدام رویکرد اندازه گیری عملکرد، خصوصیات و رفتارهای فرد ملاک عمل نیست؟

(۱) رویکرد ویژگی ها (۲) رویکرد رفتاری (۳) رویکرد نتیجه ای (۴) رویکرد عملکرد

۲۵- کدام مورد از چهار بعد اصلی عملکرد تیمی نمی باشد؟

(۱) اثربخشی و رضایت ذینفعان درونی و بیرونی از نتایج

(۲) کارایی فردی

(۳) یادگیری مهارت های جدید و رشد و نو آوری

(۴) رضایت اعضای تیم

۲۶- کدام روش ارزیابی عملکرد ارزیابی بر این مسئله متمرکز است که کارکنان تا چه اندازه، رفتارهای خاصی را که ارتباط

مستقیم با انجام وظایفشان دارند از خود نشان می دهند؟

(۱) روش مقیاس رتبه ای (۲) روش مقیاس استاندارد ترکیبی

(۳) روش مقیاسی رفتاری (۴) روش مقیاس مشاهده رفتاری

۲۷- در روش ارزیابی بر مبنای هدف،..... مهم ترین مزیت مدیریت بر مبنای هدف است.

(۱) مشارکت زیر دستان در هدف گذاری (۲) دسته بندی گروه ها

(۳) عملکرد کارکنان (۴) راهکار برای بهبود هدف

۲۸- {ایران عرضه} کدام یک از روشهای ارزیابی استانداردهای نسبی یا مقایسه ای نمی باشد؟

(۱) روش توزیع اجباری (۲) روش رتبه بندی فردی

(۳) روش مقایسه زوجی (۴) روش انتخاب اجباری

۲۹- در کدام روش از رویکرد استانداردهای نسبی یا مقایسه ای، کارکنان را از بالاترین به پایین ترین رتبه مرتب می کنند؟

(۱) روش توزیع اجباری (۲) روش رتبه بندی فردی

۳) روش مقایسه زوجی ۴) روش رتبه بندی گروهی

۳۰- در کدام روش ارزیابی، زمانی که کار کارمند در سازمان به دو یا چند واحد مرتبط است از چند نفر از سرپرستان که با کار او آشنایی دارند دعوت می شود تا عملکرد وی را ارزیابی کنند؟

۱) روش ارزیابی همکاران ۲) روش خود ارزیابی

۳) روش ارزیابی تیمی یا کمیته ای ۴) روش مدیر مستقیم

۳۱- عوارضی از قبیل سردرد، اتساع عروق، لرزش، بی خوابی، افزایش تون عضلانی و درد مفاصل مربوط به کدام پیامد فیزیولوژیک استرس می باشد؟

۱) سیستم قلبی - عروقی ۲) سیستم عصبی- عضلانی

۳) سیستم گوارش ۴) سیستم تنفسی

۳۲- هدف علم ارگونومی چیست؟

۱) حفظ سلامتی سیستم قلبی- عروقی

۲) بهبود شرایط کار

۳) مطابقت افراد و وضعیت محیط کار است تا ضمن ایجاد محیط کار مناسب برای کار بهره ور، سلامت کارکنان نیز حفظ شود.

۴) افزایش بهره وری با روش های مختلف

۳۳- (ناشر سایت ایران عرضه) مطابق کدام دیدگاه گروه های متعددی در سازمان وجود دارد که منافع آنها با هم متفاوت است و هر کدام از آنها باید علایق خود را دنبال کند ؟

۱) دیدگاه وحدت گرا ۲) دیدگاه کثرت گرا ۳) دیدگاه بنیادگرا ۴) هیچ کدام

۳۴- در کدام مورد تاکید بر کسب مهارت بیشتر در زمینه تخصصی شغل و ترقی تکنیکی است؟

۱) جهت گیری مدیریتی ۲) جهت گیری فنی

۳) ترجیح مسیر فنی ۴) ترجیح مسیر مدیریتی

۳۵- کدام یک از مسائل مسیر شغلی، بیانگر این است، زنان جزء «شبکه پسران خوب» نیستند و با موانع زیادی برای نیل به پست های مدیریتی مواجه اند؟

۱) مسیر شغلی بدون مرز ۲) پدیده فلات

۳) سقف شیشه ای ۴) مسیر شغلی دوگانه

۳۶- با توجه به انواع تحرک و جابه جایی شغلی مواردی از قبیل: اخراج، استعفا، بازنشستگی، فرار مغزها ، بیانگر کدام مورد می باشند؟

۱) ورود ۲) خروج ۳) تنزل رتبه ۴) انتقال و پیشرفت

۳۷- کدامیک، در برگیرنده انگیزه، ویژگی ها، مهارتها، خودپنداری، دانش ، تجربه و نقش فرد است که موجب می شود عملکرد بالا یا پایین در شغل داشته باشد؟

(۱) ارتقای شغلی (۲) تعهد شغلی (۳) شایستگی شغلی (۴) عملکرد شغلی

۳۸- از چالش های اساسی پیش روی مدیران در فرایند جانشین پروری ایجاد تغییر و برخورد مناسب با مقاومت های احتمالی در برابر تغییرات حاصل از جانشین پروری است. قبل از جانشین پروری باید مهیا و تضعیف و حذف شوند.

(۱) جانشین مناسب - عوامل مزاحم

(۲) محیط مناسب و عوامل تسهیل کننده - عوامل بازدارنده

(۳) امکانات مناسب - امکانات نامناسب

(۴) شرایط جذب نیروهای ماهر - نیروهای بی تجربه

۳۹- نقش کدام عامل در برنامه های جانشین پروری موثر نمی باشد؟

(۱) مدیر عامل (۲) معاون منابع انسانی

(۳) همکاران شاغل در سازمان (۴) خود فرد

۴۰- کدام گزینه از راه های تشخیص مشاغل کلیدی در سازمان نیست؟

(۱) نمودار سازمانی (۲) بحران در روند کارها

(۳) مدیران (۴) سیستم انضباط

بخش دوم: سوالات مدیریت رفتار سازمانی

۱- "اشنايدر" رفتار سازمانی را چگونه توصيف می‌کند؟

- ۱) فرایندی در جهت تغییر به سوی نتایج مثبت
- ۲) فرایندی که بر مبنای رابطه علت و معلول استوار است
- ۳) امتزاج مطالعات فردی، گروهی، سازمانی
- ۴) همکاری کارکنان و رابطه مسالمت آمیز با مدیران

☑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ← «اشنايدر» رفتار سازمانی را به عنوان امتزاج مطالعات فردی، گروهی، و سازمانی که شروع آن به سال ۱۹۷۹ میرسد و همچنین توجه به روند آتی آن مفید به نظر می‌رسد. بر اساس تحقیقات جدید چشم اندازهای تازه ای از نظریات دانشمندان، درباره پدیده سازمان می‌داند که از روان شناسی صنعتی - سازمانی و تئوریهای سازمان و مدیریت با منشأ روان شناسی اجتماعی روان سنجی جامعه شناسی (کار سازمانی و حرفه ای) و مدیریت پوپول مرجع دانشگاه و مدرسه (علمی، روابط انسانی) نشأت گرفته است.

۲- مطابق تقسیم بندی باری استاو، بخش خرد رفتار سازمانی ریشه در چه چیزی دارد؟

- ۱) علوم شناسی
- ۲) جامعه شناسی
- ۳) اقتصاد
- ۴) روان شناسی

☑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴ ← باری استاو، رفتار سازمانی را به دو بخش تقسیم میکند:

۱- بخش خرد که ریشه در روانشناسی دارد و محققان این بخش تمایل به تئوریهای محدودتر و موضوعهای تحقیق کاربردی دارند.

۲- بخش کلان که ریشه در جامعه شناسی علوم سیاسی و اقتصاد دارد و محققان این بخش به دلیل ویژگیهای خاص این بخش به تئوریهای وسیع و تحقیقات تجویزی و تجربی که کاربردی نیست، علاقه مندند.

۳- به عقیده تولمن و همکارانش رفتار توسط چه چیزی تعریف می‌شود؟

- ۱) شناخت
- ۲) گرایش اجتماعی
- ۳) آموزه های فرهنگی
- ۴) ارزش ها

۴- مکتب رفتارگرایی نوین با کار چه کسی شروع شد؟

- ۱) تولمن
- ۲) جان واستون
- ۳) اسکینر
- ۴) آلبرت باندرا

۵- علت معرفی چارچوب های شناختی و رفتار گرایی به طور مجزا چیست؟

- ۱) درک بهتر اختلاف فرهنگی
- ۲) درک بهتر پدیده پیچیده رفتار انسانی
- ۳) رسیدن به نحوه ایجاد اختلاف طبقاتی
- ۴) ایجاد گرایش یادگیری اجتماعی

۶- مدل پیوند زوجی عمودی در ارتباط با کدام یک از تئوری های رهبری است؟

- ۱) تئوری ابر مرد
- ۲) تئوری اقتضایی رهبری

۳) تئوری مسیر هدف رهبری

۴) تئوری مبادله رهبری

۷- کدامیک از ابعاد تعریف شده فیدلر در مورد مطلوبیت وضعیت رهبری نمی باشد؟

۱) رابطه رهبر- عضو

۲) ساختار وظیفه

۳) ویژگی های ذاتی رهبر

۴) قدرت مقام رهبر

۳ قدرت مقام رهبر: که از اختیار رسمی وی ناشی میشود و سومین بعد مهم وضعیت میباشد.

۸- علت اینکه تئوری مسیر - هدف با تئوری انتظار انگیزش و مدل رهبری مطالعات اوهایو بستگی پیدا میکند، چیست؟

۱) در مدل انتظار انگیزش افراد هنگامی که کارشان به نتیجه ارزشمندی منجر شود، از کار خود راضی هستند. و بر اساس مدل اوهایو رهبران فرودستان خود را بر می انگیزند.

۲) در مدل انتظار انگیزش، وظیفه - مداری در حد بالا و رابطه - مداری در حد پایین می باشد و بر اساس مدل اوهایو مهمترین کار رهبر، تأمین کمبودهای هر وضعیت است

۳) در مدل انتظار انگیزش افراد هنگامی که کارشان به نتیجه ارزشمندی منجر شود، از کار خود راضی هستند و بر اساس مدل اوهایو مهمترین کار رهبر، تأمین کمبودهای هر وضعیت است.

۴) در مدل انتظار انگیزش، وظیفه - مداری در حد بالا و رابطه - مداری در حد پایین می باشد و بر اساس مدل اوهایو رهبران فرودستان خود را بر می انگیزند.

۹- بر اساس نظریه مسیر - هدف مهمترین کار رهبر چیست؟

۱) تأمین کمبودهای وضعیت

۲) هدایت کارکنان

۳) مشخص کردن هدف و برنامه ریزی

۴) افزایش بازدهی

۱۰- کدام گزینه از جانشینها یا خنثی کننده های رهبری نمی باشد؟

۱) خصوصیات کارکنان

۲) خصوصیات ذاتی رهبر

۳) وظیفه

۴) سازمان

۱۱- مهم ترین کار برای اثربخشی رهبری در مدل هرسی و بلانچارد چیست؟

۱) ایجاد نظم

۲) هماهنگ بودن وضعیت و سبک مناسب

۳) وضعیت مداری

۴) ایجاد روابط نزدیک بین مدیر و کارکنان

۱۲- تعریف سبک تفویضی چیست؟

۱) در این سبک وظیفه مداری در سطح بالا و رابطه مداری در سطح پایین است

۲) در این سبک وظیفه مداری و رابطه مداری هر دو در سطح بالا هستند

۳) در این شیوه رابطه مداری در سطح پایین و رابط مداری در سطح بالا هست

۴) در این شیوه رابطه مداری و وظیفه مداری هر دو در سطح پایین است

۱۳- ایده پنج سبک رهبری، جهت تصمیم گیری برای رسیدن به هدف، توسط کدام دانشمند پیشنهاد شده است؟

- (۱) وروم (۲) ایتون (۳) هرسی و بلنچارد (۴) ۱ و ۲

۱۴- مطالعات گسترده نشان می‌دهد که مدل ورم و ایتون بینش پر اهمیتی را در رابطه با نشان می‌دهد.

- (۱) مدل مدیریت (۲) کلیدی بودن اثربخشی رهبری

- (۳) ایجاد روابط بین مدیران و کارکنان (۴) هماهنگ بودن سبک مدیریت

۱۵- طبق نتیجه گیری "باس" یکی از خصوصیات فردی ضامن مدیریت اثربخش، طبق باور همگان چه بود؟

- (۱) زمانبندی (۲) رابطه با کارمندان (۳) مذكر بودن (۴) هماهنگ بودن

۱۶- کدام نوع انگیزه در کشورهای پیشرفته صنعتی که از نظر تکنولوژی در سطح بسیار بالایی قرار دارند بسیار شدید است؟

- (۱) انگیزه ایمنی (۲) انگیزه پیوستگی (۳) انگیزه پیشرفت (۴) انگیزه مقام

۱۷- مطابق بحث انگیزه مقام، از انگیزه های ثانویه، تعیین مقام بستگی به چه چیزی دارد؟

- (۱) ارزش های فرهنگی و نقش های اجتماعی

- (۲) ارزش های فرهنگی و نقش های اقتصادی

- (۳) نقش های اقتصادی و نقش های اجتماعی

- (۴) ارزش های دینی و ارزشهای فرهنگی

۱۸- کدامیک، از مسایلی نیست که نظریه پردازان محتوایی به آن توجه دارند؟

- (۱) نیازها (۲) سائق ها (۳) گرایش های مادی (۴) پاداش های معنوی

۱۹- طبق سلسله مراتب نیازهای مازلو، کدامیک از نیازها، مهم ترین سطح سلسله مراتب نیازها می باشد؟

- (۱) نیازهای فیزیولوژیکی (۲) نیازهای ایمنی

- (۳) نیازهای احترام (۴) نیاز خودشکوفایی

۲۰- کدامیک از خواستههای کارکنان به ارضای نیازی فیزیولوژیکی، امنیتی و خودخواهی کمک می کند؟

- (۱) پرداخت (۲) امنیت شغلی (۳) همکاری سازگار (۴) اعتبار برای انجام کار

۲۱- کدام کارکنان معتقدند نتایج کارشان از طریق قابلیت ها، مهارت ها یا کوشش آنها به دست می آید؟

- (۱) افرادی که کنترل خارجی دارند. (۲) افرادی که کنترل داخلی دارند.

- (۳) افرادی که انگیزه مادی دارند. (۴) افرادی که مهارتهای ویژه دارند.

۲۲- کدام خطا باعث می شود افراد هنگام کسب موفقیت برای خودشان بیش از حد اعتبار قایل شوند و شکست هارا به

عوامل خارجی و محیطی اسناد کنند؟

- (۱) خطای محیطی (۲) خطای اسناد اساسی

- (۳) خطای خود خدمتی (۴) خطای تشخیص شکست

۲۳- طبق مطالعات دیوید مک، کدام مورد، از مشخصات افرادی نیست که دارای انگیزه پیشرفت بالایی میباشند؟

(۱) ریسک پذیری (۲) نیاز به بازخورد فوری

(۳) شیفته کار (۴) دارای مهارت بالا

۲۴- از نظر تیلور چه چیزی می تواند مهم ترین عامل مدیریت علمی باشد ؟

(۱) زمان بندی (۲) برنامه ریزی (۳) طراحی شغل (۴) ارتباط با کارکنان

۲۵- کدامیک، یک روش قابل تعمیم جدیدتر و ساده تر از تکنیک های گردش شغل و توسعه شغل در طراحی شغل معرفی می کند.

(۱) اثربخشی سازمان (۲) غنی سازی شغل

(۳) مشارکت در حل مشکلات (۴) مدیریت

۲۶- حل یک مسئله، تصمیم گیری یا رسیدن به یک توافق همگانی، نیازمند چیست ؟

(۱) همکاری اعضا (۲) ارتباط مثبت اعضا

(۳) تبادل اطلاعات بین اعضا (۴) هماهنگی بین اعضا

۲۷- در کدام الگوی ارتباطی، ارتباطات ممکن است از هرطرف آغاز شود ؟

(۱) الگوی چرخشی (۲) الگوی انگلیسی (۳) الگوی زنجیری (۴) شبکه حلقه ای

۲۸- تاک چیست؟

(۱) شبکه های ارتباط غیر رسمی " که نوعی سازمان غیر رسمی است.

(۲) به شبکه ارتباطات رسمی تاک می گویند.

(۳) انقطاع ارتباطات در شبکه را تاک می گویند.

(۴) نوعی ارتباطات رسمی که قسمت اعظم حقایق را تشکیل می دهند.

۲۹- کدام گزینه صحیح نمی باشد؟

(۱) «همکاری» زمانی است که دو گروه یا بیشتر برای کسب اهداف متقابل با یکدیگر کار می کنند.

(۲) نقطه مقابل همکاری، تعارض است.

(۳) فقدان همکاری موجب تعارض می شود.

(۴) مدیریت تعارض، یعنی مدیران باید بکوشند تا راههایی بیابند که تعادلی بین تعارض و همکاری برقرار شود.

۳۰- کارگری که از بیکار شدن هراس دارد در عین حال از کارش و سرپرست بلا واسطه اش هم متنفر است، دچار چه نوع

تعارضی شده است؟

(۱) خواست - ناخواست (۲) خواست - خواست

(۳) ناخواست - ناخواست (۴) ناخواست- خواست

۳۱- از مراحل فرآیند خلاق در سازمان ها، بهبود نظریه به چه چیزی بستگی دارد؟

(۱) تحرک با برخوردهای خارجی (۲) فرهنگ سازمانی و فرآیندهای داخل سازمان

(۳) همبستگی بین واحدهای مختلف سازمانی (۴) ۲ و ۳

۳۲- مدیریت از چند بعد مورد توجه قرار می گیرد؟

(۱) ۲ (۲) ۳ (۳) ۴ (۴) ۶

۳۳- کدام یک از نظریه پردازان تاکید می کند که رفتار سازمانی طریقی برای تفکر، طریقی برای درک مشکلات و تلاشی برای

یافتن راه حل علمی مبتنی بر تحقیقات علمی است؟

(۱) لاری کامینگر (۲) فایول (۳) لودریک کمبولیج (۴) تیلور

۳۴- پیروان جنبش روابط انسانی در بررسی رفتار سازمانی، بر چه چیزی تاکید دارند؟

(۱) لزوم همکاری با کارکنان و تقویت کردن روحیه آنها

(۲) احترام به ارزش های انسانی و کاهش ساعات کار

(۳) نگاه صرفاً مادی به کارگران و مدیریت علمی

(۴) کارآمدی هرچه بیشتر نیروی کار با انتخاب صحیح

۳۵- هدف از مطالعات OB چیست؟

(۱) فنون تقسیم کار بین کارکنان

(۲) به کارگیری دانش رفتار برای بهبود اثربخشی سازمان

(۳) بررسی علل عضویت داوطلبانه، یا غیر داوطلبانه افراد در سازمان

(۴) بررسی علمی فنون مدیریت و افزایش بازده

❖ فصل دوم: سوالات اصول و کلیات بیمه تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳ با پاسخنامه تشریحی

۱- اولین اشاره تاریخی به مفهوم بیمه در کدام تمدن یافت شده است؟

- (۱) ایران باستان (۲) مصر باستان (۳) یونان باستان (۴) روم باستان

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲ ← اولین اشاره ای که در متون قدیم به مداخله بنفع زیان دیده از یک حادثه ناخوشایند مشاهده می شود. مربوط است به ۴۵۰۰ سال قبل از میلاد. به استناد مندرجات برگهای پاپيروس بدست آمده، سنگتراشان حوزه سفلاهی مصر بین خود صندوقی دائر کردند که به آنها اجازه می داد هنگام وقوع بعضی حوادث مصیبت بار و بلایای عظیم از کمک یکدیگر بهره مند گردند.

۲- پیدایش بیمه آتشسوزی به چه رویدادی ارتباط دارد؟

- (۱) حریق معروف لندن (۲) جنگهای ناپلئونی
(۳) انقلاب صنعتی (۴) زلزله لیسبون

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ← بیمه دریائی در اواخر قرون وسطی در نتیجه توسعه تجارت دریائی در کشورهای حوزه مدیترانه مخصوصاً "ایتالیا" بوجود آمد. متعاقب پیدایش بیمه های دریائی علل اقتصادی و اجتماعی و نیازهای خاص جامعه موجب پیدایش رشته های دیگر بیمه شد. بعنوان مثال : حریق معروف لندن به تاسیس شرکت های بیمه در مقابل آتش سوزی کمک کرد در ساعت یک صبح روز دوم سپتامبر ۱۶۶۶ در یکی از ناوایی های لندن حرقی روی داد که در مدت کوتاهی سیزده هزار خانه که در چهارصد کوچه و خیابان و زمینی به مساحت یکصد و هفتاد و پنج هکتار پراکنده بود در برگرفت و خسارت هنگفتی بار آورد. این حریق منشاء پیدایش بیمه آتش سوزی شد.

۳- به دنبال چه واقعه ای بیمه حوادث ناشی از کار اجباری شد؟

- (۱) حمایت از بیمهگذاران خصوصی (۲) ابداع ماشینآلات جدید
(۳) انقلاب صنعتی (۴) تصویب قوانین تجارت

۴- ویژگیهای اصلی بیمه در قرن بیستم شامل چیست؟

- (۱) خصوصی سازی بیمه (۲) تدوین قوانین بیمه تجارت
(۳) تدوین قوانین بیمه بین المللی (۴) تصدی بیمه های اجتماعی توسط دولت
۵- مهمترین عواملی که راه جذب سرمایه و در نتیجه فعالیت سرمایه گذار را همواره می نماید، چیست؟

- (۱) تقویت تجارت بین المللی (۲) کاهش هزینه های دولت
(۳) ایجاد سرمایه گذاری مستقیم (۴) امنیت در چرخه اقتصادی

۶- تعریف حقوقی عقد بیمه طبق ماده یک قانون بیمه به چه معناست؟

- (۱) پرداخت خسارت توسط بیمه گر

۲) توافق بر اساس اصول تعاون

۳) تعهد به جبران خسارت در قبال دریافت حق بیمه

۴) توافق بیمه‌گر و بیمه‌گذار برای تأمین مالی

۷- جمله زیر ، مربوط به کدام ویژگی عقد بیمه است؟

"عقدی است که، پس از انعقاد، طرفین ملزم به اجرای تعهدات خود هستند."

۱) اتفاقی (۲) معلق (۳) لازم (۴) دوطرفه و معوض

۸- چرا حسن نیت در قراردادهای بیمه اهمیت زیادی دارد؟

۱) برای جلوگیری از بروز خسارت (۲) برای جلوگیری از ابهام قانونی

۳) برای رعایت حقوق بیمه‌گر (۴) برای تأمین اطمینان میان طرفین

۹- کدام یک از موارد زیر مشخصه‌ای برای تعیین موضوع بیمه نیست؟

۱) مکان مورد بیمه (۲) مدت اعتبار بیمه (۳) جنسیت بیمه‌گذار (۴) مقدار خطر

۱۰- در قراردادهای بیمه چهار حالت می‌توانند موجب ختم اعتبار بیمه نامه شوند، کدام گزینه از دلایل ختم بیمه نیست؟

۱) پایان مدت اعتبار بیمه نامه (۲) فسخ

۳) فوت (۴) انفساخ

۱۱- کدام یک از موارد زیر جزء بیمه‌های اجتماعی محسوب می‌شود؟

۱) بیمه‌های آتش‌سوزی (۲) بیمه‌های مسئولیت حرفه‌ای

۳) بیمه‌های مسافرتی (۴) بیمه‌های حوادث ناشی از کار

۱۲- هدف اصلی بیمه‌های اموال چیست؟

۱) جبران خسارت‌های مالی به افراد ثالث

۲) جبران خسارت وارد به دارایی‌های شخصی بیمه‌گذار

۳) ارائه خدمات درمانی

۴) تأمین رفاه اجتماعی

۱۳- ایران‌عرضه! مسئولیت اخلاقی در چه صورتی حاصل می‌شود؟

۱) زمانی که شخص از روی عمد خطایی مرتکب شود.

۲) هنگامی که در برابر خدا و وجدان خود احساس مسئولیت کند.

۳) در صورتی که خسارت وارد شده ناشی از سهل‌انگاری باشد.

۴) هنگام وقوع خسارت به جامعه.

۱۴- طبق نظریه "مطلق خطر"، مسئولیت چگونه توزیع می‌شود؟

(۱) بر اساس میزان زیان هر کس (۲) به صورت مساوی بین عاملان زیان

(۳) با تمرکز بر ارتکاب تقصیر (۴) تنها بر اساس قانون جزا

۱۵- کدامیک از موارد زیر به درستی یکی از انواع خطرات ذکر شده در بیمه را توضیح می‌دهد؟

(۱) خطرات طبیعی (Act of God) که شامل وقایعی ناشی از عوامل طبیعی مانند زلزله، سیل و طوفان است.

(۲) خطرات تجاری (Merchantal Risks) که به کاربرد تکنیک‌های فنی در عملیات تولید مربوط می‌شوند.

(۳) خطرات تکنولوژیکی (Technological Risks) که نتیجه اختلالات اجتماعی و سیاسی در جامعه هستند.

(۴) خطرات اجتماعی (Social Risks) که به نوسانات قیمت‌ها و عدم دریافت مطالبات در معاملات اشاره دارند.

۱۶- کدامیک از ویژگی‌های اصلی بیمه اتکایی در مقایسه با بیمه مشترک است؟

(۱) بیمه اتکایی تنها به شرکت‌های بزرگ اختصاص دارد.

(۲) بیمه اتکایی پوشش ریسک‌های فردی را ارائه می‌دهد.

(۳) بیمه اتکایی کل مورد بیمه را بیمه سپس سهمی از خطر را مجدداً بیمه می‌نماید.

(۴) بیمه اتکایی قسمتی از خطر را پذیرفته و مابقی را به بیمه‌گران دیگر واگذار می‌نماید.

۱۷- در یک حادثه، ارزش روز و واقعی مورد بیمه ۴۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال است و سرمایه بیمه‌شده نیز ۳۲۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال تعیین

شده است. خسارت واردشده به اموال بیمه‌شده برابر با ۱۶۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال است. خسارت قابل پرداخت توسط شرکت بیمه را

بر اساس قاعده نسبی سرمایه محاسبه کنید.

(۱) ۱۲۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (۲) ۱۴۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال

(۳) ۱۲۸,۰۰۰,۰۰۰ ریال (۴) ۱۶۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال

۱۸- نوشته‌های الحاقی چه نوع تغییراتی در بیمه نامه ایجاد می‌کنند؟

(۱) تغییرات جزئی مورد تایید بیمه‌گذار (۲) تغییرات کلی تنظیم شده توسط بیمه‌گر

(۳) تغییرات قانونی مورد قبول شرکت بیمه (۴) تغییرات توافقی بین بیمه‌گر و بیمه‌گذار

۱۹- کدام یک از بیمه‌نامه‌ها، هم برای بیمه‌های اشیاء، مسئولیت و هم بیمه‌های اشخاص کاربرد می‌شود؟

(۱) بیمه نامه جامع (۲) بیمه نامه ساده

(۳) بیمه نامه شناور (۴) بیمه نامه عمومی

۲۰- اصل حسن نیت در معاملات بیمه‌ای چگونه تعریف می‌شود؟

(۱) اعتماد کامل بیمه‌گذار به بیمه‌گر

(۲) ارائه تمامی اطلاعات درست و کامل از سوی بیمه‌گذار

(۳) پذیرش خطرات غیرمنتظره توسط بیمه‌گر

(۴) عدم نیاز به شفاف‌سازی جزئیات قرارداد

۲۱- چه زمانی اصل جانشینی در بیمه اعمال می‌شود؟

- (۱) وقتی بیمه‌گذار از پرداخت حق بیمه خودداری کند .
- (۲) زمانی که بیمه‌گر به جای بیمه‌گذار از مسبب حادثه مطالبه خسارت کند .
- (۳) وقتی بیمه‌گر و بیمه‌گذار بر سر مبلغ خسارت اختلاف داشته باشند .
- (۴) هنگام تغییر شرایط بیمه‌نامه

۲۲- در بیمه‌های آتش‌سوزی، کدام خطر به‌طور معمول تحت پوشش قرار نمی‌گیرد؟

- (۱) انفجار
- (۲) رعد و برق
- (۳) تخمیر و کباب شدن
- (۴) صاعقه

۲۳- بیمه‌های مسئولیت دارندگان وسایل نقلیه، چه کاربردی دارند؟

- (۱) جبران خسارات جانی و مالی اشخاص ثالث
- (۲) پوشش خسارات شخصی بیمه‌گذار
- (۳) کاهش تعهدات مالی بیمه‌گر
- (۴) تسهیل پرداخت حق بیمه

۲۴- بیمه باربری در بخش هوایی شامل پوشش کدام یک از موارد زیر است؟

- (۱) بدنه هواپیما
- (۲) سقوط هواپیما
- (۳) کالا و بار
- (۴) همه موارد

۲۵- کدام یک از موارد زیر در بیمه‌نامه‌های مهندسی به‌طور ویژه پوشش داده می‌شود؟

- (۱) هزینه‌های بالاسری پروژه
- (۲) خسارت ناشی از خطای انسانی
- (۳) زیان‌های ناشی از تاخیر در پروژه
- (۴) خسارات تجهیزات و ماشین‌آلات

❖ فصل سوم: سوالات قانون کار

۱- به کلیه قوانین و مقرراتی که بر اساس آن افراد یک جامعه روابط خود را با یکدیگر به نظم در می آورند گویند؟

(۱) حقوق (۲) قانون (۳) وظیفه (۴) هیچکدام

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ← به کلیه قوانین و مقرراتی را که براساس آن افراد یک جامعه روابط خود را با یکدیگر

به نظم در می آورند حقوق می گویند. به عبارتی دیگر حقوق مجموعه قواعدی است که از طریق مؤسسات اجتماعی یا دولتی، جهت تنظیم رفتار، ایجاد و اعمال میشود. دانش حقوق، دانش تحلیل و سیر تحول قواعد حقوقی است. همچنین حقوق مجموعه قوانین و مقرراتی است که حاکم و ناظر بر روابط افراد و اشخاص هستند.

۲- علم حقوق از نظر قلمرو اجرا به چند دسته تقسیم می شود؟

(۱) حقوق داخلی حقوق بین المللی (۲) حقوق داخلی حقوق اساسی حقوق جزا

(۳) حقوق مدنی حقوق تجارت (۴) ۱ و ۲

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ← علم حقوق به لحاظ قلمرو اجرا به دو گروه حقوق داخلی و حقوق بین الملل تقسیم

می شود. حقوق داخلی مجموعه قواعدی است که بر دولت معین حکومت می کند و در آن از روابطی گفتگو می شود که هیچ عامل خارجی در آن ها نیست. حقوق بین الملل به مجموع قواعد و اصولی که دولت ها در روابط خود با یکدیگر از آن استفاده می کنند گفته می شود.

تقسیم بندی دیگر حقوق به صورت حقوق عمومی و حقوق خصوصی میباشد؛ حقوق عمومی قواعدی است که در روابط حکومت و مأموران آن با مردم اعمال می شود و همچنین قواعد مربوط به روابط نهادهای مختلف حکومت با هم و نیز قواعد مربوط به روابط دولتها با هم. حقوق خصوصی مجموع قواعد حاکم بر روابط افراد نسبت به یکدیگر میباشد.

۳- کدام گزینه از انواع حقوق داخلی خصوصی می باشد؟

(۱) حقوق مدنی (۲) حقوق تجارت (۳) آیین دادرسی مدنی (۴) همه موارد

۴- حقوق کار جزء کدام یک از تقسیمات حقوق داخلی است؟

(۱) حقوق داخلی خصوصی (۲) حقوق داخلی عمومی

(۳) ۱ و ۲ (۴) هیچکدام

۵- مهمترین منبع حقوق کدام گزینه است؟

(۱) قانون کار (۲) رویه قضایی (۳) قانون اساسی (۴) حقوق کار

۶- اعضای سازمان بین المللی کار عبارتند از:

(۱) نمایندگان دولت کارفرمایان کارگران (۲) نمایندگان دولت

(۳) کارفرمایان کارگران (۴) کارفرمایان نمایندگان

۷- چه مسایلی از حقوق کار به صورت مقاله نامه تنظیم میگردد؟

- ۱) مسایلی که هنوز کاملا مشخص و روشن نگردیده
- ۲) مسایلی که اساسی و دقیق در زمینه کار ایمنی و بهداشت کار و تامین اجتماعی
- ۳) کلیه مسایل حقوق کار به صورت مقاله نامه تنظیم میگردد
- ۴) هیچکدام

۸- کدام گزینه صحیح است؟

- ۱) مقاله نامه زمانی قابلیت اجرا می یابد که به تصویب قوه مقننه و یا دیگر مراجع صالحه هر کشور عضو رسیده باشد.
- ۲) مصوبات کنفرانس بین المللی کار چنانچه کاملا مشخص و روشن نباشد و ابعاد آن کاملا مشخص نشده به صورت توصیه نامه در می آید
- ۳) توصیه نامه حنبه ارشادی داشته و برای کشور های عضو معتمدی ایجاد نمی کند
- ۴) تمامی موارد

۹- تفاوت بین مقاله نامه با توصیه نامه کدام گزینه است؟

- ۱) مقاله نامه برای اظهار نظر و تصویب با مراجع صلاحیت دار قانون گذاری تصمیم می شود و تعهد آور است
- ۲) توصیه نامه برای اظهار نظر و اتخاذ تصمیم با مراجع صلاحیت دار قانونی تسلیم شده و تعهد آور نیست
- ۳) توصیه نامه برای اظهار نظر و اتخاذ تصمیم با مراجع صلاحیت دار قاننی تسلیم شده و تعهد آور است
- ۴) ۱ و ۲

۱۰- در مواردی که قرارداد کار کتبی باشد قرارداد در چند نسخه تنظیم میگردد؟

- ۱) ۴ نسخه
- ۲) ۲ نسخه
- ۳) ۳ نسخه
- ۴) ۵ نسخه

۱۱- قرارداد کار باید حاوی چه نکاتی باشد؟

- ۱) مشخصات دقیق طرفین نوع کار حقوق مبنا
- ۲) ساعت کار محل انجام کار تاریخ انعقاد کار
- ۳) مشخصات دقیق طرفین مدت قرار داد تعطیلات ومرخصی
- ۴) تمامی موارد

۱۲- در کدام یک از شرایط زیر قرار داد کار به حالت تعلیق در می آید؟

- ۱) بیماری کارگر
- ۲) بارداری زنان کارگر
- ۳) دوران خدمت نظام وظیفه
- ۴) تمامی موارد

۱۳- در کدام یک از شرایط قرارداد کار بهحالت تعلیق در نمی آید؟

- ۱) بروز حوادث غیرقابل پیش بینی
- ۲) توقیف کارگر اگر منجر به محکومیت وی شود

(۴) مرخصی تحصیلی

(۳) دوران خدمت نظام وظیفه

۱۴- چنانچه کارگری از محیط کار خود اخراج گردد مطابق قانونکار تا چه میزان از سنوات خدمت (خرید خدمت) بای به پرداخت گردد؟

- (۱) به ازای هرسال سابقه خدمت ۱ ماه آخرین حقوق (۲) به ازای هرسال سابقه خدمت ۴۵ روز
(۳) به ازای هرسال سابقه خدمت ۲۶ روز (۴) به ازای هر سال سابقه خدمت ۳۰ روز

۱۵- چنانچه تعلیق کار به علت بیماری کارگر باشد پرداخت دستمزد کارگر به چه طریق است؟

(۱) در مدت تعلیق کارگر از کارفرما دستمزد دریافت نخواهد کرد ولی چنانچه بیمه باشد غرامت دستمزد ایام بیماری به عهده سازمان تامین اجتماعی است

(۲) در مدت تعلیق کارفرما خود وظیفه دستمزد کارگر را دارد

(۳) در مدت تعلیق ۵۰ درصد به عهده کارفرما و ۵۰ درصد به عهده تامین اجتماعی است

(۴) دولت ملزم به پرداخت دستمزد می شود

در ماده ۷۴ قانون کار نوشته شده است که مدت مرخصی استعلاجی، با تایید سازمان تامین اجتماعی، جز سوابق کار و بازنشستگی کارگران محسوب خواهد شد

۱۶- مدت مرخصی زنان باردار کارگر چند روز است؟

- (۱) ۴۰ روز (۲) ۹۰ روز (۳) ۳۰ روز (۴) ۶۰ روز

۱۷- کدام یک از گزینه های زیر راه های خاتمه قرار داد کار است؟

(۱) فوت کارگر بازنشستگی کارگر

(۲) انقضای مدت قرارداد کاهش توانایی های فکری و جسمی کارگر

(۳) بازداشت کارگر اگر منجر به محکومیت وی نگردد فوت کارگر بازنشستگی کارگر

(۴) ۱ و ۲

۱۸- اگر خاتمه قرارداد کار به علت کاهش توانایی جسمی و فکری کارگر باشد حقوق کارگر چگونه پرداخت میشود؟

(۱) به ازای هر سال سابقه ۴۵ رزوز آخر کار کارگر

(۲) به ازای هر سال سابقه ۲ ماه آخرین حقوق کارگر

(۳) به ازای هرسال سابقه ۳ ماه آخرین حقوق کارگر

(۴) به ازای هر سال سابقه ۱ ماه آخرین حقوق کارگر

۱۹- اگر خاتمه قرار داد کار به علت بازنشستگی باشد حقوق کارگر چگونه پرداخت می شود؟

(۱) به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی به میزان ۳۰ روز

(۲) به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی به میزان ۴۵ روز

۳) به نسبت هرسشال سشابقه کار حقوقی به میزان ۶۰ روز

۴) به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی به میزان ۳۶۰ روز

۲۰- مزد بر مبنای قدرت خرید کارگران به چند دسته تقسیم میشود؟

۱) مزد مینا - مزد ثابت

۲) حق السعی - مزد

۳) مزد اسمی - مزد حقیقی

۴) هیچکدام

۲۱- مزایا رفاهی و انگیز های از قبیل کمک هزینه مسکن خواربار کمک عائله مندی پاداش افزایش تولید سود سالانه جزء _____ محسوب می شود.

۱) مزد حقیقی

۲) کارمزد

۳) حق السعی

۴) ۱ و ۲

۲۲- در صورتی که مزد کارگر بر اساس محصول تولید شده باشد اصطلاحا انرا می گویند.

۱) کارمزد

۲) کارمزد ساعتی

۳) مزد

۴) پاداش

۲۳- در صورتی که مزد کارگر بر اساس محصول تولید شده و یا میزان انجام کار در زمان معین باشد اصطلاحا ان را گویند.

۱) کارمزد

۲) کارمزد ساعتی

۳) انعام

۴) حق السعی

۲۴- تعداد ساعات کار عادی در یک شبانه روز و یک هفته برای کارگر چند ساعت است؟

۱) ۹ ساعت - ۴۴ ساعت

۲) ۹ ساعت - ۴۶ ساعت

۳) ۸ ساعت - ۴۴ ساعت

۴) ۸ ساعت - ۴۶ ساعت

۲۵- مبلغی که در برابر حسن انجام کار به کارگر پرداخت می شود چه می نامند؟

۱) پاداش

۲) انعام

۳) کارمزد

۴) مزایا

۲۶- وجهی که ارباب رجوع به کارگر به عنوان هدیه می پردازد نامیده میشود.

۱) پاداش

۲) مزد

۳) انعام

۴) عیدی

۲۷- وجهی که براساس قرارداد کار یا عرف کارگاه در اخر هر ماه به کارگر پرداخت میشود؟

۱) مزد

۲) حقوق

۳) انعام

۴) پاداش

۲۸- عبارت صحیح کدام است؟

۱) روز جمعه تعطیلات رسمی و مرخصی به کارگر مزد تعلق میگیرد (۲) حداقل مزد منحصرآ باید به صورت نقدی پرداخت شود

۳) درصد تورم و افزایش قیمت ها را بانک مرکزی ایران اعلام میکند (۴) همه موارد

۲۹- حقوقی است که با رعایت قانون کار (برای کارگران رسمی) و یا به وسیله عقد قرارداد که مغایر قانون کار

نباشد برای انجام یک ساعت کار یا تولید یک محصول به صورت ماهانه پرداخت میشود

۱) دستمزد ماهانه

۲) حقوق پایه

۳) پاداش

۴) هیچکدام

۳۰- کارگرانی که روز جمعه به هر عنوان کار کنند علاوه بر مزد چقدر دریافت میکنند؟

(۱) مزد + ۴۵٪ اضافه بر مزد

(۲) مزد + ۳۵٪ اضافه بر مزد

(۳) مزد + ۴۰٪ اضافه بر مزد

(۴) مزد + ۲۲/۵٪ اضافه بر مزد

۳۱- در چه مواردی کارگر حق برخورداری از ۳ روز مرخصی با استفاده از مزد را دارد؟

(۱) ازدواج دائم (۲) فوت همسر پدر مادر فرزندان (۳) ۱ و ۲ (۴) هیچکدام

۳۲- مسئولیت اجرای مقررات و ضوابط حفاظت فنی و بهداشت کار بر عهده کیست؟

(۱) کارفرما (۲) مالک کارگاه (۳) کارگر (۴) وزارت کار

۳۳- وظیفه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار عبارت است از:

(۱) بازرسی دقیق و مستمر از کلیه قسمت های مختلف کارگاه

(۲) تعیین خط مش حفاظت فنی کارگاه

(۳) تعلیم و آشنا ساختن کارگران به رعایت مقررات حفاظتی

(۴) تمامی موارد

۴۴- کارآموز کسی است که؟

(۱) سن او کمتر از ۱۵ و بیشتر از ۱۸ سال نباشد

(۲) هدف از کار آموزی فراگیری حرفه خاص باز آموزی و یا ارتقای مهارت باشد

(۳) از نظر قانونی بین کارگر و کارفرما قرارداد کار تنظیم شده باشد

(۴) تمامی موارد

۳۵- وظایف و اختیارات شورای اسلامی کار عبارت است از:

(۱) ایجاد ایجاد روحیه همکاری بین کارکنان هر واحد به منظور پیشرفت سریع امور

(۲) بالا بردن آگاهی کارکنان در زمینه اقتصادی فنی حرفه ای

(۳) همکاری با مدیریت در تهیه برنامه ها به منظور پیشبرد امور واحد

(۴) تمامی موارد

۳۶- ساعاتی که شورا در کارگاه به وظایف شورایی خود می پردازد جزء ساعات محسوب می شود

(۱) ساعات کار اعضا (۲) نوبت کاری (۳) اضافه کاری (۴) شب کاری

۳۷- در محتوای معمول قرارداد کار چه مواردی گنجانده نمی شود؟

(۱) ساعات کار، تعطیلات و مرخصی ها (۲) مدت قرارداد

(۳) تعیین وکلای طرفین قرارداد (۴) نوع حرفه یا کار

۳۸- از لحاظ قانون کار کسی است که به هر عنوان در تقابل حق السعی کار می کند.

(۱) کارگر (۲) کارفرما (۳) نماینده (۴) کارآموز

۳۹- حداکثر مدت موقت کار در قرارداد کار برای کارهایی که جنبه غیر مستمر دارد توسط تهیه میشود؟

(۱) وزارت کار و امور اجتماعی

(۲) هیئت وزیران

(۳) کارفرما

(۴) شورای عالی کار

۴۰- موارد قصور و دستورالعمل ها و آئین نامه های انضباطی کارگاه ها به موجب مقرراتی است که با پیشنهاد به تصویب وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید.

(۱) شورای حل اختلاف

(۲) شورای عالی کار

(۳) هیات تشخیص

(۴) هیات وزیران

۴۱- بر اساس ماده ۳۲ اگر خاتمه قرارداد کار در نتیجه کاهش توانایی های جسمی و فکری ناشی از کار کارگر باشد بنا به تشخیص سازمان بهداشت و با معرفی شورای اسلامی وظیفه کارفرما چیست؟

(۱) حقوق معوقه کارگر را پرداخت کرده و او را انفصال دائم می کند.

(۲) بدون حق و حقوق و سنوات، تنها وجوهی را به عنوان غرامت بنا به نظر کمیسیون به کارگر پرداخت می کند.

(۳) به نسبت هر سال سابقه خدمت معادل ۴۵ روز آخرین حقوق به وی پرداخت نماید..

(۴) به نسبت هر سال سابقه خدمت معادل دو ماه آخرین حقوق به وی پرداخت نماید..

۴۲- کدام گزینه از نمونه های حق السعی می باشد؟

(۱) پاداش اضافه تولید

(۲) سود سالانه

(۳) ایاب و ذهاب

(۴) همه موارد

۴۳- از بین گزینه های زیر کدام گزینه جز مزد ثابت و مزد مبنا به حساب نمی آید؟

(۱) مزایای سختی کار

(۲) کمک هزینه ساکن

(۳) مزایای سرپرستی

(۴) فوق العاده شغل

۴۴- در کارهای سخت و زیان آور و زیرزمینی ساعات کار نباید از در هفته تجاوز کند.

(۱) ۳۶ ساعت در هفته

(۲) ۴۴ ساعت در هفته

(۳) ۲۵ ساعت در هفته

(۴) ۴۰ ساعت در هفته

۴۵- در رابطه با کارگرهای نوبتی در چه صورت کارگر ۱۵ درصد به عنوان فوق العاده نوبت کاری دریافت خواهد کرد؟

(۱) نوبت های وی صبح و عصر و شب باشد. (۲) نوبت های وی ظهر و عصر باشد.

(۳) نوبت کاری وی در صبح و عصر واقع شود. (۴) نوبت وی به صبح و شب و یا عصر و شب بیفتد.

۴۶- کدام یک از وظایف اداره کل بازرسی وزارت کار و امور اجتماعی می باشد؟

(۱) نظارت بر اجرای مقررات حمایتی مربوط به کارهای سخت و زیان آور

(۲) نظارت بر اجرای صحیح مقررات قانون کار و آیین نامه ها و دستورالعمل مربوط به حفاظت فنی

(۳) آموزش مسائل مربوط به حفاظت فنی و راهنمایی کارگران

۴) همه موارد

۴۷- ورود بازرسان کار به کارگاه‌های خانواده منوط به اجازه کتبی چه کسی است؟

- ۱) شورای عالی حفاظت فنی
 ۲) دبیرکل بازرسی وزارت کار
 ۳) دادستان
 ۴) دادگاه خانواده

۴۸- کدام یک از بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار، نمی‌توانند در کارگاه اقدام به بازرسی کنند؟

- ۱) خود یا یکی از بستگان نسبی آنها تا طبقه سوم در کارگاه ذی نفع باشد.
 ۲) یکی از اقربای نسبی درجه اول یا دوم ایشان به طور مستقیم در آن ذی نفع باشد.
 ۳) بازرسی کارگاه به تخصص ویژه ای نیازمند باشد.
 ۴) گزینه ۱ و ۲

۴۹- دستورالعمل‌های مربوط به شرایط پذیرش حقوق و تکالیف دوره کارآموزی داوطلبان با پیشنهاد و به تصویب وزارت

کار و امور اجتماعی می‌رسد.

- ۱) کارفرما
 ۲) شورای عالی کار
 ۳) دادستان
 ۴) اداره کار

۵۰- هدف از تعیین وابسته کار چیست؟

- ۱) بررسی شرایط کار کارگران در کارگاه‌های کوچک
 ۲) ایجاد تسهیلات برای کارگرانی که قصد دارند از شهر به روستا مهاجرت کرده و کشاورزی کنند.
 ۳) تنظیم نیروی کار ایرانیان خارج از کشور
 ۴) رسیدگی و حل اختلاف بین طرفین از طریق مذاکرات دسته جمعی

❖ فصل چهارم: سوالات قانون تامین اجتماعی

۱- سازمان تامین اجتماعی وابسته به کدام وزارت است؟

(۱) کار، تعاون و رفاه اجتماعی (۲) تامین اجتماعی (۳) بهداری و بهزیستی (۴) بهداشت

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ⇐ ماده ۱ (اصلاحی ۱۳۵۸/۴/۲۸) - بمنظور اجراء و تعمیم و گسترش انواع بیمه های اجتماعی و استقرارنظام هم آهنگ و متناسب با برنامه های تامین اجتماعی، همچنین تمرکز وجوه و درآمدهای موضوع قانون تامین اجتماعی و سرمایه گذاری و بهره برداری از محل و جوه و ذخائر، سازمان مستقلى بنام سازمان تامین اجتماعی و ابسته به وزارت بهداری و بهزیستی که در این قانون سازمان نامیده میشود، تشکیل میگردد.

۲- در بیمه چه کسی (متعلق به سایت ایران عرضه) یا کسانی رأساً مشمول مقررات تامین اجتماعی هستند؟

(۱) بیمه شده (۲) کارگاه محلی (۳) کارفرما (۴) خانواده بیمه شده

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ⇐ بیمه شده شخصی است که رأساً مشمول مقررات تامین اجتماعی بوده و با پرداخت مبالغی بعنوان حق بیمه، حق استفاده از مزایای مقرر در این قانون را دارد. در متن جز بیمه شده هیچکدام از گزینه ها را راساً مشمول مقررات تامین اجتماعی قرار نداده است.

۳- وجوهی که به حکم قانون تامین اجتماعی و برای استفاده از مزایای موضوع آن به سازمان پرداخت میگردد.

(۱) حقوق و مزایا (۲) حق بیمه (۳) کمک عائله مندی (۴) امت

۴- ملاک تشخیص سن برای برخورداری از مزایای قانون تامین اجتماعی چیست؟

(۱) جدیدترین سند شناسنامه ای فرد (۲) شناسنامه بدون بیمه شدن (۳) شناسنامه فرد پس از تغییرات خاص (۴) سن دقیق فرد طبق آزمایشات خاص

۵- با توجه به موضوع بند ۴ ماده ۲ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳ گزینه درست را انتخاب کنید.

(۱) در مواردی که کارفرمایان موضوع بند ۴ ماده ۲ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳ اشخاص حقیقی باشند کارفرما به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون مذکور و اصلاحات بعدی آن از تاریخ اشتغال به کار در کارگاه در زمره مشمولین قانون مذکور قرار گیرند

(۲) مدیران اشخاص حقیقی غیردولتی می توانند با پرداخت حق بیمه سهم بیمه شده و کارفرما به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون مذکور و اصلاحات بعدی آن از تاریخ اشتغال به کار در کارگاه در زمره مشمولین قانون مذکور قرار گیرند.

(۳) در مواردی که کارفرمایان موضوع بند ۴ ماده ۲ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳ اشخاص حقیقی باشند کارفرما به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون مذکور و اصلاحات بعدی آن از تاریخ اشتغال به کار در کارگاه در زمره مشمولین قانون مذکور قرار گیرند

(۴) همه موارد

۶- بیمه اتباع بیگانه در چه صورت تابع قوانین سازمان نیست؟

- ۱) در صورتیکه بین دولت متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقت نامه های دو جانبه یا چند جانبه روابط بین المللی منعقد شده باشد.
- ۲) در صورتیکه بین دولت متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقتنامه های دو جانبه یا چند جانبه تأمین اجتماعی منعقد شده باشد.
- ۳) هرگاه تبعه بیگانه طبق گواهی ایران در مدت اشتغال در ایران در کشور خود یا در کشور دیگر در موارد پیش بینی شده در ماده ۳ این قانون کلاً یا بعضاً بیمه شده باشند.
- ۴) در هر صورت تابع قوانین سازمان می باشند اما جوانب روابط بین المللی را در اجرای قوانین در نظر میگیرند.
- ۷- نرخ و مأخذ حق بیمه حوادث ناشی از کار اتباع کشورهای ملحق شده به مقابله نامه شماره ۹ سازمان بین المللی کار که

از شمول بند (ب) مستثنی میباشد طبق کدام آیین نامه پرداخت میشود؟

- ۱) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط توافقنامه بین المللی تهیه شده است.
- ۲) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط سازمان بیمه تهیه شده است.
- ۳) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط هیات وزیران تهیه شده است.
- ۴) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط سازمان تأمین اجتماعی تهیه شده است.
- ۸- مطابق ماده ۷، افراد شاغل در فعالیتهائی که تا تاریخ تصویب قانون تأمین اجتماعی در ۱۳۵۴/۴/۳، مشمول بیمه های اجتماعی نشده اند، مشمولین مقررات خواهند شد، موارد مذکور در بندهای الف و ب ماده ۳ این قانون در چه صورتی اجرا خواهد شد؟

- ۱) در صورتی اجرا خواهد شد که سازمان وسایل و امکانات درمانی لازم را برای بیمه شدگان فراهم نموده باشد.
- ۲) به تدریج و با توجه به امکانات سازمان اجراء خواهد شد.
- ۳) کارفرما ۱۴٪ و بیمه شده ۵٪ و دولت ۲٪ بپردازند.
- ۴) میزان حق بیمه با توجه به ماده ۲۸ این قانون تا خاتمه سال ۱۳۵۴، ۱۹٪ حقوق یا مزد و از اول سال ۱۳۵۵ معادل ۲۱٪ حقوق یا مزد خواهد بود.

۹- با توجه به مفاد ماده ۱۰ قانون سازمان تأمین اجتماعی گزینه درست را انتخاب کنید؟

- ۱) سازمان بیمه های اجتماعی و سازمان بیمه های اجتماعی روستائیان در سازمان بیمه ها ادغام میشوند.
- ۲) کلیه وظایف و تعهدات و دیون و مطالبات و بودجه و دارائی و کارکنان آنها به وزارت کشور برای تعیین تکلیف منتقل میگرددند
- ۳) سازمان بیمه های اجتماعی و سازمان بیمه های اجتماعی روستائیان در سازمان تأمین اجتماعی ادغام میشوند
- ۴) کلیه وظایف و تعهدات و دیون و مطالبات و بودجه و دارائی و کارکنان آنها به وزارت کار و رفاه اجتماعی منتقل میگرددند.

۱۰- حق بیمه از اول مهرماه تا پایان سال ۱۳۵۴ به میزان درصد مزد یا حقوق است که درصد آن به عهده بیمه شده درصد به عهده کارفرما بوسیله دولت تأمین خواهد شد.

- (۱) ۱۸ درصد - ۱۷ درصد - ۸ درصد - ۲ درصد (۲) ۲۸ درصد - ۷ درصد - ۱۸ درصد - ۳ درصد
(۳) ۸ درصد - ۱۷ درصد - ۲۸ درصد - ۴ درصد (۴) ۷ درصد - ۲۸ درصد - ۱۷ درصد - ۳ درصد

۱۱- (تنظیم توسط فروشگاه ایران عرضه) حق بیمه کدام بیمه شده گان به شرح زیر می باشد؟

«حق بیمه بمأخذ کل درآمد ماهانه آنها احتساب و دریافت میگردد این حق بیمه در هیچ مورد نباید از حق بیمه ای که به حداقل مزد کارگر عادی تعلق میگیرد کمتر باشد»

(۱) بیمه شدگانی که تمام یا قسمتی از مزد و درآمد آنها به وسیله مشتریان یا مراجعین تأمین میشود.

(۲) کارآموزانی که باید به نسبت مزد یا حقوق آنها پرداخت شود.

(۳) بیمه شده برای دو یا چند کارفرما کار کند.

(۴) بیمه شدگانی که کارمزد دریافت میدارند.

۱۲- بر اساس ماده ۳۶ قانون بیمه کدام گزینه درباره پرداخت بیمه توسط کارفرما درست است؟

(۱) کارفرما تنها مسئول پرداخت حق بیمه سهم بیمه شده بسازمان میباشد

(۲) کارفرما مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا، بدون کسر سهم بیمه شده، سهم خود را بر آن افزوده بسازمان تأدیه نماید.

(۳) در صورتیکه کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه شده خودداری کند بیمه شده مسئول پرداخت آن خواهد بود.

(۴) تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده نخواهد بود.

۱۳- بیمه شدگانی که تمام یا قسمتی از درآمد آنها بترتیب مذکور در ماده ۳۱ قانون تأمین اجتماعی تأمین میشود مکلفند

حق بیمه سهم خود را برای پرداخت به سازمان به تأدیه نمایند ولی در هر حال مسئول پرداخت حق بیمه خواهد بود.

(۱) بیمه - سازمان تأمین اجتماعی (۲) بیمه - کارفرما (۳) کارفرما - بیمه (۴) کارفرما - کارفرما

۱۴- در مواردیکه انجام کار به طور مقاطعه باشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار میشود ، پرداخت چند درصد بهای کل کار مقاطعه کار از طرف کارفرما ،موکول بارائه مفاصا حساب از طرف سازمان خواهد بود؟

(۱) دو درصد (۲) پنج درصد (۳) هفت درصد (۴) دوازده درصد

۱۵- نحوه اجرای تبصره الحاقی ماده ۳۸ (مطالبات سازمان تأمین اجتماعی از مقاطعه کاران و مهندسین مشاور) به موجب آیین نامه ای خواهد بود که توسط تهیه و به تصویب میرسد.

(۱) سازمان بیمه - هیات وزیران

(۲) سازمان بیمه - تأمین اجتماعی

۳) سازمان تامین اجتماعی - وزارت کار و رفاه اجتماعی

۴) سازمان تامین اجتماعی - هیئت وزیران

۱۶- مبنای مطالبه حق بیمه در مورد کدام پیمانها بر اساس فهرست ارسالی و بازرسی کارگاه است و از اعمال ضریب حق بیمه جهت قرارداد پیمان معاف می باشند؟

۱) پیمانهایی که دارای کارگاههای صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی ثابت می باشند.

۲) پیمانهایی که دارای کارگاههای صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی موقت می باشند.

۳) پیمانهایی که مقاطعه کاران و مهندسين مشاور ثبات کار دارند.

۴) ۱ و ۳

۱۷- اگر کارفرما از ارائه اسناد و مدارک صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان امتناع کند، سازمان چه اقدامی انجام می دهد؟

۱) نسبت مزد را به کل کار انجام یافته تعیین و حق بیمه متعلق را بهمان نسبت مطالبه و وصول نماید.

۲) سازمان مابه التفاوت حق بیمه را تعیین و مطالبه را وصول خواهد کرد.

۳) صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان را به ترتیبی که در آئین نامه طرز تنظیم تسلیم می نماید.

۴) سازمان حق بیمه کامل را تعیین و مطالبه و وصول خواهد کرد و کارفرما به میزان یک دوم حق بیمه جریمه می شود.

۱۸- در صورتیکه کارفرما به میزان حق بیمه و خسارات تأخیر تعیین شده از طرف سازمان معترض باشد کارفرما مجاز به چه اقدامی است؟

۱) اعتراض خود را کتباً به سازمان تسلیم نماید.

۲) آن را در هیئت بدوی تشخیص مطالبات مطرح نماید.

۳) میتواند ظرف سی روز از تاریخ ابلاغ اعتراض خود را به دیوان عالی کشور تسلیم نماید.

۴) در این مورد کارفرما حق اعتراض ندارد و باید طبق مقررات مبلغ تعیین شده را پرداخت نماید.

۱۹- کدام گزینه از اعضای هیأتهای بدوی تشخیص مطالبات سازمان تامین اجتماعی نمی باشد؟

۱) یک نفر به عنوان نماینده کارفرما

۲) یک نفر به انتخاب شورای عالی تامین اجتماعی

۳) نماینده کارگران در مورد کارگران مشمول قانون تامین اجتماعی

۴) نماینده هیات بدوی به انتخاب رئیس سازمان تامین اجتماعی

۲۰- زمانی که بیمه شده به تشخیص سازمان تامین خدمات درمانی قادر بکار نبوده و بموجب مقررات این قانون از کار افتاده شناخته نشده باشد، مشمول کدام یک از پرداختهای سازمان قرار میگیرد؟

۱) خدمات درمانی (۲) از کار افتادگی (۳) حوادث ناشی از کار (۴) غرامت دستمزد

۲۱- سازمان تامین خدمات درمانی در چه مواردی فقط عهده دار معالجه بیمه شده بیمار خود می باشد؟

۱) کارفرمایان طبق قوانین دیگری مکلف باشند مزد بیمه شده بیمار خود را پرداخت کنند.

۲) غرامت دستمزد بیمه شده توسط خود کارفرما پرداخت شود

۳) سازمان بیمه خود مزایای بیمه شده را پرداخت نماید.

۴) بیمه حوادث به بیمه شده تعلق گیرد.

۲۲- در صورتی که کارفرما بابت اقدامات اولیه وقوع حادثه ناشی از کار، متحمل هزینه هایی شده باشد چه کسی هزینه مربوطه را خواهد پرداخت؟

۱) بیمه شده از سهم بیمه دریافتی

۲) سازمان تامین خدمات درمانی

۳) کارفرما از محل اعتبارات بیمه ای

۴) بیمه با پرداخت غرامت دستمزد

۲۳- در صورتیکه ثابت شود وقوع حادثه ناشی از عدم رعایت مقررات فنی از طرف کارفرما بوده است، هزینه های مربوط به

معالجه و غرامت و ... را چه کسی پرداخت (منتشر کننده سوالات ایران عرضه) خواهد کرد؟

۱) کارفرما پرداخت کرده بعدا از سازمان مطالبه وصول میشود.

۲) بیمه شده پرداخت کرده بعدا مطالبه از کارفرما مطالبه میشود.

۳) سازمان تامین خدمات درمانی پرداخت کرده از کارفرما مطالبه وصول میگردد.

۴) هیچ کدام

۲۴- بیمه شده زن یا همسر بیمه شده مرد در صورتیکه ظرف یکسال قبل از زایمان سابقه پرداخت حق بیمه شصت روز را داشته باشد میتواند به شرط از کمک بارداری استفاده نماید.

۱) اشتغال به کار

۲) عدم اشتغال به کار

۳) پرداخت بیمه بارداری

۴) اشتغال در ارگان تحت پوشش بیمه

۲۵- در صورتیکه بیمه شده زن و یا همسر بیمه شده مرد به بیماریهایی مبتلا شود که شیردادن برای طفل او زیان آور باشد یا

پس از زایمان فوت شود تا چند ماهگی شیر مورد نیاز به نوزاد او تحویل می شود؟

۱) ۱۲ ماهگی

۲) ۱۸ ماهگی

۳) ۲۲ ماهگی

۴) تا پایان زمان شیرخوارگی

۲۶- با توجه به ماده ۷۰ قانون که راجع به کاهش قدرت کار و از کارافتادگی است گزینه درست را انتخاب کنید؟

۱) هرگاه درجه کاهش قدرت کار بیمه شده شصت و شش درصد و بیشتر باشد از کار افتاده کلی شناخته میشود.

۲) چنانچه میزان کاهش قدرت کار بیمه شده بین سی و سه تا شصت و سه درصد و بعلت حادثه ناشی از کار یا غیر آن باشد از کار افتاده جزئی شناخته میشود .

۳) اگر درجه کاهش قدرت کار بیمه شده بین ده تا سی و سه درصد بوده و موجب آن حادثه ناشی از کار باشد استحقاق دریافت بیمه از کار افتادگی را خواهد داشت.

۴) اگر درجه کاهش قدرت کار بیمه شده بین بیست و دو تا سی و سه درصد بوده و موجب آن حادثه ناشی از کار باشد استحقاق دریافت غرامت دستمزد را خواهد داشت.

۲۷- اگر بیمه شده ای که در اثر حادثه ناشی از کار یا بیماری حرفه ای از کار افتاده کلی شناخته شود، مستمری و مزایای او چگونه خواهد بود؟

۱) بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری از کار افتادگی ناشی از کار را خواهد داشت.

۲) با در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری از کار افتادگی ناشی از کار را خواهد داشت.

۳) بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت غرامت دستمزد را خواهد داشت.

۴) با در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری غرامت دستمزد را خواهد داشت.

۲۸- طبق ماده ۷۳ قانون تامین اجتماعی، به بیمه شده ای که در اثر حادثه ناشی از کار بین سی و سه تا شصت و شش

درصد توانائی کار خود را از دست داده باشد کدام مستمری تعلق خواهد گرفت؟

۱) از کار افتادگی کلی

۲) از کار افتادگی جزئی

۳) بیمه حوادث ناشی از کار

۴) غرامت نقص عضو

۲۹- با توجه به شرایط افراد تحت تکفل بیمه شده، گزینه درست را انتخاب کنید؟

۱) سن شوهر از شصت سال متجاوز نباشد. ۲) سن پدر و مادر از شصت سال متجاوز باشد.

۳) معاش مرد توسط زن تامین شود. ۴) همه موارد

۳۰- منظور از مستمری استحقاقی بیمه شده متوفی او میباشد. در مورد بیمه شدگانی که در اثر هر نوع حادثه

یا بیماری فوت شوند مستمری استحقاقی عبارت است از مستمری که برای بیمه شده حسب مورد برقرار

میشود.

۱) مستمری بیمه عمر - از کار افتاده کلی ۲) از کار افتاده کلی - مستمری حین حیات

۳) مستمری حین فوت - بیمه عمر ۴) مستمری حین فوت - از کار افتاده کلی

۳۱- طبق ماده ۸۶ قانون تامین اجتماعی، کمک عائله مندی منحصراً تا چند فرزند بیمه شده پرداخت میشود؟

۱) دو فرزند ۲) سه فرزند

۳) چهار فرزند ۴) تا هر فرزند که سهم او را بیمه شده پرداخت کند.

۳۲- بیمه شدگانی که (طراحی توسط ایران عرضه) در محیط کار با مواد زیان آور از قبیل گازهای سمی، اشعه و غیره تماس

داشته باشند باید چند وقت یکبار مورد معاینات پزشکی قرار گیرند؟

۱) حداقل شش ماه یکبار ۲) حداکثر شش ماه یک بار

۳) حداقل یک سال یکبار ۴) حداکثر یک سال یک بار

۳۳- با توجه به ماده ۹۳ کدام گزینه درباره تغییر میزان از کار افتادگی و تجدیدنظر در مبلغ مستمری صحیح است؟

۱) مستمری از کار افتادگی جزئی در صورت از بین رفتن شرایط از کار افتادگی جزئی بمحض اشتغال مجدد مستمری بگير قطع میشود.

۲) هرگاه میزان از کار افتادگی جزئی ناشی از کار افزایش یابد و این تغییر نتیجه حادثه منجر به از کارافتادگی باشد مستمری از کار افتادگی جزئی حسب مورد به مستمری کلی ناشی از کار تبدیل و یا میزان مستمری از کار افتادگی جزئی افزایش خواهد یافت.

۳) در صورتیکه تقلیل میزان از کار افتادگی ناشی از کار بمیزان مندرج در مواد ۷۳ و ۷۴ این قانون باشد حسب مورد مستمری بازنشستگی پرداخت خواهد شد .

۴) مستمری از کار افتادگی کلی ناشی از کار موضوع ماده ۷۳ این قانون ظرف هفت سال از تاریخ برقراری قابل تجدیدنظر میباشد.

۳۴- سازمان مکلف است میزان کلیه مستمریهای بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازمندگان را در فواصل زمانی که حداکثر از کمتر نباشد با توجه به افزایش هزینه زندگی با تصویب بهمان نسبت افزایش دهد.

۱) سالی یک بار/ هیئت وزیران (۲) سه سال یک بار/ هیئت وزیران

۳) سالی یک بار/ سازمان تامین اجتماعی (۴) سه سال یکبار/ سازمان تامین اجتماعی

۳۵- با توجه به ماده ۹۸ کارفرمایانی که در موعد مقرر در قانون تامین اجتماعی، حق بیمه موضوع قانون را پرداخت ننمایند چگونه مجازات می شوند؟

۱) جزای نقدی معادل دو برابر خسارات وارده بسازمان تأمین خدمات درمانی

۲) بحبس جنحه ای از ۶۱ روز تا ششماه محکوم خواهد شد

۳) پرداخت مبلغی معادل نیم در هزار مبلغ عقب افتاده برای هر روز تأخیر بابت خسارت تأخیرملزم خواهند بود

۴) انفصال از مزایا به مدت شش ماه و پرداخت جزای نقدی بر اساس مبلغ معین سازمان.

۳۶- طبق ماده ۱۰۶ کلیه خسارات و وجوه حاصل از جرائم نقدی مقرر به کدام حساب واریز می شود؟

۱) سازمان تامین اجتماعی (۲) شورای عالی (۳) هیئت مدیره (۴) بیمه شده گان

۳۷- با توجه به مواد (منتشر کننده سوالات ایران عرضه) تخلفات سازمان گزینه نادرست را انتخاب کنید.

۱) بشکایات و دعاوی سازمان در مراجع قضائی خارج از نوبت رسیدگی خواهد شد .

۲) در صورتیکه کارفرما شخص حقوقی باشد، مسئولیت های جزائی مقرر در این قانون متوجه مدیرعامل شرکت یا هر شخص دیگری خواهد بود در اثر فعل یا ترک فعل او موجبات ضرر و زیان سازمان یا بیمه شدگان فراهم شده است.

۳) کارفرمایانی که حق بیمه قطعی شده بیمه شدگان را ظرف یکماه پس از ابلاغ آن از طرف سازمان نپردازند یا ترتیبی برای پرداخت آن با موافقت سازمان ندهند موظف به پرداخت یک جای کل وجوه به سازمان می باشد.

۴) کلیه کسانی که گواهی آنان مجوز استفاده از مزایای مقرر در این قانون میباشد در صورت صدور گواهی خلاف واقع علاوه بر جبران خسارت وارده بجهت جنحه ای از ۶۱ روز تا ۶ ماه محکوم خواهند شد.

۳۸- ضوابط سنی و مدت دمت برای احتساب مستمری بازنشستگی کارکنان سازمان قبل از موعد مقرر تابع ضوابط و مقررات قانون و تغییرات و اصلاحات بعدی آن خواهد بود.

۱) استخدام کشوری (۲) تامین اجتماعی (۳) خدمات اجتماعی (۴) بیمه کشوری

۳۹- عبارت است از کاهش قدرت کار بیمه شده به نحوی که با اشتغال به کار سابق یا کار دیگر فقط قسمتی از درآمد خود را به دست آورد.

۱) از کار افتادگی کلی (۲) از کار افتادگی کلی

۳) از کار افتادگی جزئی (۴) غرامت دستمزد

۴۰- در کدام یک از قراردادهای زیر مصالح، کلاً توسط کارفرما و به هزینه او تامین میشود؟

۱) قراردادهای دستمزدی (۲) قراردادهای دستمزد مصالح

۳) قراردادهای عمرانی (۴) قراردادهای غیر عمرانی

