



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

تأثیر سیستم های اطلاعات منابع انسانی بر قابلیت نوآوری فردی  
در شرکت های تونسسی: نقش میانجی تعهد عاطفی

عنوان انگلیسی مقاله :

The impact of Human Resources Information Systems on  
individual innovation capability in Tunisian companies:  
The moderating role of affective commitment



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### 5. Discussion

In an environment that is becoming increasingly uncertain, creativity is the right way to survive and stay competitive in the domestic and international markets. To achieve this goal, managers should invest in new technologies and move towards integrated information systems such as ERP. Our study first examines the nature of the relationship between HRIS usage and HR staff innovation capacity. Then, it measures a moderating effect in this relationship. Our results indicate that using the different HRIS applications and features tends to foster the development of HR employees' innovation capacity. First, the interviewed HR employees claimed that everyday use of HRIS applications could enhance their creativity. This is in line with the results of Gordon et al. (2008); Kalyar (2012) and Qutaishat et al. (2012). Last, the data collected from the survey proves that affective commitment moderates the relationship between HRIS usage and HR employees' innovation capacity. This result supports those of Khan (2011). They found that employees' commitment allows for expanding and increasing their creativity and satisfaction. Indeed, employees' affective commitment encourages the individual to flourish, to bring new creative ideas and to tap on their individual knowledge for the good of the organization.

### ۵. بحث

در محیطی که بطور فزاینده غیر قطعی است، خلاقیت می تواند یک مسیر درست را برای بقا و حفظ حالت رقابتی در بازارهای داخلی و بین المللی فراهم سازد. برای دستیابی به این منظور، مدیران باید در فناوری های جدید سرمایه گذاری و به سمت سیستم های اطلاعات یکپارچه مانند ERP حرکت کنند. این مطالعه در ابتدا ماهیت رابطه میان استفاده از HRIS و ظرفیت نوآوری کارمندان را بررسی می کند. پس از آن، اثر میانجی گرایانه در این رابطه سنجیده می شود. نتایج به این موضوع اشاره داشتند که استفاده از برنامه ها و خصوصیات HRIS مختلف موجب بهبود توسعه ظرفیت نوآوری کارمندان بخش نیروی انسانی خواهد شد. در ابتدا، کارمندان نیروی انسانی شرکت کننده مدعی شدند که استفاده روزانه از برنامه های HRIS می تواند خلاقیت آنها را افزایش دهد. این نتیجه همراستا با پژوهش های گوردون و همکارانش (۲۰۰۸)، کابیلار (۲۰۱۲) و کوتایشات و همکارانش (۲۰۱۲) می باشد. در نهایت، داده های جمع آوری شده از نظر سنجی ثابت می کنند که تعهد عاطفی به عنوان میانجی در رابطه میان استفاده از HRIS و ظرفیت نوآوری کارمندان بخش نیروی انسانی عمل می کند. این یافته از نتایج پژوهش خان (۲۰۱۱) حمایت می کند. وی دریافت که تعهد کارمندان موجب گسترش و افزایش خلاقیت و کسب رضایت آنها می شود. در واقع، تعهد عاطفی کارمندان، افراد را تشویق می کند تا پیشرفت کنند، ایده های خلاقانه جدید ارائه نمایند و از علم خود برای اهداف سازمان بهره ببرند.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.