ایران عرضه
فروشگاه کالاهای دانلودی
IRANARZE.IR

IranArze.ir
@iranarze
@iranarze

تعداد صفحات
۴

آخرین بروزرسانی
۱ آذر ۱۴۰۴

نکات

قانون مدیریت خدمات کشوری

- ویژه آزمون های استخدامی
- پوشش دهی مباحث مهم و پرکاربرد به زبان ساده و روان
- با قابلیت مطالعه در کمترین زمان

انتشار یا استفاده غیر تجاری از این جزوه، بدون حذف لوگوی ایران عرضه "مجاز" می باشد
IRANARZE.IR

لینک های مفید آزمون های استخدامی	
خرید سوالات مدیریت خدمات کشوری	سوالات رایگان آموزش و پرورش با پاسخنامه
خرید سوالات سرایداری	خرید درسنامه سرایداری
خرید سوالات مشترک آموزش و پرورش	خرید درسنامه مشترک آموزش و پرورش
جزوات خلاصه مشترک آموزش و پرورش	خرید سوالات شب آزمون آموزش و پرورش
منابع سرایداری	اخبار سرایداری
شبکه های اجتماعی ایران عرضه (فایل های رایگان + تخفیفات هفتگی + اخبار)	
(برای مشاهده هر بخش روی آن بزنید)	

❖ نکات مهم قانون مدیریت خدمات کشوری

۱- تبصره ۱ ماده ٤: تشکیل شرکتهای دولتی تحت هر یک از عناوین "موسسه دولتی، نهاد عمومی غیر دولتی، شرکت دولتی" صرفاً با تصویب مجلس شورای اسلامی مجاز است.

۲- ماده ۱۳: امور تصدیهای اجتماعی، فرهنگی و خدماتی با رعایت اصول بیست و نهم (۲۹) و سی ام (۳۰) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران از طریق توسعه بخش تعاونی و خصوصی و نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی تعیین صلاحیت شده و با نظارت و حمایت دولت انجام میگیرد.

۳- ماده ١٦: مدیران دستگاه‌های اجرایی مسئول تحقق اهداف پیش‌بینی‌شده در تفاهمنامه‌ها هستند و موظفند هر شش ماه یک بار گزارش اقدامات خود را به سازمان مربوطه ارائه دهند.

٤- ماده ٢٤: کاهش تعداد کارمندان: تعداد کارمندان دستگاه‌های اجرایی باید هر سال ۲٪ کاهش یابد و استخدام جدید تنها معادل یک سوم خروجی‌ها مجاز است.

۵- ماده ۲۹: تعداد سطوح عمودی مدیریتی در دستگاه‌های اجرایی ملی و استانی محدود به حداکثر ٤، ۳ و ۲ سطح به ترتیب برای وزارتخانه‌ها، واحدهای استانی و شهرستانی است.

٦- ماده ۳۵: کلیه دستگاههای اجرائی موظفند در چهارچوب احکام ساختار سازمانی حداکثر ظرف مدت یک سال نسبت به پیشنهاد اصلاح ساختار سازمانی خود اقدام نمایند.

۷- ماده ٤۲: شرط عمومی استخدام در دستگاههای اجرائی؛ داشتن حداقل سن بیست سال تمام و حداکثر چهل سال برای استخدام رسمی و برای متخصصین با مدرک تحصیلی دکتری چهل و پنج سال.

۸- تبصره ۱ ماده ٤۸: کارمندانی که به موجب احکام مراجع قانونی از خدمت منفصل می گردند در مدت انفصال اجازه استخدام و یا هرگونه اشتغال در دستگاههای اجرائی را نخواهند داشت.

۹- ماده ٦٦: حداکثر امتیاز قابل دریافت برای هر شاغل از ۷۵٪ امتیاز شغل وی تجاوز نخواهد کرد.

۱۰- ماده ۷۳: به منظور ارتقاء کارایی و سوددهی بنگاههای اقتصادی به کارمندان شرکت‌های دولتی که باید در اختیار دولت بمانند، بر اساس عملکرد و سودآوری، فوق‌العاده بهره‌وری غیرمستمر تا سقف ٤۰٪ حقوق ثابت پرداخت خواهد شد.

۱۱- ماده ۸۷ تبصره ۳: کلیه دستگاههای اجرائی استانی موظفند ساعات کار خود را در شش روز هفته تنظیم نمایند.

۱۲- تبصره ٤ ماده ۹۱: سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور موظف است اسامی افراد حقیقی و حقوقی رشوه دهنده به کارمندان دستگاههای اجرائی را جهت ممنوعیت عقد قرارداد به کلیه دستگاههای اجرائی اعلام نماید.

۱۳- ماده ۱۰۳: شرط بازنشستگی کارمند دستگاه اجرایی؛ حداقل سی سال سابقه خدمت برای مشاغل غیرتخصصی و سی و پنج سال برای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر با درخواست کارمند برای سنوات بالاتر از ۳۰ سال.

۱٤- ماده ۱۱۱: فرزندان اناث مشروط بر آن که ورثه قانونی باشند، در صورت نداشتن شغل یا شوهر و فرزندان ذکور مشروط بر آن که ورثه قانونی باشند تا بیست سالگی و در صورت اشتغال به تحصیلات دانشگاهی تا بیست و پنج سالگی از کمک هزینه اولاد، بیمه و یا مستمری والدین خود برخوردار می گردند.

۱۵- ماده ۱۲٦: بار مالی هر نوع افزایش یک باره حقوق و مزایای کارمندان و بازنشستگان موضوع قانون مدیریت خدمات کشوری از طریق واگذاری سهام دولتی در بنگاههای اقتصادی قابل عرضه در بورس و همچنین اعمال پلکانی افزایش سنواتی در حد بودجه مصوب سالانه و حداکثر در طول مدت اجراء آزمایشی این قانون تأمین می شود.

ایران عرضه
IRANARZE.IR
فروشگاه کالاهای دانلودی