

توضیحات:

- شامل ۱۵ سوال
- بخشی از محصول
- با قابلیت پرینت
- کد محصول: es945

برای دانلود رایگان جدیدترین سوالات استخدامی مدیریت عمومی، اینجا بزنید

همچنین جهت مشاهده آخرین اخبار استخدامی، اینجا بزنید

« انتشار یا استفاده غیر تجاری از این فایل، بدون حذف لوگوی ایران عرضه، مجاز می باشد »



۲ سوال ابتدایی این فایل، دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت جواب تشریحی تمامی سوالات می بایستی این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

❖ سوالات استخدامی مدیریت عمومی

۱- کدام اندیشمندان نظریه "انتخاب طبیعی یا جمعیت-محیط" را ترویج کرده اند؟ (iranarze.ir)

۱) آلدريش و فری من ۲) هیوم و لاک ۳) تیلور و فایول ۴) گانت و هنتن

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

یکی دیگر از نظریه های سازمانی که استعاره زیستی را به کار گرفته است، نظریه انتخاب طبیعی یا نظریه جمعیت - محیط است. در این نظریه اعتقاد بر این است که سازمانها همانند موجودات زنده برای بقا به منابع موجود در محیط وابسته اند و همواره باید بکوشند تا از این منابع بقدر کفایت بهره مند شوند. اندیشمندانی چون آلدريش، فری من و هنتن که این نظریه را ترویج کرده اند معتقدند تجزیه و تحلیل سازمانی میبایست از تطبیق سازمان با محیط به درک چگونگی پیدایی و اضمحلال گروهها و جمعیتها تغییر جهت دهد.

۲- مهمترین مرحله در فرایند برنامه ریزی جامع چیست؟ (iranarze.ir)

۱) تجزیه و تحلیل شرایط محیطی سازمان ۲) شناخت اهداف و استراتژیهای سازمان
۳) تجزیه و تحلیل منابع و امکانات سازمان ۴) تعیین و تدوین اهداف آینده سازمان

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

برنامه ریزی جامع فرایندی است که از مراحل زیر تشکیل شده است:

۱. تعیین و تدوین اهداف آینده سازمان: مهمترین مرحله در فرایند برنامه ریزی جامع، تعیین و تدوین اهداف آینده سازمان است. این وظیفه خطیر به عهده مقامات سطوح بالای سازمان است و آنان باید اهداف آینده سازمان را به درستی شناخته و بیان نمایند. تعیین هدف شامل درک و تشخیص صحیح مأموریتها و مقاصد سازمان و بیان آنها است.

۲. شناخت اهداف و استراتژی های موجود سازمانی

۳. تجزیه و تحلیل شرایط محیطی سازمان

۴. تجزیه و تحلیل منابع و امکانات سازمان

۵. شناخت وضع موجود سازمان

۶. تعیین تغییرات مورد لزوم در استراتژی ها

۷. تصمیم گیری در مورد استراتژی های مطلوب

۸. اجرای استراتژی جدید

۹. کنترل و سنجش استراتژی جدید.

- ۳- در روش نرخ روند، تعداد سرپرستان را بر اساس چه عاملی تعیین میکنند؟ (iranarze.ir)
- ۱) تعداد کارکنان ۲) تعداد واحدهای تولیدی ۳) میزان فروش ۴) میزان کارهای اداری
- ۴- کدام مورد از مزایای سازمان بر مبنای وظیفه نمی باشد؟ (iranarze.ir)
- ۱) ایجاد حوزه های قوی تخصصی ۲) ارتقای سطح تخصصی
 ۳) بازدهی بالاتر کارهای روتین و ثابت ۴) لوث شدن مسئولیتها بین واحدها
- ۵- {ایران عرضه} کدام استاندارد دارای مشخصه زیر است؟ (iranarze.ir)
- "از سایر سازمانها و واحدهای مشابه اقتباس میشوند"
- ۱) تاریخی ۲) مهندسی ۳) نظری ۴) خارجی
- ۶- {ایران عرضه} در رهبری توفیق گرا..... (iranarze.ir)
- ۱) مشارکت وجود ندارد و رهبر تعیین کننده همه امورات.
 ۲) رفتار رهبر دوستانه است و برای پیروان حرمت قایل است.
 ۳) رهبر هدف سازمان را برای زیردستان مشخص میکند.
 ۴) تصمیمات با مشارکت کارکنان انجام میشود.
- ۷- در الگوی ارتباطی چه وقت می گوئیم پیام موجب سوء تفاهم گردیده است؟ (iranarze.ir)
- ۱) مفهوم ایجاد شده ذهن گیرنده به مفهوم ذهنی فرستنده نزدیکتر باشد
 ۲) مفهوم ایجاد شده ذهن فرستنده به مفهوم ذهنی گیرنده نزدیکتر باشد.
 ۳) در ارتباط و ارسال پیام تفاهم ایجاد شده باشد.
 ۴) مفهوم ایجاد شده ذهن گیرنده غیر از مفهوم ذهنی فرستنده باشد.
- ۸- سومین و آخرین مرحله فرایند تصمیم گیری را مشخص کنید. (iranarze.ir)
- ۱) احصای راه حل های ممکن- ارزیابی راه حل ها ۲) تشخیص مشکل اصلی- ارزیابی راه حل ها
 ۳) انتخاب معیار سنجش- انتخاب راه حل اصلح ۴) تشخیص و تعیین مشکل اصلی
- ۹- کدامیک از اندیشمندان زیر نظریه های استقرایی را مردود شمردند؟ (iranarze.ir)
- ۱) بیکن ۲) هیوم ۳) دویونو ۴) میدآوار
- ۱۰- کدامیک از ویژگیهای زیر مربوط به تئوری Z است؟ (iranarze.ir)
- ۱) استخدام کوتاه مدت و تصمیم گیری توافقی
 ۲) استخدام بلند مدت و مسئولیت فردی
 ۳) ارزیابی سریع و استخدام کوتاه مدت
 ۴) مسئولیت گروهی و استخدام دائم العمر

۱۱- کدامیک از موارد زیر از شاخص های میزان تمرکز سازمانی است؟ (iranarze.ir)

- (۱) تاکید بر قوانین ومقررات
(۲) شرح شغل واستانداردکار
(۳) میزان کنترل سرپرستان برافراد
(۴) اختیار مدیران سطوح پایین سازمانی در انجام کارها

۱۲- منظور از اینکه سازمان یادگیرنده تجربه و علم را بکار میگیرد، چیست؟ (iranarze.ir)

- (۱) متکی بودن بر تجربه ها
(۲) مقدم بودن تجربه بر علم.
(۳) نتیجه گرفتن از آمیختن علم و تجربه.
(۴) تاکید بیش ازحد بر تجارب گذشته
۱۳- در رابطه با سلسله مراتب هدف های فرضی یک فرد، کدام گزینه صحیح است؟ (iranarze.ir)

- (۱) هدف بالاتر هدفهای پایینی را تحت الشعاع خود قرار میدهد.
(۲) هدف های پایینی تعیین کننده هستند.

(۳) در صورت تعارض هدفهای پایینی با بالایی آنها کنار، نهاده میشوند.

(۴) اولین هدف اهمیت بیشتری نسبت به اهداف بعدی دارد.

۱۴- در چه نوع اداره مجازی، کارکنان دفاتر ثابت ندارند، در حرکت اند و در فواصل زمانی مشخص باید به واحد اداری مراجعه کنند؟ (iranarze.ir)

- (۱) مجازی موردی
(۲) نوع وابسته
(۳) نوع مهمانخانه ای
(۴) کار درخانه

۱۵- {ایران عرضه} کدام مورد درباره سهولت ارتباطی در شناخت دنیای کار، صحیح نمی باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) بیان به زبانی ساده و روشن
(۲) دادن پیامهای غیرمذهبی به مخاطبان
(۳) کانون توجه نظریه های تحول آفرینی بر کارکنان
(۴) استوار شدن زیربنای فلسفی این نظریه ها بر سرشت خوب انسانی