



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

استرس و مدیریت استرس در مؤسسات بهداشتی

عنوان انگلیسی مقاله :

Stress and stress management in health institutions



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

4 Discussion and recommendations

It has been determined that among the staff of Merzifon Military Hospital, 83% have a source of stress. The most common stress factors are; work ignored by others, inequitable distribution of tasks, the widespread use of gossip in the workplace, relations (with management, injustice in performance evaluation, fear of patient dissatisfaction and complaints (Table 2).

The health care sector is a sector which can lead to stress in many ways. Aydın and Kutlu (2001) have stated in their study that health care workers have a moderate level of stress while doing their profession because of workload, communication problems with patients and their relatives, insufficiency of personnel and material (Aydın and Kutlu, 2001). Some differences were determined between the results of the study and the results obtained. It is thought that the reason why the stress level is higher in the institution that the research was conducted in is that the people receiving the health care military personnel. Differences were observed between stress factors. Volume of patients in the institution, lack of personnel and materials and excessive amount of workload was not determined as a stress factor. Rather than that, in our research we found out the stress factors resulted from the institution's management style. In addition, it is thought that as a result of the health policies implemented in recent years, the importance given to the patients and to their rights create pressure on the health care workers.

۴. بحث و پیشنهادات

مشخص شده است که در میان کارکنان بیمارستان نظامی مرزیفون، ۸۳٪ دارای یک منبع استرس هستند. اصلی ترین عوامل استرس عبارتند از: نادیده گرفته شده کار توسط دیگران، توزیع نابرابر وظایف، رواج گسترده شایعات بی اساس در محل کار، ارتباط با مدیریت، بی عدالتی در ارزیابی عملکرد، ترس از نارضایتی و شکایت بیمار است (جدول ۲).

ویژگی بخش درمانی می تواند به استرس بسیاری منجر شود. آیدین و کوتلو (۲۰۰۱) در مطالعه خود اظهار داشتند که کارکنان درمانی یک سطح متوسط استرس را در حالی که کارشان را انجام می دهند دارا هستند به دلیل حجم کار، مشکلات ارتباط با بیماران و بستگان آنها، کمبود کارکنان و مواد (آیدین و کوتلو، ۲۰۰۱). برخی از تفاوت های بین نتایج حاصل از مطالعه و نتایج به دست آمده نشان داده می شود. تصور بر این است که دلیل بالاتر بودن سطح استرس در این سازمان که پژوهش در آن انجام شد این است که افرادی که خدمات درمانی استفاده می کنند کارکنان نظامی هستند. تفاوت از بین عوامل استرس زا قابل مشاهده است. حجم بیماران در موسسه، فقدان کارکنان و مواد و مقدار بیش از حد حجم کار به عنوان عوامل استرس زا تعیین نمی شود. به جای آن، در پژوهش های ما نشان داد که عوامل استرس زا ناشی از سبک مدیریت سازمان است. علاوه بر این، تصور بر این است که به دلیل سیاست های بهداشتی اجرا شده در سال های اخیر، اهمیت زیادی به بیماران داده شده است و حقوق ایجاد شده فشار زیادی بر روی کارکنان بخش درمان ایجاد می کند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.