



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

متناسب سازی برنامه آموزشی – HRM یک راهنمای  
برانگاشتی ( فرضی) برای فعالان در این زمینه

عنوان انگلیسی مقاله :

Making HRM curriculum relevant –  
a hypothetical practitioners' guide



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### Conclusion

Our objective in this opinion piece was to spark a debate that will eventually lead to revolutionising the HRM curriculum and teaching in higher education settings. We have provided arguments against the status quo whilst outlining our observation of the widening gap between technological improvements and the teaching of HRM as well as the gap between the contextual nature of modern HRM practice and the lags in pedagogical reformations within the HRM curricula. It is observed that although different sets of data point to a universal technological advancements particularly in internet and mobile penetration, the teaching of HRM has not fully responded to accommodate these changes.

We believe the Contemporary HRM Curriculum Guide discussed above will serve as a useful instrument that will provide a revolutionary framework for institutions, academics and practitioners working on a new HRM syllabus. Despite this attempt, we acknowledge that this model lacks empirical evidence and therefore will require a further research to validate the views presented in this paper.

### جمع بندی

هدف ما در این مقاله، ایجاد کردن یک بحث است که در نهایت منجر به تحول در دوره های آموزشی HRM و آموزش در آموزش عالی می شود. ما مباحثی را در رابطه با وضعیت فعلی مطرح کرده و همچنین مشاهدات خودمان در رابطه با خلا گسترده بین بهبود های فنی و آموزش HRM و همچنین خلا بین ماهیت زمینه ای فعالیت های HRM مدرن و عقب ماندگی اصلاحات آموزشی در دوره ی HRM ارائه می کنیم. مشاهده شده با این وجود که مجموعه های مختلف از نکات در پیشرفت های فنی سراسری به خصوص در اینترنت و موبایل مطرح شده است، آموزش HRM به صورت کامل نتوانسته است خودش را با این تغییرات تطبیق دهد. ما معتقد هستیم که رهنمود های دوره های آموزشی HRM که در بالا مطرح شد، همگی ابزار مناسبی هستند که به ما کمک می کنند تا یک قالب انقلابی برای موسسه ها، دانشگاه ها و فعالان این زمینه ایجاد شود تا بتوانند بر روی برنامه ی آموزشی جدیدی برای HRM کار کنند. با وجود این تلاش، ما تایید می کنیم که این مدل شواهد تجربی کمی دارد و ازین رو نیازمند تحقیقات بیشتر می باشد تا دیدگاه های ارائه شده در این مقاله تایید شوند.



### توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.