



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

بهترین راه برای توسعه مدیران جدید چیست؟
یادگیری بر مبنای حل مسئله در مقابل آموزش بر مبنای سخنرانی

عنوان انگلیسی مقاله :

What is the best way to develop new managers?
Problembased learning vs. lecture-based instruction



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

6 Conclusion

Is problem-based learning a better approach than traditional, lecture-based instruction in developing the future generations of managers and leaders? Based on the evidence here, and from medical schools, the answer would be a tentative “no”. Alternatively, the a more emphatic “yes” may be the answer if a hybrid approach, leverage mini-lectures (lecture-based approach) and ill-define, real-world problems (problem-based approach) were implemented.

۶. نتیجه گیری

در جریان توسعه نسلهای آتی مدیران و رهبران، آیا یادگیری بر مبنای مسئله، شیوه بهتری نسبت به آموزش بر مبنای سخنرانی سنتی است؟ براساس مدارک مطرح شده در اینجا، و از دانشکده های پزشکی، پاسخ، خیر می باشد. متناوباً، اگر شیوه هیبریدی از مینی سخنرانی ها استفاده کرده (شیوه بر مبنای سخنرانی) و مسائل دنیای واقعی درست تعریف نشده (شیوه بر مبنای مسئله) پیاده می شدند، آنگاه پاسخ بله بود.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.