

## سوالات استخدامی

## مبانی مدیریت بازرگانی

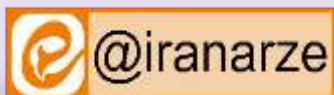
### توضیحات:

- بخشی از محصول
- شامل ۳۲ سوال
- با قابلیت پرینت
- کد محصول es301

برای دانلود رایگان جدیدترین سوالات استخدامی مبانی مدیریت بازرگانی، اینجا بزنید

همچنین جهت مشاهده آخرین اخبار استخدامی، اینجا بزنید

« انتشار یا استفاده غیر تجاری از این فایل، بدون حذف لوگوی ایران عرضه، مجاز می باشد »



۶ سوال ابتدایی این فایل، دارای پاسخنامه تشریحی می باشد در صورت تمایل به دریافت سوالات بیشتر با جواب تشریحی می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

## ❖ سوالات استخدامی مبانی مدیریت بازرگانی تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳

۱- کدام گزینه از مبناهای پیچیدگی نمی باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) مبناى عمومى (۲) مبناى افقى (۳) مبناى اندازه (۴) مبناى جغرافیایی

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

پیچیدگی: منظور از پیچیدگی تعداد کارها یا نظام های فرعى است که در درون یک سازمان انجام میشود. پیچیدگی را می توان بر سه مبناى عمودى (تعداد سطوح سلسله مراتب اختیارات)، افقى (تعداد عناوین شغلى که در یک سطح وجود دارد) و جغرافیایی (پراکندگی سازمان در مناطق جغرافیایی) سنجید.

۲- به آن سطح از اختیارات که قدرت تصمیم گیری دارد چه می گویند؟ (iranarze.ir)

(۱) تمرکز گرایى (۲) تخصص گرایى (۳) حرفه ای گرایى (۴) سلسله مراتب اختیار

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

تمرکزگرایى: تمرکز بودن به آن سطح از اختیارات گفته می شود که قدرت تصمیم گیری دارد. هنگامی که تصمیمات در سطوح بالای سازمان اخذ شود، آن را سازمان متمرکز و هنگامی که تصمیم گیری به سطوح پایین تر سازمان تفویض گردد به آن، سازمان غیرمتمرکز گفته می شود.

۳- کدام گزینه معرف ابعاد محتوایی نمی باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) اندازه (۲) اهداف و راهبردها

(۳) حرفه ای گرایى (۴) فرهنگ سازمان

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳

(منبع فروشگاه اینترنتی ایران عرضه) ابعاد محتوایی؛ معرف کل سازمان بوده و نشان دهنده رابطه آن دسته از مفاهیم درونی است که به تحلیل اثرهای انسانی و محیطی در سازمان می پردازد و اجزای آن عبارتند از: اندازه\_فن آوری سازمانی\_اهداف و راهبردها\_محیط\_فرهنگ سازمان.

۴- به اعتقاد گرینر سازمان های درحال رشد چند مرحله را سپری می کنند؟ (iranarze.ir)

(۱) 2 (۲) 3 (۳) 4 (۴) 5

پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴

مراحل رشد سازمان

به اعتقاد گرینر سازمانهای در حال رشد پنج مرحله تدریجی تکامل را طی میکنند که هر مرحله آن از یک دوره آرامش و یک دوره بحران تشکیل شده و به یک انتخاب ختم میگردد. در هر دوره آرامش از یک سبک مدیریتی غالب استفاده میشود که موجب رشد سازمان میگردد. هر دوره بحرانی از وجود یک مساله مدیریتی حکایت دارد که تداوم رشد سازمان در گرو حل آن بحران است. بحران رهبری- بحران استقلال- بحران کنترل- بحران تشریفات زائد اداری.

### ۵- بحران استقلال از نظر گرینر جهت تداوم رشد سازمان نیاز به حل کدام بحران دارد؟ (iranarze.ir)

(۱) خلاقیت (۲) هدایت (۳) واگذاری اختیارات (۴) هماهنگی

#### پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲

هر دوره بحرانی از وجود یک مساله مدیریتی حکایت دارد که تداوم رشد سازمان در گرو حل آن بحران است. بحران استقلال؛ رشد از طریق هدایت: با افزایش سطح تجربه، مدیران سطوح عملیاتی تقاضای استقلال بیشتری خواهند کرد به طوری که سرانجام بحران استقلال پیش می آید. در نتیجه مدیران برای حل این بحران و تداوم رشد سازمان با افزایش اختیارات مدیران سطوح مختلف موافقت کرده و به هدایت آنها میپردازند.

### ۶- علاج بحران تشریفات زائد اداری از نظر گرینر چیست؟ (iranarze.ir)

(۱) افزایش روحیه همکاری از طریق تشکیل تیم ها.

(۲) تاکید بر خط مشی ها و اعلام آنها.

(۳) ایجاد هماهنگی از طریق وضع خط مشی در زمینه های گوناگون.

(۴) استفاده از شیوه های خلاقانه و ایجاد خلاقیت.

#### پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱

بحران تشریفات زائد اداری؛ رشد از طریق هماهنگی: پس از مدتی با تاکید بر تنظیم خط مشیها و ابلاغ آنها به صورت دستورالعمل و بخشنامه، بحران (رعایت افراطی تشریفات اداری) پیش می آید. علاج بحران تشریفات اداری افزایش روحیه همکاری است که از طریق تشکیل تیم ها و تاکید ماهرانه بر وجود اشتراک افراد متفاوت است. به این ترتیب فراگرد کنترل اجتماعی و خودکنترلی جای کنترل رسمی را میگیرد.

### ۷- رابینز مدیریت را مترادف با کدام اصلاح می بیند؟ (iranarze.ir)

(۱) راهنمایی (۲) رهبری (۳) کارآفرینی (۴) سازمان دهی

### ۸- منظور از اثر بخشی مدیریت - طراحی شده توسط ایران عرضه - !! چیست؟ (iranarze.ir)

(۱) درست انجام دادن کارها

(۲) انتخاب اهداف مناسب و دستیابی به بهترین هدف ها

(۳) خلاقیت در به کارگیری فنون

(۴) ایجاد هماهنگی بین کارکنان و بالا بردن روحیه آنها

### ۹- مهم ترین و حیاتی ترین عامل موثر بر رقابت پذیری سازمان ها کدام است؟ (iranarze.ir)

(۱) هدفمندی (۲) سیستمی بودن (۳) بهره وری (۴) ایجاد هماهنگی

۱۰- کدام دسته از مدیران خط مشی ها و راهبردها را تدوین، و واکنشهای سازمان را در برابر محیط معین می کند؟

- (۱) مدیران عالی (۲) مدیران میانی (۳) مدیران عملیاتی (۴) سرپرستان

۱۱- در اصول 4 گانه فایول منظور از انضباط یعنی چه؟ (iranarze.ir)

(۱) اطاعت و تعهد ناشی از توافق مدیر با کارکنان.

(۲) انتخاب صحیح و قرار دادن افراد در جای مناسبشان و استفاده صحیح از اشیا.

(۳) مسیر ترقی مبتنی بر شایستگی.

(۴) قواعد و رویه های رسمی.

۱۲- کدام شخصیت زیر در ادبیات مدیریت، رهبری و سازماندهی بیشترین توجه را در بحث خصوصیات شخصیتی رهبری

داشته است؟ (iranarze.ir)

- (۱) ماکس وبر (۲) فایول (۳) تیلور (۴) رابینز

۱۳- کدام گزینه انواع قدرت از نظر وبر (ایران عرضه) نمی باشد؟ (iranarze.ir)

- (۱) سنتی (۲) کاریزماتیک (۳) مدرن (۴) عقلایی و قانونی

۱۴- بنیان گذار مکتب نئوکلاسیک چه کسی بود؟ (iranarze.ir)

- (۱) ماکسی وبر (۲) فایول (۳) شرمهون (۴) التون مایو

۱۵- کدامیک از روش های زیر برای تعیین کسب و کارهای کوچک به کار می رود؟ (iranarze.ir)

(۱) تعداد کارمندان (۲) فروش سالانه

(۳) ارزش دارایی و سود خالص (۴) همه موارد

۱۶- کاهش الزامات و مراحل اداری ثبت شرکت ها و ثبت اختراع از کدام نوع راهکارهای ساختاری می باشد؟

(۱) توسعه تجارت (۲) توسعه کارآفرینی

(۳) بازرسی بیشتر (۴) ارائه حمایت های دولت از مدیران

۱۷- راه مواجهه با محیط رقابتی، برای مدیران چیست؟ (iranarze.ir)

(۱) شناخت بهتر یک صنعت و رقبای آن

(۲) بهبود کیفیت محصولات

(۳) تصمیم به موقع برای کناره گیری از صحنه رقابت

(۴) نوآوری روز افزون

۱۸- عواملی همچون شرایط اقتصادی، تکنولوژی، اجتماعی که روی همه سازمان ها به طور یکسان اثر می گذراند از ویژگی

های کدام محیط است؟ (iranarze.ir)

- (۱) محیط کاری (۲) محیط جهانی (۳) محیط عمومی (۴) محیط بین المللی و خارجی

۱۹- تغییرات بازار سهام جز مولفه های کدام نوع محیط، از حیث عوامل اثرگذار است؟ (iranarze.ir)

(۱) محیط قانونی (۲) محیط سیاسی (۳) محیط اقتصادی (۴) محیط فن آورانه

۲۰- کدام بعد از محیط نشان دهنده ناهمگن بودن عوامل خارجی سازمان است؟ (iranarze.ir)

(۱) ایستایی (۲) پویایی (۳) طبیعی بودن (۴) ساده یا پیچیده بودن محیط

۲۱- در این نوع برنامه ریزی، ابتدا مدیر مالی هدفهای کلان را تعیین میکند و این امکان را برای مدیران سطوح دیگر فراهم

میاورد تا در چهارچوب هدفهای کلان برنامه خود را تدوین کنند. (iranarze.ir)

(۱) برنامه ریزی از داخل به خارج و برنامه ریزی از خارج به داخل

(۲) برنامه ریزی بر مبنای هدف

(۳) برنامه ریزی از بالا به پایین و برنامه ریزی از پایین به بالا

(۴) برنامه ریزی اقتضایی

۲۲- در کدام شیوه سازماندهی افراد متخصص تخت نظر دو نوع سرپرستی قرار می گیرند؟ (iranarze.ir)

(۱) سازماندهی با گروه های متداخل (۲) سازماندهی ماتریسی

(۳) سازماندهی بر مبنای پروژه (۴) سازماندهی بر مبنای برنامه

۲۳- وزارت کشور با در نظر گرفتن استانداریها و بخش های وابسته، به کدامیک از ارکان سازمان اشاره دارد؟ (iranarze.ir)

(۱) ساختار بوروکراسی حرفه ای (۲) ساختار بوروکراسی ماشینی

(۳) ساختار ساده (۴) ساختار بوروکراسی بخشی

۲۴- تعریف یوکل از رهبری کدام است؟ (iranarze.ir)

(۱) رهبری عبارت است از تاثیر-گذاری بر دیگران برای نیل به اهداف خاص در شرایط ویژه ، برکنار از هر نوع خشونت و تحمیل

(۲) رهبری گرچه مفهومی ساده است اما روشهای آن پیچیده و مشکل است مافوق زبردستان خود را با هدفها، سنتها، و

پیشینه کار سازمان، خط مشیها و رویه های آن آشنا میسازد.

(۳) رهبری باید به عنوان فرایند اجتماعی تعریف گردد که در آن عضو یک گروه یا سازمان بر تفسیر و تابع درونی و بیرونی، و

جهت یابی های مشترک تأثیر میگذارد.

(۴) رهبری نوع خاصی از مدیریت محسوب می شود که در آن کسب هدف های سازمانی بر سایر اهداف الویت دارد.

۲۵- مطابق کدامنظریه رهبری، شیوه های رهبری متعددی وجود دارد که هر یک بنا به موقعیت می تواند مناسب باشد؟

(۱) نظریه لیکرت (۲) نظریه رهبری فیدلر

(۳) شبکه مدیریت بلیک و موتون (۴) نظریه فایول

۲۶- در آیه ( لقد کان لکن فی رسول الله اسوه حسنه ) اسوه برای چه کسی به کار برده شده است؟ (iranarze.ir)

(۱) پیامبر (ص) (۲) امام علی (ع) (۳) حضرت ابراهیم (ع) (۴) ۱ و ۳

۲۷- کدام گزینه از الگوهای غیررسمی شبکه های ارتباطی است (ایران عرضه)؟ (iranarze.ir)

(۱) زنجیره ای (۲) شایعه (۳) الگوی چرخشی (۴) الگوی همه جانبه

۲۸- همه موارد زیر از عوامل انگیزشی تعیین شده مک لند هستند به غیر از .... (iranarze.ir)

(۱) نیاز به کسب موفقیت (۲) نیاز به کسب قدرت

(۳) نیاز به کسب روابط (۴) نیاز به کسب مهارت

۲۹- به عقیده پارسونز وجه افتراق سازمان از دیگر مجامع اجتماعی در چیست؟ (iranarze.ir)

(۱) اشتراک آنها در کار (۲) هدفمند بودن آنها

(۳) سلسله مراتب اختیارات (۴) سیستم های ارتباطی

۳۰- همه نکات زیر در مورد تعریف "دفت" از سازمان صدق می کند به جز... (iranarze.ir)

(۱) سازمان نهادی اجتماعی است. (۲) سازمان هدف دار است.

(۳) دارای مرزهای مشخصی نیست. (۴) سیستمی با ساختار آگاهانه دارد.

۳۱- (منبع ایران عرضه) کدامیک سیستم های زیر یک روش ارزیابی مناسب و فرمت بسیار خوبی جهت اتصال فرایندهای

برنامه ریزی استراتژیک بودجه بندی فراهم می کند؟ (iranarze.ir)

(۱) سیستم کارت امتیازی متوازن (۲) سیستم استاندارد مدیریت کیفیت

(۳) مدل EFQM (۴) نظام مدیریت کیفیت جامع TQM

۳۲- در روش بالدریج چند معیار و روش های اجرایی جهت پیاده سازی TQM در سازمان به کار می رود؟ (iranarze.ir)

(۱) 3 (۲) 4 (۳) 5 (۴) 7