



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

موضوعات نوظهور در کار افرینی سازمانی

عنوان انگلیسی مقاله :

Emerging Issues in Corporate Entrepreneurship



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Conclusion

In this paper, we have identified four promising research avenues in CE. While other issues are worthy of analysis, we believe the four issues we examined have important implications for organizational learning and the creation of new knowledge. Collectively, these issues help us open the “black box” that pervades the literature on the relationship between CE and performance. These issues also help us to recognize the importance of CE for knowledge creation and exploitation as well as learning. We welcome dialogue, debate, and critique with the goal of enhancing research in an area that holds such promise for rich descriptive and normative theory.

نتیجه گیری:

در این مقاله، ما چهار مسیر پژوهشی امید بخش در زمینه ی کارافرینی سازمانی را شناسایی کردیم. در حالیکه موضوعات دیگر شایسته ی تحلیل هستند، معتقدیم که چهار موضوع بررسی شده پیامدهای مهمی برای یادگیری سازمانی و ایجاد دانش جدید دارند. روی هم رفته، این موضوعات به ما کمک می کنند تا جعبه ی سیاهی را باز کنیم که ادبیات در مورد رابطه میان کارافرینی سازمانی و عملکرد را منتشر می کند. این موضوعات به ما کمک می کنند تا اهمیت کارافرینی سازمانی را برای ایجاد دانش و بهره برداری و یادگیری نیز شناسایی کنیم. ما از گفتگو، مباحثه و نقد با هدف ارتقای پژوهش در این زمینه استقبال می کنیم که نوید نظریه ی هنجاری و توصیفی غنی تر را می دهند.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.