



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

روشهای مختلف برای راهنمای استراتژی مدیریت دانش
«مدیریت سرمایه انسانی دولت»

عنوان انگلیسی مقاله :

Multi Methods for Knowledge Management Strategy Roadmap
of Government Human Capital Management



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

11. Conclusion

Research finding that KM strategy roadmap of government human capital management consists of three criteria there are people, process and technology. The roadmap timeline divides into three phases which have several activities on it. The KM strategy roadmap can be used for the guidelines to the ministries that assign to manage the government human capital there are KEMENPAN & RB, LAN and BKN. All of activities in the KM strategy roadmap should be done in order to implement KM by configure it into their organizational strategic plan. Those ministries can start to implement KM by identify the activities in each criteria from phase one until phase three and done the activities that should be obtain during all phase. Each ministries can continue the next phase after they fulfill all of the activities in the previous phase. Some instrument questions are used to measure the existing activities that already done in the organization related to the KM strategy roadmap. This instrument be a measurement tools to observe how far the readiness for KM implementation of government human capital management. The gap between existing condition of KM implementation and the roadmap can be a recommendation for the government to construct a problem solution of each gap. They also can make a regulation or policy related to the knowledge management and the process of government human capital management which align with the **bureaucratic reform program.**

۱۱. نتیجه گیری

تحقیق حاضر نشان داد که راهنمای استراتژی مدیریت دانش «مدیریت سرمایه انسانی دولت» از سه معیار تشکیل می گردد: مردم، فرآیند و تکنولوژی. خط زمان راهنما به سه مرحله تقسیم میشود که هر یک آنها شامل چندین فعالیت هستند. میتوان از راهنمای استراتژی مدیریت دانش برای رهنمودهایی استفاده کرد که وزارتخانه ها (KEMENPAN & RB، LAN و BKN) برای مدیریت سرمایه انسانی دولت تخصیص میدهند. تمام فعالیت ها در راهنمای استراتژی مدیریت دانش باید انجام شود تا مدیریت دانش توسط «ادغام شدن در طرح استراتژیکی سازمانی» اجرا گردد. این وزارتخانه ها میتوانند اجرای مدیریت دانش را توسط شناسایی فعالیت ها در هر یک از معیارها (از مرحله ۱ تا مرحله ۳) آغاز کنند و سپس فعالیت هایی را انجام دهند که باید در سراسر مرحله انجام گردند. هر وزارتخانه میتواند پس از تکمیل تمام فعالیت های مرحله قبلی، مرحله بعدی را ادامه دهد. برای سنجش فعالیت های موجود (مربوط به راهنمای استراتژی مدیریت دانش) که قبلاً در سازمان انجام شده اند میتواند از ابزارهای «سوالات» استفاده کرد. این ابزارها میتوانند ابزارهای سنجش برای مشاهده میزان آمادگی اجرای مدیریت دانش «مدیریت سرمایه انسانی دولت» باشند. فاصله بین شرایط موجود اجرای مدیریت دانش و راهنما، میتواند پیشنهادی برای دولت ها باشد تا یک حل مسئله را برای هر فاصله (شکاف) آماده کنند. آنها همچنین میتوانند مقررات یا سیاستی را در رابطه با مدیریت دانش و فرآیند مدیریت سرمایه انسانی دولت وضع کنند که با برنامه بهسازی بوروکراتیک همسو باشد.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.