



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

یکپارچگی و تغییر سازمانی به سوی پایداری

عنوان انگلیسی مقاله :

Integration and organizational change towards sustainability



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

7. Conclusions

Limitations of our methods include typical caveats of subjectivity, replicability, generalizability, researcher bias, less statistical power than quantitative research in verifying trends, reliance on a single respondent, and an in-depth approach to data gathering limits the scope of the study and sample. To mitigate these limitations, several industries are included in this cross-study to support validity and reliability with multiple respondents, multiple researchers helping to control for the biases of individual researchers, and the use of publicly available information for selected companies. These attributes of our methods and triangulated approach to analyzing findings from multiple industries supports the development of an understanding of the phenomenon studied and the generalizability of results.

Conventional approaches to environmentally focused efficiency practices can discourage organizations from developing more innovative approaches to solving complex problems. The opportunity provided by integration is of fundamental importance to any organization because it connects the need for both vertical and horizontal alignment of sustainability initiatives. To better align cleaner production within business and society, organizations can enable sustainability activities as a catalyst for change. Managers can design and develop an integrated and shared understanding and vision of our common future. Sustainable development and the transition to a sustainable society (Broman, and Robért, 2017) should be a reminder that a sustainable society is the goal, and the activities an organization engage in are actually the measurable characteristics of an organization's integration toward this goal.

۷. نتیجه گیری

محدودیت‌هایی که در روشهای ما وجود دارند عبارتند از پیش بینی‌های رایج درونی، تکرارپذیری، تعمیم پذیری، سوگیری محقق، توان آماری کمتر نسبت به تحقیقات کمی برای تأیید روندها، اتکا بر یک پاسخ دهنده و یک رویکرد دقیق برای جمع آوری داده‌ها، که دامنه مطالعه و نمونه‌ها را محدود می‌کند. برای کاهش این محدودیتها، از صنایع متعددی در این مطالعه استفاده شده تا قابلیت اطمینان و اعتبار پاسخ دهندگان و محققان متعددی که به کنترل تعصبات هر یک از محققان و استفاده از داده‌ها و اطلاعات در دسترس برای شرکتهای انتخابی کمک می‌کند، تأیید شود. ویژگیهای موجود در روشهای ما و رویکرد سه گانه برای تجزیه و تحلیل یافته‌های بدست آمده از صنایع متعدد، از افزایش شناخت ما نسبت به این پدیده مورد بررسی و تعمیم نتایج پشتیبانی می‌کنند.

رویکردهای رایج برای شیوه‌های زیست محیطی متمرکز بر بهره‌وری می‌توانند سازمانها را نسبت به توسعه رویکردهای نوآورانه‌تر و حل مسائل پیچیده دلسرد کند. فرصت بوجود آمده با یکپارچه سازی، اهمیت قابل توجهی برای هر سازمان دارد، زیرا آن نیازهای هماهنگ سازی همه جانبه در ابتکارات پایداری را به هم مرتبط می‌کند. سازمانها می‌توانند برای هماهنگ سازی بهتر و تولیدات بهتر در کسب و کار و جامعه، فعالیت‌های پایداری را به عنوان انگیزه‌ای برای تغییر ایجاد نمایند. مدیران می‌توانند درک یکپارچه و مشتری را بوجود آورند و چشم اندازی از آینده مشترک ما را طراحی و ایجاد نمایند. توسعه پایدار و روی آوردن به یک جامعه پایدار (Broman و Robert, 2017) باید به ما یادآوری کند که دستیابی به یک جامعه پایدار هدف ماست و فعالیتهایی که در یک سازمان انجام می‌شوند در واقع ویژگیهای قابل ارزیابی یکپارچه سازی سازمان بسوی این هدف است.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.