

سوالات استخدامی

قانون تامین اجتماعی

مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳

با اصلاحات و الحاقات

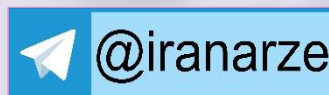
توضیحات:

- شامل ۳۶ سوال
- بخشی از محصول
- با قابلیت پرینت
- کد محصول: es984

برای دانلود رایگان جدیدترین سوالات استخدامی قانون تامین اجتماعی، اینجا بزنید

همچنین جهت مشاهده آخرین اخبار استخدامی، اینجا بزنید

« انتشار یا استفاده غیر تجاری از این فایل، بدون حذف لوگوی ایران عرضه، مجاز می باشد »



۶ سوال ابتدایی این فایل، دارای پاسخنامه تشریحی می باشد در صورت تمایل به دریافت سوالات بیشتر با جواب تشریحی می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

❖ سوالات استخدامی قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳ با اصلاحات و الحاقات تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳

۱- سازمان تامین اجتماعی وابسته به کدام وزارت است؟ (iranarze.ir)

(۱) کار، تعاون و رفاه اجتماعی (۲) تامین اجتماعی (۳) بهداری و بهزیستی (۴) بهداشت

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

ماده ۱ (اصلاحی ۱۳۵۸/۴/۲۸) - بمنظور اجراء و تعمیم و گسترش انواع بیمه های اجتماعی و استقرار نظام هم آهنگ و متناسب با برنامه های تامین اجتماعی، همچنین تمرکز وجوه و درآمدهای موضوع قانون تامین اجتماعی و سرمایه گذاری و بهره برداری از محل و جوه و ذخائر، سازمان مستقلی بنام سازمان تامین اجتماعی تأمین اجتماعی و وابسته به وزارت بهداری و (تالیف توسط سایت ایران عرضه) بهزیستی که در این قانون سازمان نامیده میشود، تشکیل میگردد.

۲- در بیمه چه کسی (منبع ایران عرضه) یا کسانی رأساً مشمول مقررات تامین اجتماعی هستند؟ (iranarze.ir)

(۱) بیمه شده (۲) کارگاه محلی (۳) کارفرما (۴) خانواده بیمه شده

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

بیمه شده شخصی است که رأساً مشمول مقررات تامین اجتماعی بوده و با پرداخت مبالغی بعنوان حق بیمه، حق استفاده از مزایای مقرر در این قانون را دارد. در متن جز بیمه شده هیچکدام از گزینه ها را راساً مشمول مقررات تامین اجتماعی قرار نداده است.

۳- وجوهی که به حکم قانون تامین اجتماعی و برای استفاده از مزایای موضوع آن به سازمان پرداخت میگردد.

(۱) حقوق و مزایا (۲) حق بیمه (۳) کمک عائله مندی (۴) امت

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

حق بیمه عبارت از وجوهی است که بحکم این قانون (تامین اجتماعی) و برای استفاده از مزایای موضوع آن به سازمان پرداخت میگردد.

۴- ملاک تشخیص سن برای برخورداری از مزایای قانون تامین اجتماعی چیست؟ (iranarze.ir)

(۱) جدیدترین سند شناسنامه ای فرد

(۲) شناسنامه بدون بیمه شدن

(۳) شناسنامه فرد پس از تغییرات خاص

(۴) سن دقیق فرد طبق آزمایشات خاص

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

ملاک تشخیص سن برای برخورداری از مزایای قانون تأمین اجتماعی، شناسنامه ای است که در بدو بیمه شدن به سازمان تأمین اجتماعی ارائه شده یا میشود و هرگونه تغییراتی که پس از آن در شناسنامه به عمل آید ایران عرضه را برای سازمان یاد شده معتبر نخواهد بود. افراد تحت تکفل بیمه شده نیز مشمول این حکم خواهند بود.

۵- با توجه به موضوع بند ۴ ماده ۲ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳ گزینه درست را انتخاب کنید. (iranarze.ir)

(۱) در مواردی که کارفرمایان موضوع بند ۴ ماده ۲ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳ اشخاص حقیقی باشند کارفرما به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون مذکور و اصلاحات بعدی آن از تاریخ اشتغال به کار در کارگاه در زمره مشمولین قانون مذکور قرار گیرند

(۲) مدیران اشخاص حقیقی غیردولتی می توانند با پرداخت حق بیمه سهم بیمه شده و کارفرما به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون مذکور و اصلاحات بعدی آن از تاریخ اشتغال به کار در کارگاه در زمره مشمولین قانون مذکور قرار گیرند.

(۳) در مواردی که کارفرمایان موضوع بند ۴ ماده ۲ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳ اشخاص حقوقی باشند کارفرما به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون مذکور و اصلاحات بعدی آن از تاریخ اشتغال به کار در کارگاه در زمره مشمولین قانون مذکور قرار گیرند

(۴) همه موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

بر اساس تبصره ۵ در مواردی که کارفرمایان موضوع بند ۴ ماده ۲ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳ اشخاص حقیقی باشند و همچنین مدیران اشخاص حقوقی غیردولتی می توانند با پرداخت حق بیمه سهم بیمه شده و کارفرما به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون مذکور و اصلاحات بعدی آن از تاریخ اشتغال به کار در کارگاه در زمره مشمولین قانون مذکور قرار گیرند.

۶- بیمه اتباع بیگانه در چه صورت تابع قوانین سازمان نیست؟ (iranarze.ir)

(۱) در صورتیکه بین دولت متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقت نامه های دو جانبه یا چند جانبه روابط بین المللی منعقد شده باشد.

(۲) در صورتیکه بین دولت متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقتنامه های دو جانبه یا چند جانبه تأمین اجتماعی منعقد شده باشد.

(۳) هرگاه تبعه بیگانه طبق گواهی ایران در مدت اشتغال در ایران در کشور خود یا در کشور دیگر در موارد پیش بینی شده در ماده ۳ این قانون کلاً یا بعضاً بیمه شده باشند.

(۴) در هر صورت تابع قوانین سازمان می باشند اما جوانب روابط بین المللی را در اجرای قوانین در نظر میگیرند.

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

ماده ۵ (اصلاحی ۱۳۵۸/۶/۲۷): بیمه اتباع بیگانه که طبق قوانین و مقررات مربوط در ایران بکار اشتغال دارند تابع مقررات این قانون خواهد بود مگر در موارد زیر:

الف- در صورتیکه بین دولت متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقتنامه های دو جانبه یا چند جانبه تأمین اجتماعی منعقد شده باشد که در اینصورت طبق موافقتنامه عمل خواهد شد .

ب- هرگاه تبعه بیگانه طبق گواهی مقامات صالح دولت متبوع خود در مدت اشتغال در ایران در کشور خود یا در کشور دیگر در موارد پیش بینی شده در ماده ۳ این قانون کلاً یا بعضاً بیمه شده باشند که در اینصورت در همان موارد از شمول مقررات این قانون معاف می‌باشند.

۷- نرخ و مأخذ حق بیمه حوادث ناشی از کار اتباع کشورهای ملحق شده به مقابله نامه شماره ۹ سازمان بین المللی کار که از شمول بند (ب) مستثنی می‌باشد طبق کدام آیین نامه پرداخت میشود؟ (iranarze.ir)

۱) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط توافقنامه بین المللی تهیه شده است.

۲) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط سازمان بیمه تهیه شده است.

۳) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط هیات وزیران تهیه شده است.

۴) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط سازمان تأمین اجتماعی تهیه شده است.

۸- مطابق ماده ۷، افراد شاغل در فعالیتهائی که تا تاریخ تصویب قانون تأمین اجتماعی در ۱۳۵۴/۴/۳، مشمول بیمه های اجتماعی نشده اند، مشمولاین مقررات خواهند شد، موارد مذکور در بندهای الف و ب ماده ۳ این قانون در چه صورتی اجرا خواهد شد؟ (iranarze.ir)

۱) در صورتی اجرا خواهد شد که سازمان وسایل و امکانات درمانی لازم را برای بیمه شدگان فراهم نموده باشد.

۲) به تدریج و با توجه به امکانات سازمان اجراء خواهد شد.

۳) کارفرما ۱۴٪ و بیمه شده ۵٪ و دولت ۲٪ بپردازند.

۴) میزان حق بیمه با توجه به ماده ۲۸ این قانون تا خاتمه سال ۱۳۵۴، ۱۹٪ حقوق یا مزد و از اول سال ۱۳۵۵ معادل ۲۱٪ حقوق یا مزد خواهد بود.

۹- با توجه به مفاد ماده ۱۰ قانون سازمان تأمین اجتماعی گزینه درست را انتخاب کنید؟

۱) سازمان بیمه های اجتماعی و سازمان بیمه های اجتماعی روستائیان در سازمان بیمه ها ادغام میشوند.

۲) کلیه وظایف و تعهدات و دیون و مطالبات و بودجه و دارائی و کارکنان آنها به وزارت کشور برای تعیین تکلیف منتقل میگرددند

۳) سازمان بیمه های اجتماعی و سازمان بیمه های اجتماعی روستائیان در سازمان تأمین اجتماعی ادغام میشوند

۴) کلیه وظایف و تعهدات و دیون و مطالبات و بودجه و دارائی و کارکنان آنها به وزارت کار و رفاه اجتماعی منتقل میگرددند.

۱۰- تأسیسات و تجهیزات درمان سازمان بیمه های اجتماعی که از محل ذخایر سازمان مذکور تأمین شده است با حفظ مالکیت

در اختیارقرار میگیرد. (iranarze.ir)

۱) سازمان تأمین خدمات درمانی ۲) سازمان تأمین اجتماعی

۳) سازمان تأمین خدمات بیمه ۴) سازمان کار و رفاه تأمین اجتماعی

۱۱- حق بیمه کدام بیمه شده گان به شرح زیر می باشد؟ (iranarze.ir)

«حق بیمه بمأخذ کل درآمد ماهانه آنها احتساب و دریافت میگردد این حق بیمه در هیچ مورد نباید از حق بیمه ای که به حداقل مزد کارگر عادی تعلق میگیرد کمتر باشد»

(۱) بیمه شدگانی که تمام یا قسمتی از مزد و درآمد آنها به وسیله مشتریان یا مراجعین تأمین میشود.

(۲) کارآموزانی که باید به نسبت مزد یا حقوق آنها پرداخت شود.

(۳) بیمه شده برای دو یا چند کارفرما کار کند.

(۴) بیمه شدگانی که کارمزد دریافت میدارند.

۱۲- بر اساس ماده ۳۶ قانون بیمه کدام گزینه درباره پرداخت بیمه توسط ایران عرضه کارفرما درست است؟ (iranarze.ir)

(۱) کارفرما تنها مسئول پرداخت حق بیمه سهم بیمه شده بسازمان میباشد

(۲) کارفرما مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا، بدون کسر سهم بیمه شده، سهم خود را بر آن افزوده بسازمان تأدیه نماید.

(۳) در صورتیکه کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه شده خودداری کند بیمه شده مسئول پرداخت آن خواهد بود.

(۴) تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده نخواهد بود.

۱۳- بیمه شدگانی که تمام یا قسمتی از درآمد آنها برترتیب مذکور در ماده ۳۱ قانون تامین اجتماعی تأمین میشود مکلفند

حق بیمه سهم خود را برای پرداخت به سازمان به تأدیه نمایند ولی در هر حال مسئول پرداخت

حق بیمه خواهد بود . (iranarze.ir)

(۱) بیمه - سازمان تامین اجتماعی (۲) بیمه - کارفرما (۳) کارفرما - بیمه (۴) کارفرما - کارفرما

۱۴- در مواردیکه انجام کار بطور مقطعه باشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار میشود ، پرداخت چند درصد بهای کل کار مقطعه

کار از طرف کارفرما ،موکول بارانه مفاصاحساب از طرف سازمان خواهد بود؟ (iranarze.ir)

(۱) دو درصد (۲) پنج درصد (۳) هفت درصد (۴) دوازده درصد

۱۵- نحوه اجرای تبصره الحاقی ماده ۳۸ (مطالبات سازمان تامین اجتماعی از مقطعه کاران و مهندسين مشاور) به موجب

آیین نامه ای خواهد بود که توسط تهیه و به تصویب میرسد. (iranarze.ir)

(۱) سازمان بیمه - هیات وزیران (۲) سازمان بیمه - تامین اجتماعی

(۳) سازمان تامین اجتماعی - وزارت کارورفاه اجتماعی (۴) سازمان تامین اجتماعی - هیئت وزیران

۱۶- مبنای مطالبه حق بیمه در مورد کدام پیمانها بر اساس فهرست ارسالی و بازرسی کارگاه است و از اعمال ضریب حق بیمه

جهت قرارداد پیمان معاف می باشند؟ (iranarze.ir)

(۱) پیمانهایی که دارای کارگاههای صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی ثابت می باشند.

(۲) پیمانهایی که دارای کارگاه های صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی موقت می باشند.

۳) پیمانهای که مقاطعه کاران و مهندسين مشاور ثبات کار دارند.

۴) ۱ و ۳

۱۷- اگر کارفرما از ارائه اسناد و مدارك صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان امتناع کند، سازمان چه اقدامی انجام می دهد؟

۱) نسبت مزد را به کل کار انجام یافته تعیین و حق بیمه متعلق را بهمان نسبت مطالبه و وصول نماید.

۲) سازمان مابه التفاوت حق بیمه را تعیین و مطالبه را وصول خواهد کرد.

۳) صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان را به ترتیبی که در آئین نامه طرز تنظیم تسلیم می نماید.

۴) سازمان حق بیمه کامل را تعیین و مطالبه و وصول خواهد کرد و کارفرما به میزان یک دوم حق بیمه جریمه می شود.

۱۸- در صورتیکه کارفرما به میزان حق بیمه و خسارات تأخیر تعیین شده از طرف سازمان معترض باشد کارفرما مجاز به چه

اقدامی است؟ (iranarze.ir)

۱) اعتراض خود را کتباً به سازمان تسلیم نماید.

۲) آن را در هیئت بدوی تشخیص مطالبات مطرح نماید.

۳) میتواند ظرف سی روز از تاریخ ابلاغ اعتراض خود را به دیوان عالی کشور تسلیم نماید.

۴) در این مورد کارفرما حق اعتراض ندارد و باید طبق مقررات مبلغ تعیین شده را پرداخت نماید.

۱۹- کدام گزینه از اعضای هیأت های بدوی تشخیص مطالبات سازمان تامین اجتماعی نمی باشد؟ (iranarze.ir)

۱) يك نفر به عنوان نماینده کارفرما

۲) يك نفر به انتخاب شورای عالی تأمین اجتماعی

۳) نماینده کارگران در مورد کارگران مشمول قانون تأمین اجتماعی

۴) نماینده هیات بدوی به انتخاب رئیس سازمان تامین اجتماعی

۲۰- ریاست هیئت های تجدید نظر تشخیص مطالبات در مراکز استان ها را چه کسی برعهده دارد؟ (iranarze.ir)

۱) یکنفر از قضات دادگستری بانتهاب وزارت دادگستری

۲) نماینده وزارت رفاه اجتماعی

۳) يك نفر با انتخاب شورای عالی تأمین اجتماعی

۴) نماینده سازمان تامین اجتماعی

۲۱- سازمان تأمین خدمات درمانی در چه مواردی فقط عهده دار معالجه بیمه شده بیمار خود می باشد؟ (iranarze.ir)

۱) کارفرمایان طبق قوانین دیگری مکلف باشند مزد بیمه شده بیمار خود را پرداخت کنند.

۲) غرامت دستمزد بیمه شده توسط خود کارفرما پرداخت شود

۳) سازمان بیمه خود مزایای بیمه شده را پرداخت نماید.

۴) بیمه حوادث به بیمه شده تعلق گیرد.

۲۲- در صورتی که کارفرما بابت اقدامات اولیه وقوع حادثه ناشی از کار، متحمل هزینه هایی شده باشد چه کسی هزینه مربوطه را خواهد پرداخت؟ (iranarze.ir)

- (۱) بیمه شده از سهم بیمه دریافتی
 (۲) سازمان تامین خدمات درمانی
 (۳) کارفرما از محل اعتبارات بیمه ای
 (۴) بیمه با پرداخت غرامت دستمزد

۲۳- در صورتیکه ثابت شود وقوع حادثه ناشی از عدم رعایت مقررات فنی - طراحی شده توسط ایران عرضه - از طرف کارفرما بوده است، هزینه های مربوط به معالجه و غرامت و ... را چه کسی پرداخت خواهد کرد؟ (iranarze.ir)

- (۱) کارفرما پرداخت کرده بعدا از سازمان مطالبه وصول میشود.
 (۲) بیمه شده پرداخت کرده بعدا مطالبه از ارفرما مطالبه میشود.
 (۳) سازمان تامین خدمات درمانی پرداخت کرده از کارفرما مطالبه وصول میگردد.
 (۴) هیچ کدام

۲۴- بیمه شده زن یا همسر بیمه شده مرد در صورتیکه ظرف یکسال قبل از زایمان سابقه پرداخت حق بیمه شصت روز را داشته باشد میتواند به شرط از کمک بارداری استفاده نماید. (iranarze.ir)

- (۱) اشتغال به کار
 (۲) عدم اشتغال به کار
 (۳) پرداخت بیمه بارداری
 (۴) اشتغال در ارگان تحت پوشش بیمه

۲۵- در صورتیکه بیمه شده زن و یا همسر بیمه شده مرد به بیماریهایی مبتلا شود که شیردادن برای طفل او زیان آور باشد یا پس از زایمان فوت شود تا چند ماهگی شیر مورد نیاز به نوزاد او تحویل می شود؟ (iranarze.ir)

- (۱) ۱۲ ماهگی
 (۲) ۱۸ ماهگی
 (۳) ۲۲ ماهگی
 (۴) تا پایان زمان شیرخوارگی

۲۶- با توجه به ماده ۷۰ قانون که راجع به کاهش قدرت کار و از کارافتادگی است گزینه درست را انتخاب کنید؟
 (۱) هرگاه درجه کاهش قدرت کار بیمه شده شصت و شش درصد و بیشتر باشد از کار افتاده کلی شناخته میشود.

(۲) چنانچه میزان کاهش قدرت کار بیمه شده بین سی و سه تا شصت و سه درصد و بعلت حادثه ناشی از کار یا غیرآن باشد از کار افتاده جزئی شناخته میشود .

(۳) اگر درجه کاهش قدرت کار بیمه شده بین ده تا سی و سه درصد بوده و موجب آن حادثه ناشی از کار باشد استحقاق دریافت بیمه از کار افتادگی را خواهد داشت.

(۴) اگر درجه کاهش قدرت کار بیمه شده بین بیست و دو تا سی و سه درصد بوده و موجب آن حادثه ناشی از کار باشد استحقاق دریافت غرامت دستمزد را خواهد داشت.

۲۷- اگر بیمه شده ای که در اثر حادثه ناشی از کار یا بیماری حرفه ای از کار افتاده کلی شناخته شود، مستمری و مزایای او چگونه خواهد بود؟ (iranarze.ir)

(۱) بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری از کار افتادگی ناشی از کار را خواهد داشت.

۲) با در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری از کار افتادگی ناشی از کار را خواهد داشت.

۳) بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت غرامت دستمزد را خواهد داشت.

۴) با در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری غرامت دستمزد را خواهد داشت.

۲۸- طبق ماده ۷۳ قانون تامین اجتماعی، به بیمه شده ای که در اثر حادثه ناشی از کار بین سی و سه تا شصت و شش

درصد توانائی کار خود را از دست داده باشد کدام مستمری تعلق خواهد گرفت؟ (iranarze.ir)

۱) از کار افتادگی کلی ۲) از کار افتادگی جزئی

۳) بیمه حوادث ناشی از کار ۴) غرامت نقص عضو

۲۹- با توجه به شرایط افراد تحت تکفل بیمه شده، گزینه درست را انتخاب کنید؟ (iranarze.ir)

۱) سن شوهر از شصت سال متجاوز نباشد. ۲) سن پدر و مادر از شصت سال متجاوز باشد.

۳) معاش مرد توسط زن تامین شود. ۴) همه موارد

۳۰- کسانی که ۳۰ سال تمام کارکرده و در هر مورد حق بیمه مدت مزبور را به سازمان پرداخته باشند، در چه سنی می توانند

درخواست بازنشستگی دهند؟ (iranarze.ir)

۱) زنان در ۵۰ سالگی و مردان در ۶۰ سالگی ۲) زنان در ۴۵ سالگی و مردان در ۵۰ سالگی

۳) هر دو در ۶۰ سالگی ۴) در هر سنی پس از ۳۰ سال کار

۳۱- منظور از مستمری استحقاقی بیمه شده متوفی او میباشد. در مورد بیمه شدگانی که در اثر هر نوع حادثه

یا بیماری فوت شوند مستمری استحقاقی عبارت است از مستمری که برای بیمه شده حسب مورد برقرار

میشود. (iranarze.ir)

۱) مستمری بیمه عمر - از کار افتاده کلی ۲) از کار افتاده کلی - مستمری حین حیات

۳) مستمری حین فوت - بیمه عمر ۴) مستمری حین فوت - ازکار افتاده کلی

۳۲- طبق ماده ۸۶ (تهیه شده توسط ایران عرضه) قانون تامین اجتماعی، کمک عائله مندی منحصرأ تا چند فرزند بیمه شده

پرداخت میشود؟ (iranarze.ir)

۱) دو فرزند ۲) سه فرزند

۳) چهار فرزند ۴) تا هر فرزند که سهم او را بیمه شده پرداخت کند.

۳۳- بیمه شدگانی که در محیط کار با مواد زیان آور از قبیل گازهای سمی، اشعه و غیره تماس داشته باشند باید چند وقت

یکبار مورد معاینات پزشکی قرار گیرند؟ (iranarze.ir)

۱) حداقل شش ماه یکبار ۲) حداکثر شش ماه یک بار

۳) حداقل یک سال یکبار ۴) حداکثر یک سال یک بار

۳۴- با توجه به ماده ۹۳ کدام گزینه درباره تغییر میزان از کار افتادگی و تجدیدنظر در مبلغ مستمری صحیح است؟

(۱) مستمری از کار افتادگی جزئی در صورت از بین رفتن شرایط از کار افتادگی جزئی بمحض اشتغال مجدد مستمری بگير قطع میشود.

(۲) هرگاه میزان از کار افتادگی جزئی ناشی از کار افزایش یابد و این تغییر نتیجه حادثه منجر به از کارافتادگی باشد مستمری از کار افتادگی جزئی حسب مورد به مستمری کلی ناشی از کار تبدیل و یا میزان مستمری از کار افتادگی جزئی افزایش خواهد یافت.

(۳) در صورتیکه تقلیل میزان از کار افتادگی ناشی از کار بمیزان مندرج در مواد ۷۳ و ۷۴ این قانون باشد حسب مورد مستمری بازنشستگی پرداخت خواهد شد .

(۴) مستمری از کار افتادگی کلی ناشی از کار موضوع ماده ۷۳ این قانون ظرف هفت سال از تاریخ برقراری قابل تجدیدنظر میباشد.

۳۵- سازمان مکلف است میزان کلیه مستمریهای بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازمندگان را در فواصل زمانی که حداکثر از کمتر نباشد با توجه به افزایش هزینه زندگی با تصویب بهمان نسبت افزایش دهد.

(۱) سالی یک بار - هیئت وزیران (۲) سه سال یک بار - هیئت وزیران

(۳) سالی یک بار - سازمان تامین اجتماعی (۴) سه سال یکبار - سازمان تامین اجتماعی

۳۶- با توجه به عبارت زیر جمله صحیح را انتخاب کنید. (iranarze.ir)

«سازمان مکلف است بصورت مزد ارسالی از طرف کارفرما ظرف شش ماه از تاریخ وصول رسیدگی کند و در صورتیکه از لحاظ تعداد بیمه شدگان یا میزان مزد یا حقوق یا مدت کار اختلافی مشاهده نماید»

(۱) مراتب را به شورای عالی سازمان ابلاغ کند.

(۲) در صورتیکه کارفرما تسلیم نظر سازمان نباشد میتواند از هیئتهای تشخیص موضوع مواد ۴۳ و ۴۴ این قانون تقاضای رسیدگی کند.

(۳) هرگاه رأی هیئت مبنی بر تأیید نظر سازمان باشد کارفرما به پرداخت مبلغ دو برابر خسارت وارده به سازمان می باشد.

(۴) مراتب را به سازمان تامین اجتماعی ابلاغ کند.