

سوالات استخدامی

مدیریت تحول سازمانی

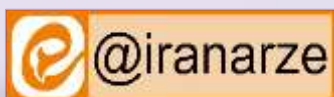
توضیحات:

- شامل ۱۰ سوال
- بخشی از محصول
- کد محصول: es1114
- آخرین بروزرسانی: ۱۴۰۳/۰۸/۱۹

برای دانلود رایگان جدیدترین سوالات استخدامی مدیریت تحول سازمانی، اینجا بزنید

همچنین جهت مشاهده آخرین اخبار استخدامی، اینجا بزنید

« انتشار یا استفاده غیر تجاری از این فایل، بدون حذف لوگوی ایران عرضه، مجاز می باشد »



۲ سوال ابتدایی این فایل، دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت سوالات بیشتر با جواب تشریحی می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

سوالات سوالات استخدامی مدیریت تحول سازمانی

۱- بعد از گردآوری اطلاعات مقدماتی و دسته بندی آنها باید چه چیزی مشخص شود؟ (iranarze.ir)

(۱) فرضیه (۲) مسئله (۳) وضعیت (۴) اهداف

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲ ← بعد از گردآوری اطلاعات مقدماتی به دسته بندی ها باید مسئله مشخص شود که می تواند نارسایی های سیستم در وضعیت فعلی و نیازهای آن برای رسیدن به وضع مطلوب باشد. سپس با توجه به تنوع مسائل و میزان اهمیت هر یک باید به درجه بندی و تعیین اولویت آنها نسبت به یکدیگر بر اساس میزان پیچیدگی، میزان سهولت حل آنها و اهمیت هر یک و تاثیری که بر کارایی و اثربخشی سازمان دارند پرداخت و آنها را با توجه به نقشی که در موجودیت سازمان دارند مورد سنجش قرار داده، به اولویت های جدید دست یافت.

۲- کدام یک از گزینه های زیر از وظایف و مسئولیت مدیران عالی در سازمان می باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) تقویت روحیه مشارکت پذیری در میان کارکنان

(۲) آماده سازی نیروی انسانی برای ارائه کار موثر و مفید

(۳) ترویج فرهنگ تحول و توسعه درون سازمان

(۴) ارائه نظرهای کاربردی به رهبران سازمان

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ← مدیریت، مفهومی عام است و مدیران عالی، مدیران صافی، کادر متخصص و حتی افرادی که در قبال شغل خود احساس مسئولیت می کنند در بر میگیرد. تغییرات رفتاری هر یک از این گروه ها در جریان تحول به این شرح است:

- مدیران عالی به تقویت روحیه مشارکت پذیری در میان کارکنان پرداخته، آنان را به همکاری بیشتر با یکدیگر دعوت می کنند و به منظور ایجاد رفتار مطلوب و افزایش حس مسئولیت پذیری در آنان به سیاست گذاری و تهیه برنامه می پردازند.

- مدیران صافی مسئولیت آماده سازی نیروی انسانی را برای ارائه کار موثر و مفید بر عهده دارند. آنها به تشخیص نیازهای آموزشی کارکنان خود پرداخته، با قانون ارتباط رفتاری و آموزشی، در قابل مراودات رسمی و غیر رسمی، برقرار می کنند و بدین ترتیب از آمال و آرزوها و نیازهای شغلی و غیر شغلی افراد تحت پوشش خود از نزدیک آگاه گردیده، برای برطرف نمودن آنها در چهارچوب امکانات قابل دسترسی اولویت گذاری می کنند.

- کادر متخصص در هر زمانی در زمینه فنی و اجرایی صاحب نظرند و بنابراین مسئولیت ترویج فرهنگ تحول و توسعه را در درون سازمان بر عهده دارند.

۳- (منبع ایران عرضه) با توجه به مبحث رهبری سازمان، لازمه رهبری چیست؟ (iranarze.ir)

- (۱) قدرت تفکر و قدرت کنترل
(۲) نفوذ و آشنایی با روحیات و رفتارهای مخاطبان
(۳) قدرت آینده نگری و پیش بینی
(۴) پذیرش و پیروی مخاطبان

۴- آگاهی های مستمر بر تاثیر مستقیم دارد و موجب پدید آمدن تمایلات جدید به صورت مثبت یا منفی می شود. (iranarze.ir)

- (۱) گرایش های انسان (۲) روحیه انسان (۳) تلاش انسان (۴) نیاز های انسان

۵- در حرکت خیزشی، سازمان خود را از موقعیت $a|_y^x$ به چه موقعیتی می رساند؟ (iranarze.ir)

- (۱) $a|_{y-n}^{x+n}$ (۲) $a|_y^{x+n}$ (۳) $a|_{y-n}^{x-n}$ (۴) $a|_y^{x-n}$

۶- ماهیت دو مرحله اول و چهارم روش آموزشی T.W.I چیست؟ (iranarze.ir)

- (۱) آموزشی (۲) طراحی (۳) موقعیت سازی (۴) ارزش یابی عملکرد

۷- (iranarze) کدام یک از گزینه های زیر نشان دهنده واکنش افراد در مقابل بهبود و تحول می باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) حمایتی (۲) مداخله ای (۳) خنثی (۴) گزینه ۱ و ۲

۸- کدام یک از گزینه های زیر از عوامل نشان دهنده تحول انسانی متاثر از ساختار سازنده می باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) تقویت فرد (۲) خود انگیزی (۳) تشویق معنوی (۴) افزایش اعتماد به نفس

۹- ارزیابی خط مشی مبتنی بر کدام یک از گزینه های زیر میباشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) میزان تاثیر بر مطلوبیت برنامه و بازدهی آن

- (۲) نسبیت اهداف و تناسب آنها با نیازها

- (۳) درجه تطبیق پذیری برنامه با استانداردهای بهبود

- (۴) همه موارد

۱۰- تجزیه تحلیل عوامل چهارگانه کمیت، کیفیت، هزینه و زمان و تلفیق نتایج آنها چه امکانی را فراهم می آورد؟

- (۱) شناسایی نقاط قوت و نقاط ضعف (۲) کنترل دقیق در مورد اجزای اجرایی برنامه

- (۳) ارائه بازخورد های عملیاتی (۴) گزینه ۱ و ۲