



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

مدیریت و رهبری یک نیروی کار متنوع: یکی از

چالش های اصلی در مدیریت

عنوان انگلیسی مقاله :

Managing and Leading a Diverse Workforce: One of the
Main Challenges in Management



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

5. Conclusion

Effective managers can better manage diversity through providing training programs for the team members. Such programs should provide formal approaches for understanding diversity problems. Additionally, they should also highlight the importance of tolerating cultural differences, and provide ways that explain how members can respond to these differences (Yukl, 2001). Moreover, managers should always try to make the most of the team differences. This could be done through identifying first the differences among the members of the teams. Further, managers should help the team members to accept, and understand these individual differences. Afterwards, they should maximize the potential of the group by finding ways to capitalize on diverse skills, viewpoints and backgrounds (Zenger et al., 1994). Through following the precedent mentioned steps leaders would be able to leverage the diversity in teams as an asset.

۵. نتیجه گیری

مدیران موثر بهتر می توانند تنوع را از طریق ارائه برنامه های آموزشی برای اعضای تیم مدیریت کنند. چنین برنامه هایی باید روش های رسمی برای درک مشکلات تنوع ارائه کنند. علاوه بر این، آنها همچنین باید اهمیت تحمل تفاوت های فرهنگی را برجسته سازند، و راه هایی را ارائه دهند که چگونه اعضا می توانند به این تفاوت ها پاسخ دهند (یوکل، ۲۰۰۱). علاوه بر این، مدیران باید همیشه سعی کنند به بهترین شکل از تفاوت های تیم استفاده کنند. این امر را می توان ابتدا از طریق شناسایی تفاوت های میان اعضای تیم انجام شود. علاوه بر این، مدیران باید به اعضای تیم کمک کند که این تفاوت های فردی را بپذیرد و درک کنند. پس از آن، آنها باید پتانسیل گروه را با یافتن راه هایی برای سرمایه گذاری بر روی مهارت های گوناگون، نقطه نظرات و پس زمینه ها به حداکثر برسانند (زنگر و همکاران، ۱۹۹۴). از طریق پیروی از گام های پیشین ذکر شده، رهبران مراحل قادر به استفاده اهرمی از تنوع در تیم ها به عنوان یک دارایی خواهند بود.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.