



بانک توسعه صادرات ایران
EXPORT DEVELOPMENT
BANK OF IRAN

دفترچه راهنمای ثبت نام آزمون استخدامی بانک توسعه صادرات ایران

به داوطلبان توصیه می شود این دفترچه را با دقت مطالعه نمایند.

۲.....	مقدمه
۲.....	بخش اول: تعاریف
۴.....	بخش دوم: شرایط عمومی داوطلبان
۶.....	بخش سوم: مواد آزمون
۷.....	بخش چهارم: امتیازات و سهمیه‌های قانونی
۱۰.....	بخش پنجم: مراحل ثبت نام
۱۳.....	بخش ششم: سایر مراحل استخدامی و نحوه اعلام نتیجه
۱۴.....	بخش هفتم: تذکرات مهم
	بخش هشتم: شرایط اختصاصی، شرایط احراز، مواد آزمون تخصصی و اختصاصی، شغل محل‌ها و شرایط
۱۶.....	ارزیابی تکمیلی

بانک توسعه صادرات ایران به منظور تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود طبق مفاد قانون مدیریت خدمات کشوری و در چارچوب بخشنامه شماره ۱۰۱۲۴۳ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹ سازمان اداری و استخدامی کشور «دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی و اختصاصی برای استخدام افراد در دستگاه‌های اجرایی کشور» و اصلاحیه‌های بعدی آن و از محل مجوزهای شماره ۱۰۹۷۰۵ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۸ سازمان اداری و استخدامی کشور، تعداد ۵۰ نفر مرد/زن با مدرک تحصیلی لیسانس از افراد واجد شرایط را از طریق برگزاری آزمون کتبی در حیطه‌های عمومی و تخصصی و اختصاصی، ارزیابی تکمیلی و طی مراحل گزینش به صورت پیمانی به شرح ذیل استخدام می‌نماید:

بخش اول: تعاریف

مفاهیم و تعاریف برخی از اصطلاحات بکار رفته در این متن دفترچه به شرح ذیل است:

الف) دستگاه اجرایی

کلیه وزارتخانه‌ها، مؤسسات دولتی، مؤسسات یا نهادهای عمومی غیردولتی، شرکت‌های دولتی و کلیه دستگاه‌هایی که شمول قانون بر آن‌ها مستلزم ذکر و یا تصریح نام است از قبیل شرکت ملی نفت ایران، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، بانک مرکزی، بانک‌ها و بیمه‌های دولتی، (کلیه دستگاه‌های موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری) دستگاه اجرایی نامیده می‌شوند.

ب) ایثارگران

ب - ۱) ایثارگران سهمیه بیست و پنج (۲۵) درصد شامل:

جانبازان
آزادگان
همسر و فرزندان شهدا
همسر و فرزندان جانبازان بیست و پنج درصد و بالاتر
همسر و فرزندان آزادگان دارای یک سال و بالای یک سال اسارت
پدر، مادر، خواهر و برادر شهید

ب - ۲) ایثارگران سهمیه پنج (۵) درصد شامل:

رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه‌ها
همسر و فرزندان رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه‌ها
فرزندان جانبازان زیر بیست و پنج درصد
فرزندان آزادگان کمتر از یک سال اسارت

تذکر: مراجع تأیید مدت حضور داوطلبانه در جبهه‌ها عبارتند از:

۱. معاونت نیروی انسانی هر یک از رده‌های نیروهای مسلح در مورد رزمندگان متبوع خود؛
۲. معاونت نیروی انسانی سازمان بسیج مستضعفان سپاه پاسداران انقلاب اسلامی در مورد بسیجیان و نیروهای مردمی اعم از مستخدمین دولت و صاحبان مشاغل و صنوف آزاد و افراد فاقد شغل؛

۳. معاونت توسعه و منابع انسانی وزارت جهاد کشاورزی در مورد جهادگران.

ج) داوطلب بومی شهرستانی (به استثنای شهرستان تهران و شهرستان مراکز استان‌ها)

با توجه به قانون اصلاح ماده (۴۴) قانون مدیریت خدمات کشوری (مصوب سال ۱۳۹۹) مبنی بر ایجاد اولویت برای داوطلبان بومی شهرستانی (به استثنای شهرستان تهران و شهرستان مراکز استان‌ها) در آزمون داوطلبی بومی شهرستانی تلقی می‌شود که «متولد» یا «ساکن با سابقه ده سال سکونت» در همان شهرستان باشد. بومی بودن افراد به طرق ذیل احراز می‌گردد:

۱ - شهرستان محل تولد مندرج در شناسنامه داوطلب با شهرستان مورد تقاضا یکی باشد.

تبصره: با توجه به تغییرات تقسیمات کشوری در سال‌های مختلف، در صورت اختلاف نظر یا ابهام در خصوص شهرستان محل تولد، ملاک عمل نظر اداره کل ثبت احوال استان مربوطه خواهد بود.

۲ - استفاده از اولویت بومی از طریق سکونت به موجب تأیید ساکن بودن و حداقل ده سال سکونت با ارائه استشهاد محلی (براساس فرم پیوست) ممه‌ور به مهر فرمانداری یا نیروی انتظامی (پاسگاه یا کلانتری محل) در شهرستان مورد تقاضا با ارائه مدارک و مستندات ذیل امکان‌پذیر خواهد بود:

الف - داشتن گواهی تحصیل در مقاطع تحصیلی ابتدایی، راهنمایی یا دبیرستان در شهرستان محل مورد تقاضا با تأیید اداره آموزش و پرورش شهرستان مربوطه؛

ب - گواهی اشتغال به کار رسمی، پیمانی و قراردادی در بخش دولتی و عناوین مشابه در بخش خصوصی مشروط به پرداخت حق بیمه.

تبصره: داشتن گواهی تحصیل در مقاطع تحصیلی ابتدایی، راهنمایی یا دبیرستان در شهرستان محل مورد تقاضا با تأیید اداره آموزش و پرورش شهرستان مربوطه می‌تواند به عنوان تمام یا قسمتی از سابقه ده سال سکونت به شرط ارائه استشهاد محلی مبنی بر تأیید ساکن بودن فعلی فرد در شهرستان محل مورد تقاضا ملاک محاسبه قرار گیرد.

د) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت (موضوع مصوبه شماره ۶۹۳۸۵/۲۷۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۱۹ مجلس شورای اسلامی)

بر اساس ماده (۱۵) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت (موضوع مصوبه شماره ۶۹۳۸۵/۲۷۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۱۹ مجلس شورای اسلامی):

۱ - به ازای تاهل و داشتن هر فرزند، یک‌سال به سقف محدوده سنی داوطلب که در دفترچه راهنمای ثبت نام درج گردیده، اضافه خواهد شد. سنوات قابل افزایش برای تاهل و داشتن فرزند موضوع این ماده، حداکثر پنج (۵) سال می‌باشد.

۲ - به ازای تاهل و نیز هر فرزند دو (۲) درصد، حداکثر تا ده (۱۰) درصد به مجموع امتیاز آزمون کتبی داوطلب اضافه می‌شود.

تبصره: امتیازات مطروحه در بندهای (۱) و (۲) این ماده با رعایت تبصره بند (ت) ماده (۱) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مبنی بر اینکه امتیازات فوق‌الذکر، مشروط به آن است که نرخ باروری شهرستان محل زادگاه پدر یا فرزند، بالای ۲/۵ نباشد. مبنای تعیین نرخ باروری، آخرین اعلام رسمی وزارت کشور در زمان برگزاری آزمون می‌باشد، اعمال می‌شود.

برای دانلود رایگان سوالات استخدامی بانک توسعه صادرات ایران، اینجا بزنید

بخش دوم: شرایط عمومی داوطلبان

- ۱ - داشتن تابعیت ایران؛
 - ۲ - اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران؛
 - ۳ - التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران؛
 - ۴ - انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی برای مردان؛
- تبصره:** با عنایت به ماده (۸) مصوبه شماره ۱۴۰۰/۶۷۹۵/دش مورخ ۱۴۰۰/۰۵/۰۵ شورای عالی انقلاب فرهنگی، دانش‌آموختگان برتر مشمول تسهیلات خدمت نظام وظیفه تخصصی بنیاد ملی، نخبگانی که پروژه تحقیقاتی جایگزین خدمت مورد تأیید مرکز نخبگان و استعدادهای برتر نیروهای مسلح را شروع نموده و دوره آموزش نظامی خود را طی نموده‌اند، می‌توانند قبل از صدور کارت پایان خدمت در آزمون‌های استخدامی دستگاه‌های اجرایی مشمول ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری ثبت‌نام نمایند. این دسته از افراد در صورت پذیرفته شدن در آزمون استخدامی، حداکثر تا یکسال (۱۲ ماه) پس از تاریخ برگزاری آزمون، نسبت به ارائه گواهی پایان خدمت خود به دستگاه اجرائی استخدام کننده اقدام نمایند. در صورت عدم ارائه گواهی پایان خدمت توسط افراد مذکور در زمان مقرر، ادامه فرایند استخدامی آنها متوقف گردیده و حتی در صورت قبولی نهایی در آزمون مربوطه، استخدام و بکارگیری آن‌ها کان لم یکن تلقی می‌شود. **همچنین صدور شماره مستخدم و شناسه قراردادی، انعقاد قرارداد پیمانی و یا کار معین (مشخص) و صدور حکم کارگزینی در بازه زمانی تعیین شده منوط به ارائه کارت پایان خدمت یا معافیت دائم می‌باشد.**
- ۵ - داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی برای انجام کاری که استخدام می‌شوند؛
 - ۶ - عدم اعتیاد به دخانیات و مواد مخدر؛
 - ۷ - نداشتن سابقه محکومیت جزایی موثر؛
 - ۸ - عدم وجود هرگونه ممنوعیت استخدام در دستگاه‌های اجرایی توسط آراء مراجع قضایی و ذی‌صلاح؛
 - ۹ - داوطلبان استخدام نباید جزء نیروهای بازرخید خدمت دستگاه‌های اجرایی و همچنین بازنشسته باشند؛
 - ۱۰ - به استناد ماده (۹۴) قانون مدیریت خدمات کشوری و ماده واحده قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل و پست سازمانی، کارکنانی که تصدی یکی از پست‌های سازمانی در هر یک از دستگاه‌های اجرایی را به صورت رسمی یا پیمانی دارا می‌باشند، پس از پذیرفته شدن در آزمون در زمان استخدام، نباید جزء مستخدمین رسمی یا پیمانی سایر دستگاه‌های اجرایی باشند.
- تبصره:** مسئولیت قبول یا عدم قبول استعفای پذیرفته‌شده نهایی بر اساس قوانین و مقررات مربوطه توسط دستگاه اجرایی، **در زمان صدور شماره مستخدم و یا شناسه قراردادی، انعقاد قرارداد پیمانی و یا کار معین (مشخص) و یا در موعد صدور حکم کارگزینی،** به عهده داوطلب پذیرفته‌شده آزمون می‌باشد.
- ۱۱ - داشتن حداقل سن بیست (۲۰) سال تمام و داشتن حداکثر چهل (۴۰) سال تمام برای استخدام بر اساس بند (الف) ماده (۴۲) قانون مدیریت خدمات کشوری.
- تبصره ۱:** جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا، فرزندان جانبازان بیست و پنج درصد و بالاتر و فرزندان آزادگان یک سال اسارت و بالاتر، از شرط حداکثر سن معاف می‌باشند.
- تبصره ۲:** موارد ذیل به شرط ارائه مدارک و مستندات لازم از مراجع ذی‌ربط، به حداکثر سن مقرر اضافه خواهد شد:
- پدر و مادر و همسر و برادر و خواهر شهید به میزان پنج سال؛
 - داوطلبانی که در جبهه‌ها به طور داوطلبانه خدمت نموده‌اند به میزان حضور در جبهه و همچنین مدت زمان بستری شدن و یا استراحت پزشکی رزمندگان داوطلب در اثر مجروحیت در جبهه‌ها؛
 - داوطلبانی که به صورت غیررسمی و تمام‌وقت در وزارتخانه‌ها و موسسات و شرکت‌های دولتی، بانک‌ها و شرکت‌های تحت پوشش آن‌ها، شرکت‌های بیمه‌های دولتی، شهرداری‌ها و موسسات و شرکت‌های دولتی که

شمول قانون بر آن‌ها مستلزم ذکر نام است، موسسات و شرکت‌های ملی و صادره شده که به نحوی از بودجه و کمک دولت استفاده می‌کنند، نهادهای انقلاب اسلامی و شرکت‌های تحت پوشش آن‌ها از تاریخ ۱۳۵۷/۱۱/۲۲ به خدمت اشتغال داشته‌اند به میزان مدت خدمت غیررسمی آن‌ها.

تبصره ۳: به موجب بند (الف) ماده ۱۵ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت به ازای تاهل و نیز داشتن هر فرزند، یکسال به سقف محدوده سنی داوطلب که در متن دفترچه راهنمای ثبت‌نام درج گردیده، اضافه خواهد شد. حداکثر سنوات قابل افزایش برای تاهل و داشتن فرزند، پنج (۵) سال می‌باشد. امتیازات فوق‌الذکر، مشروط به آن است که نرخ باروری شهرستان محل زادگاه پدر یا فرزند، بالای ۲/۵ نباشد. مبنای تعیین نرخ باروری، آخرین اعلام رسمی وزارت کشور در زمان برگزاری آزمون می‌باشد.

جدول شهرستان‌های دارای نرخ باروری بالای ۲/۵ درصد

ردیف	نام استان	نام شهرستان	ردیف	نام استان	نام شهرستان
۱	خراسان رضوی	تایباد	۱۹	سیستان و بلوچستان	زرآباد
۲	خراسان رضوی	خواف	۲۰	سیستان و بلوچستان	سراوان
۳	خراسان رضوی	گلپه‌هار	۲۱	سیستان و بلوچستان	سرباز
۴	خوزستان	باوی	۲۲	سیستان و بلوچستان	سیب سوران
۵	خوزستان	حمیدیه	۲۳	سیستان و بلوچستان	فnoch
۶	خوزستان	دشت آزادگان	۲۴	سیستان و بلوچستان	قصرقند
۷	خوزستان	کارون	۲۵	سیستان و بلوچستان	کنارک
۸	خوزستان	کرخه	۲۶	سیستان و بلوچستان	گلشن
۹	خوزستان	هویزه	۲۷	سیستان و بلوچستان	لاشار
۱۰	سیستان و بلوچستان	ایرانشهر	۲۸	سیستان و بلوچستان	مهرستان
۱۱	سیستان و بلوچستان	بمپور	۲۹	سیستان و بلوچستان	میرجاوه
۱۲	سیستان و بلوچستان	تفتان	۳۰	سیستان و بلوچستان	نیک شهر
۱۳	سیستان و بلوچستان	چاه بهار	۳۱	کرمان	رودبارجنوب
۱۴	سیستان و بلوچستان	خاش	۳۲	کرمان	ریگان
۱۵	سیستان و بلوچستان	دشتیاری	۳۳	گلستان	آق قلا
۱۶	سیستان و بلوچستان	دلگان	۳۴	گلستان	گمیشان
۱۷	سیستان و بلوچستان	راسک	۳۵	گلستان	مراوه تپه
۱۸	سیستان و بلوچستان	زاهدان			

بخش سوم: مواد آزمون

الف - آزمون عمومی

مواد آزمون عمومی عبارتند از:

حیطه‌ها	مواد آزمون	سهم در آزمون کتبی
حیطه عمومی	معارف اسلامی	۵%
	زبان و ادبیات فارسی	۵%
	آشنایی با قوانین و مقررات اداری	۵%
	معلومات عمومی	۴%
	زبان انگلیسی عمومی	۷%
	هوش و توانمندی‌های ذهنی	۷%
	فناوری اطلاعات	۷%
مجموع حیطه عمومی		۴۰%

تبصره ۱: سوالات معارف اسلامی مربوط به پیروان سایر مذاهب اسلامی مصرح در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران (حنفی، شافعی، مالکی، حنبلی و زیدی) مطابق تعالیم و احکام فقهی آنان طراحی خواهد شد.

تبصره ۲: اقلیت‌های دینی مصرح در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران از پاسخگویی به سوالات معارف اسلامی معاف بوده و در این صورت نمره مکتسبه این داوطلبان، براساس مجموع تراز شده سایر سوالات محاسبه خواهد شد.

ب - آزمون تخصصی و اختصاصی

سوالات حیطه‌های تخصصی و اختصاصی با توجه به شغل مورد نظر تعیین شده و مواد آزمون سوالات تخصصی و اختصاصی برای هر یک از مشاغل در بخش هشتم همین دفترچه مشخص شده است.

تذکر: کلیه سوالات مواد آزمون تخصصی و اختصاصی به صورت چهارگزینه‌ای و با ضریب مندرج در جداول بخش هشتم می‌باشند. ضمناً به ازای هر پاسخ اشتباه به سوالات، یک سوم نمره منفی در نظر گرفته خواهد شد.

بخش چهارم: امتیازات و سهمیه‌های قانونی

الف) سهمیه ایثارگران

جذب ایثارگران مورد تأیید بنیاد شهید و امور ایثارگران از طریق شرکت در آزمون دستگاه‌های اجرایی کشور و از محل سهمیه‌های قانونی ۲۵ و ۵ درصد از مجموع مجوزهای هر یک از دستگاه‌های اجرایی و با رعایت ساز و کارهای ذیل صورت می‌پذیرد:

با هماهنگی بنیاد شهید و امور ایثارگران، سهمیه استخدامی مربوط به مشمولین سهمیه ۲۵ درصد ایثارگران در دفترچه راهنمای ثبت‌نام آزمون مشخص گردیده است. داوطلبان ایثارگر تأیید شده مشمول این سهمیه، برای اعمال سهمیه مذکور **صرفاً باید شغل محل‌های مشخص شده در سهمیه ایثارگران ۲۵ درصد را انتخاب نمایند.**

ایثارگران متقاضی بهره‌مندی از سهمیه استخدامی ۲۵ درصد موضوع ماده (۲۱) قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران برای ثبت‌نام و بهره‌مندی از سهمیه مزبور، لازم است ابتدا اطلاعات خود را در سیستم سجایا (سیستم جامع اطلاعات یکپارچه ایثارگران) ثبت نموده و توسط بنیاد شهید و امور ایثارگران تأیید گردد. در صورت عدم تأیید بنیاد مذکور داوطلبان مجاز به انتخاب شغل محل‌های مشخص شده برای سهمیه یاد شده نمی‌باشند.

۱ - جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا، فرزندان جانبازان بیست و پنج درصد و بالاتر و فرزندان آزادگان یک سال اسارت و بالاتر از شرط حداقل معدل و حداکثر سن معاف می‌باشند.

۲ - آن دسته از فرزندان شاهد، جانبازان از کارافتاده کلی، آزادگان از کارافتاده کلی و فرزندان آنان که علاوه بر سهمیه ۲۵ درصد ایثارگران با کسب حد نصاب قبولی و رعایت ترتیب نمرات مکتسبه در سهمیه آزاد پذیرفته می‌شوند، می‌توانند همانند سایر فرزندان شاهد، جانبازان و آزادگان از شرط معافیت حداقل معدل و حداکثر سن بهره‌مند گردند.

۳ - سهمیه استخدامی مربوط به مشمولین سهمیه ۵ درصد ایثارگران در دفترچه راهنمای ثبت‌نام آزمون مشخص و از سهمیه سایر داوطلبان مجزا گردیده است و داوطلبان ایثارگر برای اعمال سهمیه مذکور صرفاً باید شغل محل‌های مشخص شده در سهمیه ایثارگران ۵ درصد را انتخاب نمایند.

۴ - کسب حد نصاب نمره آزمون برای مشمولین سهمیه ۲۵ و ۵ درصد ایثارگران تا سقف سهمیه الزامی نمی‌باشد. بدیهی است در صورتی که ایثارگران موضوع این سهمیه‌ها در شغل محل‌های سهمیه آزاد شرکت نمایند کسب حد نصاب نمره آزمون در شغل مربوط الزامی است.

۵ - استخدام مازاد بر سهمیه استخدامی (۲۵ درصد و ۵ درصد) ایثارگران در صورت کسب حد نصاب آزمون، از طریق رقابت با داوطلبان سهمیه آزاد در صورت وجود ظرفیت و جنسیت متناسب، صرفاً در مرحله معرفی افراد برای بررسی مدارک و تا قبل از معرفی افراد به مرحله ارزیابی تکمیلی در همان شغل محل جنسیت امکانپذیر می‌باشد.

تذکر:

۱ - معرفی نهایی ایثارگران در سهمیه استخدامی مربوط به آنها صرفاً از میان آن دسته از ایثارگران واجد شرایطی خواهد بود که سهمیه ثبت‌نامی و شرکت در آزمون کتبی آنان در سهمیه ایثارگران صورت گرفته باشد.

۲ - در صورتی که داوطلب ایثارگری براساس نمره فزلی در آزمون کتبی در رقابت با داوطلبان سهمیه آزاد در همان شغل محل جنسیت به عنوان داوطلب آزاد معرفی شده باشد، سایر مراحل آزمون و فرآیند استخدام خود را به عنوان داوطلب سهمیه آزاد ادامه خواهد داد.

۳ - پس از انجام ارزیابی تکمیلی، اعلام نتایج نهایی داوطلبان بر مبنای سهمیه معرفی شده داوطلب، در مرحله ارزیابی تکمیلی انجام خواهد پذیرفت.

ب) سهمیه معلولین

جذب معلولین مورد تأیید سازمان بهزیستی کشور از طریق شرکت در آزمون دستگاه‌های اجرایی کشور و از محل سهمیه قانونی سه (۳) درصد (قانون جامع حمایت از معلولان) از مجموع مجوزهای هر یک از دستگاه‌های اجرایی و با رعایت ساز و کارهای ذیل صورت می‌پذیرد:

- ۱ - سهمیه استخدامی مربوط به مشمولین سهمیه ۳ درصد معلولین مورد تأیید سازمان بهزیستی کشور در دفترچه راهنمای ثبت‌نام آزمون مشخص گردیده است. داوطلبان معلول تأیید شده مشمول این سهمیه، برای اعمال سهمیه مذکور صرفاً باید شغل محل‌های مشخص شده در سهمیه معلولان را انتخاب نمایند.
- ۲ - معلولین باید توانایی لازم برای انجام کاری که جهت آن استخدام می‌شوند را داشته باشند.
- ۳ - بر اساس ماده (۵) آیین‌نامه شماره ۴۴۱۷۸/۸۸۳۸۴ مورخ ۱۳۸۹/۰۴/۲۲ وزیران عضو کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک، استخدام معلولان به شرط آنکه به تشخیص سازمان بهزیستی کشور، معلولیت آنان مانع از مأموریت کاری آن‌ها نباشد، بلامانع می‌باشد.
- ۴ - استخدام مازاد بر سهمیه استخدامی ۳ درصد معلولین در صورت کسب حد نصاب، از طریق رقابت با داوطلبان سهمیه آزاد در صورت وجود ظرفیت و جنسیت متناسب، صرفاً در مرحله معرفی افراد برای بررسی مدارک و تا قبل از معرفی افراد به مرحله ارزیابی تکمیلی در همان شغل محل جنسیت امکانپذیر می‌باشد.

تذکر:

- ۱ - معرفی نهایی معلولین در سهمیه استخدامی مربوط به آن‌ها صرفاً از میان آن دسته از معلولین واجد شرایطی خواهد بود که سهمیه ثبت‌نامی و شرکت در آزمون کتبی آنان در سهمیه معلولین صورت گرفته باشد.
- ۲ - در صورتی که داوطلب معلول براساس نمره فضلی در آزمون کتبی در رقابت با داوطلبان سهمیه آزاد در همان شغل محل جنسیت به عنوان داوطلب آزاد معرفی شده باشد، سایر مراحل آزمون و فرآیند استخدام خود را به عنوان داوطلب سهمیه آزاد ادامه خواهد داد.
- ۳ - پس از انجام ارزیابی تکمیلی، اعلام نتایج نهایی داوطلبان بر مبنای سهمیه معرفی شده داوطلب، برای مرحله ارزیابی تکمیلی انجام خواهد پذیرفت.

ج) سایر امتیازات

- بومی شهرستانی (به استثنای شهرستان تهران و شهرستان مراکز استان‌ها)

داوطلبان بومی شهرستانی (به استثنای شهرستان تهران و شهرستان مراکز استان‌ها) نسبت به سایر داوطلبان غیر بومی دارای اولویت می‌باشند. اولویت بومی به این شرح اعمال خواهد شد. «نمره مکتسبه داوطلب بومی شهرستانی در آزمون کتبی (مجموع وزن چهل درصد (۴۰٪) برای حیطة عمومی و شصت درصد (۶۰٪) برای حیطة تخصصی و اختصاصی) با ضریب «یک و چهاردهم» (۱/۴) محاسبه و ملاک عمل قرار می‌گیرد.»
تذکر: امتیاز مطروحه پس از تعیین حد نصاب و قبل از معرفی افراد مشمول برای سایر مراحل استخدام، محاسبه و ملاک عمل قرار می‌گیرد.

- قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت

به ازای تاهل و نیز هر فرزند دو (۲) درصد، مجموعاً حداکثر تا ده (۱۰) درصد به امتیاز مکتسبه آزمون کتبی داوطلب اضافه می‌شود.

تذکرات:

۱. امتیازات مطروحه در بند فوق‌الذکر، مشروط به آن است که نرخ باروری شهرستان محل زادگاه پدر یا فرزند، بالای ۲/۵ نباشد. مبنای تعیین نرخ باروری، آخرین اعلام رسمی وزارت کشور در زمان برگزاری آزمون می‌باشد.
۲. امتیاز مطروحه پس از تعیین حد نصاب و قبل از معرفی افراد مشمول برای سایر مراحل استخدام، محاسبه و ملاک عمل قرار می‌گیرد.

۳. با توجه به اینکه محاسبه امتیازات فوق‌الذکر بر اساس اطلاعات خوداظهاری داوطلبان در بازه زمانی ثبت‌نام ملاک عمل قرار می‌گیرد، لذا در صورتی که در مرحله بررسی مدارک و مستندات، داوطلب فاقد مدارک مثبت باشد، از سایر فرآیند استخدام حذف می‌شود.



بخش پنجم: مراحل ثبت نام

ثبت نام به صورت اینترنتی از روز یکشنبه ۱۹ فروردین ماه ۱۴۰۳ تا پایان روز سه شنبه ۲۸ فروردین ماه ۱۴۰۳ انجام خواهد شد. به متقاضیان تاکید می شود در مدت زمان فوق، نسبت به ثبت نام اقدام نموده و از موکول نمودن آن به روزهای پایانی خودداری نمایند.

الف) مطالعه شرایط آزمون

داوطلب متقاضی آزمون، باید در زمان ثبت نام، شرایط عمومی و اختصاصی مندرج در این دفترچه را داشته باشد. دفترچه آزمون در صفحه اول سامانه جهت دریافت و مطالعه داوطلبین قرار گرفته است. اکیداً توصیه می شود داوطلبین محترم، قبل از هرگونه اقدام بر روی سامانه، شرایط و ضوابط آزمون را مطالعه و سپس نسبت به پرداخت هزینه و ثبت نام در آزمون اقدام نمایند.

ب) تهیه فایل اسکن شده از مدارک

۱. **عکس پرسنلی:** داوطلب باید یک قطعه عکس پرسنلی خود را با مشخصات زیر، اسکن نموده و فایل آن را برای ارسال از طریق سامانه ثبت نام اینترنتی در اختیار داشته باشد:
 - عکس ۳×۴ (تمام رخ) که در سال جاری گرفته شده باشد؛
 - با فرمت JPG باشد. اندازه عکس اسکن شده باید حداقل ۲۰۰×۳۰۰ و حداکثر ۳۰۰×۴۰۰ پیکسل باشد؛
 - تصویر داوطلب باید واضح، مشخص و فاقد اثر مهر، منگنه و هرگونه لکه باشد؛
 - حجم فایل ذخیره شده باید حداقل ۱۵ کیلوبایت و حداکثر ۷۰ کیلوبایت باشد؛
 - حاشیه های زائد عکس اسکن شده باید حذف شده باشد؛
 - حتی الامکان عکس رنگی و دارای زمینه سفید باشد؛

تذکره ۱: اسکن و استفاده از عکس روی کارت های شناسایی (کارت ملی، شناسنامه و ...) قابل قبول نیست و لازم است داوطلبان از اصل عکس پرسنلی و مطابق با توضیحات فوق، اقدام به اسکن نمایند.

تذکره ۲: عکس خواهران باید با حجاب بوده و صورت کامل آنان مشخص باشد.

تذکره ۳: در صورت ارسال عکس غیر معتبر، ثبت نام داوطلب باطل شده و حق شرکت در آزمون از وی سلب می گردد. لازم به ذکر است با توجه به مشکلات به وجود آمده در آزمون های بکارگیری، درخصوص اشتباه در ارسال عکس داوطلبان، که این موضوع اکثراً برای داوطلبانی که در کافی نت ثبت نام می کنند رخ داده است، تاکید می گردد چنانچه ثبت نام خود را توسط کافی نت ها انجام می دهید، علاوه بر کنترل اطلاعات ثبت نامی، حتماً نسبت به کنترل عکس ارسالی دقت نمایید تا اشتباهاً عکس داوطلب دیگری به جای عکس شما ارسال نگردد. بدیهی است که در صورت ارسال عکس اشتباه از طرف داوطلب، تخلف محسوب شده و مطابق مقررات با وی رفتار خواهد شد.

۲. کارت ملی: داوطلب باید تصویر کارت ملی خود را به صورت فایل با فرمت JPG و با وضوح و کیفیت بالا در سامانه بارگذاری نماید. حجم این فایل حداقل ۳۰ کیلوبایت و حداکثر ۲۰۰ کیلوبایت باشد و حاشیه های زائد حذف و ترجیحاً رنگی باشد.

ج) پرداخت وجه

متقاضیان واجد شرایط، باید با مراجعه به منوی «آزمون» در صفحه اول سامانه، بر روی گزینه «پرداخت هزینه» کلیک کرده و مبلغ ۳/۶۸۰/۰۰۰ ریال هزینه ثبت نام در آزمون را به اضافه ۲۰/۰۰۰ ریال هزینه خدمات پیامکی پرداخت نمایند. جهت این امر، داشتن کارت بانکی به همراه رمز اینترنتی و کد CVV2 مورد نیاز می باشد.

«توکن پرداخت»، کد منحصر به فرد و مخصوص هر داوطلب است که در صورت اقدام موفق، جهت پرداخت هزینه ثبت نام به داوطلب اختصاص می یابد. لذا ضروری است داوطلبین، این کد «توکن پرداخت» را (که به شماره تلفن همراه داوطلب نیز پیامک می گردد) تا پایان مراحل ثبت نام و دریافت «کد رهگیری» نزد خود نگهداری نمایند. همچنین این کد، با شماره ملی و شماره تلفن همراه ثبت شده در ابتدای فرآیند پرداخت، در سامانه قابل بازیابی خواهد بود.

تذکر ۱: در صورتی که داوطلب بلافاصله پس از پرداخت هزینه، امکان ثبت نام و انجام فرآیند مربوط به آن را نداشته باشد، با در دست داشتن کد رهگیری پرداخت، می تواند در زمان دیگری اقدام به ثبت نام نماید. برای این امر، می بایست از منوی آزمون (در صفحه اول سامانه)، گزینه «ثبت نام در آزمون» را انتخاب و پس از وارد کردن اطلاعات درخواستی، اقدام به ثبت نام نماید.

تذکر ۲: در صورتی که داوطلب به هر دلیل پس از پایان موفقیت آمیز مراحل پرداخت هزینه، به توکن پرداخت خود دسترسی نداشته باشد، برای بازیابی توکن پرداخت، از منوی آزمون (در صفحه اول سامانه)، گزینه «بازیابی کد رهگیری/توکن» را انتخاب و پس از وارد کردن اطلاعات درخواستی، دوباره توکن پرداخت برای ایشان پیامک می شود.

تذکر ۳: به ثبت نام های ناقص ترتیب اثر داده نخواهد شد و وجوه پرداختی، به هیچ وجه مسترد نمی گردد.

د) شروع فرآیند ثبت نام

فرآیند ثبت نام در سامانه، در هفت مرحله انجام می پذیرد تا داوطلب بتواند در هر مرحله، به راحتی اطلاعات خود را وارد سامانه نماید.

مرحله ۱: بارگذاری مدارک

در این بخش، مدارک مشخص شده در «بند ب» بارگذاری می گردد.

مرحله ۲: اطلاعات فردی

مشخصات فردی داوطلب در این بخش در سامانه ثبت می گردد.

مرحله ۳: اطلاعات تحصیلی

اطلاعات تحصیلی داوطلب در این بخش وارد سامانه می گردد.

مرحله ۴: سهمیه و سابقه کار

در این مرحله، سهمیه و سابقه کار (صرفاً مواردی که در همین دفترچه مورد تأیید است) وارد می شود.

مرحله ۵: شغل مورد درخواست

در این مرحله، سامانه با توجه به اطلاعات ثبت شده داوطلب در مراحل قبلی، شغل های قابل انتخاب را به داوطلب نمایش داده و داوطلب می تواند از بین آنها تنها یک مورد را به عنوان شغل مورد درخواست خود، انتخاب نماید.

تذکر: داوطلب، فقط حق انتخاب یک شغل محل را خواهد داشت.

مرحله ۶: اطلاعات تکمیلی

اطلاعات تکمیلی شامل اطلاعات تماس با داوطلب و آدرس محل سکونت می باشد.

محل دقیق برگزاری آزمون، بر روی کارت ورود به جلسه ذکر می گردد.

مرحله ۷: کد رهگیری

تاکید می گردد صرفاً در صورتی ثبت نام فرد به پایان می رسد که داوطلب وارد این مرحله شده و از سامانه

«کد رهگیری» دریافت نماید.

ه) ویرایش اطلاعات

در زمانی که سامانه جهت ویرایش اطلاعات داوطلبان باز می‌باشد، داوطلبان می‌توانند با مراجعه به پروفایل کاربری خود و کلیک بر روی بخش «ویرایش اطلاعات» اقدام به ویرایش اطلاعات ثبت شده خود نمایند.

نکته بسیار مهم: در صورتی که داوطلب جهت ویرایش وارد سامانه شود، حتماً می‌بایست دوباره تمامی ۷ مرحله را به صورت کامل طی نموده و کد رهگیری خود را مشاهده نماید، در غیر این صورت، تغییرات مورد نظر ایشان اعمال نخواهد گردید و همان اطلاعات قبل از ویرایش برای داوطلب معتبر خواهد بود.

و) زمان برگزاری آزمون و نحوه دریافت کارت شرکت در آزمون

کارت شرکت در آزمون، از روز سه‌شنبه ۸ خردادماه ۱۴۰۳ برای مشاهده و پرینت بر روی سایت مرکز آزمون جهاد دانشگاهی به آدرس hrtc.ir قرار خواهد گرفت. آزمون در روز جمعه ۱۱ خردادماه ۱۴۰۳ در تهران و در صورت لزوم در مراکز استان‌های منتخب، برگزار خواهد شد. ساعت شروع و محل برگزاری آزمون بر روی کارت شرکت در آزمون درج و به هنگام چاپ کارت به آگاهی داوطلبان خواهد رسید. لازم به ذکر است صدور کارت شرکت در آزمون، به منزله تأیید اطلاعات ارسالی از سوی داوطلبان نبوده و اصل مدارک داوطلبان پس از اجرای آزمون، مورد بررسی قرار خواهد گرفت.

ز) اعلام نتایج آزمون کتبی

زمان اعلام نتایج آزمون، یک ماه پس از برگزاری آزمون کتبی خواهد بود.

بخش ششم: سایر مراحل استخدامی و نحوه اعلام نتیجه

الف) تعیین حد نصاب

کسب حداقل پنجاه درصد (۵۰٪) میانگین نمره مکتسبه سه نفر اول با ارزش وزنی چهل درصد (۴۰٪) برای حیطة عمومی آزمون و شصت درصد (۶۰٪) برای حیطة تخصصی و اختصاصی آزمون در هر سهمیه استخدامی - شغل - شهرستان.

تذکر: داوطلبان فاقد حد نصاب، از ادامه سایر مراحل استخدامی حذف و صرفاً کارنامه آزمون کتبی از طریق درگاه الکترونیکی مرکز آزمون جهاد دانشگاهی به نشانی hrtc.ir جهت اطلاع برای آن‌ها قابل مشاهده خواهد بود.

ب) انتخاب و اعلام لیست چند برابر ظرفیت جهت بررسی مدارک از بین دارندگان حد نصاب

دستگاه اجرایی مکلف است نسبت به انجام ارزیابی تکمیلی از پذیرفته شدگان آزمون اقدام نماید. شرط لازم برای انتخاب افراد جهت انجام ارزیابی تکمیلی، کسب حد نصاب می‌باشد و انتخاب افراد براساس مجموع نمره فضلی آنان (با وزن چهل درصد (۴۰٪) برای حیطة عمومی و شصت درصد (۶۰٪) برای حیطة تخصصی و اختصاصی) به تعداد سه (۳) برابر ظرفیت پذیرش در هر شغل محل صورت می‌پذیرد.

تبصره - در صورتی که تعداد افراد دارای حد نصاب در شغل محل‌های مورد تقاضا کمتر از ظرفیت پذیرش باشد، همه افراد دارای حد نصاب برای انجام سایر مراحل مربوط معرفی خواهند شد.

- دستگاه اجرایی موظف است، اسامی داوطلبین را به تعداد سه برابر ظرفیت پذیرش (تا پنج برابر ظرفیت در صورت تأیید و اعلام در شرایط اختصاصی دستگاه) به مرحله ارزیابی تکمیلی و گزینش به صورت همزمان براساس مجموع نمره فضلی افراد با وزن شصت درصد (۶۰٪) برای حیطة‌های تخصصی و اختصاصی آزمون و چهل درصد (۴۰٪) برای حیطة عمومی آزمون معرفی نماید.

تذکر: نحوه محاسبه نمره نهایی (آزمون کتبی و ارزیابی تکمیلی) داوطلبان، در شرایط اختصاصی مندرج در همین دفترچه ذکر شده است.

تبصره ۱: پس از اعلام نظر گزینش، در صورت مساوی بودن مجموع نمرات مکتسبه داوطلبان در آزمون کتبی و ارزیابی تکمیلی، اولویت انتخاب با داوطلبانی خواهد بود که نمره مکتسبه آنان در آزمون کتبی بالاتر باشد.

تبصره ۲: دستگاه اجرایی مکلف است نسبت به انجام ارزیابی تکمیلی تمامی داوطلبان معرفی شده واجد شرایط و ثبت نمره مربوطه در سامانه موسسه مجری اقدام نماید.

- دستگاه اجرایی موظف است پس از وصول نظر گزینش و انتخاب پذیرفته شدگان به ترتیب مجموع نمره فضلی، نسبت به اطلاع رسانی به پذیرفته شدگان نهایی اقدام نماید. پذیرفته شدگان نیز باید حداکثر ظرف مدت ده روز پس از اعلام دستگاه جهت ادامه مراحل جذب و استخدام به دستگاه اجرایی مربوط مراجعه نمایند. عدم مراجعه در مهلت مقرر، به منزله انصراف از استخدام در دستگاه اجرایی می‌باشد.

بخش هفتم: تذکرات مهم

۱- ملاک عمل در خصوص تاریخ فراغت از تحصیل (تاریخ فارغ‌التحصیلی مندرج در متن گواهینامه موقت یا دانشنامه) و در ارتباط با اتمام خدمت دوره ضرورت (تاریخ مندرج در قسمت خاتمه خدمت کارت پایان خدمت) و همچنین در خصوص معافیت دائم (تاریخ مندرج در قسمت صدور کارت معافیت دائم)، دو ماه پس از آخرین روز ثبت‌نام آزمون می‌باشد.

۲- ملاک عمل در خصوص سن افراد، اولین روز ثبت‌نام آزمون می‌باشد.

۳- ملاک عمل در خصوص امتیازات قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، وضعیت داوطلب در آخرین روز ثبت‌نام آزمون می‌باشد.

۴- به منظور احراز مهارت‌های پایه و عمومی فناوری اطلاعات افراد واجد شرایط جهت استخدام در مشاغل تخصصی، کارشناسی و بالاتر (موضوع تبصره دو ماده (۴۲) قانون مدیریت خدمات کشوری) پذیرفته‌شدگان نهایی موظفند حداکثر یک ماه پس از اعلام تأیید گزینش، مدارک مربوط به کسب مهارت‌های هفتگانه (ICDL) صادره از مراکز و مؤسسات تأیید صلاحیت شده توسط سازمان اداری و استخدامی کشور را ارائه نمایند. مراکز تعیین صلاحیت شده در بخش اعتبارسنجی مؤسسات آموزشی (با عنوان مؤسسات تعیین صلاحیت شده) که در درگاه الکترونیکی سازمان اداری و استخدامی کشور با نشانی www.aro.gov.ir قابل مشاهده می‌باشد.

۵- هر داوطلب در صورت مشمول بودن در هر یک از سهمیه‌های قانونی ۲۵ و ۵ درصد ایثارگران و ۳ درصد معلولان، صرفاً مجاز است در یکی از سهمیه‌های مشخص شده بر اساس ضوابط مربوطه، ثبت‌نام نماید. به عبارت دیگر چنانچه داوطلبی واجد شرایط برای استفاده از دو یا چند سهمیه قانونی فوق‌الذکر باشد، در زمان ثبت‌نام صرفاً مجاز است یکی از سهمیه‌های مورد نظر را انتخاب نماید و مبنای قرار گرفتن وی در هر یک از سهمیه‌های استخدامی فوق‌الذکر (با رعایت ضوابط مربوطه) انتخاب فرد در زمان ثبت‌نام می‌باشد.

۶- استخدام افراد با رعایت قوانین و مقررات مربوطه، برای شغل بانکدار به صورت پیمانی خواهد بود.

۷- داوطلبان صرفاً در صورتی می‌توانند در آزمون ثبت‌نام نمایند که مقطع، رشته و گرایش مندرج در متن گواهینامه موقت یا دانشنامه مدرک تحصیلی آنان، مطابق با شرایط احراز مشاغل قید شده در دفترچه راهنمای ثبت‌نام آزمون یکسان باشد. در صورتی که برای برخی از رشته‌های تحصیلی در دفترچه راهنمای ثبت‌نام آزمون، گرایش خاصی ذکر شده باشد، صرفاً فارغ‌التحصیلان همان رشته و گرایش تحصیلی می‌توانند در آزمون ثبت‌نام نمایند. اما در صورتی که هر یک از رشته‌های تحصیلی بدون ذکر گرایش و یا با عبارت «همه گرایش‌ها» در دفترچه راهنمای ثبت‌نام آزمون درج شده باشد، فارغ‌التحصیلان کلیه گرایش‌های آن رشته تحصیلی در مقطع مورد نظر، می‌توانند در آزمون استخدامی ثبت‌نام نمایند و در صورتی که یک رشته تحصیلی با عبارت «بدون گرایش» در دفترچه راهنمای ثبت‌نام آزمون ثبت شده باشد، صرفاً آن رشته تحصیلی به صورت تنها و بدون گرایش مد نظر می‌باشد.

به طور مثال نام رشته‌های تحصیلی ذکر شده در بخش شرایط احراز شغل‌ها، به سه صورت آمده است:

الف: با ذکر کلمه «گرایش» مثال: مهندسی عمران (سازه)، که منظور گرایش خاصی از یک رشته تحصیلی می‌باشد و شامل دیگر گرایش‌های این رشته نمی‌شود.

ب: بدون ذکر کلمه «گرایش» و یا با ذکر عبارت «همه گرایش‌ها» مثال: مهندسی عمران و یا مهندسی عمران (همه گرایش‌ها) که همه گرایش‌های این رشته تحصیلی را شامل می‌شود.

ج: با ذکر عنوان «بدون گرایش» مثال: مهندسی عمران (بدون گرایش) که صرفاً همین رشته تحصیلی بدون هیچ‌گونه گرایشی را شامل می‌شود.

ضمناً فارغ‌التحصیلان دانشگاه امام صادق علیه‌السلام، در صورتی می‌توانند در این آزمون ثبت‌نام نمایند، که عنوان مدرک تحصیلی مندرج در متن دانشنامه یا گواهی موقت آنان بدون در نظر گرفتن پیشوند «معارف اسلامی» با مقطع، رشته و گرایش تحصیلی پیش‌بینی شده در شرایط احراز مشاغل مندرج در دفترچه راهنمای

ثبت نام یکسان باشد. این دسته از داوطلبان، باید در زمان ثبت نام، عنوان رشته تحصیلی خود را بدون در نظر گرفتن پیشوند «معارف اسلامی» انتخاب نمایند.

۸- مدارک تحصیلی پایین تر از مقاطع تحصیلی اعلام شده در شرایط احراز مشاغل در دفترچه راهنمای ثبت نام آزمون و همچنین مدارک معادل، برای شرکت در آزمون و استخدام مجاز نمی باشد.

۹- افراد دارای مدارک تحصیلی بالاتر از مقاطع تحصیلی اعلام شده، برای شرکت در آزمون می بایست مدرک (مقطع، رشته و گرایش تحصیلی) ذکر شده در دفترچه راهنمای ثبت نام آزمون را داشته باشند.

۱۰- بر اساس بند (ز) ماده (۴۲) قانون مدیریت خدمات کشوری و آیین نامه شماره ۴۴۱۷۸/۸۸۳۸۴ مورخ ۱۳۸۹/۰۴/۲۲ وزیران عضو کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک، داوطلبان استخدام می بایست سلامت جسمانی، روانی و توانایی برای انجام کاری که استخدام می شوند را داشته باشند (با در نظر گرفتن بند (ب) «سهمیه معلولین»، بخش (۴) امتیازات و سهمیه های قانونی)، در صورت عدم تأیید توانایی داوطلبان استخدام توسط دستگاه مربوطه در مرحله بررسی مدارک و معاینه پزشکی، مرجع رسیدگی به اعتراض داوطلبان، شورای پزشکی دانشگاه علوم پزشکی استان مربوطه می باشد.

۱۱- مسئولیت بررسی مدارک، مستندات و اطلاعات خوداظهاری داوطلبان برعهده دستگاه اجرایی می باشد و مسئولیت ناشی از عدم رعایت دقیق ضوابط و شرایط اعلام شده در مفاد آگهی و یا ارائه مدارک به صورت ناقص در زمان بررسی مدارک، ارزیابی تکمیلی و گزینش بر عهده داوطلب خواهد بود و چنانچه در هر مرحله از جذب و استخدام محرز شود داوطلب به اشتباه یا به عمد اطلاعات خلاف واقع ارائه داده و یا فاقد شرایط مندرج در دفترچه آزمون باشد، از انجام مراحل بعدی محروم گردیده و در صورت صدور حکم استخدامی، حکم مزبور لغو و بلااثر می شود.

۱۲- مسئولیت ثبت نام در آزمون به عهده داوطلب بوده و تاکید می گردد با توجه به اشتباهات پیش آمده در زمان ثبت نام داوطلبان توسط سایر افراد (در مواردی نظیر اطلاعات شخصی، تحصیلی، سهمیه های قانونی، بومی، قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت و ...)، که امکان اصلاح آن ها پس از پایان زمان های تعیین شده برای ثبت نام و ویرایش اطلاعات وجود ندارد، بنابراین ضروری است داوطلبان نسبت به کنترل دقیق اطلاعات خود اقدام لازم را به عمل آورند.

۱۳- به منظور رعایت عدالت استخدامی و ایجاد فرصت برابر برای تمامی داوطلبان آزمون، پس از اتمام مهلت ثبت نام و زمان های تعیین شده برای ویرایش اطلاعات داوطلبان، امکان هیچ گونه تغییر و اصلاح در اطلاعات خوداظهاری داوطلبان وجود نداشته، بنابراین داوطلبان می بایست در زمان های تعیین شده برای ثبت نام و ویرایش اطلاعات در تکمیل فرم ثبت نام آزمون دقت لازم را به عمل آورند.

۱۴- اسامی پذیرفته شدگان نهایی از طریق درگاه الکترونیکی مرکز آزمون جهاد دانشگاهی به نشانی hrtc.ir به اطلاع داوطلبان خواهد رسید.

۱۵- مدارک تحصیلی فارغ التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی در صورت پذیرفته شدن در آزمون، حداکثر دو ماه پس از اعلام نتیجه نهایی باید به تأیید سازمان مرکزی دانشگاه مذکور برسد.

بخش هشتم : شرایط اختصاصی، شرایط احراز، مواد آزمون تخصصی و اختصاصی، شغل محلها و شرایط ارزیابی تکمیلی دستگاههای اجرایی

۸-۱) شرایط اختصاصی

- ۱- محل خدمت پذیرفته شدگان عنوان شغلی بانکدار، صرفاً جهت انجام امور تحویلداری پشت گیشه و در سطح شعب تعیین شده توسط بانک می باشد.
- ۲- جابه جائی کلیه پذیرفته شدگان به سایر نقاط حداقل برای مدت ۱۰ سال امکان پذیر نخواهد بود.
- ۳- احراز سلامت جسمانی، روانی و توانایی برای انجام کار از سوی پذیرفته شدگان طبق تأیید مرجع پزشکی مدنظر بانک الزامی است.
- ۴- نمره نهایی داوطلبان، بر اساس ۶۰٪ نمره آزمون کتبی و ۴۰٪ ارزیابی تکمیلی محاسبه خواهد شد.

عنوان شغل	شرایط احراز
بانکدار ۱) (امور مالی)	<p>کارشناسی :</p> <p>اقتصاد، اقتصاد اسلامی، امور شعب بانک، بانکداری اسلامی، برنامه‌ریزی و تحلیل سیستم‌ها، بیمه، حرفه‌ای مدیریت کسب و کار اینترنتی، حسابداری، حسابداری، ریاضی (کاربردی)، ریاضیات و کاربردها، علمی-کاربردی حسابداری، علوم اقتصادی، کارشناسی حرفه‌ای حسابداری-حسابداری بانکی، کارشناسی حرفه‌ای حسابداری-حسابداری خدمات و تولیدات صنعتی، کارشناسی حرفه‌ای حسابداری-حسابداری دولتی، کارشناسی حرفه‌ای حسابداری-حسابداری مالی، کارشناسی حرفه‌ای حسابداری-حسابداری مالیاتی، کارشناسی حرفه‌ای حسابداری-حسابداری حسابرسی، کارشناسی حرفه‌ای مدیریت بورس، کارشناسی حرفه‌ای مدیریت بیمه اموال، کارشناسی حرفه‌ای مدیریت شعب بانک، کارشناسی حرفه‌ای مدیریت کسب و کار، مدیریت اطلاعات و ارتباطات، مدیریت امور بانکی، مدیریت بازاریابی، مدیریت بازرگانی، مدیریت بیمه، مدیریت بیمه (اموال)، مدیریت دولتی، مدیریت شعب بانک، مدیریت صنعتی، مدیریت کسب و کارهای کوچک، مدیریت مالی، مهندسی صنایع</p>
بانکدار ۲) (امور حقوقی)	<p>کارشناسی :</p> <p>حقوق، حقوق قضایی-علوم ثبتی، حقوق قضایی (علوم ثبتی)، کارشناسی حرفه‌ای حقوق-حقوق ثبتی، کارشناسی حرفه‌ای حقوق اداری</p>
بانکدار ۳) (امور کامپیوتر و فناوری اطلاعات)	<p>کارشناسی :</p> <p>علوم کامپیوتر، کامپیوتر سخت‌افزار، مدیریت ICT، مهندسی تکنولوژی ارتباطات و فناوری اطلاعات ICT، مهندسی تکنولوژی سیستم‌های سخت‌افزاری رایانه، مهندسی تکنولوژی شبکه‌های کامپیوتری (طراحی و پیاده‌سازی)، مهندسی تکنولوژی فناوری اطلاعات، مهندسی تکنولوژی فناوری اطلاعات-امنیت اطلاعات، مهندسی تکنولوژی فناوری اطلاعات-برنامه‌سازی تحت وب، مهندسی تکنولوژی فناوری اطلاعات-تجارت الکترونیکی، مهندسی تکنولوژی فناوری اطلاعات-طراحی صفحات وب، مهندسی تکنولوژی فناوری اطلاعات-فناوری اطلاعات، مهندسی تکنولوژی ICT، مهندسی تکنولوژی ICT-بهره‌برداری از سیستم‌های مخابراتی، مهندسی تکنولوژی ICT-دیتا، مهندسی تکنولوژی ICT-مخابرات سیار، مهندسی تکنولوژی ICT-مخابرات نوری، مهندسی سیستم‌ها، مهندسی فناوری ارتباطات و اطلاعات ICT-بهره‌برداری از سیستم‌های مخابراتی، مهندسی فناوری ارتباطات و اطلاعات ICT-دیتا، مهندسی فناوری ارتباطات و اطلاعات ICT-مخابرات، مهندسی فناوری ارتباطات و اطلاعات ICT-مخابرات نوری، مهندسی فناوری اطلاعات، مهندسی فناوری اطلاعات-امنیت اطلاعات، مهندسی فناوری اطلاعات-برنامه‌نویسی تحت وب، مهندسی فناوری اطلاعات-تجارت الکترونیک، مهندسی فناوری اطلاعات-طراحی صفحات وب، مهندسی فناوری اطلاعات-فناوری اطلاعات، مهندسی فناوری شبکه‌های کامپیوتری، مهندسی کامپیوتر، مهندسی مدیریت اجرایی، مهندسی مدیریت پروژه، مهندسی نرم‌افزار کامپیوتر</p>

ج) مواد آزمون تخصصی و اختصاصی

بانکدار ۱ (امور مالی)		
سهم در آزمون کتبی	مواد آزمون	حیطه‌ها
۱۵٪	اصول حسابداری	حیطه تخصصی و اختصاصی
۷٪	اقتصاد خرد و کلان	
۱۵٪	مبانی سازمان و مدیریت	
۸٪	ریاضیات و کاربرد آن در مدیریت	
۱۵٪	مدیریت بازاریابی	
۶۰٪	مجموع حیطه	

بانکدار ۲ (امور حقوقی)		
سهم در آزمون کتبی	مواد آزمون	حیطه‌ها
۱۰٪	حقوق اداری	حیطه تخصصی و اختصاصی
۱۰٪	حقوق اساسی	
۱۵٪	حقوق جزا (عمومی و اختصاصی)	
۱۵٪	قوانین و مقررات بانکی	
۱۰٪	حقوق مدنی	
۶۰٪	مجموع حیطه	

بانکدار ۳ (امور کامپیوتر و فناوری اطلاعات)		
سهم در آزمون کتبی	مواد آزمون	حیطه‌ها
۱۳٪	پایگاه داده‌ها	حیطه تخصصی و اختصاصی
۱۳٪	سیستم‌های عامل	
۱۳٪	طراحی الگوریتم	
۱۳٪	معماری کامپیوتر	
۱۳٪	ساختمان داده‌ها	
۶۰٪	مجموع حیطه	

د) شغل محل‌ها

ردیف	عنوان شغل	استان	شهرستان	سه‌میه آزاد			سه‌میه ۲۵ درصد ایثارگران			سه‌میه ۵ درصد ایثارگران			سه‌میه ۳ درصد معلولان			
				مرد	زن	مرد/زن	مرد	زن	مرد/زن	مرد	زن	مرد/زن	مرد	زن	مرد/زن	
۱۰۰۱	بانکدار ۱ (امور مالی)	اصفهان	اصفهان	۱												
۱۰۰۲	بانکدار ۱ (امور مالی)	اصفهان	کاشان	۲			۱									
۱۰۰۳	بانکدار ۱ (امور مالی)	ایلام	ایلام	۲			۱									
۱۰۰۴	بانکدار ۱ (امور مالی)	بوشهر	بوشهر	۱			۱									
۱۰۰۵	بانکدار ۱ (امور مالی)	تهران	تهران	۱			۱							۱		
۱۰۰۶	بانکدار ۱ (امور مالی)	چهارمحال و بختیاری	شهرکرد	۱												
۱۰۰۷	بانکدار ۱ (امور مالی)	خراسان جنوبی	بیرجند	۲			۱									
۱۰۰۸	بانکدار ۱ (امور مالی)	خراسان شمالی	بجنورد	۳			۱									
۱۰۰۹	بانکدار ۱ (امور مالی)	خوزستان	اهواز	۲			۱							۱		
۱۰۱۰	بانکدار ۱ (امور مالی)	سمنان	سمنان	۲												
۱۰۱۱	بانکدار ۱ (امور مالی)	سیستان و بلوچستان	چابهار	۳												
۱۰۱۲	بانکدار ۱ (امور مالی)	سیستان و بلوچستان	زاهدان	۱			۱									
۱۰۱۳	بانکدار ۱ (امور مالی)	قم	قم	۱			۱									
۱۰۱۴	بانکدار ۱ (امور مالی)	کرمان	کرمان	۱			۱									
۱۰۱۵	بانکدار ۱ (امور مالی)	کهگیلویه و بویراحمد	بویراحمد				۱									
۱۰۱۶	بانکدار ۱ (امور مالی)	لرستان	خرم آباد	۱												
۱۰۱۷	بانکدار ۱ (امور مالی)	مازندران	ساری	۱												
۱۰۱۸	بانکدار ۱ (امور مالی)	مرکزی	اراک	۱			۱									
۱۰۱۹	بانکدار ۱ (امور مالی)	همدان	همدان	۱												
۱۰۲۰	بانکدار ۱ (امور مالی)	یزد	یزد	۲												
۱۰۲۱	بانکدار ۲ (امور حقوقی)	تهران	تهران	۱			۱									
۱۰۲۲	بانکدار ۳ (امور کامپیوتر و فناوری اطلاعات)	تهران	تهران	۴			۱									

ه) محتوای ارزیابی تکمیلی

بانکدار ۱ (امور مالی)			
سپه	شیوه سنجش	محورها	حیطه‌ها
۱۰٪	مصاحبه	روحیه خدمت به مردم	حیطه عمومی
۱۰٪	مصاحبه	صداقت و مسئولیت پذیری	
۱۰٪	مصاحبه	نظم پذیری	
۱۰٪	ابزار فردی گروهی و تعاملی	مهارت های ارتباطی	حیطه تخصصی و اختصاصی
۱۰٪	ابزار فردی گروهی و تعاملی	تفکر تحلیلی و حل مساله	
۱۰٪	ابزار فردی گروهی و تعاملی	انعطاف پذیری	
۱۰٪	ابزار فردی گروهی و تعاملی	تحول گرایی	
۱۰٪	ابزار فردی گروهی و تعاملی	دقت و تمرکز بالا در محاسبات بانکی	
۱۰٪	ابزار فردی گروهی و تعاملی	توانایی کار تحت فشار	
۱۰٪	ابزار فردی گروهی و تعاملی	مدیریت زمان	
۱۰۰٪		مجموع حیطه	

بانکدار ۲ (امور حقوقی)			
سپه	شیوه سنجش	محورها	حیطه‌ها
۱۰٪	مصاحبه	روحیه خدمت به مردم	حیطه عمومی
۱۰٪	مصاحبه	صداقت و مسئولیت پذیری	
۱۰٪	مصاحبه	نظم پذیری	
۱۰٪	مصاحبه	آشنایی با قوانین بانک ها و قوانین مالی	حیطه تخصصی و اختصاصی
۱۰٪	ابزار فردی گروهی و تعاملی	مهارت های ارتباطی	
۱۵٪	ابزار فردی گروهی و تعاملی	تفکر تحلیلی و حل مساله	
۱۰٪	ابزار فردی گروهی و تعاملی	انعطاف پذیری	
۱۰٪	ابزار فردی گروهی و تعاملی	تحول گرایی	
۱۵٪	ابزار فردی گروهی و تعاملی	مهارت استدلال مباحث حقوقی	
۱۰۰٪		مجموع حیطه	

بانکدار ۳ (امور کامپیوتر و فناوری اطلاعات)			
سپه	شیوه سنجش	محورها	حیطه‌ها
۱۰٪	مصاحبه	روحیه خدمت به مردم	حیطه عمومی
۱۰٪	مصاحبه	صداقت و مسئولیت پذیری	
۱۰٪	مصاحبه	نظم پذیری	
۱۰٪	ابزار فردی گروهی و تعاملی	مهارت های ارتباطی	حیطه تخصصی و اختصاصی
۱۰٪	ابزار فردی گروهی و تعاملی	تفکر تحلیلی و حل مساله	
۱۰٪	ابزار فردی گروهی و تعاملی	انعطاف پذیری	
۱۰٪	ابزار فردی گروهی و تعاملی	تحول گرایی	
۱۰٪	ابزار فردی گروهی و تعاملی	خلاقیت و توانایی یادگیری بالا	
۱۰٪	ابزار فردی گروهی و تعاملی	مدیریت پروژه	
۱۰٪	ابزار فردی گروهی و تعاملی	میزان توجه به جزئیات	
۱۰۰٪		مجموع حیطه	

بسمه تعالی

«فرم استشهاد محل سکونت جهت شرکت در آزمون های استزامی»

محل
الصاق
عکس

اینجانب فرزند کد ملی از مطلعین و

معتمدین محل تقاضا دارم که شهرستان محل سکونت فعلی و مدت سکونت اینجانب را گواهی نمایند.

با تشکر

امضا و اثر انگشت

اینجانبان امضاء کنندگان ذیل گواهی می نمایم که نامبرده بالا در حال حاضر در بخش شهرستان ساکن

است و مدت سال ماه است که در این شهرستان سکونت داشته است.

اینجانب به کد ملی صحت مراتب فوق را گواهی می نمایم. امضا و اثر انگشت

اینجانب به کد ملی صحت مراتب فوق را گواهی می نمایم. امضا و اثر انگشت

اینجانب به کد ملی صحت مراتب فوق را گواهی می نمایم. امضا و اثر انگشت

این قسمت توسط فرمانداری یا نیروی انتظامی (پاسگاه یا کلانتری محل) تکمیل گردد.

موارد فوق مورد تایید این می باشد.

محل مهر - امضا

فرمانداری، پاسگاه یا کلانتری محل

تذکرات مهم :

۱. تکمیل این فرم برای تمامی داوطلبان بومی شهرستانی که متقاضی استفاده از اولویت استخدام به لحاظ ساکن بودن با سابقه حداقل ده سال سکونت می باشند، الزامی است.

۲. داوطلبان بومی شهرستانی که دارای سوابق تحصیلی در مقاطع ابتدایی، راهنمایی و یا دبیرستان در شهرستان مورد تقاضا باشند، با تایید اداره آموزش و پرورش شهرستان مربوطه صرفاً می توانند از آن برای احراز تمام و یا قسمتی از سوابق ده سال سکونت در شهرستان مورد تقاضا بهره مند گردند و تکمیل این فرم برای احراز ساکن بودن فعلی آنان در شهرستان مورد نظر الزامی می باشد.

۳. چنانچه متقاضی برای تایید سابقه حداقل ده سال سکونت خود در شهرستان مورد تقاضا، در بیش از یک بخش از شهرستان مربوطه سکونت داشته باشد، می تواند از یک نسخه دیگر از این فرم نیز برای این منظور استفاده کند.

۴. این فرم صرفاً جهت بهره مندی داوطلبان متقاضی استفاده از اولویت بومی شهرستانی (به جز شهرستان تهران و مراکز استانها) در آزمون های استخدامی می باشد.