



## بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

رهبری تحول گرا و رفتارهای مشتری محور کارکنان رستوران- نقش  
واسطه ای سرمایه اجتماعی سازمانی و تعامل کاری

عنوان انگلیسی مقاله :

Transformational leadership and restaurant employees  
customer-oriented behaviors The mediating role  
of organizational social capital and work engagement



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل  
با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



## بخشی از ترجمه مقاله

### *Limitations and future research directions*

The study has a number of limitations that need to be considered. First, this study's cross-sectional design makes it hard to draw any conclusions about causality. Despite the fact that the study model was developed on the basis of theory and existing empirical research, studies using experimental or longitudinal designs are required to test causality. The second limitation pertains to common method bias. This study attempted to alleviate this limitation by including data from multiple sources (transformational leadership, OSC and work engagement were rated by employees, while employees customer-oriented behaviours were rated by supervisors). However, to circumvent concerns of common method bias, future research could collect data on the variables at different points of time. For instance, data on employee perceptions of transformational leadership could be collected at Time 1, and data on OSC perceptions and work engagement could be collected at Time 2. The final limitation is related to external validity.

### محدودیت ها و جهت گیری تحقیقات آتی

این مطالعه محدودیت هایی دارد که می بایست در نظر گرفته شوند. اول، طرح مقطعی این مطالعه سبب می شود تا ترسیم نتیجه گیری ها درباره علیت دشوار باشد. علی رغم این حقیقت که مدل مطالعه براساس نظریه و تحقیق تجربی فعلی توسعه داده شده است، مطالعاتی که از طرح های تجربی استفاده می کنند برای تست علیت مورد نیاز هستند. محدودیت دوم به تعصب روش مشترک مربوط می شود. این مطالعه سعی داشت تا این محدودیت را با دربرگیری داده های حاصل از چندین منبع کاهش دهد ( رهبری تحول گرا، OSC و تعامل کاری توسط کارکنان امتیازدهی شده بودند، در حالی که رفتارهای مشتری محور توسط ناظران امتیازدهی شده است). با این حال، به منظور رفع نگرانی های مربوط به تعصب روش مشترک، تحقیق آتی می تواند داده ها را براساس متغیرها در نقاط زمانی مختلف جمع آوری کند. به عنوان نمونه، داده های مربوط به درک رهبری تحول گرا کارکنان در زمان 1 قابل جمع آوری است و داده های مربوط به درک OSC و تعامل کاری در زمان 2 قابل جمع آوری است. محدودیت نهایی به اعتبار خارجی مربوط می شود.



### توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.