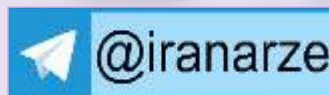
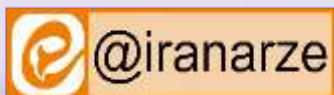


توضیحات:

- بخشی از محصول
- شامل ۳۵ سوال
- با قابلیت پرینت

برای دانلود رایگان جدیدترین سوالات استخدامی قانون کار، اینجا بزنید

« انتشار یا استفاده غیر تجاری از این فایل، بدون حذف لوگوی ایران عرضه، مجاز می باشد »



فهرست مطالب (برای مراجعه به هر بخش، روی آن بزنید)

❖ سوالات استخدامی قانون کار

- سوالات تالیفی ایران عرضه

- اصل سوالات کار و تامین خوزستان خرداد ۱۴۰۳



۶ سوال ابتدایی این فایل، دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت جواب تشریحی تمامی سوالات می بایستی این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

❖ سوالات استخدامی قانون کار

۱- به کلیه قوانین و مقرراتی که بر اساس آن افراد یک جامعه روابط خود را با یکدیگر به نظم در می آورند

گویند؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) حقوق ۲) قانون ۳) وظیفه ۴) هیچکدام

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

به کلیه قوانین و مقرراتی را که براساس آن افراد یک جامعه روابط خود را با یکدیگر به نظم در می آورند حقوق می گویند. به عبارتی دیگر حقوق مجموعه قواعدی است که از طریق مؤسسات اجتماعی یا دولتی، جهت تنظیم رفتار، ایجاد و اعمال میشود. دانش حقوق، دانش تحلیل و سیر تحول قواعد حقوقی است. همچنین حقوق مجموعه قوانین و مقرراتی است که حاکم و ناظر بر روابط افراد و اشخاص هستند.

۲- کدام گزینه از انواع حقوق داخلی خصوصی می باشد؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) حقوق مدنی ۲) حقوق تجارت ۳) آیین دادرسی مدنی ۴) همه موارد

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

حقوق خصوصی، شاخه ای از علم حقوق است که به قواعد حقوقی حاکم بر روابط میان افراد میپردازد. حقوق مدنی یکی از شاخه های اصلی حقوق داخلی خصوصی است که از این شاخه رشته هایی همچون حقوق تجارت، حقوق کار، آیین دادرسی مدنی و مالکیت فکری ایجاد شده اند.

۳- مهمترین منبع حقوق کدام گزینه است؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) قانون کار ۲) رویه قضایی ۳) قانون اساسی ۴) حقوق کار

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

قوانین کار (مصوبه مجلس) تنها منبع و مأخذ حقوق کار، به عنوان مجموعه مقررات حاکم بر روابط کاری، محسوب نمیشوند، بلکه برای استخراج مقررات کار باید منابعی همچون قانون اساسی، آیین نامه و بخشنامه های مربوط، پیمان های دسته جمعی و ... را در نظر داشت. اما در این میان مهمترین قانون کار یکی از اصلی ترین منابع حقوق کار است.

۴- چه مسایلی از حقوق کار به صورت مقاله نامه تنظیم میگردد؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) مسایلی که هنوز کاملاً مشخص و روشن نگردیده

۲) مسایلی که اساسی و دقیق در زمینه کار ایمنی و بهداشت کار و تامین اجتماعی

۳) کلیه مسایل حقوق کار به صورت مقاله نامه تنظیم میگردد

۴) هیچکدام

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

مقاله نامه سندی است که پس از تصویب در کنفرانس، باید به تصویب مقام های صلاحیت دار هر یک از کشورهای عضو برسد، بدین معنا که این کشور ها با عضویت خود در سازمان بین المللی کار و پذیرش اساس نامه آن متعهد اند که مقاله نامه های کنفرانس را، ظرف مدت دوازده ماه و در شرایطی حداکثر تا هجده ماه، به مقام صلاحیت دار (قوه مقننه) تسلیم کنند. تصمیم های کنفرانس بین المللی کار با اکثریت دو سوم آرای نمایندگان حاضر اتخاذ می شود و هر یک از چهار نماینده عضو هیئت نمایندگی یک کشور یک رای دارند. مهم ترین مصوبات کنفرانس، مقاله نامه ها و توصیه نامه های بین المللی کار است. مقاله نامه و توصیه نامه ها با ارائه معیارهای لازم در زمینه مسائل مختلف مربوط به کار سازمانی، به طور مستقیم یا نامستقیم، قوانین و مقررات کشورهای عضو سازمان را تحت تاثیر قرار داده و می دهد.

۵- تفاوت بین مقاله نامه با توصیه نامه کدام گزینه است؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

- ۱) مقاله نامه برای اظهار نظر و تصویب با مراجع صلاحیت دار قانون گذاری تصمیم می شود و تعهد آور است
- ۲) توصیه نامه برای اظهار نظر و اتخاذ تصمیم با مراجع صلاحیت دار قانونی تسلیم شده و تعهد آور نیست
- ۳) توصیه نامه برای اظهار نظر و اتخاذ تصمیم با مراجع صلاحیت دار قانونی تسلیم شده و تعهد آور است
- ۴) ۱ و ۲

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

تفاوت اصلی میان مقاله نامه و توصیه نامه در الزام به عمل میباشد. پس از تسلیم این دو مورد به قوه مقننه برای تأیید نهایی آن در کشور و پس از تصویب قوه مقننه و الحاق دولت به عنوان عضو، مفاد مقاله نامه به طور رسمی جزو حقوق موضوعه کشور درمی آید. در این حالت، دولت عضو موظف است تدابیر لازم را برای اجرای مفاد مقاله نامه اتخاذ کند. اما در ارتباط با توصیه نامه این اجبار بر اجرا وجود ندارد؛ وظیفه کشورهای عضو در تقدیم به آن ها به قوه مقننه خلاصه می شود و از این رو قوت و قدرت کم تری نسبت به مقاله نامه ها دارند.

۶- اجلاس عمومی کنفرانس بین المللی کار هر چند سال یکبار برگزار می شود و محل دبیرخانه در کجا واقع شده؟ (iranarze.ir)

(تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

- | | |
|---------------------------|---------------------|
| ۱) هر ۳ سال یکبار نیویورک | ۲) هر ۱ سال نیویورک |
| ۳) هر ساله ژنو | ۴) هر ۲ ساله ژنو |

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

اجلاس های کنفرانس عمومی نمایندگان اعضاء در هر زمان که لازم شود و حداقل یکبار در سال، برگزار خواهد شد. کنفرانس مزبور از چهار نماینده از هر کشور عضو تشکیل خواهد شد، که دو نماینده هیئت دولتی و دو نماینده دیگر به ترتیب نمایندگانی از جانب کارفرمایان و کارگران هر یک از کشور عضو خواهند بود. مقر این سازمان در شهر ژنو در کشور سوئیس است. سازمان هر سال در ماه ژوئن (خرداد) کنفرانسی را برگزار میکند.

۷- کدام گزینه صحیح است؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

- ۱) قانون آمره قانونی است که رعایت آن از جانب افراد الزامی است و نمی تواند از آن عدول کند
- ۲) به مجموعه مقرراتی که حاکم بر روابط فردی و جمعی کارهای تبعاع در روابط کارگر و کارفرما است حقوق کار گویند
- ۳) وظیفه دبیرخانه سازمان بین المللی کار تهیه و تنظیم کلی گزارش ها و اسناد و مدارک مربوط به کار کنفرانس و سازمان
- ۴) تمامی موارد

۸- کدام گزینه نادرست است؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

- ۱) کارگر کسی است که هر عنوان در مقابل دریافت حق السعی اعم از مزد و حقوق سهم سود و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار می کند
- ۲) کسی که به درخواست و به حساب کس دیگری کار می کند کارگر نامیده می شود
- ۳) کارگر همواره یک شخص حقوقی است
- ۴) خود اشتغالی در بخش غیر مزدبگیری است

۹- کدام گزینه صحیح است؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

- ۱) کارفرما شخصی است حقیقی و حقوقی که کارگر به درخواست او در مقابل دریافت حق السعی کار می کند
- ۲) کارفرما فرد واحدی است که هم می تواند مالک کارگاه و هم مدیر و اداره کننده کارگاه باشد
- ۳) کارگاه محلی است که کارگر به درخواست کارفرما یا نماینده او در آنجا کار می کند
- ۴) همه موارد

۱۰- قرارداد کار عبارتند از قرارداد کتبی یا شفاهی که: (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

- ۱) حداکثر مدت موقت برای کارهای که طبیعت آن جنبه غیرمستمر دارد توسط وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید
- ۲) به موجب کارگر در مقابل دریافت حق السعی کاری را برای مدت موقت یا مدت غیرموقت برای کارفرما انجام می دهد
- ۳) در کار های که طبیعت آن جنبه مستمر دارد در صورتی که در قرارداد ذکر نشود قرارداد دائمی ذکر می شود
- ۴) همه موارد

۱۱- قرارداد کار باید حاوی چه نکاتی باشد؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

- ۱) مشخصات دقیق طرفین نوع کار حقوق مبنا
- ۲) ساعت کار محل انجام کار تاریخ انعقاد کار
- ۳) مشخصات دقیق طرفین مدت قرار داد تعطیلات ومرخصی
- ۴) تمامی موارد

۱۲- در کدام یک از شرایط قرارداد کار بهحالت تعلیق در نمی آید؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

(۱) بروز حوادث غیرقابل پیش بینی (۲) توقیف کارگر اگر منجر به محکومیت وی شود

(۳) دوران خدمت نظام وظیفه (۴) مرخصی تحصیلی

۱۳- چنانچه تعلیق کار به علت بیماری کارگر باشد پرداخت دستمزد کارگر به چه طریق است؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

(۱) در مدت تعلیق کارگر از کارفرما دستمزد دریافت نخواهد کرد ولی چنانچه بیمه باشد غرامت دستمزد ایام بیماری به عهده سازمان تامین اجتماعی است

(۲) در مدت تعلیق کارفرما خود وظیفه دستمزد کارگر را دارد

(۳) در مدت تعلیق ۵۰ درصد به عهده کارفرما و ۵۰ درصد به عهده تامین اجتماعی است

(۴) دولت ملزم به پرداخت دستمزد می شود

۱۴- کدام یک از گزینه های زیر راه های خاتمه قرار داد کار است؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

(۱) فوت کارگر بازنشستگی کارگر

(۲) انقضای مدت قرارداد کاهش توانایی های فکری و جسمی کارگر

(۳) بازداشت کارگر اگر منجر به محکومیت وی نگردد فوت کارگر بازنشستگی کارگر

(۴) ۱ و ۲

۱۵- اگر خاتمه قرار داد کار به علت بازنشستگی باشد حقوق کارگر چگونه پرداخت می شود؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

(۱) به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی به میزان ۳۰ روز

(۲) به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی به میزان ۴۵ روز

(۳) به نسبت هرسال سابقه کار حقوقی به میزان ۶۰ روز

(۴) به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی به میزان ۳۶۰ روز

۱۶- هیات حل اختلاف استان از چند نفر تشکیل و برای چند مدت انتخاب میشوند؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

(۱) ۳ نفر نماینده کارگران ۴ نفر نماینده کارفرمایان ۳ نفر نماینده دولت ___ ۲ سال

(۲) ۱ نفر نماینده کارگران ۱ نفر نماینده کارفرمایان ۱ نفر نماینده دولت ___ ۳ سال

(۳) ۳ نفر نماینده کارگران ۳ نماینده کارفرمایان ۲ نفر نماینده دولت ___ ۲ سال

(۴) یک نفر نماینده کارگران ۱ نفر نماینده کارفرمایان ۱ نفر نماینده دولت ___ ۲ سال

۳۳- مذاکرات دسته جمعی روشی است که : (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

(۱) با استفاده از آن شرایط کار مزد و چگونگی استخدام کارگران و اشتغال آنها از طریق توافق بین کارفرمایان و نمایندگان کارگران تعیین می شود

۲) با استفاده از ان شرایط کار مزد و چگونگی استخدام کارگران و اشتغال آنها از طریق توافق بین کارفرمایان و نمایندگان دولت تعیین می شود

۳) با استفاده از شرایط کار مزد و چگونگی استخدام کارگران و اشتغال آنها از طریق توافق بین کارگران با نمایندگان دولت تعیین می شود

۴) ۲ و ۳

۱۷- پیمان دسته جمعی کار در چند نسخه تنظیم می گردد؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) ۲ نسخه ۲) ۳ نسخه ۳) ۴ نسخه ۴) ۱ نسخه

۱۸- مزد نقدی و غیر نقدی بر چه مبنای به کارگر پرداخت میشود؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) مزد نقدی بر اساس پول بین المللی و مزد براساس پول رایج کشور

۲) مزد نقدی به صورت کالا خوراک و پوشاک و مزد غیر نقدی بر اساس پول رایج کشور

۳) مزد نقدی بر اساس پول رایج کشور و مزد غیر نقدی به صورت خوراک پوشاک و مسکن

۴) بر اساس توافق کارگر با کارفرما

۱۹- میزان واقعی قدرت خرید کارگران را نشان می دهد؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) مزد حقیقی ۲) حق السعی ۳) مزد اسمی ۴) مزد غیر نقدی

۲۰- مزایا رفاهی و انگیز های از قبیل کمک هزینه مسکن خواربار کمک عائله مندی پاداش افزایش تولید سود سالانه جزء _____ محسوب می شود. (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) مزد حقیقی ۲) کارمزد ۳) حق السعی ۴) ۱ و ۲

۲۱- در صورتی که مزد کارگر بر اساس محصول تولید شده و یا میزان انجام کار در زمان معین باشد اصطلاحاً آن را گویند. (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) کارمزد ۲) کارمزد ساعتی ۳) انعام ۴) حق السعی

۲۲- مبلغی که در برابر حسن انجام کار به کارگر پرداخت می شود چه می نامند؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱) پاداش ۲) انعام ۳) کارمزد ۴) مزایا

۲۳- وجوهی که براساس قرارداد کار یا عرف کارگاه در اخر هر ماه به کارگر پرداخت میشود؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱۴۰۲

۱) مزد ۲) حقوق ۳) انعام ۴) پاداش

۲۴- حقوقی است که با رعایت قانون کار (برای کارگران رسمی) و یا به وسیله عقد قرارداد که مغایر قانون کار

نباشد برای انجام یک ساعت کار یا تولید یک محصول به صورت ماهانه پرداخت میشود (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

۱۴۰۲

(۱) دستمزد ماهانه (۲) حقوق پایه (۳) پاداش (۴) هیچکدام

۲۵- کارفرما در چه مواردی می تواند وجهی از مزد کارگر برداشت کند؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

(۱) مواردی که قانون صراحتاً اجازه این کار را داده باشد.

(۲) هنگامی که کارفرما وجهی به عنوان مساعده به کارگر قبلاً پرداخت کرده باشد

(۳) مال الاجاره خانه های سازمانی برابر شرایط تعیین شده

(۴) تمامی موارد

۲۶- ساعات کار کارگرانی که به کارهای سخت و زیان آور مشغولند چند ساعت است؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه

۱۴۰۲)

(۱) ۶ ساعت در روز ۳۶ ساعت در هفته

(۲) ۸ ساعت در روز ۴۴ ساعت در هفته

(۳) ۶ ساعت در روز ۴۴ ساعت در هفته

(۴) ۸ ساعت در روز ۳۶ ساعت در هفته

۲۷- کدام گزینه نادرست است؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

(۱) ضرورت ارجاع کار اضافی توسط کارفرما تایید می شود

(۲) کاری که در طول ماه گردش دارد به نحوی که نوبت های آن در صبح یا عصر یا شب واقع شود کار نوبتی گفته می شود

(۳) ارجاع کار اضافی به کارگرانی که کار شبانه یا خطرناک و سخت و زیان آور انجام میدهند ممنوع است

(۴) تمامی موارد

۲۸- کار مختلط (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

(۱) قسمت مهم کار در شب انجام میشود

(۲) بخشی از ساعات کار آن در روز و قسمتی در شب انجام میشود

(۳) چند کار را باهم میگویند

(۴) هیچکدام

۲۹- مرخصی استحقاقی سالانه کارگران چند ماه است و برای کارگرانی که به کارهای سخت و زیان آور اشتغال دارند چند ماه

است؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

(۱) یک ماه با احتساب روز جمعه ۵ هفته

(۲) ۵ هفته یک ماه

(۳) برای هر دو گروه یک ماه است

(۴) برای هر دو گروه با احتساب روز جمعه ۵ هفته است

۳۰- در چه مواردی کارگر حق برخورداری از ۳ روز مرخصی با استفاده از مزد را دارد؟ (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

(۱) ازدواج دائم (۲) فوت همسر پدر مادر فرزندان (۳) ۱ و ۲ (۴) هیچکدام

۳۱- وظیفه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار عبارت است از: (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

(۱) بازرسی دقیق و مستمر از کلیه قسمت های مختلف کارگاه

(۲) تعیین خط مش حفاظت فنی کارگاه

(۳) تعلیم و آشنا ساختن کارگران به رعایت مقررات حفاظتی

(۴) تمامی موارد

۳۲- وظایف و اختیارات شورای اسلامی کار عبارت است از: (iranarze.ir) (تالیف ایران عرضه ۱۴۰۲)

- ۱) ایجاد ایجاد روحیه همکاری بین کارکنان هر واحد به منظور پیشرفت سریع امور
- ۲) بالا بردن آگاهی کارکنان در زمینه اقتصادی فنی حرفه ای
- ۳) همکاری با مدیریت در تهیه برنامه ها به منظور پیشبرد امور واحد
- ۴) تمامی موارد

۳۳- در محتوای معمول قرارداد کار چه مواردی گنجانده نمی شود؟ (iranarze.ir)

- ۱) ساعات کار، تعطیلات و مرخصی ها
- ۲) مدت قرارداد
- ۳) تعیین وکلای طرفین قرارداد
- ۴) نوع حرفه یا کار

۳۴- (منبع ایران عرضه) آرای مراجع حل اختلاف کار..... (iranarze.ir) (کار و تامین خوزستان خرداد ۱۴۰۳)

- ۱) لازم الاجرا نیست
 - ۲) لازم الاجرا است
 - ۳) غیرقابل تجدید نظر خواهی از دیگر مراجع قانونی است
 - ۴) کارکرد مشورتی و کارشناسی دارد
- ۳۵- کلیه دریافتی های قانونی را که کارگر به اعتبار قرارداد کار اعم از مزد یا حقوق، کمک عائله مندی، هزینه های مسکن، خواربار، ایاب و ذهاب، مزایای غیر نقدی، پاداش افزایش تولید، سود سالانه و نظایر آنها دریافت می نماید.....می

نامند. (iranarze.ir) (کار و تامین خوزستان خرداد ۱۴۰۳)

- ۱) حقوق و دستمزد
- ۲) جبران زحمات
- ۳) حق السعی
- ۴) درآمد یا دریافتی ناخالص