

قانون رسیدگی

به تخلفات اداری

مصوب ۱۳۶۵/۱۲/۲۵

با اصلاحات و الحاقات بعدی

توضیحات:

- تاریخ تصویب ۱۳۶۵/۱۲/۲۵
- تاریخ ایجاد فایل مرداد ۱۴۰۳
- منبع qavanin.ir

برای دانلود رایگان منابع آزمون ها، اینجا بزنید

همچنین جهت مشاهده آخرین اخبار آزمون ها ، اینجا بزنید

« انتشار یا استفاده غیر تجاری از این فایل، بدون حذف لوگوی ایران عرضه، مجاز می باشد »



❖ قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب ۱۳۶۵/۱۲/۲۵ با اصلاحات و الحاقات

بعدی

راهنمای رنگ بندی
معتبر، تنفیذ
نامه اصلاحی، ساختار الحاقی، اصلاحی، ساختار اصلاحی، احیاء، ساختار جایگزین
منسوخه، موقوف الاجرا
تفسیر

فصل اول - تشکیلات و حدود وظایف

ماده ۱- به منظور رسیدگی به تخلفات اداری در هر یک از دستگاههای مشمول این قانون هیاتهای تحت عنوان هیات رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان تشکیل خواهد شد. هیاتهای مزبور شامل هیاتهای بدوی و تجدید نظر می‌باشد.

تبصره- هیات تجدید نظر منحصر در مرکز هر وزارتخانه یا سازمان مستقل دولتی و نیز تعدادی از دستگاههای مشمول این قانون که فهرست آنها به تصویب هیات وزیران خواهد رسید، تشکیل می‌شود و در صورت لزوم دارای شعب متعدد خواهد بود.

ماده ۲- هر یک از هیاتهای بدوی و تجدید نظر دارای ۳ عضو اصلی و یک و یا دو عضو علی‌البدل می‌باشد که مستقیماً با حکم وزیر یا بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی مربوط برای مدت دو سال منصوب می‌شوند و انتصاب مجدد آنان بلامانع است.

اعضای علی‌البدل در غیاب اعضای اصلی به جای آنان انجام وظیفه خواهند نمود.

تبصره- هیچیک از اعضاء اصلی و علی‌البدل هیاتهای بدوی یک دستگاه نمی‌توانند در همان زمان عضو هیات تجدید نظر همان دستگاه باشند و همچنین اعضاء مذکور نمی‌توانند در تجدید نظر پرونده‌هایی که در هنگام رسیدگی بدوی نسبت به آن رای داده‌اند، شرکت نمایند.

ماده ۳- بر کناری اعضاء هیاتهای بدوی، تجدید نظر و اعضاء علی‌البدل با حکم وزیر یا بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی مربوط صورت می‌گیرد.

ماده ۴- صلاحیت رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان با هیات بدوی است و اراء صادره در صورتی که قابل تجدید نظر نباشد، از تاریخ ابلاغ قطعی و لازم‌الاجرا می‌باشد. در مورد آرای که قابل تجدید نظر است هر گاه کارمند ظرف یک ماه از تاریخ ابلاغ رای درخواست تجدید نظر نماید، هیات تجدید نظر مکلف است به رسیدگی خواهد بود. اراء هیات تجدید نظر از تاریخ ابلاغ قطعی و لازم‌الاجرا است.

تبصره ۱- هر گاه رای هیات بدوی قابل تجدید نظر باشد ولی متهم ظرف مهلت مقرر درخواست تجدید نظر ننماید رای صادره قطعیت یافته و از تاریخ انقضاء مهلت مذکور لازم‌الاجرا خواهد بود.

تبصره ۲- ابلاغ طبق قانون ائین دادرسی مدنی به عمل خواهد آمد. در هر حال فاصله بین زمان صدور رای تا ابلاغ نباید از ۱۵ روز بیشتر باشد.

تبصره ۳- هیاتهای بدوی و یا تجدید نظر نماینده دولت در دستگاه مشمول این قانون می‌باشند و رای آنان به تخلف اداری کارمند تنها در دایره مجازاتهای اداری معتبر است و به معنی ثبوت جرمهایی که موضوع قانون مجازاتهای اسلامی است نمی‌باشد.

ماده ۵- به منظور تسریع در جمع‌آوری دلایل و تهیه و تکمیل اطلاعات و مدارک هیاتها می‌توانند از گروه تحقیق استفاده نمایند. شرح وظایف، تعداد اعضاء و شرایط احراز اعضاء گروههای تحقیق به نحو مقرر در این‌نامه اجرایی این قانون که به تصویب هیات وزیران می‌رسد، خواهد بود.

ماده ۶- اعضاء هیاتهای بدوی و تجدید نظر علاوه بر تدین به دین مبین اسلام و عمل به احکام ان و اعتقاد و تعهد به نظام جمهوری اسلامی ایران واصل ولایت فقیه، باید دارای شرایط زیر باشند:

۱- اناهل.

۲- حداقل ۲۵ سال سن.

۳- حداقل مدرک تحصیلی دیپلم متوسطه یا معادل ان به تایید شورای مدیریت حوزه‌های علمیه.

تبصره -در هر هیات باید یک نفر آشنا به مسائل حقوقی عضویت داشته باشد و حداقل یک نفر از اعضاء هیات بدوی و دو نفر از اعضاء هیات تجدید نظر باید از بین کارمندان رسمی یا ثابت همان سازمان یا وزارتخانه که حداقل سه سال سابقه کار دولتی دارند، به این سمت منصوب گردند.

ماده ۷- اعضاء اصلی یا علی‌البدل از هیاتهای بدوی یا تجدید نظر در موارد زیر در رسیدگی و صدور رای شرکت نخواهند کرد.

الف- عضو هیات با متهم قرابت سببی یا نسبی تا درجه دوم از طبقه سوم داشته باشد.

ب- عضو هیات با متهم دعوای حقوقی و یا جزایی داشته یا در دعوای مطروحه ذینفع باشد.

ج- عضو هیات متخلف یا مدعی تخلف باشد.

فصل دوم - تخلفات اداری

ماده ۸- تخلفات اداری شامل تخلفات انضباطی و اعمال خلاف اخلاق عمومی است اعم از این که ناشی از تقصیر یا قصور متخلف باشد.

تقصیر - عبارت است از نقض عمدی قوانین و مقررات اداری.

قصور - عبارت است از کوتاهی غیر عمدی در اجرای وظایف اداری.

ماده ۹- تخلفات اداری به قرار زیر است:

۱- اعمال و رفتار خلاف شئون اداری یا شغلی.

۲- تبعیض یا اعمال غرض در اجرای قوانین و مقررات نسبت به اشخاص.

۳- ترک خدمت.

۴- تکرار در تاخیر ورود به محل خدمت راس ساعت مقرر و یا تکرار خروج از اداره بدون کسب مجوز.

۵- تسامح در حفظ اموال و اسناد و وجود دولتی.

۶- افشاء اسرار و اسناد محرمانه اداری.

۷- کم کاری، سهل انگاری و اهمال در انجام وظایف محوله.

۸- گواهی و یا گزارش خلاف واقع در امور اداری.

۹- تمرد از اجرای دستورات مقامات مافوق در حدود وظایف اداری.

- ۱۰- گرفتن وجوهی غیر از آنچه در قوانین و مقررات تعیین شده و یا اخذ وجه یا مالی که عرفا رشوه‌خواری تلقی شود.
- ۱۱- تسلیم مدارک به اشخاصی که در حق دریافت آن را ندارند یا خودداری از تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آنها را دارند.
- ۱۲- تعطیل خدمت در اوقات مقرر اداری.
- ۱۳- عدم رعایت شعائر و حجاب اسلامی.
- ۱۴- اختفاء، حمل، و توزیع، خرید و فروش مواد مخدر.
- ۱۵- اعتیاد به مواد مخدر.
- ۱۶- اشتغال به شغل دولتی دیگر به استثنای سمتهای آموزشی و تحقیقاتی.
- ۱۷- اختلاس و هر نوع استفاده غیر مجاز از امکانات و اموال دولتی.
- ۱۸- دست بردن در سؤالات اوراق و مدارک و دفاتر امتحانی، افشاء سؤالات امتحانی یا تعویض آنها.
- ۱۹- دادن نمره یا امتیاز بر خلاف ضوابط.
- ۲۰- غیبت غیر موجه به طور متناوب و یا متوالی.
- ۲۱- سوء استفاده مالی از مقام اداری.
- ۲۲- باز کردن پاکتها و محمولات پستی و نیز استراق سمع بدون مجوز قانونی.
- ۲۳- کارشکنی، شایعه پراکنی و شرکت در تحصن‌ها، تظاهرات و اعتصابات غیر قانونی و اعمال فشارهای گروهی و یا فردی برای تحصیل مقاصد یا به دست آوردن امتیازات غیر قانونی.
- ۲۴- (منسوخه ۱۱، ۱۷، ۱۴۰۰) - تحریک در ایجاد تحصن‌ها، اعتصابات و تظاهرات غیر قانونی و یا وادار ساختن دیگران به کارشکنی یا کم کاری یا ایراد خسارت به اموال دولتی.
- فصل سوم - مجازاتها**
- ماده ۱۰ - تنبیهات اداری به ترتیب عبارتند از:
- الف - اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی.
- ب - توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی.
- ج - کسر حقوق و مزایا حداکثر یک سوم از یک ماه تا یک سال.
- د - انفصال موقت از یک ماه تا یک سال.
- ه - بازخرید خدمت در مورد افرادی که کمتر از بیست سال خدمت دارند با پرداخت ۳۰ روز حقوق گروه و پایه و یا عنوان مشابه در قبال هر سال خدمت دولتی.
- و - بازنشستگی در صورت داشتن حداقل ۲۰ سال خدمت بر اساس سنوات خدمت دولتی با تقلیل یک گروه.
- ز - اخراج از محل خدمت.
- ح - انفصال دائم از خدمات دولتی.
- تبصره ۱- کسور بازنشستگی کارمندی که در اجرای این قانون به انفصال دائم، اخراج یا بازخریدی محکوم شده یا می‌شوند و نیز حقوق مرخصی استحقاقی استفاده نشده آنان و در مورد محکومین به بازنشستگی حقوق و مرخصی استحقاقی استفاده نشده قابل پرداخت خواهد بود.
- تبصره ۲ (منسوخه ۱۱، ۱۰، ۱۴۰۰) - نحوه اعمال مجازاتهای مندرج در بندهای (ه) و (و) در مورد مشمولین قانون تامین اجتماعی و سازمانها و مؤسسات دولتی و شهرداری تهران که دارای مقررات بازنشستگی خاص می‌باشند، بر اساس این‌نامه‌ای خواهد بود که به تصویب هیات وزیران برسد.

- تبصره ۳- مجازاتهای مذکور در این ماده صرفاً جنبه تنظیم امور داخلی دستگاههای مشمول این قانون را دارد که به وسیله هیاتهایی که نماینده دولت می‌باشند تحقق می‌پذیرند و هر گاه تخلف موجب حد یا تعزیر شرعی باشد رسیدگی و قضاوت درباره آن به عهده دادگاههای صالح می‌باشد.
- ماده ۱۱-** به کارمندانی که با حکم مراجع قضایی یا با رای هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری محکوم به انفصال دائم از خدمات دولتی می‌گردند در صورت داشتن بیش از ۱۵ سال سابقه خدمت و ۵۰ سال سن به تشخیص هیاتهای تجدید نظر رسیدگی به تخلفات اداری مربوط، برای معیشت خانواده‌انان مقرری ماهیانه‌ای که مبلغ آن حداکثر از سی هزار ریال تجاوز نکند برقرار می‌گردد. این مقرری از محل اعتبار وزارتخانه یا مؤسسه پرداخت خواهد شد و در صورت رفع ضرورت به تشخیص هیات مزبور مقرری فوق قطع خواهد گردید. نحوه اجرا و مدت آن طبق نامه‌ای خواهد بود که به تصویب هیات وزیران می‌رسد.
- ماده ۱۲-** در مورد قصور یکی از مجازاتهای بندهای (الف) و (ب) اعمال خواهد شد.
- ماده ۱۳-** منحصرأ مجازاتهای بندهای (ه)، (و)، (ز)، (ح) قابل پژوهش در هیات تجدید نظر می‌باشد.
- ماده ۱۴-** رییس مجلس شورای اسلامی، وزراء و بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی می‌توانند مجازاتهای بندهای (الف)، (ب)، (ج) را راساً وبدون مراجعه به هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری در مورد کارمندان متخلف اعمال نمایند و اختیار اعمال مجازاتهای بندهای (الف) و (ب) و (ج) را به معاونین خود و بندهای (الف) و (ب) را به مدیران و رؤسای ادارات یا دستگاههای تابعه تفویض کنند. در صورت اعمال مجازات توسط مقامات و اشخاص مزبور، هیاتها حق رسیدگی و صدور رای مجدد در مورد همان تخلف را ندارند.
- ماده ۱۵-** در صورت تکرار تخلف و ثبوت آن کارمند خاطی به اشد مجازات پیش‌بینی شده در آن درجه محکوم خواهد شد و هر گاه مجازات قبلی اشد مجازات اعمال شده در درجه مربوط باشد، کارمند خاطی به حداقل مجازات درجه بعد محکوم خواهد شد. به نحوی که در هر حال از مجازات محکومیت قبلی شدیدتر باشد.
- ماده ۱۶-** رییس مجلس شورای اسلامی، وزراء یا بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی می‌توانند کارمندانی که پرونده آنها به هیاتهای رسیدگی ارجاع شده است را حداکثر به مدت ۳ ماه به آماده خدمت نمایند و در مورد مؤسساتی که آمادگی به خدمت در مقررات استخدامی آنها پیش‌بینی نگردیده‌است، بر اساس مقررات مورد عمل در قانون استخدام کشوری با آنها رفتار خواهد شد.
- ماده ۱۷-** هر گاه رسیدگی به اتهام کارمند به تشخیص هیاتهای بدوی و تجدید نظر مستلزم استفاده از نظر کارشناسی باشد، مورد را به کارشناسی ارجاع می‌دهند.
- ماده ۱۸-** در بندهای ۲۳ و ۲۴ ماده ۹ که رسیدگی به پرونده کارمند متخلف در صلاحیت مراجع قضایی است و برای رسیدگی به محکمه ارجاع می‌شود، کارمند مزبور تا صدور رای دادگاه به حال تعلیق در می‌آید و در صورت برائت ضمن اعاده حیثیت حقوق گروه و پایه متعلقه به وی پرداخت خواهد شد.
- ماده ۱۹-** در موارد زیر کارمند به طور دائم از خدمات دولتی منفصل خواهد شد:
- ۱- عضویت در تشکیلات فراماسونری.
 - ۲- عضویت در یکی از فرق ضاله که خارج از اسلام شناخته شده‌اند.
 - ۳- مامورین و منابع ساواک که فعالیت و یا گزارش ضد مردمی داشته‌اند.
 - ۴- عضویت در سازمانهایی که مرامنامه یا اساسنامه انهایی مبتنی بر نفی ادیان الهی است و یا طرفداری و فعالیت مؤثر به نفع آنها.
 - ۵- عضویت در گروههای محارب یا طرفداری و فعالیت مؤثر به نفع آنها.
- ماده ۲۰-** پرونده آن دسته از مستخدمین بازنشسته که قبل یا پس از بازنشستگی در هیاتهای پاکسازی و یا بازسازی مطرح بوده ولی منجر به صدور رای نگردیده است و یا آراء صادره قطعیت نیافته و یا آرای که توسط دیوان

عدالت اداری نقض گردیده و همچنین پرونده بازنشستگان متهم به موارد مندرج در ماده ۱۹ این قانون نیز در صورت وجود مدارک مثبت، برای رسیدگی و صدور رای در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری مطرح و مجازاتهای مصرحه در این قانون حسب مورد اعمال خواهد شد.

ماده ۲۱- اعمال تبصره ۸۵ قانون بودجه سال ۱۳۵۶ کل کشور در مورد کارمندانی که در اجرای این قانون به بازنشستگی محکوم می‌شوند، ممنوع است.

ماده ۲۲ (منسوخه ۱۱، ۱۰، ۱۴۰۰)-وزراء رژیم سابق و نمایندگان مجلسین و دبیران حزب رستاخیز در مراکز استانها، مدیران کل حفاظت و رؤسای دوائر حفاظت و رمز و محرمانه، بعد از خرداد ۱۳۴۲ که توسط هیاتهای پاکسازی و یا بازسازی نیروی انسانی محکومیت قطعی نیافته‌اند و یا پرونده آنان تاکنون مورد رسیدگی قرار نگرفته از خدمت در دستگاههای دولتی و وابسته به دولت و شهرداریها به صورت دائم منفصل می‌گردند و حقوق بازنشستگی آنان قطع خواهد شد. و معاونین نخست وزیر، رییس کل بانک مرکزی، مدیران عامل، رؤسای شرکتها و سازمانهای مستقل دولتی، مستشاران و رؤسای دیوان محاسبات بعد از خرداد ۱۳۴۲ در صورتی که در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری ثابت شود که در تحکیم رژیم گذشته نقش داشته‌اند به انفصال دائم محکوم خواهند گردید.

سفرا و استانداران و معاونین وزراء رژیم سابق بعد از خرداد ۱۳۴۲ حسب مورد طبق این قانون محکوم به بازخرید یا بازنشستگی خواهند شد و در صورت ارتکاب یکی از جرائم مصرحه در این قانون در صورتی که مجازات ان جرم بیش از بازنشستگی باشد، به ان مجازات طبق این قانون محکوم خواهند شد.

تبصره- در خصوص ان دسته از کارمندانی که به تحکیم رژیم گذشته متهم و تا کنون رای قطعی در مورد آنان صادر نشده است و یا رای صادره توسط دیوان عدالت اداری نقض گردیده هیاتها می‌توانند پس از رسیدگی حسب مورد یکی از مجازاتهای مقرر در این قانون را در مورد آنان اعمال نمایند.

ماده ۲۳- رییس مجلس شورای اسلامی، وزراء و بالاترین مقام سازمانهای مستقل دولتی می‌توانند کارمندانی را که بیش از دو ماه متولی و یا چهارماه متناوب در سال بدون عذر موجه در محل خدمت خود حاضر نشده‌اند، از خدمت وزارتخانه یا دستگاه مربوط اخراج نمایند. هر گاه کارمند مذکور حداکثر تا یک ماه پس از ابلاغ حکم دستگاه متبوع خود مدعی شود که عذر او موجه بوده است، وزیر یا بالاترین مقام دستگاه متبوع کارمند موظف است پرونده وی را جهت رسیدگی پژوهشی به هیات تجدید نظر مربوطه ارجاع نماید. هیات تجدید نظر مکلف به رسیدگی بوده و رای ان قطعی و از تاریخ اخراج کارمند معتبر خواهد بود.

تبصره- در مواردی که حکم اخراج یا انفصال کارمند یا کارمندان توسط مقامات صلاحیتدار دستگاههای اجرایی قبل از قانون بازسازی نیروی انسانی صادر گردیده، این احکام قطعی محسوب می‌شود.

فصل چهارم - مقررات مختلف

ماده ۲۴ (منسوخه ۱۱، ۱۰، ۱۴۰۰)- کلیه وزارتخانه‌ها، سازمانها، مؤسسات و شرکتهای دولتی و شهرداریها و بانکها و مؤسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و تمام قسمتی از بودجه انها از بودجه عمومی تامین می‌شود و نیز کارکنان مجلس شورای اسلامی و نهادهای انقلاب اسلامی مشمول مقررات این قانون می‌باشند. مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح و غیر نظامیان ارتش، شهربانی، ژاندارمری، قضات، اعضای هیاتهای علمی و دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و مشمولین قانون کار از شمول این قانون خارج بوده و تابع مقررات مربوط به خود خواهند بود.

تبصره- آن تعداد از شرکتهای دولتی که دارای مقررات انضباطی خاص بوده و مقررات خود را پس از پیروزی انقلاب اسلامی به تصویب مراجع ذیصلاح رسانیده‌اند، از شمول این قانون خارج بوده و تابع مقررات مورد عمل خود خواهند بود.

ماده ۲۵- هر گاه تخلف کارمند عنوان یکی از جرائم مندرج در قوانین جزایی را نیز داشته باشد هیات رسیدگی به تخلفات اداری مکلف است پرونده‌ام‌ر را به مراجع قضایی ارسال دارد. و رسیدگی در مرجع قضایی مانع رسیدگی اداری نخواهد بود.

تبصره ۱- در صورتی که مجازات تعیین شده از طرف مراجع قضایی همان مجازات تعیین شده توسط هیاتها باشد مجازات تکرار نخواهد شد و در غیر این صورت حکم مراجع قضایی مانع مجازاتهای اداری نخواهد بود و هیاتها مکلفند یک نسخه از رای صادره خود را به مراجع قضایی مربوطه ارسال دارند.

تبصره ۲- کلیه مراجع قضایی باید خارج از نوبت پرونده‌های ارجاعی از سوی هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری را رسیدگی نموده و حکم لازم را صادر و یک نسخه از رونوشت آن را به هیاتهای مربوط ارسال دارند.

ماده ۲۶- به ان دسته از کارمندانی که پرونده آنان در هیاتهای پاکسازی و بازسازی سابق مطرح و به دلیل عدم صدور رای یا قطعیت نیافتن رای یا نقض دیوان عدالت اداری در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری مورد رسیدگی قرار گرفته و منجر به براءت آنان می‌گردد حقوق گروه و پایه یا عنوان مشابه دوران عدم اشتغال به ماخذ آخرین پست سازمانی که قبل از این دوران تصدی آن را به عهده داشته‌اند، پرداخت خواهند گردید و در مورد بازنشستگان حقوق بازنشستگی پرداخت خواهد شد و در صورت عدم براءت دوران عدم اشتغال شاغلین جزو سابقه خدمت محسوب نمی‌شود و طبق بند (د) ماده ۱۲۴ قانون استخدام کشوری عمل خواهد شد و در مورد بازنشستگان نسبت به مدت گذشته حقوقی پرداخت نخواهد گردید.

تبصره ۱- کلیه احکام آماده به خدمت و برکناری از خدمت در مورد متهمینی که بعد از انقضای مهلت قانون پاکسازی و قبل از اجرای قانون بازسازی نیروی انسانی توسط مقامات اجرایی صادر گردیده اعتبار قانونی داشته و در صورت محکومیت غیر از ان چه به عنوان حقوق امدادگی به خدمت دریافت داشته‌اند، حقوق دیگری به آنان تعلق نخواهد گرفت. ولی در صورت براءت مابه‌التفاوت حقوق امدادگی به خدمت و حقوق گروه و پایه متعلقه به آنان پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲- به کارمندانی که در اجرای قانون تخلفات اداری آماده به خدمت شده و یا در حالت تعلیق بسر می‌برده‌اند و پس از رسیدگی براءت حاصل نمایند، حقوق و مزایای مستمر دوران مزبور پرداخت خواهد گردید و این ایام با پرداخت کسور مربوط از لحاظ بازنشستگی و وظیفه و تعیین پایه جزو سابقه خدمت مستخدم محسوب می‌شود. تبصره ۳- هیاتها می‌توانند پرونده ان دسته از کارمندانی را که به مراجع صلاحیتدار قضایی ارجاع شده و در مورد آنان قرار منع پیگرد یا موقوفی تعقیب صادر گردیده، وفق قانون تخلفات اداری مورد رسیدگی قرار داده و رای لازم صادر نمایند.

ماده ۲۷- اعطای گروه و پایه‌های کسر شده قبل از انقضای مدت محکومیت به کارمندانی که قبلا بر اساس اراء هیاتهای بازسازی یا رسیدگی به تخلفات اداری به تنزل گروه و پایه محکوم شده‌اند و همچنین انتصابات کارمندانی که در اجرای قانون بازسازی به تغییر رسته محکوم شده‌اند در رسته‌ای که قبلا اشتغال داشته‌اند به شرط رضایت از خدمات آنان و تایید هیات بدوی رسیدگی به تخلفات اداری مربوطه مجاز خواهد بود.

ماده ۲۸- در صورتی که متهم به اراء قطعی صادره توسط هیات‌های رسیدگی به تخلفات اداری اعتراض داشته باشد، می‌تواند حداکثر ظرف یک ماه پس از ابلاغ، به دیوان عدالت اداری شکایت نماید. در غیر این صورت رای قابل رسیدگی در دیوان نخواهد بود.

تبصره ۱- هر گاه محکوم منکر اصل تخلف باشد دیوان عدالت اداری رسیدگی ماهوی خواهد نمود.

تبصره ۲- آن دسته از کارمندانی که بر اساس اراء هیاتهای پاکسازی یا بازسازی نیروی انسانی به محکومیت قطعی رسیده‌اند و تا تاریخ ۱۳۶۵/۷/۲ شکایتی به دیوان تسلیم نکرده‌اند، دیگر حق شکایت نخواهند داشت.

ماده ۲۹- به منظور نظارت بر حسن اجرای این قانون و مقررات انضباطی مشابه در دستگاههای موضوع تبصره ماده ۲۴ و برای ایجاد هماهنگی در کار هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری و هیاتها و یا کمیسیونهای مشابه در کلیه دستگاههای اجرایی کشور، هیاتی از بین نمایندگان وزراء و بالاترین مقام سازمانهای مستقل دولتی به عنوان رابط تعیین می‌گردند و دو نماینده از شورای عالی قضایی به ریاست دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور تشکیل خواهد شد.

هیات مذکور در صورت مشاهده موارد زیر از سوی هر یک از هیاتهای بدوی یا تجدید نظر دستگاههای مزبور، ان را منحل و یا تمام یا بعضی از تصمیمات ان را با ذکر دلیل ابطال می‌نماید.

الف - عدم رعایت قانون تخلفات اداری و یا مقررات انضباطی مربوطه.

ب - اعمال تبعیض در اجرای قانون تخلفات اداری و یا مقررات انضباطی مربوطه.

ج - کم کاری در امر رسیدگی به تخلفات اداری.

ماده ۳۰- اعمال مجازات شدیدتر نسبت به اراء غیر قطعی هیاتهای بدوی و یا اراء نقض شده توسط دیوان عدالت اداری با توجه به مستندات جدید پس از رسیدگی در هیات تجدید نظر با توجه به کلیه جوانب امر بلامانع است.

ماده ۳۱- اصلاح یا تغییر اراء قطعی هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری صرفا در مواردی که هیات به اتفاق یا اکثریت مطلق اراء یقین پیدا کند که مفاد حکم صادره از لحاظ موازین قانونی مخدوش می‌باشد، پس از تایید هیات عالی نظارت در خصوص مورد امکان پذیر است.

ماده ۳۲- هر گاه برای عضویت در هیات رسیدگی به تخلفات اداری پست سازمانی پیش‌بینی نشده باشد، انجام وظیفه به هر عنوان در هیاتها تصدیق دو پست سازمانی محسوب نخواهد شد.

ماده ۳۳- این‌نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف مدت یک ماه پس از ابلاغ این قانون وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

ماده ۳۴- از تاریخ تصویب این‌نامه اجرایی این قانون کلیه قوانین و مقررات مغایر لغو می‌گردد و پرونده‌هایی که در هیاتهای پاکسازی و بازسازی و رسیدگی به تخلفات اداری گذشته منجر به صدور رای قطعی نگردیده و یا توسط دیوان عدالت اداری نقض شده باشد، برای رسیدگی و صدور رای قطعی به هیاتهای بدوی و تجدید نظر موضوع این قانون ارسال خواهد شد.

قانون فوق مشتمل بر سی و چهار ماده و نوزده تبصره طبق اصل هشتاد و پنجم قانون اساسی در جلسه روز دوشنبه بیست و پنجم اسفند ماه یکهزار و سیصد و شصت و پنج بتصویب کمیسیون مشترک استخدام و قضائی مجلس شورای اسلامی رسیده و شورای محترم نگهبان انرا در تاریخ ۱۳۶۶/ ۱/ ۱۸ تایید نموده است و برای مدت پنج سال از تاریخ تصویب بصورت آزمایشی قابل اجراء است.

رییس مجلس شورای اسلامی - اکبر هاشمی