



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

چشم انداز زمانی آینده شغلی: یک متاآنالیز از سوابق و نتایج

عنوان انگلیسی مقاله :

Occupational future time perspective:

A meta-analysis of antecedents and outcomes



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

9 | CONCLUSION

This meta-analysis examined antecedents and outcomes of OFTP, a temporal construct of increasing importance in the context of an aging workforce. In line with lifespan and organizational psychology theories, we found that age, as well as job and organizational tenure, are negatively associated with OFTP, and that educational level, self-rated physical health, number of work hours, job complexity, and job autonomy are positively associated with OFTP. Moreover, OFTP had positive associations with important job attitudes, motivations, and well-being outcomes, such as work engagement and work continuance intentions, and with job performance outcomes, such as task performance. In addition, we found that OFTP predicted these outcomes above and beyond the effects of chronological age and SOC strategy use. Finally, we showed that OFTP partially mediated the associations between age and these outcomes when controlling for parallel effects of SOC. These findings demonstrate that OFTP is a unique developmental mechanism and emphasize the importance of OFTP in the work context.

۹. نتیجه گیری

این متآنالیز، سوابق و نتایج OFTP را که یک ساختار زمانی با اهمیت در زمینه نیروی کار سالخورده است، مورد بررسی قرار داد. ما در راستای نظریه‌های روانشناختی سازمانی و طول عمر، دریافتیم که سن و همچنین تصدی شغلی و سازمانی دارای رابطه منفی با OFTP هستند و سطح تحصیلات، سلامت جسمانی خودابراز، میزان ساعات کاری، پیچیدگی شغلی و استقلال شغلی دارای رابطه مثبتی با OFTP می‌باشند. علاوه بر این، OFTP دارای رابطه مثبتی با نتایج نگرش‌های مهم شغلی، انگیزه‌ها، و رفاه مانند تعامل کاری و اهداف ادامه به کار مانند عملکرد وظیفه‌ای بود. علاوه بر این، ما دریافتیم که OFTP این نتایج را بالاتر و فراتر از تأثیرات سن تقویمی و استفاده از استراتژی SOC پیش بینی کرد. در نهایت، ما نشان دادیم که OFTP تا حدودی در روابط بین سن و این نتایج در زمان کنترل اثرات موازی SOC، میانجی‌گری می‌کند. این یافته‌ها، نشان می‌دهند که OFTP یک مکانیسم تکاملی منحصر بفرده است و بر اهمیت OFTP در زمینه کاری تأکید می‌کنند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می‌باشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.