



بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

سبز روی رفتار سبز کارمندان در محیط کار: نقش جو سبز HRM تاثیر رویکردهای روانی و ارزش های سبز کارمندی

عنوان انگلیسی مقاله :

EFFECTS OF GREEN HRM PRACTICES ON EMPLOYEE
WORKPLACE GREEN BEHAVIOR: THE ROLE OF
PSYCHOLOGICAL GREEN CLIMATE AND EMPLOYEE GREEN
VALUES



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.



بخشی از ترجمه مقاله

Research Limitations and Further Research Directions

This study has several limitations that need to be addressed. First, green HRM and green management practices vary between firms, industries, and economies. The participating firm of this study is an Australian multinational enterprise operating in China. HRM practices of multinational enterprises are subject to the effect of country of origin (Ferner, 1997); hence, the sample of the study may be not representative of wider Chinese industries

محدودیت های تحقیق و جهت گیری های تحقیقات اتی

این بررسی دارای محدودیت هایی می باشد که بایستی مشخص شوند. اول اینکه، HRM سبز و رویکرد های مدیریت سبز با توجه به شرکت ها، صنایع و وضعیت اقتصادی مختلف متفاوت می باشد. شرکت مد نظر در این بررسی یک شرکت چند ملیتی استرالیایی واقع در چین می باشد. رویکرد های HRM شرکت های چند ملیتی از کشور یا ناحیه تاثیر می پذیرند (Farner, ۱۹۹۷)؛ علاوه بر اینها، این نمونه معرفی خوبی از صنایع بزرگتر چینی ارائه نمی نماید. بنابراین، شرایط مورد نیاز و استاندارد برای مدیریت سبز با توجه به کشور چین ممکن است با کشور های دیگر متفاوت باشد.



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

برای جستجوی جدیدترین مقالات ترجمه شده، [اینجا](#) کلیک نمایید.