



کد محصول  
ES1109



آخرین بروزرسانی  
۳۰ آبان ۱۴۰۳

## سوالات استخدامی

# مدیریت ورزشی

- ✓ ویژه آزمون های استخدامی
- ✓ نسخه رایگان شامل ۳۱ سوال (تعداد کمتر و تنها برخی دارای پاسخ)
- ✓ برای تهیه نسخه اصلی، با ۶۳ سوال به همراه پاسخنامه تشریحی، به سایت ایران عرضه مراجعه نمایید.



## فهرست مطالب

- ❖ فصل اول: سوالات مدیریت ورزشی تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳ - صفحه ۳
- ❖ فصل دوم: سوالات مدیریت استراتژیک ورزشی تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳ - صفحه ۶



در هر بخش، تنها ۴ سوال ابتدایی دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت سوالات بیشتر با جواب تشریحی می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

## ❖ فصل اول: سوالات مدیریت ورزشی تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳

۱- (منبع ایران عرضه) کدام یک از موارد زیر از ابزارهای اصلی مدیریت نمی باشد؟ (iranarze.ir)

۱) برنامه ریزی      ۲) رهبری      ۳) انگیزش      ۴) کنترل

☑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲ ← ابزار های اصلی مدیریت عبارتند از:

- برنامه ریزی      - انگیزش      - سازماندهی      - کنترل

۲- منظور از مهارت فنی یک مدیر چیست؟ (iranarze.ir)

۱) توانایی فهمیدن پیچیدگی های سازمان

۲) توانایی حل مسئله با روشی مطابق منفعت سازمان

۳) توانایی در کاربرد دانش تخصصی یا تخصص های ویژه

۴) توانایی کار و برقراری ارتباط با مردم در زمینه های مختلف

☑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ← مهارت های مدیران: مدیران برای انجام نقش های خود بایستی دارای مهارت ها و توانمندی های ویژه ای باشند:

۱. مهارت فنی؛ توانایی در کاربرد دانش تخصصی یا تخصصی های ویژه، فنون و ابزاری که لازمه انجام وظایف خاصی است.

۲. مهارت های ادراکی و تصمیم گیری؛ توانایی های پیچیدگی سازمان، تجزیه و تحلیل معضلات، درک و آگاهی از واقعیت ها، درک عقاید متعدد و انتخاب بهترین.

۳. مهارت طراحی و حل مسئله؛ مدیریت باید توان حل مسئله را به طریقی که به نفع سازمان تمام شود، داشته باشد. یافتن راه حل های عملی برای مسائل سازمان.

۴. مهارت انسانی و ارتباطی؛ توانایی کار و برقراری ارتباط با مردم، درک موقعیت و ایجاد و انگیزه کاری در افراد که حیاتی ترین مهارت لازم برای هر مدیری است. همین که فردی از سطوح پایین به سطوح بالاتر سازمانی ترفیع می یابد. برای اینکه مثر ثمر باشد، به مهارت فنی کمتر و مهارت ادراکی (مفهومی) بیشتری نیاز دارد.

۵. مهارت هوش عاطفی؛ ظرفیت یا استعداد فرد برای شناختن احساسات خود و دیگران، بر انگیزتن خود و پیش بردن عواطف خوب و سالم در روابط با دیگران. هوش عاطفی جنبه های غیر شناختی هوش را در بر می گیرد با توانایی های اجتماعی و احساسی - عاطفی فرد ر و کار دارد - یک مدیر خوب باید توانایی فهم احساسات، حالات روحی و هیجانات خود را داشته باشد، نقاط قوت و ضعف خود را بداند (خود آگاهی) بر تکانه های عصبی، احساسات و عواطف خود کنترل داشته باشد

(مدیریت خود - کنترل عواطف)، نسبت به احساسات و عواطف دیگران آگاه باشد (همدلی)، هنر مراوده و ارتباط با مردم را بداند (مهارت اجتماعی - مدیریت روابط) در خود ایجاد انگیزش برای حرکت به سوی اهداف نماید (خود انگیزی).

۳- شخصی که بر سرپرستان مدیریت می کند و به طور مستقیم به مدیران رده بالا گزارش می دهد کدام است؟ (iranarze.ir)

(۱) مدیریت عملیاتی (۲) مدیریت عالی (۳) مدیریت میانی (۴) مدیریت مؤثر

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ← مدیریت میانی / گروه مجریان: کارشان مدیریت بر سرپرستان است. به طور مستقیم

به مدیران رده بالا گزارش می دهند - بیشتر وقت این ها به تحلیل داده ها، آماده کردن اطلاعات برای تصمیم گیری، تبدیل تصمیم های مدیریت عالی به پروژه های معین برای سرپرستان و جهت دادن به نتایج کار مدیران عملیاتی.

۴- در بین اصول مدیریتی هنری فایول، نبود کدام اصل ضعف مدیریتی کارمند برای تطبیق خود با محیط را نشان می دهد؟

(۱) اصل نظام سازمانی (۲) اصل تبعیت منافع

(۳) اصل فرماندهی (۴) اصل ثبات و دوام

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴ ← اصل ثبات و دوام؛ نبود این اصل یعنی ضعف مدیریت کارمند برای تطبیق خود با

محیط و خواست های سازمان به زمان نیاز دارد و پس از تسلط بر کار به بهره دهی می رسد. اگر قبل از بهره دهی کامل جابجا شود، از یک طرف هزینه هایی که سازمان برای آموزش وی پرداخته است، به هدر می رود و از طرف دیگر روحیه اش تضعیف می گردد.

۵- منظور از نیاز به ..... ، نیاز به تحقق بخشیدن به ظرفیت و استعداد های ذاتی شخصی و از قوه به فعل در آوردن توانایی

های ذاتی است. (iranarze.ir)

(۱) قدر و منزلت (۲) خود یابی (۳) امنیت (۴) آب و غذا و مسکن

۶- (iranarze.ir) کدام یک از موارد ذیل تعریف معقول تری برای استراتژی ارائه می کنند؟ (iranarze.ir)

(۱) منظور از آن راهنمایی های کلی است که برای رسیدن به هدف تعیین شده است.

(۲) منظور از آن برنامه واحد و جامع و کاملی است که رسیدن به هدف در آن تضمین شده است.

(۳) منظور از آن روش های تفصیلی از قبل تنظیم شده و نحوه انجام کار است که به صورت نوشته و ارقام تهیه می گردد.

(۴) همه موارد

۷- رئیس یک سازمان تربیت بدنی در انجام وظایف سازماندهی خود، به کدام یک از امور زیر نمی پردازد؟ (iranarze.ir)

(۱) تقسیم بندی و گروه بندی (۲) تعیین سلسله مراتب

(۳) مشخص کردن حیطه نظارت (۴) برگزاری مسابقات بین مدارس

۸- در کدام یک از سبک های مدیریتی است که مربی ساختار اولیه وظایف و فعالیت های ورزشکاران را تعیین می کند؟

(۱) مدیریت رهبری حمایتی (۲) مدیریت و رهبری مشارکتی

(۳) مدیریت و رهبری دستوری (۴) مدیریت و رهبری کیفی

۹- در تقسیم بندی سازمان ها، گروه ترفیع باید شامل کدام یک از اعضای زیر باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) گروه پزشکان  
(۲) مسئول تبلیغات تلویزیون و رادیو  
(۳) مسئول مربوطه در زمینه حمل و نقل  
(۴) اعضای رادیو و تلویزیون و نمایندگان شهری

۱۰- کدام یک از موارد ذیل، جز وظایف کمیته اختتامیه محسوب نمی شود؟ (iranarze.ir)

- (۱) تدارک مدال ها، کاپ ها و احکام قهرمانی به تعداد نیاز  
(۲) آماده سازی سکوی توزیع جوایز برای مسابقات انفرادی و تیمی  
(۳) هماهنگی با کمیته فرهنگی در خصوص تزئین سالن  
(۴) هماهنگی با گروه موزیک برای نواختن سرود

۱۱- (منبع فروشگاه اینترنتی ایران عرضه) بازدید و مراقبت از طرز پیشرفت اجرای عملیات و مقایسه اجمالی آن با وضع مطلوب

و تغییر و اصلاحات ضروری، از اهداف کدام یک از اقدامات زیر می باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) عملیات در هنگام اجرا  
(۲) هدایت و کنترل توسط مدیر  
(۳) نظارت و سرکشی به کمیته فنی  
(۴) عملیات پس از اجرا

۱۲- تشکیلات مستقل و خصوصی که حاکم بر جنبش المپیک است، چه نامیده می شود و دفتر مرکزی آن کجا قرار دارد؟

- (۱) ICD - مکزیک (۲) IOC - فرانسه (۳) ICN - سوئیس (۴) IOC - سوئیس

۱۳- کدام یک، بر طبق مقررات منشور المپیک، اکثریت اعضای هر کمیته ملی المپیک را تشکیل می دهند؟ (iranarze.ir)

- (۱) NFS (۲) ICO (۳) ISU (۴) MSN

۱۴- المپیک سولیداریتی به چه منظوری بنا نهاده شد؟ (iranarze.ir)

- (۱) فعالیت در زمینه ورزش بانوان  
(۲) کمک رسانی به کمیته های ملی المپیک  
(۳) تعمیم و گسترش و ارتقای ورزش  
(۴) ایجاد زمینه مساعد برای برگزاری مسابقات المپیک

۱۵- شورای سازمان تربیت بدنی از همه اشخاص زیر تشکیل می شود به جز ..... (iranarze.ir)

- (۱) وزیر آموزش و پرورش  
(۲) وزیر کار و امور اجتماعی  
(۳) وزیر علوم و تحقیقات  
(۴) وزیر فرهنگ و آموزش عالی

۱۶- - طراحی شده توسط ایران عرضه - کدام گزینه از مراحل چرخه یا دوره بودجه بندی نیست؟ (iranarze.ir)

- (۱) تصویب بودجه (۲) اجرای بودجه (۳) تثبیت بودجه (۴) تهیه بودجه

## ❖ فصل دوم: سوالات مدیریت استراتژیک ورزشی تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳

۱- کدام یک از گزینه‌های زیر از بخش بندی‌های ورزش توسط نیکلسون و استوارت می‌باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) بخش دولتی

(۲) بخش داوطلبانه

(۳) سازمان‌های ورزشی تجاری و حرفه‌ای

(۴) همه موارد

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴ ← محیط ورزشی بین المللی چند وجهی است؛ این محیط بر بسیاری بخش‌های دیگر مانند رسانه‌ها، گردشگری، مد، فناوری، آموزش مذهب، تاثیرگذار بوده و از آنها تاثیر می‌پذیرد. این محیط دارای عرضه و تقاضاست. عرضه با ویژگی شرکت‌های سودآور مانند اندر آرمر که در زمینه تولید و تجارت خدمات و کالاهای ورزشی فعالیت می‌کنند مشخص می‌شود به تقاضا از شرکت کنندگانی تشکیل می‌شود که به دنبال مشارکت در فعالیت‌های ورزشی به صورت انفرادی یا در قالب تیم‌ها یا باشگاه‌ها هستند. هوی، اسمیت، نیکلسون و استوارت ورزش را به سه بخش اصلی تقسیم می‌کنند:

- بخش دولتی عمومی

- بخش غیرانتفاعی/داوطلبانه

- سازمان‌های ورزشی تجاری و حرفه‌ای

۲- یک منبع برای اینکه در کسب و حفظ مزیت رقابتی دارای پتانسیل باشد، باید دارای چه ویژگی‌هایی باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) دارای چارچوبی باشد.

(۲) قابل تقلید باشد.

(۳) غیر قابل جایگزین باشد.

(۴) قابل تجزیه و تحلیل باشد.

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ← گرچه شما می‌توانید لیستی از منابع سازمانی را تهیه کنید، اما همه آنها در کسب و حفظ مزیت رقابتی به شما کمک نمی‌کند. یک منبع، برای اینکه از این پتانسیل برخوردار باشد، باید دارای چهار ویژگی باشد:

۱. ارزشمند باشد: یک منبع باید به سازمان اجازه دهد تا از فرصت‌های موجود در محیط بهره‌برداری کند و یا اینکه باید از تهدیدها جلوگیری کند.

۲. نادر باشد: منبع باید در محیط خارج سازمانی کمیاب و غیر معمول باشد.

۳. به طور کامل قابل تقلید نباشد: یک منبع باید به گونه‌ای باشد که کپی کردن آن توسط سازمان‌های دیگر دشوار و یا پرهزینه باشد.

۴. غیر قابل جایگزین: یعنی اینکه یک منبع باید آنقدر ارزشمند باشد که رقبای سازمان نتوانند با استفاده از منابع جایگزین به آن مزیت رقابتی دست پیدا کنند.

۳- در محیط اجتماعی فرهنگی چه جنبه‌هایی در نظر گرفته می‌شود؟ (iranarze.ir)

(۱) طرز تفکر مصرف کنندگان و روندهای مد

(۲) تغییرات مربوط به فناوری اطلاعات

(۳) وضعیت بیکاری مردم

(۴) باورها و رفتارهای رهبران

✓ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ← محیط اجتماعی فرهنگی به جمعیت موجود در محیط عمومی توجه دارد. جنبه‌هایی که در این زمینه در نظر گرفته می‌شود عبارتند از: توزیع سن و درآمد، تغییرات جمعیت شناختی، ساختار طبقه اجتماعی، فرهنگ ملی/منطقه‌ای/محلی، سبک زندگی، روند تحرکات اجتماعی، طرز تفکر مصرف کنندگان روندهای مد. تحقیقات بازار، عموماً در این بخش قرار می‌گیرد. به عنوان مثال تفاوت‌هایی در ترجیحات ورزشی مشتریان یک کشور وجود دارد که در کشور دیگر صدق نمی‌کند، مثلاً حاکمیت و رواج فرهنگ حاکی روی یخ که در کانادا وجود دارد در استرالیا وجود ندارد.

۴- پورتر اینگونه استدلال کرده است که رقابت در یک بازار معین شامل نیروهای ..... می‌شود. (iranarze.ir)

(۱) چهارگانه (۲) شش‌گانه (۳) پنج‌گانه (۴) سه‌گانه

✓ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ← پورتر اینگونه استدلال کرده است که رقابت در یک بازار معین شامل نیروهای پنج‌گانه می‌شود که عبارتند از:

۱- قدرت رقابتی رقا ۲- قدرت چانه زنی تامین کنندگان

۳- قدرت چانه زنی خریداران ۴- تهدید تازه واردها

۵- تهدید محصولات جایگزین

۵- پژوهش در مورد رهبری، غالباً بر چه اساسی می‌باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) نظام روانشناسی (۲) نظام فرهنگی (۳) نظام مدیریتی (۴) نظام سیاسی

۶- (iranarze) به عقیده هنری مینتزرگ، تفکر مسیر استراتژیک به چه فرایندی مرتبط است؟ (iranarze.ir)

(۱) متصل کردن نقاط به یکدیگر (۲) تجزیه و تحلیل محیط‌های درونی و بیرونی سازمان

(۳) آموخته‌های کسب شده (۴) تعیین مؤلفه‌های مسیر استراتژیک

۷- استراتژی‌های عمومی سطح کسب و کار برای سازمان‌های تک کسب و کاری، توسط چه کسی ارائه شده است؟

(۱) پیتراف (۲) شوایتزر (۳) پورتر (۴) پایتلیس

۸- کدام یک از گزینه‌های زیر از استراتژی‌های تدافعی می‌باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) استراتژی کاهش (۲) استراتژی واگذاری

(۳) استراتژی انحلال (۴) همه موارد

۹- هوبارد، رایس و گالوین در جهت راهنمایی فرایند انتخاب استراتژی، چند پرسش کلیدی مطرح می‌کنند؟ (iranarze.ir)

(۱) هفت پرسش (۲) چهار پرسش (۳) پنج پرسش (۴) شش پرسش

۱۰- ماتریس بی سی جی، به چه دلیل تحت انتقاد قرار گرفته است؟ (iranarze.ir)

(۱) به دلیل وابستگی آن به سهم نسبی بازار (۲) سادگی بیش از حد شاخص‌های تعیین شده

(۳) ظرفیت محدود آن (۴) استراتژی‌های نمایان و قابل پیش‌بینی

۱۱- کدام یک از گزینه‌های زیر منجر به تغییر سازمانی می‌شود؟ (iranarze.ir)

۲) فرصت ها و تهدید ها

۱) ملزومات

۴) جایگاه رقبا

۳) بودجه بندی

۱۲- مدل بازخورد ۶ مرحله‌ای که از طریق آن می‌توان نتایج عملکرد سازمان مورد ارزیابی قرار داد؛ توسط چه کسانی ارائه شده

است؟ (iranarze.ir)

۲) هریسون و سنت‌جان

۱) هانگر و ویلن

۴) پاتاگونیا و کلارسون

۳) دیاموند و فراید

۱۳- در مدل تحلیل رقابتی مایکل پورتر، در ابتدا پورتر به منظور پیش بینی حرکت بعدی رقبا چه چیزی پیشنهاد می‌کند؟

۱) درک استراتژی‌های فعلی رقبا در زمینه موقعیت بازار

۲) تحلیل اهداف مالی و عینی رقبا

۳) تحلیل منابع و توانایی‌های رقبا

۴) فراهم آوردن کنترل منطقی

۱۴- برنامه‌ریزی استراتژیک، یک سازمان ورزشی را به انجام چه کارهایی قادر می‌سازد؟ (iranarze.ir)

۱) واکنش‌گرایی به جای کنش‌گرایی

۲) توسعه کارگروهی داخل زمین مسابقات

۳) افزایش آگاهی از محیط عملیاتی سازمان

۴) اتخاذ رویکرد نظام مندتر برای تغییر که به افزایش مقاومت نسبت به تغییر کمک می‌کند.

۱۵- اکثر سازمان‌های ورزشی در هنگام آماده‌سازی یک برنامه استراتژیک، کدام یک از پرسش‌های زیر را مطرح می‌کنند؟

۱) رقبای سازمان چه کسانی هستند؟

۲) سازمان در چه وضعیتی با رقبای خود قرار دارد؟

۳) در چه زمانی به نقطه هدف خواهیم رسید؟

۴) به کجا می‌خواهیم برسیم؟