

توضیحات:

- بخشی از محصول
- شامل ۷۵ سوال
- کد محصول: es784

سوالات استخدامی کارشناسی

امور امنیتی و انتظامی

برای دانلود رایگان جدیدترین سوالات استخدامی امور امنیتی و انتظامی، اینجا بزنید

همچنین جهت مشاهده آخرین اخبار استخدامی، اینجا بزنید

« انتشار یا استفاده غیر تجاری از این فایل، بدون حذف لوگوی ایران عرضه، مجاز می باشد »



فهرست مطالب (برای مراجعه به هر بخش، روی آن بزنید)

- ❖ فصل اول: سوالات استخدامی مدیریت عمومی تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳ - صفحه ۳
 - ❖ فصل دوم: سوالات استخدامی مدیریت استراتژیک (راهبردی) تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳ - صفحه ۶
 - ❖ فصل سوم: سوالات استخدامی مبانی پدافند غیرعامل تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳ - صفحه ۱۱
 - ❖ فصل چهارم: سوالات استخدامی اسناد و قوانین بالادستی تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳
- ◀ بخش اول: سوالات استخدامی قانون تعیین وظایف و تشکیلات شورای امنیت کشور تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳ - صفحه ۱۵
- ◀ بخش دوم: سوالات استخدامی قانون مجازات قاچاق اسلحه و مهمات و دارندگان سلاح و مهمات غیرمجاز تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳ - صفحه ۱۶



در هر بخش، تنها ۲ سوال ابتدایی دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت جواب تشریحی تمامی سوالات می بایستی این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

❖ فصل اول: سوالات استخدامی مدیریت عمومی تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳

۱- کدام اندیشمندان نظریه "انتخاب طبیعی یا جمعیت-محیط" را ترویج کرده اند؟ (iranarze.ir)

(۱) آلدريش و فری من (۲) هیوم و لاک (۳) تیلور و فایول (۴) گانت و هنتن

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

یکی دیگر از نظریه های سازمانی که استعاره زیستی را به کار گرفته است، نظریه انتخاب طبیعی یا نظریه جمعیت - محیط است. در این نظریه اعتقاد بر این است که سازمانها همانند موجودات زنده برای بقا به منابع موجود در محیط وابسته اند و همواره باید بکوشند تا از این منابع بقدر کفایت بهره مند شوند. اندیشمندانی چون آلدريش، فری من و هنتن که این نظریه را ترویج کرده اند معتقدند تجزیه و تحلیل سازمانی میبایست از تطبیق سازمان با محیط به درک چگونگی پیدایی و اضمحلال گروهها و جمعیتها تغییر جهت دهد.

۲- مهمترین مرحله در فرایند برنامه ریزی جامع چیست؟ (iranarze.ir)

(۱) تجزیه و تحلیل شرایط محیطی سازمان (۲) شناخت اهداف و استراتژیهای سازمان
(۳) تجزیه و تحلیل منابع وامکانات سازمان (۴) تعیین و تدوین اهداف آینده سازمان

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

برنامه ریزی جامع فرایندی است که از مراحل زیر تشکیل شده است:

۱. تعیین و تدوین اهداف آینده سازمان: مهمترین مرحله در فرایند برنامه ریزی جامع، تعیین و تدوین اهداف آینده سازمان است. این وظیفه خطیر به عهده مقامات سطوح بالای سازمان است و آنان باید اهداف آینده سازمان را به درستی شناخته و بیان نمایند. تعیین هدف شامل درک و تشخیص صحیح مأموریتها و مقاصد سازمان و بیان آنها است.

۲. شناخت اهداف و استراتژی های موجود سازمانی
۳. تجزیه و تحلیل شرایط محیطی سازمان
۴. تجزیه و تحلیل منابع و امکانات سازمان
۵. شناخت وضع موجود سازمان
۶. تعیین تغییرات مورد لزوم در استراتژی ها
۷. تصمیم گیری در مورد استراتژی های مطلوب
۸. اجرای استراتژی جدید
۹. کنترل و سنجش استراتژی جدید.

۳- در روش نرخ روند، تعداد سرپرستان را بر اساس چه عاملی تعیین میکنند؟ (iranarze.ir)

(۱) تعداد کارکنان (۲) تعداد واحدهای تولیدی (۳) میزان فروش (۴) میزان کارهای اداری

۴- کدام مورد از مزایای سازمان بر مبنای وظیفه نمی باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) ایجاد حوزه های قوی تخصصی (۲) ارتقای سطح تخصصی
(۳) بازدهی بالاتر کارهای روتین و ثابت (۴) لوث شدن مسئولیتها بین واحدها

۵- کدام استاندارد دارای مشخصه زیر است؟ (iranarze.ir)

" از سایر سازمانها و واحدهای مشابه اقتباس میشوند"

(۱) تاریخی (۲) مهندسی (۳) نظری (۴) خارجی

۶- { ا ی ر ا ن ع ر ض ه } در رهبری توفیق گرا..... (iranarze.ir)

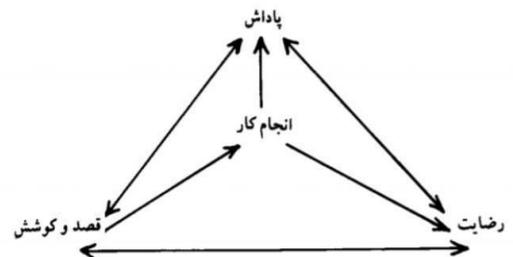
(۱) مشارکت وجود ندارد و رهبر تعیین کننده همه امورات.

(۲) رفتار رهبر دوستانه است و برای پیروان حرمت قایل است.

(۳) رهبر هدف سازمان را برای زیردستان مشخص میکند.

(۴) تصمیمات با مشارکت کارکنان انجام میشود.

۱۳- نمودار زیر بیانگر چیست؟ (iranarze.ir)



(۱) رضایت و پاداش از انجام کار ناشی میشود. (۲) قصد و کوشش از انجام کار منشا میگیرد.

(۳) رضایت بر کوشش فرد تأثیری ندارد. (۴) پاداش بر کوشش فرد بی تأثیر است.

۷- در الگوی ارتباطی چه وقت می گوئیم پیام موجب سوء تفاهم گردیده است؟ (iranarze.ir)

(۱) مفهوم ایجاد شده ذهن گیرنده به مفهوم ذهنی فرستنده نزدیکتر باشد

(۲) مفهوم ایجاد شده ذهن فرستنده به مفهوم ذهنی گیرنده نزدیکتر باشد.

(۳) درارتباط وارسال پیام تفاهم ایجاد شده باشد.

(۴) مفهوم ایجاد شده ذهن گیرنده غیر از مفهوم ذهنی فرستنده باشد.

۸- سومین و آخرین مرحله فرایند تصمیم گیری را مشخص کنید. (iranarze.ir)

(۱) احصای راه حل های ممکن- ارزیابی راه حل ها (۲) تشخیص مشکل اصلی- ارزیابی راه حل ها

(۳) انتخاب معیار سنجش- انتخاب راه حل اصلح (۴) تشخیص و تعیین مشکل اصلی

۹- کدامیک از اندیشمندان زیر نظریه های استقرایی را مردود شمردند؟ (iranarze.ir)

(۱) بیکن (۲) هیوم (۳) دوبونو (۴) میدآوار

۱۰- کدامیک از ویژگیهای زیر مربوط به تئوری Z است؟ (iranarze.ir)

(۱) استخدام کوتاه مدت و تصمیم گیری توافقی (۲) استخدام بلند مدت و مسئولیت فردی

۳) ارزیابی سریع و استخدام کوتاه مدت ۴) مسئولیت گروهی و استخدام دائم العمر

۱۱- کدامیک از موارد زیر از شاخص های میزان تمرکز سازمانی است؟ (iranarze.ir)

۱) تاکید بر قوانین ومقررات ۲) شرح شغل واستانداردکار

۳) میزان کنترل سرپرستان برافراد ۴) اختیار مدیران سطوح پایین سازمانی در انجام کارها

۱۲- منظور از اینکه سازمان یادگیرنده تجربه و علم را بکار میگیرد، چیست؟ (iranarze.ir)

۱) متکی بودن بر تجربه ها ۲) مقدم بودن تجربه بر علم.

۳) نتیجه گرفتن از آمیختن علم و تجربه. ۴) تاکید بیش ازحد بر تجارب گذشته

۱۳- در رابطه با سلسله مراتب هدف های فرضی یک فرد، کدام گزینه صحیح است؟ (iranarze.ir)

۱) هدف بالاتر هدفهای پایینی را تحت الشعاع خود قرار میدهد.

۲) هدف های پایینی تعیین کننده هستند.

۳) در صورت تعارض هدفهای پایینی با بالایی آنها کنار، نهاده میشوند.

۴) اولین هدف اهمیت بیشتری نسبت به اهداف بعدی دارد.

۱۴- در چه نوع اداره مجازی، کارکنان دفاتر ثابت ندارند، در حرکت اند و در فواصل زمانی مشخص باید به واحد اداری مراجعه کنند؟ (iranarze.ir)

۱) مجازی موردی ۲) نوع وابسته ۳) نوع مهمانخانه ای ۴) کار درخانه

۱۵- {ایران عرضه} کدام مورد درباره سهولت ارتباطی در شناخت دنیای کار، صحیح نمی باشد؟ (iranarze.ir)

۱) بیان به زبانی ساده و روشن

۲) دادن پیامهای غیرمذهبی به مخاطبان

۳) کانون توجه نظریه های تحول آفرینی بر کارکنان

۴) استوار شدن زیربنای فلسفی این نظریه ها بر سرشت خوب انسانی

❖ فصل دوم: سوالات استخدامی مدیریت استراتژیک (راهبردی) تالیف ایران

عرضه ۱۴۰۳

۱- نظام کنترل و اطلاعات مدیریت و سبک مدیریت در همه واحدهای سازمانی و در کل سازمان باید در چه راستایی تدوین

شود؟ (iranarze.ir)

(۱) پشتیبانی و پیشبرد تحقق اهداف (۲) ساختار کنترل مدیریت

(۳) ایجاد راهبرد سازمانی و اهداف راهبردی (۴) ۱ و ۳

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

نظام کنترل و اطلاعات مدیریت و سبک مدیریت باید در راستای پشتیبانی و پیشبرد تحقق اهداف در همه واحدهای سازمانی و در کل سازمان تدوین شود. نظام کنترل و اطلاعات مدیریت باید اطلاعات مدیریتی مناسب را فراهم سازد.

۲- کدام یک از گزینه های زیر جزو اهداف و مقاصد مدیریت راهبردی عملکرد می باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) ایجاد پیشرفت تدریجی.

(۲) شناساندن مفهوم پرداخت هزینه در قبال عملکرد فردی.

(۳) تقویت بلاغت مدیریت.

(۴) ایفای نقش، به مثابه اهرمی برای تغییر فرهنگ شغلی.

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

بنا به تعریف، فرایند مدیریت راهبردی عملکرد فرایندی است که در آن، سازمان از طریق تعریف نظام مند مأموریت، راهبرد و اهداف سازمان هدایت میشود و به این ترتیب، این موارد را به کمک عوامل اساسی موفقیت و شاخصهای کلیدی عملکرد میتوان سنجید و اقدامات اصلاحی در راستای حفظ مسیر حرکت سازمان اتخاذ کرد. (Waal, ۲۰۰۱).

اهداف و مقاصد مدیریت راهبردی عملکرد عبارت اند از:

کمک در دستیابی به پیشرفتهای پایدار در عملکرد سازمانی

ایفای نقش به مثابه اهرمی برای تغییر فرهنگ سازمان با عملکرد بهتر

افزایش انگیزه و تعهد کارکنان

قادر ساختن افراد به توسعه توانایی خود افزایش رضایت شغلی و دستیابی به تمام توان خود در راستای منافع شخصی و به طور کلی

منافع سازمان

تقویت رشد انسجام و عملکرد گروهی

ایجاد روابط باز و سازنده میان افراد و مدیران در فرایندی از استمرار گفت و گو در پیوند با کاری که در طول سال به انجام میرسد

ایجاد فرصت هایی برای افراد تا امیدها آرزوها و انتظارات خود درباره کارشان را بازگو کنند

ایجاد پیشرفت مداوم

پشتیبانی از برنامه ریزی فعالیتهای سازمانی

تقویت بلاغت مدیریت

شناساندن مفهوم پرداخت هزینه در قبال عملکرد گروهی

عمل به معیارها

یادگیری فردی و سازمانی

تمرکز و توجه سرمایه گذاری ها

۳- اکلز با انتشار مقاله ای مهم در هاروارد بیزنس ریویو، چه پیش بینی کرد و به باور او در چند سال بعد پیش بینی او رخ

می داد؟ (iranarze.ir)

(۱) انقلاب سنجش فکری - ۵ سال (۲) پیشرفت فرایند توسعه راهبردی - ۳ سال

(۳) انقلاب سنجش عملکرد - ۵ سال (۴) تحول نظام های کنترل - ۴ سال

۴- کدام یک از گزینه های زیر جزو مراحل چرخه ایجاد مدیریت راهبردی عملکرد نمی باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) طراحی مدل گزارش دهی راهبردی (۲) طراحی مدل مدیریت عملکرد

(۳) طراحی مدل رفتاری عملکرد محور (۴) طراحی مدل مدیریت راهبردی

۵- نقطه آغازین نظام مدیریت راهبردی عملکرد چیست؟ (iranarze.ir)

(۱) ایجاد سناریوها و اهداف راهبردی. (۲) ایجاد برنامه های اقدام راهبردی.

(۳) پایه ریزی ساختار مسئولیت سازگار. (۴) کنترل راهبردی.

۶- در سبک کنترل راهبردی، دفتر مرکزی شرکت چه نقشی دارد؟ (iranarze.ir)

(۱) در فرایند شکل گیری راهبرد شعبه ها و واحد های تجاری نقش دارد.

(۲) دفتر مرکزی شرکت نقش اجرای برنامه های راهبردی جهت رسیدن به اهداف مالی را اعمال میکند.

(۳) در سبک کنترل راهبردی، دفتر مرکزی شرکت به ارائه رهنمودهای راهبردی می پردازد.

(۴) در برنامه ریزی، توسعه، آماده سازی و کنترل اجرای راهبرد در سطوح شعبه ها نقش دارد.

۷- کدام یک از سبک های مرکزیت نمی باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) کنترل راهبردی (۲) برنامه ریزی مالی (۳) برنامه ریزی راهبردی (۴) کنترل مالی

۸- گروه اجرایی دفتر مرکزی شرکت چه کاری انجام میدهد؟ (iranarze.ir)

(۱) تدوین رهنمود ها و اهداف راهبردی سخت گیرانه برای کلیه شعبه های خود.

(۲) تحلیل پیامدهای نظام مدیریت عملکرد.

(۳) کنترل واحد های تجاری.

(۴) سازمان دهی فرایند های کنترل میان دفتر مرکزی شرکت و شعبه و واحدهای تجاری

۹- سازمان های دارای سطوح بالای عملکرد، با شفافیت زیاد خود چه چیزی را ارتقا میبخشند؟ (iranarze.ir)

(۱) آزادی عمل (۲) کنترل صحیح (۳) ایجاد هماهنگی و نظم (۴) تمرکز بر اهداف

۱۰- گزینه اشتباه درباره "سناریوها" کدام است؟ (iranarze.ir)

۱) سناریو ها دو نوع بیرونی و درونی هستند.

۲) سناریو های بیرونی بیانگر نکات اصلی تحولات و پیامدهای آینده در دنیای بیرونی است که به سازمان مرتبط میشود.

۳) سناریو های درونی بیانگر برخی تحولات و پیامدهای آینده است .

۴) سناریو های درونی از طریق پیش بینی اوضاع آینده سازمان به دست می آیند.

۱۱- نقطه آغازین فرایند توسعه راهبردی در هر سازمان چیست؟ (iranarze.ir)

۱) بیان دلیل بودن سازمان یعنی ماموریت ۲) ایجاد اهداف راهبردی

۳) طراحی مدل مدیریت ۴) سناریوسازی

۱۲- ماموریت شرکت "لب" چه بود؟ (iranarze.ir)

۱) ایجاد فهرست نیازهای کارمندان ۲) اصلاح کمی فرایندها

۳) ایجاد قابلیت انعطاف و انطباق فرایندهای عملیاتی ۴) تامین مستقل درجه یک در زمینه آزمایش زیست محیطی

۱۳- تعریف زیر مربوط به کدام علامت است؟ (iranarze.ir)

"هدف به صورت کنونی آن میتواند به پیامدهای سناریو پردازد و با آن سر و کار داشته باشد."

۱) + ۲) ++ ۳) Δ ۴) -

۱۴- مشکل اصلی سازمان ها در ایجاد تعادل بین دوره های بلندمدت و کوتاه مدت چیست؟ (iranarze.ir)

۱) ایجاد راهبرد و اهداف راهبردی.

۲) کسب نتایج کوتاه مدت جهت بهبود ماندگاری نتایج بلندمدت.

۳) عدم تمرکز بر راهبردهای بلندمدت.

۴) تبدیل برنامه های راهبردی به برنامه های اقدامی.

۱۵- طبق برنامه اقدام رشد، ایجاد منابع درآمد تازه برای سازمان چه مدت زمان میبرد؟ (iranarze.ir)

۱) ۲ الی ۷ سال ۲) ۳ الی ۵ سال ۳) ۴ الی ۶ سال ۴) ۱ الی ۴ سال

۱۶- جلسه سود آوری چه مدت بعد از ارائه برنامه مورد نظر برگزار می شود؟ (iranarze.ir)

۱) دو تا سه هفته ۲) سه تا چهار هفته ۳) یک تا دو هفته ۴) یک تا سه هفته

۱۷- به کمک اطلاعات جمع آوری شده از بررسی راهبردی کسب و کار،، خطوط اصلی طرح اطلاعات بازار شکل می گیرد، در

این خطوط چه چیزی بررسی میشود؟ (iranarze.ir)

۱) راهبرد کلی شرکت گروه تولیدی ۲) راه های جدید تحقق رشد درآمد دورقمی

۳) مسائل پیش روی شعبه و واحدهای تجاری ۴) فرایند توسعه در سطح شعبه

۱۸- در تلفیق برنامه های سودآوری، رشد و بودجه، مبنای بودجه چه چیزی لحاظ میشود و بودجه بندی چه زمانی صورت میگیرد؟ (iranarze.ir)

- (۱) اولین سال برنامه سودآوری/ آخرین فصل سال
(۲) آخرین سال برنامه سودآوری/ سه فصل اول سال
(۳) برنامه رشد/ اولین فصل سال
(۴) برنامه رشد / دو فصل آخر سال

۱۹- افراد عامل موفقیت یا عدم موفقیت سازمان را در چه چیزی می دیدند؟ (iranarze.ir)

- (۱) عملکرد مدیریتی (۲) عملکرد کارکنان (۳) برنامه راهبردی (۴) تجربه اعضا

۲۰- چگونه واحد های سازمانی میتوانند از اجرای ماموریت و راهبرد سازمان پشتیبانی کنند؟ (iranarze.ir)

- (۱) با تبدیل اهداف راهبردی به اهداف ویژه واحد های سازمان (۲) با برنامه راهبردی
(۳) با عملکرد مدیریتی (۴) با فرایند برنامه ریزی

۲۱- در جریان عملکرد عضو سازمان به صورت رسمی مورد بررسی قرارمیگیرد. (iranarze.ir)

- (۱) بازبینی هفتگی (۲) بازبینی ماهانه (۳) بازبینی روزانه (۴) بازبینی سالانه

۲۲- (تالیف سایت ایران عرضه) از پیش شرطها برای مدیریت عملکرد زنده این است که مدیریت پیوسته باید در این نظام سرمایه گذاری کند، به این منظور بهترین شیوه شناساندن نظام به کارکنان جدید چیست؟ (iranarze.ir)

- (۱) گماردن افراد کم تجربه در پستهای پایین تر.
(۲) برگزاری آموزشهای تخصصی.
(۳) هدایت اعضای کم تجربه سازمان از طریق کاربران مجرب این نظام
(۴) ۱ و ۲

۲۳- هدف از گام نخست رهیافت اجرا چیست؟ (iranarze.ir)

- (۱) طرح گزارش دهی در مورد اطلاعات عملکرد بر اساس برگ ثبت امتیازات متوازن
(۲) ایجاد ساختار ثابت مسئولیت در سازمان با انتخاب ساختار مرکزیت و سبک مرکزیت بدون ابهام
(۳) اطلاع رسانی به سازمان و آماده سازی آن در مورد پروژه برنامه ریزی شده ایجاد مدیریت راهبردی عملکرد
(۴) ایجاد عوامل اساسی موفقیت و شاخص های کلیدی عملکرد راهبردی بر اساس اهداف راهبردی و فرایند های اصلی سازمان

۲۴- از بزرگترین تغییرات ناشی از نظام اصلاح شده مدیریت عملکرد چیست؟ (iranarze.ir)

- (۱) روشن و شفاف بودن عملکرد افراد (۲) شفاف و با برنامه بودن مسیر اجرا
(۳) متعهد و با برنامه بودن افراد در اجرای مسئولیتها (۴) ۱ و ۲

۲۵- کدام یک از گزینه های زیر جزو فعالیت هایی در خلال اجرا نمی باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) ایجاد فرهنگ گفت و گو و همکاری (۲) ایجاد سبک و سیاق هماهنگ در سطوح بالا
(۳) ایجاد محیط آموزش (۴) ایجاد موازنه هدایتگری با شفافیت و استحکام

۲۶- نمایانگر الگوست، یعنی با علاقه مند بودن به نتایج افراد و نشان دادن واکنش اساسی مثبت به افراد برای دیگران نقش الگو را ایفا می‌کند. (iranarze.ir)

(۱) مدیریت (۲) کارکنان با تجربه (۳) ارشد (۴) تحلیلگران



❖ فصل سوم: سوالات استخدامی مبانی پدافند غیرعامل تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳

۱- منظور از آمایش سرزمین چیست؟ (iranarze.ir)

- (۱) نگرش همه جانبه به مسائل و آینده نگری
- (۲) نتیجه گیری های مکانی در مورد توسعه ملی
- (۳) تنظیم سه عنصر فضا، انسان و فعالیت برای رسیدن به مطلوب ترین توزیع ممکن جمعیت
- (۴) فن هنری است که با استفاده از وسایل طبیعی امکان کشف و شناسایی تجهیزات و اهداف را فراهم می کند.

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

آمایش: تنظیم و برنامه ریزی کمی و کیفی یک محل با در نظر داشتن شرایط و عوامل سیاسی نظامی، اقتصادی، اجتماعی اقلیمی در سطح کلان و گسترده می باشد. از مهمترین ویژگی های آن نگرش همه جانبه به مسائل، آینده نگری و دوراندیشی و نتیجه گیری های مکانی از محتویات استراتژی توسعه ملی می باشد.

منظور از آمایش سرزمینی تنظیم سه عنصر فضا، انسان و فعالیت برای رسیدن به مطلوب ترین توزیع ممکن جمعیت از طریق بهترین شکل توزیع فعالیت های اقتصادی و اجتماعی در پهنه سرزمین است.

۲- به عملیات جداسازی، گسترش افراد، تجهیزات و فعالیت های خودی از محل استقرار اصلی به محل دیگر چه می گویند؟

- (۱) آسیب پذیری
- (۲) پراکندگی
- (۳) تفرقه و جابجایی
- (۴) استتار

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

تفرقه و جابجایی

جداسازی گسترش، افراد تجهیزات و فعالیت های خودی از محل استقرار اصلی به محل دیگر به منظور تقلیل آسیب پذیری، کاهش خسارات و تلفات می باشد. مانند انتقال هواپیماهای مسافربری به فرودگاه های دورتر از برد سلاح دشمن و یا انتقال تجهیزات حساس قابل حمل از محل اصلی به محل موقتی که دارای شرایط امن تری می باشد.

۳- از نظر سون تزو فرمانده واقعی چه کسی است؟ (iranarze.ir)

- (۱) کسی که به دولت خود وفادار است.
- (۲) کسی که شهامت جنگیدن دارد.
- (۳) کسی که به هنرهای تظاهر، اختفا و استتار وارد است.
- (۴) کسی که سیاست های جنگ را تدوین می کند.

۴- در جریان هجرت پیامبر عظیم الشان سلام با استفاده از کدام روش پدافند غیرعامل مانع دسترسی کفار قریش می شود؟

- (۱) شگردهای اختفا و فریب
- (۲) ساخت زره
- (۳) به تله انداختن کفار
- (۴) تهدید دشمن

۵- سازمان دفاع غیرعامل سوئیس کدام روش پدافند غیرعامل را بیش از همه مورد توجه قرار داده است؟ (iranarze.ir)

- (۱) آموزش مردم برای حفاظت از خود

۲) ساخت پناهگاه‌های مقاوم در مقابل انفجارات اتمی

۳) احداث تاسیسات دو منظوره

۴) ساخت پناه های خانگی و دسته جمعی

۶- کدام یک از تعاریف زیر تعریف مفهوم ایست ملی می‌باشد؟ (iranarze.ir)

۱) حفظ و یا ایجاد وضعیتی که در آن منافع و ارزش‌های حیاتی کشور مورد تهدید جدی نباشد.

۲) حفظ قدرت و نظامی، سیاسی، اقتصادی و فرهنگی

۳) توان یک ملت برای حفظ ارزش‌های داخلی از تهدیدات خارجی

۴) همه موارد

۷- چرا امنیت دارای ویژگی نسبی بودن است؟ (iranarze.ir)

۱) به دلیل وجود رابطه مستقیم بین امنیت در مقابله با حاکمیت

۲) به دلیل اینکه قدرت که مبنای تحصیل آن است متفاوت و متغیر است.

۳) چون ریشه در اعتقادات و باورهای فرهنگی و مذهبی مردم و رهبران یک کشور دارد.

۴) چون با حاکمیت و استقلال رابطه مستقیم دارد و تجزیه ناپذیر است.

۸- کدام گزینه از قابلیت‌های پدافند غیرعامل نمی‌باشد؟ (iranarze.ir)

۱) بستر مناسب توسعه کشور

۲) مناسب‌ترین راهکار افزایش آستانه مقاومت ملی

۳) در جهت مخالف سیاست‌های تنش زدایی

۴) پایدارترین و ارزان‌ترین روش دفاع

۹- پدافند غیرعامل چگونه موجب تردید اساسی در اراده تهاجمی دشمن می‌شود؟ (iranarze.ir)

۱) از طریق توسعه ظرفیت‌های دفاعی و و ارتقای آستانه تحمل عمومی

۲) وارد آوردن ضربه مهلک به دشمن

۳) افزایش هزینه تهاجم

۴) گزینه ۱ و ۳

۱۰- کدام یک از راهکارهای زیر بر اساس سیاست‌های پدافند غیرعامل ابلاغی توسط رهبری در جهت بهره‌گیری از طرح‌های

عمرانی به ویژه در مناطق حساس به کار می‌رود؟ (iranarze.ir)

۱) دو یا چند منظوره کردن مستحذات و شبکه‌های ارتباطی

۲) تهیه طرح جامع پدافند غیرعامل در برابر سلاح‌های غیر متعارف

۳) فرهنگ سازی و آموزش عمومی

۴) رعایت طبقه‌بندی اطلاعات طرح‌های پدافند غیرعامل

۱۱- کدام گزینه از کارکردهای عمده پدافند غیرعامل می‌باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) حفاظت از جان مردم
(۲) تداوم اداره و مدیریت مردم
(۳) حفاظت از تاسیسات و تجهیزات
(۴) همه موارد

۱۲- کدام گزینه از اصول مورد استفاده برای کوچک‌سازی و ارزان سازی و ابتکار در پدافند غیرعامل نمی‌باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) تجمع تجهیزات و عملکردهای حیاتی در کنار هم

(۲) اجتناب از ایجاد یا توسعه مراکز حیاتی و حساس بزرگ

(۳) ابداع شیوه‌های نوین در زمینه پدافند غیرعامل

(۴) پویا بودن طرح‌های پدافند غیرعامل برای شرایط آتی

۱۳- بدل سازی یا تغییر شکل هوشیارانه فعالیت به کدام یک از ترفندهای پدافند غیرعامل اشاره دارد؟ (iranarze.ir)

(۱) پوشش در همه زمینه‌ها
(۲) اختفا

(۳) کور کردن سیستم اطلاعاتی دشمن
(۴) فریب و ابتکار عمل در اقدامات

۱۴- به عواملی گفته می‌شود که اهداف و ارزش‌های حیاتی یک کشور را به خطر انداخته و دچار تغییر اساسی کند.

(۱) مخاطره
(۲) بحران

(۳) تهدیدات امنیت ملی
(۴) پدافند غیرعامل

۱۵- همه عوامل زیر تهدید کننده امنیت هستند به غیر از..... (iranarze.ir)

(۱) کاهش جمعیت همسایه
(۲) اتکای اقتصادی، فنی و نظامی زیاد به کشور خاص

(۳) عدم ثبات اجتماعی
(۴) موقعیت نامساعد جغرافیایی

۱۶- فرایند صنعتی شدن تولید فناوری‌های هسته‌ای از کدام تهدیدات است؟ (iranarze.ir)

(۱) تهدیدات نظامی
(۲) تهدیدهای زیستی

(۳) تهدیدهای اقتصادی
(۴) تهدیدات اجتماعی

۱۷- سرهنگ جان واردن معتقد بود که مهمترین وظیفه در طرح‌ریزی یک عملیات تهاجمی چیست؟ (iranarze.ir)

(۱) تقویت نیروهای داخلی

(۲) شناسایی مراکز مورد ثقل کشور

(۳) تبلیغات فرهنگی و غالب ساختن فرهنگ تهاجم

(۴) تهدید حکومت‌های ملی، اقتصادی، تجارت و فرهنگ

۱۸- بر اساس تئوری واردن مراکز ثقل کشور شامل چند حلقه می‌شود؟ (iranarze.ir)

(۱) دو حلقه
(۲) سه حلقه
(۳) چهار حلقه
(۴) پنج حلقه

۱۹- مفاهیم و اقدامات پدافند غیرعامل در کدام سطح شامل عالی‌ترین سطح اقدامات در سطح کشور می‌باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) سطح عملیاتی اقدامات پدافند غیرعامل
(۲) سطح استراتژیک پدافند غیرعامل
(۳) سطح اجرایی و تاکتیکی پدافند غیرعامل
(۴) سطح ویژه اقدامات پدافند غیرعامل

۲۰- اجرای مانورهای منظم سالیانه و فصلی در کدام سطح از اقدامات پدافند غیرعامل قرار می‌گیرد؟ (iranarze.ir)

- (۱) سطح ویژه
(۲) سطح عالی
(۳) سطح اجرایی و تاکتیکی
(۴) سطح عملیاتی اقدامات



۴- همه موارد زیر در ترکیب شورای تامین استان قرار دارند به غیر از (iranarze.ir)

- (۱) استاندار
(۲) فرمانده سپاه پاسداران
(۳) معاون اول رئیس جمهور
(۴) رئیس شهربانی

۵- در بخش‌هایی که حداقل جمعیت داشته باشد، شورای تامین تشکیل می‌شود. (iranarze.ir)

- (۱) ۱۰۰ هزار (۲) ۱۵۰ هزار (۳) ۲۰۰ هزار (۴) ۲۵۰ هزار

۶- چنانچه موضوع مورد بررسی در جلسه شورا به دستگاه اجرای خاص ارتباط داشته باشد، دعوت از چه کسی الزامی است؟

- (۱) دادستان
(۲) بالاترین مقام اجرایی مربوط
(۳) فرمانده نظامی
(۴) سرپرست کمیته انقلاب اسلامی

۷- جلسات فوق العاده شورای امنیت به پیشنهاد و با اعضای شورا تشکیل می‌شود. (iranarze.ir)

- (۱) وزیر - اکثریت نسبی
(۲) رئیس شورا - یک سوم
(۳) وزیر - یک سو
(۴) دبیر شورا - دو سوم

۸- کدام یک از افراد زیر از اعضای شورای تامین بخش نمی‌باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) بخشدار
(۲) فرمانده ژاندارمری محل
(۳) رئیس شهربانی
(۴) مسئول اطلاعاتی

بخش دوم: سوالات استخدامی قانون مجازات قاچاق اسلحه و مهمات و دارندگان

سلاح و مهمات غیرمجاز تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳

۱- کدام یک از موارد زیر جزو اقلام و مواد تحت کنترل می‌باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) ناریه
(۲) گاز های بیهوش کننده
(۳) شوکر ها
(۴) همه ی موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

ماده ۳- اقلام و مواد تحت کنترل عبارت از انواع مواد محترقه، ناریه، منفجره اعم از نظامی و غیرنظامی، شیمیایی، رادیواکتیو، میکروبی، گازهای بیهوش کننده، بی حس کننده و اشک آور و شوک دهنده ها، شوکرها و تجهیزات نظامی و انتظامی است

۲- آیین نامه اجرای قاچاق اسلحه توسط کدام گزینه به تصویب می‌رسد؟ (iranarze.ir)

- (۱) وزارت دفاع (۲) هیئت وزیران (۳) نیروهای مسلح (۴) وزارت اطلاعات

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

ماده ۷- در صورتی که قاضی با نظر کارشناسان وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح یا سازمان انرژی اتمی در مورد مواد رادیواکتیو تشخیص دهد اسلحه، قطعات مؤثر یا مهمات آنها، با توجه به مقدار و میزان خسارات احتمالی، انبوه بوده است، وی را به حبس تعزیری از ده تا پانزده سال محکوم می نماید.

تبصره: آیین نامه اجرائی این ماده ظرف شش ماه در خصوص تعیین جدول انبوه هر یک از مصادیق این قانون توسط وزارت کشور با همکاری وزارتخانه های دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، دادگستری و اطلاعات تهیه می شود و به تصویب هیأت وزیران می رسد.

۳- دارنده پروانه حمل سلاح شکاری ظرف چند ماه پس از پایان پروانه اقدام به تمدید آن نکند سلاح وی غیرمجاز تلقی خواهد شد؟ (iranarze.ir)

(۱) ۱ ماه (۲) ۳ ماه (۳) ۴ ماه (۴) ۵ ماه

۴- چنانچه شخصی با اراده خود سلاح شکاری خود را در مهلت مقرر تحویل مراجع نماید، وظیفه مراجع چیست؟

(۱) بخشیدن جریمه نقدی تعیین شده

(۲) بازگرداندن سلاح به وی ظرف سه ماه

(۳) فقط بخشیدن مجازات حبس و دریافت جریمه نقدی

(۴) پرداخت وجه سلاح به تحویل دهنده ظرف سه ماه

۵- در صورتی که قاضی با جلب نظر کارشناسان وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح تشخیص دهد اقلام تحت کنترل به

صورت عمده و انبوه بوده، چه مجازاتی برای مرتکب در نظر گرفته میشود؟ (iranarze.ir)

(۱) حبس از ۱ تا ۲۰ سال

(۲) حبس تعزیری ۲۵ تا ۳۰ سال

(۳) مجازات محارب

(۴) حبس ابد

