

سوالات استخدامی

حیطه تخصصی کارشناس امور بیمه ای

سازمان تامین اجتماعی فروردین ۱۴۰۳

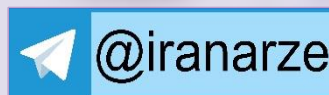
توضیحات:

- آزمون سازمان تامین اجتماعی
- مجری آزمون جهاد دانشگاهی
- حیطه تخصصی
- فروردین ۱۴۰۳

برای دانلود رایگان جدیدترین سوالات استخدامی تامین اجتماعی، اینجا بزنید

همچنین جهت مشاهده آخرین اخبار استخدامی سازمان تامین اجتماعی، اینجا بزنید

« انتشار یا استفاده غیر تجاری از این فایل، بدون حذف لوگوی ایران عرضه، مجاز می باشد »



ج) اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی
د) اداره کل بازرسی کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

مدیریت منابع انسانی و رفتار سازمانی

۹۱- مهم ترین مهارت مدیران عالی کدام است؟

الف) مهارت های ادراکی

ب) مهارت های انسانی

ج) مهارت های فنی

د) مهارت های تصمیم گیری

۹۲- سابقه کار با جابه جایی کارکنان چه ارتباطی دارد؟

الف) ارتباط مستقیم

ب) ارتباط معکوس

ج) ارتباط تضادفی

د) بدون ارتباط

۹۳- هر تغییری در رفتار که در نتیجه تجربه رخ دهد چیست؟

الف) نوآوری

ب) خلاقیت

د) تصمیم گیری

ج) یادگیری

دانشگاه کابهای دانشکده

۹۴- نقش‌های کلیدی مدیران از دیدگاه مینتزبرگ کدام است؟

الف) برنامه ریزی، رهبری، تصمیم‌گیری

ب) اطلاعاتی، رهبری، هماهنگی

ج) ارتباطی، اطلاعاتی، تصمیم‌گیری

د) برنامه ریزی، سازماندهی، کنترل

۹۵- گروه‌های رسمی چگونه شکل می‌گیرند؟

الف) بر اساس تمایزهای اجتماعی

ب) بر اساس نیاز به دستور

ج) بر اساس ساختار سازمانی

د) بر اساس نیازهای اجتماعی

۹۶- معیارهای اصلی در علم رفتار سازمانی بر چه چیزی تمرکز دارد؟

الف) تحلیل رابطه افراد با گروه

ب) تحلیل رابطه افراد با سازمان

ج) تحلیل رابطه اعضای گروه

د) تحلیل رابطه بین افراد

۹۷- در کدام اطلاعاتی جو-های اطلاعات خصوصی در کدام پنجره قرار می‌گیرد؟

الف) معلوم برای خود، معلوم برای دیگران

ب) معلوم برای خود، معلوم برای دیگران

ج) نامعلوم برای خود، نامعلوم برای دیگران

د) معلوم برای خود، نامعلوم برای دیگران

۹۸- در کدامیک از پنجره‌های قدرت، رهبر بر اساس ویژگی‌های شخصیتی دیگران را جذب می‌کند؟

الف) قدرت مبتنی بر قاطعیت

ب) قدرت مبتنی بر تخصص

ج) قدرت مبتنی بر مرجعیت

د) قدرت مبتنی بر پاداش

۹۹- کدام یک از ویژگی‌های زیر در مورد سازمان متمرکز صحیح است؟

الف) در یک سازمان متمرکز، کارکنان رده پایین می‌توانند در امور تصمیم‌گیری دخالت کنند.

ب) در سازمان متمرکز، مدیران رده پایین مجری دستورالعمل‌های مدیران رده بالا هستند.

ج) در یک سازمان متمرکز، فرآیندهای اداری کوتاه و سریع است.

د) در یک سازمان متمرکز، اعضای سازمان به دلیل مشارکت در تصمیم‌گیری‌ها کمتر احساس از خودبیگانگی می‌کنند.

۱۰۰- سلسله مراتب اختیار در کدام ساختار سازمانی بیشتر مورد توجه است؟

الف) ساختار سازمانی ساده

ب) ساختار سازمانی بوروکراتیک

ج) ساختار سازمانی ماتریس

د) ساختار سازمانی ارگانیک

۱۰۱- طبق نظریه پردازش اطلاعات اجتماعی، واکنش افراد در برابر شغل به چه چیزی بستگی دارد؟

الف) ویژگی‌های فردی

ب) جنبه‌های عینی شغل

ج) سطح مهارت

د) برداشت افراد از کار

۱۰۲- در کدامیک از موارد زیر شرح کاملی از فعالیت‌های یک شغل و رابطه آن با سایر مشاغل تعیین می‌شود؟

الف) تجزیه و تحلیل شغل

ب) غنی‌سازی شغلی

ج) توسعه شغل

د) گزینش شاغل

۱۰۳- محور اصلی فعالیت سازمان باید امور انسانی باشد

(الف) امور انسانی در تمام سازمان

(ب) تمرکز اصلی بر روی امور انسانی

(ج) توجه به امکانات انسانی برای اصلاح اشتباهات

(د) اعتقاد به تخصص افراد در هر واحد

۱۰۴- فرآیندی که بواسطه آن سازمان و همکاران خود را به اهداف خود به گونه تعداد کارمندان یا به تعداد تخصصی

و مهارت‌هایی، برای چه مشاغل و در چه زمانی نیاز دارد چیست

(الف) تجزیه و تحلیل مشاغل

(ب) برنامه ریزی نیروی انسانی

(ج) جذب نیروی انسانی

(د) طبقه بندی مشاغل

۱۰۵- منظور از پایایی آزمون استخدای چیست

(الف) آزمون بتواند چیزی که قصد سنجیدنش را دارد را به درستی بسنجد

(ب) انجام آزمون همیشه نتایج یکسانی را به دست آورد

(ج) آزمون در اندازه گیری صحیح عملکرد متفاوتی قدرت داشته باشد

(د) آزمون نشان دهنده نمونه واقعی شغل و کیفیت آن باشد

فروشگاه کتابهای داناوی

اصول و کلیات بیمه

۱۰۶- بر مبنای اصل شرکت های بیمه بر مبنای ارزش واقعی اموال خسارت را جبران می کنند.

(الف) حسن نیت

(ب) غرامت

(ج) جانشینی شرکت بیمه

(د) تعدد بیمه

۱۰۷- کدام گزینه نشان دهنده معاصده سواقه حق بیمه است ؟

(الف) تقسیم حق بیمه تولیدی در کشور بر جمعیت کشور

(ب) تقسیم حق بیمه تولیدی در کشور بر تولید داخلی

(ج) تقسیم حق بیمه تولیدی در کشور بر تولید داخلی

(د) تقسیم حق بیمه خدماتی در کشور بر جمعیت کشور

۱۰۸- کدام گزینه جزو شاخص های سود عملیاتی شرکت های بیمه است ؟

(الف) سود حاصل از افزایش سرمایه

(ب) درآمد حق بیمه

(ج) سود سپرده ها

(د) سود سرمایه گذاری

۱۰۹- در بیمه هیچ کدام از طرفین بازره لغو یا تکثیر در آن بدون توافق طرف دیگر را ندارد.

(الف) عقد لازم

(ب) قراردادهای الحاقی

(ج) عقد جائز

(د) عقد مشروط

۱۱۰- کدام گزینه جزو محدودیت های پوشش بیمه اموال می باشد ؟

(ب) نفع بیمه پذیر

(د) انتقال مالکیت

(الف) پوشش تکمیلی

(ج) تعیین حق بیمه

۱۱۱) در کدام پوشش بیمه ای، ارتباط رابطه علت و میان زیان وارده و حادثه به عهده بیمه گذار است ؟

الف) A , B

ب) A , C

ج) B , C

د) B , E

۱۱۲) کدام گزینه در مورد بیمه اشخاص صحیح است ؟

الف) بیمه اشخاص در نوع اشخاص سرمایه توافق شده بیمه گر و بیمه گذار است

ب) بیمه اشخاص در نوع اشخاص سرمایه توافق شده بیمه گر و بیمه گذار است

ج) بیمه گذار در انحصار مبلغ کل مال محدودیت دارد

د) هر دو کدام

۱۱۳) کدام نظریه پرداز حق بیمه را قیمت خلاصی از زیان های عدم اطمینان تعریف کرده است ؟

الف) آدام اسمیت

ب) ماکس ویر

ج) آلفرد مارشال

د) کارل ماکس

۱۱۴) از تقسیم کل حق بیمه پرداختی در کشور بر جمعیت، کدام گزینه زیر بدست می آید ؟

الف) حق فرانشیز

ب) سرانه حق بیمه

ج) ضریب نفوذ بیمه

د) نرخ بیمه

۱۱۵) کدام یک از مزایای بیمه عمر و تشکیل سرمایه نمی باشد ؟

الف) پس انداز

ب) تأمین آتیه

ج) سرمایه گذاری چند وجهی

د) بیمه تمام عمر

۵) اگر چه با عواقب کارگران همراه باشد فاقد وجاهت قانونی است و بر خلاف نص صریح بند یک روز مغبین در هفته را اجباری قرار نداده است. خواهد بود

حقوق بیمه

۹۱- اعلام حادثه از اساسی ترین وظایف است.

- الف) بیمه گر
- ب) نمایندگی بیمه گر
- ج) بیمه گذار
- د) دولت

۹۲- کدام مورد جزو شرایط تحقق بیمه مضاعف می شود؟

- الف) وحدت زمانی
- ب) وحدت مال موضوع بیمه
- ج) وحدت ذی نفع
- د) همه موارد

۹۳- چه بیمه ای "بیمه بدهی" نیز می گویند؟

- الف) مسئولیت
- ب) اموال
- ج) جرم
- د) حقوق بیمه اتومبیل

۹۴- بر اساس ماده ۱۷ قانون بیمه "در صورت انتقال موضوع بیمه به دیگری

و چه بیمه در مقابل خواهد بود.

- الف) ناقل - بیمه گر
- ب) انتقال گیرنده - بیمه گر
- ج) انتقال گیرنده - بیمه گذار
- د) انتقال گیرنده - ناقل

۹۵- جنبه نفی اصلی جبران خسارت در کدام گزینه بیان شده است؟

- الف) خسارت وارده باید به تمامی و به نحو مطلوب جبران شود
- ب) جبران خسارت نباید موجب افزایش دارایی زیان دیده شود
- ج) اصل جبران خسارت جنبه نفی دارد
- د) بخشی از خسارت وارده باید جبران شود نه تمام آن

۹۶- در مواردی که بیمه از طرف نماینده (به نمایندگی از اصل) منعقد می شود بیمه؟

حق بیمه به عهده چه کسی است؟

- الف) نماینده - خود نماینده
- ب) اصل - اصل
- ج) اصل نماینده - اصل هر کدام مسئول پرداخت نصف حق بیمه
- د) نماینده - اصل

۹۷- در کدام بیمه است که اگر بیمه گذار از ادامه پرداخت حق بیمه استنکاف کند بیمه

پرداخت کند؟

- الف) بیمه عمر
- ب) بیمه حوادث
- ج) بیمه شخص ثالث

۱۱۹- بر اساس ماده ۱۴ قانون بیمه: "در صورت انتقال موضوع بیمه به دیگری مسئول کلیه القایات عقب‌مانده

و چه بیمه در مقابل خواهد بود.

الف) نقل - بیمه گر

ب) انتقال گیرنده - بیمه گر

ج) انتقال گیرنده - بیمه گذار

د) انتقال گیرنده - نقل

۱۲۰- جنبه نقلی خسارت خسارت، در کدام گزینش بیان شده است؟

الف) خسارت وارده به تمامی و به نحو مطلوب جبران شود

ب) خسارت وارده به موجب افزایش دارایی زایل دیده شود

ج) خسارت وارده به موجب افزایش دارایی زایل دیده شود

د) خسارت وارده به موجب افزایش دارایی زایل دیده شود

۱۲۱- در مواردی که بیمه‌گذار از حقوق نمایندگی به نمایندگی از اصل (متعلق می‌شود بیمه گذار چه کسی است و تکلیف پرداخت

حق بیمه به چه کسی است؟

الف) بیمه‌گذار

ب) نماینده

ج) اصل

د) اصل و نماینده - اصل در کدام مسئول پرداخت حق بیمه

کدام است؟

۱۲۲- در کدام بیمه است که اگر بیمه گذار از ادامه پرداخت حق بیمه استنکاف کند، بیمه گر نمی‌تواند او را مکلف به

پرداخت کند؟

الف) بیمه عمر

ب) بیمه حوادث

ج) بیمه شخص ثالث

د) بیمه آتش سوزی

۱۲۳- بیمه چه نوع ماهیت حقوقی دارد؟

الف) عقد غیر معوض

ب) عقد معوض

ج) عقد رایگان

د) ایقاع معوض

۱۲۴- ماه به ازای خدمات و پوشش بیمه‌ای است و در میانه‌ی بیمه گذار پرداخت شود

الف) بدل

ب) حق بیمه

ج) اجرت

د) کمسیون

۱۲۵- قائم مقام بیمه گر از ذینفع بیمه در پی کدام رویداد، اتفاق می‌افتد؟

الف) وقوع حادثه

ب) هزینه ممکن است

ج) پرداخت خسارت

د) قائم مقام در حقوق بیمه پیش بینی نشده است

قانون کار

۱۲۶- در داروخانه‌ای فقط صاحب داروخانه و همسر و دو فرزندشان کار می‌کنند و مزد همسر و فرزندان توسط صاحب داروخانه پرداخت می‌شود. در این زمینه، شمول یا عدم شمول قانون کار بر رابطه صاحب داروخانه و همسر و فرزندان چگونه است؟
 الف) چون داروخانه خارج از منزل مسکونی قرار دارد، کارگاه خانوادگی محسوب نشده و شمول قانون کار قرار می‌گیرد.
 ب) نظر به اینکه در داروخانه فقط صاحب داروخانه و همسر و فرزندان وی شاغل می‌باشند، به این لحاظ کارگاه خانوادگی محسوب و شمول قانون کار بر رابطه بین آنان موضوعیت پیدا نمی‌کند.

ج) از آنجا که صاحب داروخانه، همسر و فرزندان خود را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نموده است، رابطه بین آنان از نوع رابطه کارگری و کارفرمایی شمول قانون کار استنباط می‌گردد.

د) رابطه صاحب کار و همسر در شمول قانون کار نبوده و صرفاً رابطه بین صاحب داروخانه و فرزندان مشمول قانون کار است.

۱۲۷- چنانچه کارگر و کارفرما در قرارداد کار، برابر توافق بعمل آمده، مدتی را به عنوان دوره آزمایشی کار که حداکثر مدت آن برای کارگران ساده و نیمه ماهر یک ماه و برای کارگران ماهر و دارای تخصص سطح بالا سه ماه می‌باشد تعیین نمایند، در این صورت، قطع رابطه کار در دوره آزمایشی به چه نحوی امکان پذیر خواهد بود؟
 الف) با توجه به اینکه قرارداد کار از جمله عقود لازم است پیش بینی دوره آزمایشی در قرارداد کار به دلیل قابلیت فسخ آن، مخالفت با قانون بیمه می‌کند.

ب) امکان قطع رابطه در دوره آزمایشی کار که منتهی به فسخ قرارداد کار می‌گردد صرفاً از اختیارات کارگر خواهد بود.

ج) حق قطع رابطه در دوره آزمایشی کار که نتیجه آن فسخ قرارداد کار می‌باشد فقط از اختیارات کارفرماست.

د) هر یک از طرفین قرارداد کار حق قطع رابطه در دوره آزمایشی کار بدون اخطار قبلی و بدون اینکه التزام به پرداخت خسارت داشته باشد را خواهد داشت که با قطع رابطه در دوره آزمایشی کار از سوی کارگر یا کارفرما، قرارداد کار متعقد بین آنان نیز فسخ می‌گردد.

۱۲۸- برابر تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار، مطالبات کارگر جزء دیون ممتاز بوده و کارفرمایان موظف می‌باشند بدهی بیمانکاران به کارگران را برابری مراجع قانونی از محل مطالبات بیمانکار متحمله ضمانت حسن انجام کار پرداخت نمایند. منظور از مراجع قانونی در تبصره ماده قانونی مذکور کدام مراجع می‌باشند؟

الف) شعب بدوی و تجدید نظر پس از اتمام مهلت قانون تشکیل و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری. مراجع قانونی تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار را تشکیل می‌دهند.

ب) منظور از مراجع قانونی مقرر در تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار هیاتهای تشخیص و حل اختلاف موضوع فصل نهم این قانون می‌باشند توضیح اینکه، در اجرای تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار دادخواست کارگران به طرفیت بیمانکاران مراجع حل اختلاف مورد رسیدگی قرار گرفته و آرای قطعی صادره از طریق اجرای احکام دادگستری بر علیه متعلقه دهنده به مورد اجرا گذاشته می‌شود.

ج) مقصود از مراجع قانونی مذکور در تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار شوراهای حل اختلاف دادگستری هستند که بر اساس قانون شورای حل اختلاف به این قبیل دعاوی رسیدگی و صدور رای می‌کنند.

د) شورای اسلامی کار یا انجمن صنفی کارگری و یا نماینده قانونی کارگران در کارگاهها، مراجع قانونی موضوع تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار را تشکیل می‌دهند.

۱۲۹- آیا با وجود انعقاد قرارداد کار، چنانچه کارفرما قبل از شروع به کار اقدام به فسخ قرارداد نماید، فرد می‌تواند مراجع را از طریق مراجع حل اختلاف پیگیری و در این مراجع طرح دعوی نماید؟

الف) صرف انعقاد قرارداد کار، رابطه طرفین مشمول قانون کار قرار گرفته و فسخ قرارداد قبل از شروع بکار نیز قابل پیگیری رسیدگی در مراجع حل اختلاف است.

ب) به جهت عدم شروع به کار، مراجع حل اختلاف فقط می‌توانند درباره الزام کارفرما به پرداخت حقوق کارگر برای طول قرارداد، صدور رای نمایند.

ج) هیاتهای تشخیص و حل اختلاف می‌توانند کارفرما را ملزم به اجرای قرارداد کار در رای صادره نمایند.

د) به دلیل عدم شروع بکار طرف قرارداد با کارفرما و تحقق نیافتن رابطه کارگری و کارفرمایی و در نتیجه عدم شمول قانون این رابطه، دعاوی بین طرفین قابل طرح و رسیدگی در مراجع حل اختلاف قانون کار نخواهد بود.

۱۳۰- بر اساس قانون کار، تعلیق به معنی توقف موقت تعهدات کارگر و کارفرما به دلیل بروز موانع می‌باشد. تعلیق صرفاً قراردادهای کار دائم را شامل می‌شود یا به دیگر قراردادهای کار نیز شمول پیدا می‌کند؟

الف) موضوع تعلیق و مصادیق و آثار مترتب بر آن، اختصاص به نوعی خاص از قرارداد کار نداشته و انواع قراردادهای کار، اعم از موقت، اجاره کار معین و دائم را شامل می‌شود.

ب) مقررات مربوط به تعلیق تنها ناظر بر قرارداد کار دائم می‌باشد و به دیگر قراردادهای کار تسری پیدا نمی‌کند.

ج) شمول تعلیق به قراردادهای کار با مدت موقت منوط به ذکر آن در قرارداد کار خواهد بود.

د) با توجه به آنکه تعلیق دارد تسری آن به قراردادهای اجاره کار معین موضوعیت پیدا نمی‌کند.

۱۳۱- نحوه محاسبه مزایای پایان کار یا سنوات خدمت کارگرانی که مزد خود را به صورت ساعتی یا کارمزدی و یا کارمزد ساعتی دریافت می‌دارند و پرداختی به آنان در ماه‌های مختلف متفاوت است، چگونه انجام می‌شود؟

الف) آخرین مزد دریافتی آنان در آخرین ماه کارکرد، ملاک محاسبه سنوات خدمت قرار می‌گیرد.

ب) میانگین دریافتی در آخرین ماه اشتغال در کارکرد، ملاک محاسبه مزایای پایان کار خواهد بود.

ج) میانگین دریافتی در آخرین ماه اشتغال در کارکرد، ملاک محاسبه مزایای پایان کار می‌باشد.

د) ملاک محاسبه سنوات خدمت کارگران مشمول نظام مزد ساعتی، کارمزد و کارمزد ساعتی میانگین مجموع پرداختی‌ها در آخرین روز کارکرد آنان خواهد بود.

۱۳۲- در قانون کار، ساعت کار چگونه تعریف می‌شود و در این رابطه آیا ساعت صرف غذا در کارگاه و ایاب و ذهاب جزء ساعت کار کارگران محسوب می‌گردد؟

الف) زمانی که کارگر در محل کار به کار می‌پردازد و یا مشغول به کار است و نیز ایام ایاب و ذهاب جزء ساعت کار به حساب می‌آید.

ب) ساعت کار مدت زمانی است که کارگر، نیوی یا وقت خود را به منظور انجام کار در اختیار کارفرما قرار می‌دهد به این لحاظ ساعت صرف غذا و ایاب و ذهاب جزء ساعت کار محسوب نمی‌گردد.

ج) منظور از ساعت کار، مجموع مدت زمان انجام کار و زمانی که در مسیر ایاب و ذهاب صرف غذا خواهد بود.

د) به استثنای ایاب و ذهاب، در موارد فوق ایام صرف غذا و استراحت جزء ساعت کار محسوب می‌شود.

۱۳۳- کارگری با طرح دادخواست، معافی است که کارفرما در محاسبه مزایای پایان کار وی بعد از بازنشستگی، فوق العاده نوبت کاری را منظور نکرده است. در این رابطه کدام جمله صحیح است؟

الف) چون فوق العاده نوبت کاری جزء حق السعی می‌باشد به این لحاظ در محاسبه مزایای بازنشستگی نیز به حساب می‌آید.

ب) فوق العاده نوبت کاری از اجزاء مزد است به این جهت موثر در محاسبه مزایای بازنشستگی می‌باشد.

ج) اگرچه فوق العاده‌های مربوط به نوبت کاری جزء حق السعی است اما مزایای محاسبه پاداش بازنشستگی یا سنوات خدمت، مزد ثابت یا مبنای مبالغه می‌باشد از این جهت فوق العاده نوبت کاری در محاسبه پاداش بازنشستگی منظور نمی‌گردد.

د) از آنجا که فوق العاده نوبت کاری به تبع شغل و کار تادیه می‌گردد بنابراین در محاسبه مزایای پایان کار از جمله پاداش بازنشستگی لحاظ خواهد شد.

۱۳۴- در صورت بروز اختلاف بین کارگر و کارفرما در زمینه تاریخ استفاده از مرخصی، نظر کدام مرجع لازم الاجرا است؟

الف) هیات‌های تشخیص و حل اختلاف موضوع فصل نهم قانون کار

ب) شورای اسلامی کار یا انجمن صنفی کارگری و یا نماینده قانونی کارگران

ج) اداره کل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

د) اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل

۱۳۵- توافق کارگر و کارفرما مبنی بر اشتغال به کار در روز جمعه بدون تعطیل یک روز معین دیگری در هفته چه حکمی دارد؟

الف) در صورت پرداخت فوق العاده کار در روز جمعه منع قانونی نخواهد داشت.

ب) ناظر بر کارگاه‌های بالای ده نفر کارگر می‌باشد و به واحدهای زیر ده نفر کارگر شمول ندارد.

ج) در قراردادهای کار با مدت موقت، اشتغال در روز جمعه بدون تعطیل یک روز دیگری از هفته مغایرت قانونی ندارد.

د) اگر چه با موافقت کارگران همراه باشد فاقد وجاهت قانونی است و بر خلاف نص صریح تبصره یک ماده ۶۲ قانون کار که تعطیل یک روز معین در هفته را اجباری قرار داده است، خواهد بود.

قانون تامین اجتماعی

۱۲۶- مقررات قانون تامین اجتماعی ناظر بر چه کسانی است؟

- الف) صرفاً کارگران مشمول قانون کار را شامل می‌شود.
 ب) علاوه بر مشمولین قانون کار، بیمه شدگان اختیاری نیز تحت پوشش قانون تامین اجتماعی قرار می‌گیرند.
 ج) افرادی که به هر عنوان در مقابل دریافت مزد یا حقوق کار می‌کنند علاوه صاحبان حرف و مشاغل آزاد و بیمه شدگان اختیاری و بطور کلی کسانی که تحت پوشش مقررات بیمه‌ای دیگری قرار نداشته باشند.
 د) فقط بیمه شدگان اجباری از مقررات تامین اجتماعی تبعیت دارند.

۱۲۷- اصطلاح بیمه شدگان اجباری به چه اشخاصی اطلاق می‌شود؟

- الف) بیمه شده اجباری فقط به کارگران مشمول قانون کار اطلاق می‌گردد.
 ب) بیمه شدگان اجباری افرادی هستند که ضمن انجام کار تابع، تحت هر عنوان در مقابل دریافت مزد یا حقوق کار می‌کنند و دیگر جزو حمایتی بیمه ای دیگری قرار نداشته باشند.
 ج) همه بیمه شدگان مشمول تامین اجتماعی جزء بیمه شده اجباری به حساب می‌آیند.
 د) عنوان بیمه شدگان اجباری، غیر مشمولین قانون کار را شامل می‌شود.

۱۲۸- بعضاً کارگران در دو یا چند کارگاه شاغل هستند، آیا بیمه نمودن کارگر در بیش از یک کارگاه الزامی است؟

- الف) بیمه شدن کارگر در بیش از یک کارگاه مورد پنداری نیست.
 ب) مسئولیت کسب مجوز از سازمان تامین اجتماعی می‌باشد.
 ج) در صورتی که بیمه شده برای دو یا چند کارفرما کار کند، هر یک از کارفرمایان مکلفند به نسبت مزد یا حقوقی که پرداخت می‌کنند حق بیمه سهم بیمه شده را از مزد یا حقوق او کسر و به انضمام سهم خود به سازمان تامین اجتماعی تاد (د) منوط به موافقت بیمه شده برای بیمه بودن در دو یا چند کارگاه دارد.

۱۲۹- کدامیک از اقلام مشروحه زیر معاف از پرداخت حق بیمه می‌باشند؟

- الف) مطالبات مربوط به مرخصی استحقاقی استفاده نشده و حق اولاد
 ب) عیدی آخر سال، پاداش نهضت سواد آموزی، سنوات خدمت و نیز خسارت الحاح
 ج) حق تضمین صندوق، حق شیر و فوق العاده مأموریت
 د) همه موارد مذکور در بندهای الف، ب و ج معاف از پرداخت حق بیمه می‌باشند.

۱۳۰- در مواردی که کارفرمایان طبق قوانین و مقررات دیگری مکلف باشند حقوق یا مزد بیمه شدگان بیمار خود را پرداخت نمایند، در این صورت، سازمان تامین اجتماعی چه تکلیفی نسبت به این هیئت بیمه شدگان خواهد داشت؟

- الف) سازمان تامین اجتماعی نیز باید به تکلیف خود نسبت به پرداخت غرامت دستمزد بیمه شدگان اقدام نماید.
 ب) با پرداخت حقوق ایام بیماری توسط کارفرما، سازمان تامین اجتماعی هیچ تعهدی نسبت به بیمه شدگان پیدا نمی‌کند.
 ج) در صورت پرداخت حقوق یا مزد بیمه شدگان توسط کارفرمایان، سازمان تامین اجتماعی فقط عهده دار درمان و معالجه آنها طبق مقررات قانون تامین اجتماعی خواهد بود.
 د) با به تفاوت پرداختی توسط کارفرما جزء تعهدات سازمان تامین اجتماعی قرار می‌گیرد.

۱۳۱- اگر برای بیمه شدگانی که عمل جراحی زیبایی انجام می‌دهند، استراحت پزشکی تجویز گردد، بیمه شده مشمول استفاده از غرامت دستمزد قرار می‌گیرد؟

- الف) استراحت پزشکی که برای جراحی زیبایی تجویز می‌گردد همراه با استفاده از غرامت دستمزد خواهد بود.
 ب) استراحت‌هایی که برای بیمه شدگان مشمول قانون تامین اجتماعی به دلیل انجام جراحی‌های زیبایی تجویز می‌گردد، بیماری محسوب نشده و در این قبیل موارد پرداخت غرامت دستمزد مورد نخواهد داشت.
 ج) پرداخت غرامت دستمزد یا تجویز پزشک معتمد سازمان به میزان ۵۰ درصد غرامت دستمزد پایه خواهد بود.
 د) پرداخت غرامت دستمزد منوط به تجویز پزشک متخصص برای انجام عمل جراحی زیبایی خواهد بود.

۱۳۲- میزان مستمری ماهانه از کار افتادگی کلی ناشی از کار و غیر ناشی از کار، عبارت است از.....

(الف) یک سی ام مرد با حقوق متوسط ماهانه بیمه شده که ماحذ کسر حق بیمه قرار گرفته است ضریب سنوار پرداخت حق بیمه
(ب) معادل آخرین مزد دریافتی ماهانه

(ج) مزد و مزایای ماهانه مشمول و غیر مشمول کسر حق بیمه

(د) سه چهارم مزد ماهانه که مشمول کسر حق بیمه قرار گرفته است.

۱۳۳- اگر بیمه شده‌ای در اثر حادثه ناشی از کار بین ده تا سی و سه درصد توانایی کار خود را از دست داده باشد،

استحقاق دریافت غرامت نقص عضو را خواهد داشت. مبلغ و میزان این غرامت چه میزان است؟

(الف) ده برابر متوسط مزد ماهانه که ماحذ کسر حق بیمه بوده است.

(ب) پنجاه برابر مزد حقوق ماهانه مشمول کسورات حق بیمه متعلقه

(ج) معادل یک سال حق السعی دریافتی بیمه شده

(د) سی و شش برابر مستمری ماهانه از کار افتادگی کلی ضریب درصد از کار افتادگی

۱۳۴- افزایش سالیانه میزان مستمری‌های بازنشستگی، از کار افتادگی کلی و مستمر بازمندگان با تصویب کدام مرجع

صورت می‌گیرد؟

(الف) سازمان تامین اجتماعی مکلف است میزان کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کار افتادگی کلی و مجموع مستمری بازمندگان

را در قواصل زمانی که حداکثر از سالی یک بار کمتر نباشد با توجه به افزایش هزینه زندگی با تصویب هیات وزیران به همان نسبت

افزایش دهد.

(ب) شورای عالی کار مستقر در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

(ج) مجلس شورای اسلامی

(د) به پیشنهاد هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی و تأیید شورای عالی سازمان

۱۳۵- بررسی و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور برای احراز شرایط بازنشستگی در صلاحیت کدامیک از مراجع است؟

(الف) هیاتهای تشخیص و حل اختلاف موضوع فصل نهم قانون کار

(ب) کمیته‌های بدوی و تجدید نظر استانی تشخیص کارهای سخت و زیان آور

(ج) اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل

(د) اداره کل بازرسی کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

سازمان تامین اجتماعی