



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مدیریت ناب در عصر جهانی سازی

عنوان انگلیسی مقاله :

Lean management in globalization era



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

CONCLUSIONS AND FUTURE WORK

The purpose of this paper has been to contribute to the knowledge base concerning the transferring of management concepts with a specific focus on Lean Production. The underlying ambition has been to take a holistic perspective on the matter and demonstrate how different theoretical perspectives can be combined to form a model for analyzing these processes of transferring.

Within industry, the concept cannot be said to be associated with a certain set of practices, but rather seems to be a label that is used to describe a variety of applications. Although weak inscriptions of management concepts are required at the discourse level, these can cause problems when a management concept is brought inside an organization. It is indicated that insufficient transferring competence will lead to weak inscriptions, which in turn may lead to an uncontrolled and potentially ineffective translation process, increasing the risk of undesired decoupling. Transferring should not be approached normatively. Just as with Lean Production, one cannot say that translation is good or bad, but is dependent upon the situation.

نتیجه‌گیری و تحقیقات آتی

هدف از این مقاله سهیم شدن در افزایش دانش مربوط به انتقال مفاهیم مدیریتی با تاکید ویژه بر تولید ناب بوده است. هدف زیربنایی این مقاله اتخاذ دیدگاهی کل‌گرا درباره این موضوع و نشان دادن چگونگی ترکیب دیدگاه‌های نظری مختلف برای تشکیل مدلی به منظور تحلیل این فرآیندهای انتقال بوده است. نمی‌توان گفت که این مفهوم در صنایع با مجموعه‌ای خاص از روش‌ها مرتبط است، بلکه به نظر می‌رسد که این مفهوم همانند برجسبی است که برای توصیف روش‌های کاربردی متنوعی به کار می‌رود. اگرچه تالیفات ضعیف مفاهیم مدیریتی نیازمند مباحث بیشتری هستند، وقتی این مفاهیم وارد سازمان‌ها می‌شوند می‌توانند مسائلی را ایجاد کنند. مشخص شده است که شایستگی ناکافی برای انتقال به تالیفات و مطالب ضعیفی منجر می‌شود که به نوبه خود می‌تواند به فرآیندهای خارج از کنترل و ناموثری بیانجامد که خطر از هم گسستگی سازمانی را افزایش دهند. انتقال باید بر اساس ضوابط و به شکل طبیعی انجام شود. درست مانند تولید ناب، نمی‌توان گفت که انتقال خوب است یا بد، بلکه این کار به وضعیت پیش رو و مدیرانی که آن را محقق می‌سازند بستگی دارد.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.