

توضیحات:

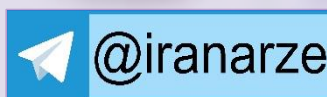
- ویژه آزمون فرزندان شهدا و جانبازان
- حیطه عمومی
- بخشی از محصول
- شامل ۴۹ سوال

سوالات استخدامی قانون استخدام کشوری

برای دانلود رایگان جدیدترین سوالات استخدامی قانون استخدام کشوری، اینجا بزنید

برای دانلود رایگان جدیدترین سوالات استخدامی آزمون فرزندان شهدا و جانبازان، اینجا بزنید

« انتشار یا استفاده غیر تجاری از این فایل، بدون حذف لوگوی ایران عرضه، مجاز می باشد »



۵ سوال اول این بخش با پاسخنامه تشریحی می باشد که به عنوان نمونه زده شده است. در صورت تمایل به دریافت جواب تشریحی سوالات

می بایستی این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

۱- در شرکت های دولتی چند درصد سرمایه شرکت متعلق به دولت است؟ (iranarze.ir)

۳۵٪ (۱) ۴۰٪ (۲) ۵۰٪ (۳) ۵۵٪ (۴)

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

(الحاقی ۱۲, ۲۸, ۱۳۵۳) - شرکت دولتی واحد سازمانی مشخصی است که با اجازه قانون به صورت شرکت ایجاد شود و بیش از پنجاه درصد سرمایه آن متعلق به دولت باشد.

۲- بر اساس ماده ۴- مستخدمین وزارتخانه ها و موسسات دولتی مشمول این قانون چند نوع هستند؟ (iranarze.ir)

۲ (۱) ۳ (۲) ۴ (۳) ۵ (۴)

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

ماده ۴- مستخدمین وزارتخانه ها و موسسات دولتی مشمول این قانون از دو نوع خارج نخواهند بود رسمی و پیمانی.

۳- عبارت از مجموع رشته های مشاغلی است که از لحاظ نوع کار و حرفه و رشته تحصیلی و تجربی وابستگی نزدیک داشته باشد. (iranarze.ir)

شغل (۱) پست های سازمانی (۲) رشته (۳) مشاغل پیمانی (۴)

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

ماده ۷- شغل عبارت از مجموع وظایف و مسئولیت های مرتبط و مستمر و مشخصی است که از طرف سازمان امور اداری و استخدامی کشور به عنوان کار واحد شناخته شده باشد. رسته عبارت

از مجموع رشته های مشاغلی است که از لحاظ نوع کار و حرفه و رشته تحصیلی و تجربی وابستگی نزدیک داشته باشد.

۴- هر نوع تغییرات در سازمان تفصیلی وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی مشمول (ماده ۸، تبصره ۲ (اصلاحی ۲۴, ۱۲, ۱۳۵۱)) منوط به موافقت کدام نهاد است؟

شورای عالی (۱) هیات وزیران (۲) سازمان امور اداری و استخدامی کشور (۳) وزارتخانه (۴)

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

تبصره ۲ (اصلاحی ۲۴, ۱۲, ۱۳۵۱) - وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون مکلفند سازمان تفصیلی خود را با قید تعداد پستهای ثابت سازمانی کلیه واحدهای تابع خود تهیه و به سازمان

امور اداری و استخدامی کشور تسلیم کنند. سازمان موظف است بعد از دریافت طرح سازمانهای تفصیلی نظر خود را مشعر بر موافقت یا اصلاح آنها به وزارتخانه ها یا سازمانهای دولتی اعلام کند.

هر نوع تغییرات در سازمان تفصیلی وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون منوط به موافقت سازمان امور اداری و استخدامی کشور خواهد بود. در صورت بروز اختلاف نظر در این مورد

بین وزارتخانه یا مؤسسه مربوط با سازمان امور اداری و استخدامی کشور هیأت وزیران تصمیم مقتضی اتخاذ خواهد کرد.

۵- کسی است که به موجب قرارداد بطور موقت برای مدت معین و کار مشخص استخدام میشود. (iranarze.ir)

کارگر رسمی (۱) کارگر نیمه رسمی (۲) مستخدم پیمانی (۳) مستخدم رسمی (۴)

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

ماده ۶- مستخدم پیمانی کسی است که به موجب قرارداد بطور موقت برای مدت معین و کار مشخص استخدام میشود.

۶- کدام گزینه از تعاریف ماموریت نیست؟ (iranarze.ir)

(۱) اعزام به سازمان های بین المللی که دولت شاهنشاهی ایران شرکت در آنها را مقتضی نداند.

(۲) محول شدن وظیفه موقت به مستخدم غیر از وظیفه اصلی که در پست ثابت سازمانی خود دارد.

(۳) اعزام مستخدم بطور موقت به وزارتخانه ها و مؤسساتی که فهرست آنها به تصویب هیأت وزیران میرسد.

(۴) اعزام مستخدم برای طی دوره های آموزشی یا کارآموزی در داخل یا خارج کشور.

۷- بر اساس ماده ۱۳ استخدام اشخاص به خدمت رسمی دولت از چه طریق انجام می شود.؟ (iranarze.ir)

(۱) معرفی و مصاحبه

(۲) امتحان

(۳) مسابقه

(۴) ۲ و ۳

۸- برای ورود به خدمت رسمی کدام یک از شروط زیر لازم نیست؟ (iranarze.ir)

(۱) تابعیت ایران

(۲) حداقل داشتن ۲۳ سال تمام و نداشتن بیش از ۴۰ سال تمام.

(۳) انجام خدمت زیر پرچم یا معافیت قانونی در صورت مشمول بودن (۴) داشتن توانائی انجام کاری که برای آن استخدام میشود

۹- گزینه غلط را بیابید. (iranarze.ir)

(۱) حداقل داشتن گواهینامه پایان دوره ابتدائی برای ورود به خدمت دولت مورد نیاز است.

(۲) انجام خدمت زیر پرچم یا معافیت قانونی در صورت مشمول بودن لازمه وزود به مشاغل دولتی است.

(۳) افرادی که مجدداً به استخدام رسمی پذیرفته می شوند نیز مشمول محدودیت مربوط به حداکثر سن ۴۰ سال هستند.

(۴) حداقل داشتن ۱۸ سال تمام و نداشتن بیش از ۴۰ سال تمام شرط ورود به مشاغل دولتی است.

۱۰- فهرست مشاغل تخصصی با پیشنهاد..... و به تصویب..... می رسد. (iranarze.ir)

(۱) سازمان امور اداری و استخدامی کشور - هیات وزیران (۲) سازمان امور اداری و استخدامی کشور - شورا

(۳) شورا - هیات وزیران (۴) هیات وزیران - شورا

۱۱- همه گزینه های زیر صحیح است به جز؟ (iranarze.ir)

(۱) کسانی که در امتحان یا مسابقه ورودی استخدام رسمی قبول شده اند قبل از ورود به خدمت رسمی یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد.

(۲) انتصاب موقت افرادی که دوره آزمایشی را طی می کنند به پست های ثابت سازمانی بلامانع است.

(۳) امتحان و مسابقه ورودی داوطلبان استخدام رسمی به وسیله وزارت علوم صورت میگیرد.

(۴) انتقال عبارت از آن است که مستخدم رسمی از خدمت یک وزارتخانه یا موسسه دولتی بدون قطع جریان خدمت با حفظ گروه و پایه و پیشینه خدمت خود به خدمت وزارتخانه یا موسسه دولتی دیگری درآید.

۱۲- فوق العاده کسر صندوق به چه کسانی قابل پرداخت است؟ (iranarze.ir)

(۱) تحویل داران و تحصیل داران (۲) مأمورین

(۳) مستخدمین مشاغل سخت (۴) ۱ و ۲

۱۳- مستخدم رسمی در طول مدت خدمت خود حداکثر چند ماه میتواند از مرخصی بدون حقوق با موافقت سازمان متبوع استفاده نماید؟ (iranarze.ir)

(۱) یک سال (۲) دو سال (۳) سه سال (۴) چهار سال

۱۴- وزارتخانه ها و موسسات دولتی مشمول قانون ماده ۴۰ می توانند چه هزینه ای را برای جبران به مستخدمین بپردازند؟ (iranarze.ir)

(۱) هزینه ایاب و ذهاب (۲) هزینه سفر (۳) هزینه نقل و مکان (۴) همه موارد

۱۵- حقوق افرادی که در طی یا در پایان دوره آزمایشی، صالح برای ابقاء در خدمت مورد نظر تشخیص داده نشوند چگونه محاسبه می شود؟ (iranarze.ir)

(۱) همچون حقوق زمانی که استخدام می شدند. (۲) بر اساس توافق قبلی با فرد مورد نظر

(۳) به تشخیص سازمان امور اداری و استخدامی (۴) حقوق مرخصی استحقاقی

۱۶- کدامیک از مستخدمین رسمی در گروه ۱ (الحاقی ۲۲، ۰۴، ۱۳۴۶) جای دارند؟ (iranarze.ir)

(۱) متصدیان مشاغلی که حداقل شرط تحصیلی لازم برای احراز آنها داشتن گواهی نامه ششم ابتدائی است

(۲) متصدیان مشاغلی که حداقل شرط تحصیلی لازم برای احراز آنها داشتن گواهی نامه سوم متوسطه است

(۳) متصدیان مشاغلی است که حداقل شرط تحصیلی لازم برای احراز آنها طبق قوانین خاص مربوط داشتن گواهینامه دوره اول متوسطه و گذراندن یک دوره آموزشی بوده که

ارزش تحصیلی آن معادل دیپلم کامل شناخته نشده باشد

۴) متصدیان مشاغلی که حداقل شرط تحصیلی لازم برای احراز آنها داشتن دیپلم دوره کامل متوسطه یا گواهینامه از هنرستانها یا آموزشگاه های حرفه ای یا فنی باشد که معادل تحصیلات دوره کامل متوسطه شناخته شده باشد.

۱۷- جمع حقوق و فوق العاده شغل مستشاران دیوان محاسبات به پیشنهاد.... توسط شورای حقوق و دستمزد تعیین میشود. (iranarze.ir)

۱) سازمان امور اداری و استخدامی (۲) وزیر امور اقتصادی و دارایی

۳) هیات وزیران (۴) مجلسین

۱۸- هر نوع تغییر میزان حداقل و حداکثر حقوق و مزایای مستخدمین مؤسسات موضوع بند ت ماده ۲ با موافقت کدام ارگان انجام می شود؟ (iranarze.ir)

۱) وزارت اقتصاد و دارایی (۲) هیات وزیران (۳) وزیر دارایی (۴) شورای حقوق و دستمزد

۱۹- در صورتیکه مستخدمین دولت دارای سابقه خدمت دولتی باشند به ازای چند سال سابقه خدمت دولتی آنان یک پایه در گروه شغل مورد تصدی به آنان اعطاء میشود. (iranarze.ir)

۱) یک سال (۲) دو سال (۳) سه سال (۴) پنج سال

۲۰- مستخدم رسمی چه زمانی میتواند از فوق العاده شغل مورد تصدی خود استفاده کند؟ (iranarze.ir)

۱) هنگام مرخصی استحقاقی (۲) هنگام مرخصی استعلاجی (۳) هنگام اضافه کاری (۴) هنگام بازنشستگی

۲۱- رسیدگی به تقصیر و تخلف اداری و یا قصور مستخدمین در انجام وظیفه و تعیین مجازات آنها به عهده کیست؟ (iranarze.ir)

۱) سازمان امور اداری و استخدامی (۲) هیات وزیران (۳) دادگاه وزرا (۴) دادگاه اداری

۲۲- تشخیص تقصیر و تخلف و قصور مستخدمین و چگونگی تشکیل دادگاه اداری و رسیدگی به موجب آیین نامه ای خواهد بود که به تصویب کدام ارگان می رسد؟ (iranarze.ir)

۱) رئیس قوه قضائیه (۲) دولت (۳) سازمان امور اداری و استخدامی کشور (۴) هیئت وزیران

۲۳- حقوق دوران برکناری از خدمت به تشخیص از حقوق دریافتی قبل از برکناری کمتر نخواهد بود. (iranarze.ir)

۱) وزیر یا رئیس مؤسسه دولتی - نصف (۲) سازمان امور اداری و استخدامی - نصف

۳) وزیر یا رئیس مؤسسه دولتی - یک سوم (۴) سازمان امور اداری و استخدامی - یک سوم

۲۴- انتصاب مستخدمی که در پست انجام وظیفه مینماید به پست سازمانی دیگر تا موقعی که حساب دوره عملیات او تسویه نشده است ممنوع است.

۱) صاحب جمعی (۲) اجرایی (۳) کارگزار (۴) منشی

۲۵- وضع مستخدمی که مجازات مقرر در بند (ت) ماده ۵۹ درباره او اجرا شده باشد چیست؟ (iranarze.ir)

۱) برکناری (۲) تعلیق (۳) انفصال موقت (۴) ماموریت

۲۶- هرگاه رأی در شکایت مستخدم از ارگان به نفع مستخدم شاکی صادر شود وزارتخانه یا مؤسسه مربوط (iranarze.ir)

۱) ملزم به اجرا است.

۲) میتواند ظرف ده روز از تاریخ ابلاغ رأی به شورای دولتی اعتراض نماید.

۳) در غیاب شورای دولتی می تواند به دیوان عالی کشور شکایت کند.

۴) ۲ و ۳

۲۷- استعفای مستخدم چه زمانی تحقق می یابد؟ (iranarze.ir)

۱) با یک ماه اعلام قبلی از خدمت دولت استعفا کند. (۲) وزارتخانه یا مؤسسه دولتی مربوط مستخدم به موجب حکم رسمی با آن موافقت کند.

۳) اگر یکماه مذکور رد یا قبول استعفا ابلاغ نگردد.

۴) ۲ و ۳

۲۸- وجوهی که مستخدم مستعفی بابت کسور بازنشستگی به صندوق بازنشستگی پرداخت کرده است (iranarze.ir)

(۱) به حساب دولت می رود.

(۲) جز هزینه های استخدامی به حساب می آید.

(۳) به او مسترد خواهد شد.

(۴) متعلق به سازمانی است که او را استخدام نموده است.

۲۹- فوق العاده محل خدمت مستخدمینی که محل جغرافیائی خدمت آنان تغییر میکند حداکثر به مدت چند سال در هر محل قابل پرداخت است؟

(۱) ۲

(۲) ۳

(۳) ۴

(۴) ۵

۳۰- ماده ۱۲۱- دولت میتواند مستخدمین آماده بخدمت را در چه صورتی بازنشسته کند؟ (iranarze.ir)

(۱) مستخدمین آماده بخدمت را که بسن ۶۰ سالگی میرسند با هر قدر سابقه خدمت بازنشسته کند.

(۲) مستخدمین آماده بخدمت را که بسن ۵۵ سالگی میرسند با هر قدر سابقه خدمت بازنشسته کند.

(۳) مستخدمین آماده بخدمت را که بسن ۵۰ سالگی میرسند با ۲۰ سال سابقه خدمت بازنشسته کند.

(۴) مستخدمین آماده بخدمت را که بسن ۵۲ سالگی میرسند با ۲۵ سال خدمت بازنشسته کند.

۳۱- مستخدمینی که بیش از یکسال از آمادگی به خدمت آنان بگذرد و در مشاغلی که شرایط احراز آنها دارند، جذب دستگاه های دولتی نگردند

(۱) بازخرید می شوند.

(۲) تعلیق از خدمت می شوند.

(۳) بازنشسته میشوند.

(۴) ۱ و ۳

۳۲- مبنای محاسبه حقوق بازنشستگی وزرای مختار که فرمان همایونی داشته و به عنوان رئیس مأموریت مستقل سیاسی اعزام و تا تاریخ مذکور بازنشسته

شده اند چیست؟ (iranarze.ir)

(۱) بر اساس حقوق معاون وزیر

(۲) بر اساس نصف حقوق معاون وزیر

(۳) بر اساس حقوق حقوق پایه گروه مربوط

(۴) یک سی ام آخرین حقوق مربوط طبق جدول ذیل تبصره ماده ۳۲ ضرب در سنوات خدمت

۳۳- هرگاه مستخدم رسمی به علت حادثه ناشی از کار یا به سبب انجام وظیفه عللیل یا ناقص شود به نحوی که از کار کردن باز بماند (iranarze.ir)

(۱) نصف حقوق وظیفه او با رعایت شرایط قانونی به وی تعلق می گیرد.

(۲) تمام حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و فوق العاده شغل او به عنوان حقوق وظیفه در مورد وی بر قرار میگردد.

(۳) مدت خدمت او پانزده سال منظور خواهد گردید.

(۴) حقوق وظیفه ای برابر با یک سی ام متوسط حقوق ضرب در سنوات خدمت دریافت خواهد کرد مشروط بر اینکه از متوسط حقوق او تجاوز نکند.

۳۴- کدام گزینه ۳ وراث قانونی از لحاظ قانون نمی باشند؟ (iranarze.ir)

(۱) همسر

(۲) فرزندان تحت هر شرایطی

(۳) پدر و مادر

(۴) شوهری که همسرش فوت شده تحت هر شرایطی

۳۵- توقیف حقوق بازنشستگی یا وظیفه در قبال مطالبات دولت یا محکومیت حقوقی یا عناوین دیگر از این قبیل تا چه میزان مجاز است؟ (iranarze.ir)

(۱) تا میزان یک چهارم حقوق (۲) تا میزان یک دوم حقوق (۳) تا میزان یک سوم حقوق (۴) تا میزان محکومیت

۳۶- ترتیب و تشریفات مربوط به تقاضای بازنشستگی و صدور احکام و برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه توسط تهیه و به تصویب میرسد.

(۱) شورا - هیات وزیران

(۲) سازمان امور اداری و استخدامی کشور - هیات وزیران

(۳) سازمان امور اداری و استخدامی کشور - شورا

(۴) هیات وزیران - شورا

۳۷- هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی مرکب از چند نفر خواهد بود و برای چه مدت بنا به فرمان همایونی منصوب می شوند؟ (iranarze.ir)

(۱) ۲-۴ سال

(۲) ۳-۵ سال

(۳) ۴-۶ سال

(۴) ۳-۴ سال

۳۸- کدام گزینه از وظایف شورا نمی باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) رسیدگی و تصویب آیین نامه هایی که به موجب قانون در صلاحیت شورا است.

(۲) بر کناری هر یک از اعضای هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی

(۳) رسیدگی بشکایات مستخدمین رسمی .

(۴) اظهارنظر نسبت بمسائلی که از طرف دبیرکل بشورا ارجاع شود.

۳۹- نصب و عزل کلیه مستخدمین سازمان بنا به دستور وی به عمل میآید همچنین کلیه پرداختهای سازمان امور اداری و استخدامی کشور در حدود بودجه

مصوب به دستور آن انجام می شود. (iranarze.ir)

(۱) دبیرکل (۲) شورای عالی (۳) دیوان عدالت اداری (۴) هیات وزیران

۴۰- در صورتی که به علت حذف پست سازمانی یا انحلال وزارتخانه یا شرکت یا مؤسسه دولتی به وجود یک عده ای از مستخدمین رسمی احتیاج نباشد تکلیف

مستخدم چیست؟ (iranarze.ir)

(۱) به حالت تعلیق در می آیند.

(۲) موقتاً عزل شده و حقوق بیکاری دریافت می کنند.

(۳) تا ۶ ماه مرخصی دریافت می کنند.

(۴) به حال آماده به خدمت در میآیند.

۴۱- به مستخدمین رسمی که بحال آماده بخدمت در میآیند شش ماه اول چه میزان حقوق پرداخت می شود؟ (iranarze.ir)

(۱) نصف مبلغ حقوق پایه مربوط و تفاوت تطبیق حقوق

(۲) حقوق پایه یک گروه یک جدول حقوق ماده ۳۲

(۳) یک سوم حقوق پایه یک گروه یک جدول حقوق ماده ۳۲

(۴) تمام حقوق گروه و پایه مربوط و تفاوت تطبیق حقوق

۴۲- وضع استخدامی مستخدمین رسمی منحصرأ یکی از حالات زیر را نخواهد داشت ؟ (iranarze.ir)

(۱) حال اخراج (۲) حال اشتغال (۳) حال مرخصی (۴) حال آمادگی به خدمت

۴۳- وضع مستخدمی است که امتحانات ورودی به استخدام کشوری را گذرانیده و در حال طی دوره آزمایشی موضوع ماده ۱۷ این قانون است. (iranarze.ir)

(۱) حال خدمت آزمایشی (۲) حال خدمت زیر پرچم (۳) حال آمادگی به خدمت (۴) حال ماموریت

۴۴- کدام گزینه نادرست است؟ (iranarze.ir)

(۱) مستخدم رسمی که به موجب حکم قطعی دادگاه اداری یا کیفری اصالتاً یا تبعاً به انفصال موقت محکوم شود بعد از اتمام مدت انفصال به خدمت گمارده میشود.

(۲) مستخدم رسمی که به موجب حکم قطعی دادگاه اداری یا کیفری اصالتاً یا تبعاً به انفصال موقت محکوم شود بعد از اتمام مدت چنانچه پستی برای وی موجود نباشد به حال

آماده بخدمت در میآید.

(۳) مدت انفصال موقت در هر حال جزء سابقه خدمت محسوب خواهد شد.

(۴) مستخدمی که به خدمت زیر پرچم احضار شود مکلف است حداکثر ظرف دو ماه پس از اتمام خدمت زیر پرچم خود را به وزارتخانه یا موسسه دولتی مربوط معرفی و آمادگی

خود را برای خدمت اعلام دارد.

۴۵- انتصاب مستخدمی که در پست صاحب جمعی انجام وظیفه مینماید به پست سازمانی دیگر چگونه است؟ (iranarze.ir)

(۱) به طور کلی ممنوع است.

(۲) ممنوع است مگر با کسب موافقت سازمان

(۳) تا موقعی که حساب دوره عملیات او تسویه نشده است ممنوع است. (۴) بلامانع است.

۴۶- دارندگان رتبه دبیری غیر لیسانسیه و همچنین مستخدمینی که علاوه بر داشتن گواهینامه دوره کامل متوسطه یک دوره تخصصی گذرانده باشند در کدام

گروه حقوق پایه بر اساس جدول قرار می گیرند؟ (iranarze.ir)

(۱) گروه چهارم

(۲) گروه پنجم

(۳) گروه ششم

(۴) گروه هفتم

۴۷- سنوات در مورد مستخدمین رسمی مشمول قانون ماده ۸۵ در مرحله تطبیق به چه صورت محاسبه می شود؟ (iranarze.ir)

(۱) از لحاظ بازنشستگی با رعایت ماده ۸۵ جزو سابقه خدمت آنها منظور میشود.

(۲) از لحاظ وظیفه با رعایت ماده ۸۵ جزو سابقه خدمت آنها منظور میشود.

(۳) فقط سوابق خدمت بالانقطاع غیر رسمی آنان برای تخصیص پایه محسوب میشود.

(۴) سوابق خدمت بالانقطاع غیر رسمی آنان برای تخصیص پایه محسوب نمی شود.

۴۸- در چه صورت تفاوت مبلغ حقوق مستخدم رسمی پس از تطبیق وضع استخدامی او با مقررات این قانون پرداخت می شود؟ (iranarze.ir)

(۱) در صورتیکه مبلغ حقوق مستخدم رسمی پس از تطبیق وضع استخدامی او با مقررات این قانون از مجموع مبلغ حقوق حق تأهل و مدد معاش اولاد وی که طبق قانون مستحق دریافت آن است کمتر شود

(۲) در صورتیکه مبلغ حقوق مستخدم رسمی پس از تطبیق وضع استخدامی او با مقررات این قانون از مجموع مبلغ حقوق حق تأهل و مدد معاش اولاد وی که طبق قانون مستحق دریافت آن است برابر آن نشده باشد.

(۳) در صورتیکه مبلغ حقوق مستخدم رسمی پس از تطبیق وضع استخدامی او با مقررات این قانون از مجموع مبلغ حقوق حق تأهل و مدد معاش اولاد وی که طبق قانون مستحق دریافت آن است بیشتر آن نشده باشد.

(۴) در صورتی که حداکثر حقوق نوع رتبه مستخدم قبل از تطبیق و در مرحله قطعی موضوع همان ماده از حقوق حداکثر پایه گروه شغل تجاوز نکند.

۴۹- خدمت رسمی مستخدمین غیر رسمی که به ترتیب مذکور در این ماده به مستخدم رسمی تبدیل میشوند به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه

بازنشستگان پرداخت می گردد. (iranarze.ir)

(۱) نصف حقوق اولین ماه (۲) کل حقوق اولین ماه (۳) یک سوم حقوق اولین ماه (۴) یک چهارم حقوق اولین ماه